**Votre entreprise**

123 Votre rue

00000 Votre ville

(33) 00 00 00 00 00

Plan de développement des compétences

# 

**4 septembre 20XX**

# 

# INTRODUCTION

Ecrivez les énoncés de mission et de vision de votre organisation et décrivez votre public cible.

# CONTEXTE

Décrivez le(s) type(s) d'évaluation(s) des besoins de formation effectuée(s).

1. **Insérez votre texte ici :** Insérez votre texte ici Insérez votre texte ici Insérez votre texte ici Insérez votre texte ici Insérez votre texte ici.
2. **Insérez votre texte ici :** Insérez votre texte ici Insérez votre texte ici Insérez votre texte ici Insérez votre texte ici Insérez votre texte ici Insérez votre texte ici.
3. **Insérez votre texte ici :** Insérez votre texte ici Insérez votre texte ici Insérez votre texte ici Insérez votre texte ici Insérez votre texte ici Insérez votre texte ici.

# 

# 

# 

# 

# 

# 

# FICHE D’ÉVALUATION DES BESOINS INDIVIDUELS

Demandez aux employés de remplir les informations suivantes pour identifier leurs futurs objectifs d'emploi, puis créez un plan étape par étape pour les aider à atteindre leurs objectifs de carrière.

Nom \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Poste Actuel \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nom du Responsable \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

| AUTO-ÉVALUATION | |
| --- | --- |
| Motivations dans votre poste actuel |  |
| Aptitudes et compétences que vous cherchez à développer |  |
| Vision des orientations futures |  |

| OBJECTIFS DE CARRIÈRE | |
| --- | --- |
| Court terme (1 an) |  |
| Moyen terme (2-5 ans) |  |
| Long terme (5 ans et plus) |  |

# 

# 

# 

# 

# 

# 

# 

# PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DES EMPLOYÉS À COURT, MOYEN ET LONG TERME

Réviseur \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Période d'évaluation De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  | Zone de formation et méthode de diffusion  (Énumérez les compétences sur lesquelles se concentrer et leurs méthodes de diffusion) | | | | Ressources | | Durée | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Compétence 1 | | Compétence 2 | | Mentor/  Instructeur | Logiciel/  Technologie | Date Début | Date Fin |
| Court terme  Besoins de développement critiques pour  le poste actuel  (1 an) | Service client | Coaching | Service client | Coaching |  |  | 18 sept. 2023 | 21 sept. 2023 |
| Moyen Terme  Importants pour  la croissance dans le poste actuel ou futur  (2-5 ans) | Service client | Coaching | Service client | Coaching |  |  | 18 sept. 2023 | 21 sept. 2023 |
| Long Terme  Utiles pour atteindre les objectifs de carrière futurs  (5+ ans) | Service client | Coaching | Service client | Coaching |  |  | 18 sept. 2023 | 21 sept. 2023 |

Modèle fourni par [Skills-motion.com](http://skills-motion.com), le blog de développement des compétences. Découvrez aussi des :

* [Mails d’invitation à une formation interne](https://www.skills-motion.com/mail-invitation-formation-interne)
* [Modèles de présentation de programme de formation](https://www.skills-motion.com/modele-de-presentation-programme-de-formation)
* [Exemples de fiches d’évaluation de formation](https://www.skills-motion.com/fiche-d-evaluation-de-formation-modele-word)