
Plan de développement individuel (PDI) : exemple

16 mars 2025

Employé :

Jean Dupont, Développeur Logiciel Junior

Objectif de carrière :

Devenir Développeur Logiciel Senior spécialisé en Intelligence Artificielle (IA)

Période :

5+ ans

Forces :

- Solides compétences en programmation (Python, Java)
- Curieux et désireux d'apprendre
- Bon esprit d'équipe

Axes d'amélioration :

- Approfondir les connaissances en IA et apprentissage automatique
- Développer des compétences en leadership et en gestion de projet
- Améliorer la communication et la présentation

Plan d'action détaillé :

Court terme (1 an) : Besoins de développement critiques pour le poste actuel

Compétences techniques :

- Maîtriser les outils et les technologies utilisés dans l'équipe (ex : framework spécifique, outils de gestion de version).
 - *Type de formation* : Ateliers internes, tutoriels en ligne, documentation technique.
- Participer à des revues de code et des ateliers techniques pour améliorer la qualité du code.
 - *Type de formation* : Mentorat par des développeurs seniors, formations internes sur les bonnes pratiques de codage.
- Suivre des formations en ligne sur les bonnes pratiques de développement logiciel.
 - *Type de formation* : Cours en ligne (Coursera, Udemy, etc.), webinaires.

Communication :

- Améliorer la communication écrite et orale pour une collaboration efficace au sein de l'équipe.
 - *Type de formation* : Ateliers de communication, exercices de prise de parole en public.
- Apprendre à formuler des questions claires et concises lors des réunions.
 - *Type de formation* : Observation et feedback lors des réunions, ateliers de communication.
- Améliorer la documentation du code et des processus.
 - *Type de formation* : Ateliers de rédaction technique, tutoriels sur les outils de documentation.

Moyen terme (2-5 ans) : Importants pour la croissance dans le poste actuel ou futur

Spécialisation en IA :

- Suivre des cours avancés en IA et apprentissage automatique (ex : spécialisations en ligne, certifications).
 - *Type de formation* : Spécialisations en ligne (Deep Learning Specialization sur Coursera), certifications (Google AI).
- Réaliser des projets personnels pour appliquer les connaissances en IA à des problèmes concrets.
 - *Type de formation* : Projets personnels, participation à des hackathons.
- Participer à des communautés en ligne et des conférences sur l'IA.
 - *Type de formation* : Forums en ligne, conférences (NeurIPS, ICML).

Leadership :

- Assumer des responsabilités de mentorat auprès des nouveaux membres de l'équipe.
 - *Type de formation* : Mentorat par des développeurs seniors, ateliers de mentorat.
- Participer à des formations sur la gestion de projet et la gestion d'équipe.

- *Type de formation* : Cours de gestion de projet (PMI, Agile), ateliers de leadership.
- Prendre en charge la planification et la coordination de petites tâches au sein de l'équipe.
 - *Type de formation* : Expérience pratique, feedback du manager.

Long terme (5+ ans) : Déterminés en fonction des objectifs de carrière futurs

Expertise en IA :

- Contribuer à des projets de recherche ou de développement en IA au sein de l'entreprise.
 - *Type de formation* : Participation à des projets de recherche, collaborations avec des experts.
- Publier des articles ou donner des présentations sur des sujets liés à l'IA.
 - *Type de formation* : Rédaction d'articles, participation à des conférences.
- Devenir un référent technique en IA au sein de l'organisation.
 - *Type de formation* : Expérience, mentorat, veille technologique continue.

Leadership stratégique :

- Développer des compétences en leadership stratégique et en prise de décision.
 - *Type de formation* : Programmes de leadership, MBA.
- Participer à des projets transversaux et à des initiatives d'innovation.
 - *Type de formation* : Participation à des groupes de travail, projets d'innovation.
- Envisager des rôles de leadership plus importants, tels que chef d'équipe ou architecte logiciel.
 - *Type de formation* : Mentorat, expérience, développement de réseau.

Indicateurs de réussite :

- Évaluations de performance régulières.
- Réalisations de projets et contributions techniques.
- Obtention de certifications et de reconnaissances.
- Feedback positif des collègues et des supérieurs.
- L'évolution dans les échelons de l'entreprise.

Suivi :

- Rencontres mensuelles avec le manager pour suivre les progrès et ajuster le plan.
- Évaluations trimestrielles des compétences et des objectifs.

- Un suivi régulier du marché de l'emploi pour adapter au mieux le plan.

Ressources :

- Budget de formation.
- Temps alloué pour le développement personnel.
- Accès à des mentors et à des experts.
- Accès à des plateformes de formations en ligne.