## Modèle de questionnaire kirkpatrick

| Evaluation des réactions | **Pas du tout satisfait** | **Insuffisant**  | **Suffisant** | **Oui tout à fait** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| La formation était-elle intéressante et informative ? |  |  |  |  |
| Le formateur était-il clair et concis ? |  |  |  |  |
| Les activités et exercices étaient-ils pertinents ? |  |  |  |  |
| Les locaux étaient-ils adaptés ? |  |  |  |  |
| Les pauses étaient-elles suffisantes ? |  |  |  |  |
| Evaluation des apprentissages |  |  |  |  |
| Avez-vous appris de nouvelles choses ? |  |  |  |  |
| Êtes-vous en mesure de définir les concepts clés de la formation ? |  |  |  |  |
| Êtes-vous en mesure d'appliquer les connaissances et compétences acquises à des situations concrètes ? |  |  |  |  |
| Evaluation du transfert |  |  |  |  |
| Êtes-vous en mesure de mettre en pratique les connaissances et compétences acquises dans votre travail ?  |  |  |  |  |
| Êtes-vous en mesure de mettre en pratique les connaissances et compétences acquises dans votre travail ? |  |  |  |  |
| Evaluation des résultats |  |  |  |  |
| La formation a-t-elle eu un impact positif sur votre travail ? |  |  |  |  |
| Avez-vous constaté une amélioration de vos performances ? |  |  |  |  |
| Avez-vous constaté une amélioration de la qualité de votre travail ? |  |  |  |  |

## Recommandations

Avez-vous des recommandations pour améliorer la formation ?

Avez-vous des suggestions pour améliorer le contenu de la formation ?

Avez-vous des suggestions pour améliorer la pédagogie du formateur ?