Programme de formation

Titre : Réussir sa certification Qualiopi

Public cible

* Dirigeants d'entreprise
* Responsables formation
* Chargés de formation

Prérequis :

Aucun prérequis

Durée :

2 jours (précisez le nombre d’heure)

Objectifs de la formation

* Comprendre les enjeux de la réforme de la formation professionnelle
* Découvrir la démarche d'audit Qualiopi
* Décrypter les 32 indicateurs
* Etablir son plan d'actions

# Contenu de la formation

Jour 1

## Introduction à la réforme de la formation professionnelle

* Les enjeux de la réforme
* Les différents acteurs de la réforme
* Les objectifs de la réforme

## La démarche d'audit Qualiopi

* Les étapes de l'audit
* Les différents types d'audit
* Les critères d'audit

## Les 32 indicateurs Qualiopi

* Présentation des 32 indicateurs
* Les exigences de chaque indicateur

Jour 2

## L'auto-évaluation Qualiopi

* Comment réaliser son auto-évaluation ?
* Les outils de l'auto-évaluation
* La validation de l'auto-évaluation

## Le plan d'actions Qualiopi

* Comment établir son plan d'actions ?
* Les objectifs du plan d'actions
* Les actions à mettre en œuvre

# Organisation de la formation

## Délais et modalité d'accès

### Contacts

* [Adresse e-mail]
* [Numéro de téléphone]

### Dates et horaires

* [Date 1] de [heure] à [heure]
* [Date 2] de [heure] à [heure]

### Lieu

[Lieu de la formation]

### Tarif

[Tarif de la formation]

### Inscription

[Procédure d'inscription]

### Informations complémentaires

[Informations complémentaires]

## Accessibilité aux personnes en situation de handicap

[Décrire les mesures d’accessibilité aux personnes en situation de handicap]

## Responsable de la formation

[Nom du responsable de la formation, détails de son expérience, etc.]

## Méthodes mobilisées

### Modalités pédagogiques

* Formation présentielle
* Alternance d'apports théoriques et de mise en pratique

### Moyens pédagogiques

* Salle de formation équipée
* Supports pédagogiques

### 

### Ressources documentaires

Les participants recevront un support pédagogique contenant les principales notions abordées lors de la formation.

## Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

### Évaluation

* Questionnaire de satisfaction
* Évaluation des acquis de la formation

### Réalisations attendues

À l'issue de cette formation, les participants seront en mesure de :

* Comprendre les enjeux de la réforme de la formation professionnelle
* Découvrir la démarche d'audit Qualiopi
* Décrypter les 32 indicateurs Qualiopi
* Etablir leur plan d'actions Qualiopi

### Critères de réussite

Les participants seront considérés comme ayant réussi la formation s'ils sont capables de :

* Répondre correctement à un questionnaire de connaissances
* Etablir un plan d'actions Qualiopi cohérent et pertinent

### Méthodes d'évaluation

Les acquis de la formation seront évalués par un questionnaire de connaissances et par un atelier de mise en pratique.

### Suivi post-formation

Un questionnaire de satisfaction sera envoyé aux participants quelques semaines après la formation.

[skills-motion.com](https://www.skills-motion.com/) est un blog de développement de compétences. Découvrez aussi :

* comment [utiliser un questionnaire pour identifier les besoins de formation](https://www.skills-motion.com/questionnaire-pour-identifier-les-besoins-en-formation) des employés
* des [exemples de lettres de proposition de formation](https://www.skills-motion.com/proposition-de-formation-exemple) que vous pouvez utiliser
* des [conseils pratiques et exemples de mails d'invitation à une formation interne](https://www.skills-motion.com/mail-invitation-formation-interne).