

PLAN DE TRABAJO DE LA PLANILLA BLOQUE POR EL CAMBIO - NO REELECCION

La próxima elección del comité ejecutivo del Sindicato de Trabajadores de Universidad Nacional Autónoma de México (STUNAM) es una oportunidad muy importante para cambiar las cosas, recuperar al sindicato, defender verdaderamente los derechos de los trabajadores y rescatarlo de los vicios de corrupción, burocratismo y simulación que padecemos. Ya no queremos más de lo mismo, ahora podemos cambiarlo para lograr que vuelva a ser la organización de vanguardia que un día fue, no la simulación en la que lo mantienen desmovilizado, despolitizado y manipulado. Necesitamos cambiarlo para que responda a las necesidades de la base y no solo sirva a los intereses de la corriente mayoritaria, la autoridad y el gobierno. Cambiarlo para evitar una mayor regresión democrática y posibilitar el libre desarrollo de las ideas, la libertad y participación de los agremiados desde una concepción avanzada. Urge un cambio generacional, de equidad para desarrollar y potencializar las habilidades y conocimientos de la juventud y las mujeres que sean los próximos dirigentes que necesitamos.

El STUNAM es uno de los pocos sindicatos que mantiene una estructura estatutaria democrática, sin embargo ahora vive un proceso de regresión democrática, laboral, ideológica y política.

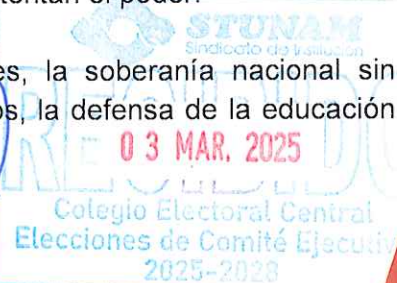
El STUNAM como parte de la Unión Nacional de Trabajadores (UNT), ha venido perdiendo su esencia de sindicato democrático de izquierda, ya que la dirigencia es la única que toma las decisiones, se olvida de sus principios fundamentales de su norma estatutaria, nuestro Contrato Colectivo de Trabajo Vigente (C. C. T.) se comercializa bajo los intereses del secretario general y el patrón, la poca discusión que se da en los CGR's es acartonada, anulada por la mayoría sobornada, o sin ninguna conciencia colectiva, la oposición dispersada sin dirección, ha sido cómplice de la sumisión del sindicato y sus errores por mas de 20 años que han sido administrados por la dirigencia de la corriente Roja.

Ante este panorama, los sindicalistas del STUNAM, que nos organizamos en la verdadera Oposición a la corriente Roja, estamos convencidos que es necesario recuperar los principios, valores, prácticas y definiciones del STUNAM, así como del sindicalismo democrático, su capacidad de reflexión de solidaridad de movilización y su pluralidad, pensamos que es inevitable emprender la lucha por la necesaria redefinición actualización y modernización de la organización. Para lo cual nos proponemos combatir la desigualdad, la corrupción, la impunidad, ilegalidad, la injusticia y los privilegios de quienes detentan el poder.

Estamos por la defensa de los recursos naturales, la soberanía nacional sin condicionamiento arancelario, los derechos humanos, la defensa de la educación

Ernesto Gerardo Larcán
Secretario

1



3-52
Iris P...
2025

pública, laica, gratuita y de calidad, por la transformación democrática de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) a partir de un congreso resolutorio, a luchar por el incremento de un salario digno que vaya a la par con los incrementos establecidos a los salarios mínimos, aprovechando el cambio de política salarial de este gobierno democrático, y que las autoridades universitarias se han resistido e incluso están en contra de esas políticas gubernamentales. Por la defensa de los derechos de los trabajadores, por convocar a un congreso de trabajadores de la educación superior, por la unidad de campesinos, obreros, empleados e intelectuales de este país, y luchar por un nuevo modelo social, económico, político, y así poder establecer un nuevo modelo social que defina una estrategia común que pueda llegar a articular un gran movimiento social, ciudadano, sindical y cultural para contrarrestar la política constante de la derecha que actúa como un animal herido con mucha fiereza, negándose a perder los privilegios obtenidos durante el período neoliberal.

Por la defensa y recuperación de la materia de trabajo, por la aplicación y cumplimiento del C. C. T., por el retiro del personal de confianza sin dictamen, honorarios, servicio social, técnicos académicos que realizan funciones de base. Por transparentar las erogaciones que hace la UNAM por concepto de conservación, mantenimiento y/o construcción de las instalaciones de la UNAM, de cuantas empresas participan, por la reordenación del tabulador, por la no intervención de la Rectoría en el próximo proceso electoral del Comité Ejecutivo.

Con la aplicación de la reforma al *Pensionisste*, los trabajadores del STUNAM, nos vimos afectados con el aumento de años para la jubilación, la dirección sindical no ha puesto a discusión un programa de jubilación, y con la nueva ley presentada en la cámara de diputados no se establece la jubilación a los 30 años en los hombres y 28 en las mujeres y no se vislumbra la posibilidad de regresar a la pensión solidaria.

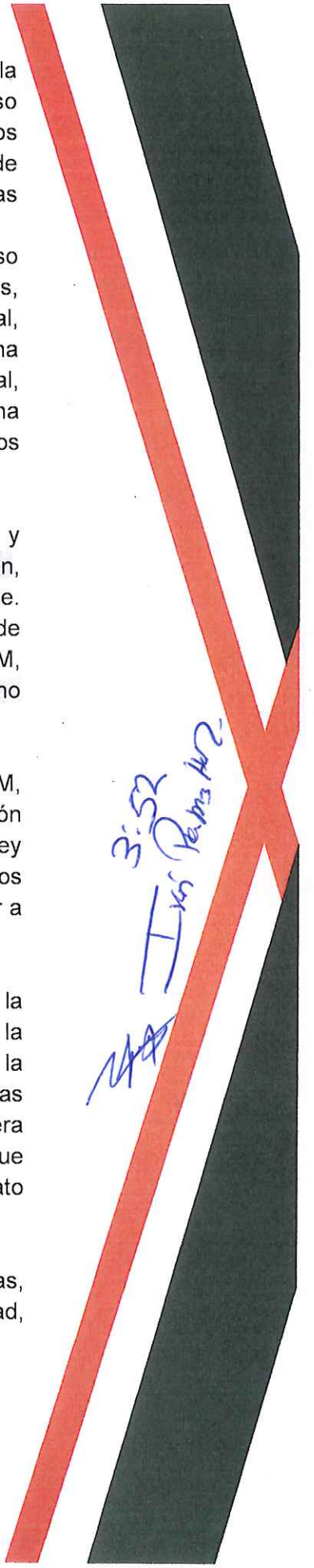
A rescatar los principios y valores del STUNAM, la capacidad de reflexión, la crítica, la propuesta y movilización, la institucionalidad, el trabajo colegiado, la pluralidad, el respeto a los derechos políticos-sindicales-laborales, respeto a la aplicación de los estatutos, reglamentos y acuerdos. Por la recuperación de las asambleas sindicales, congresos, CGR's, como instancias de verdadera deliberación y dirección, organización autónoma de la sección académica que diseñe una estrategia para demandar el recuento y la titularidad del Contrato Colectivo de Trabajo de este sector.

Porque impulsamos la ética político-sindical, estamos por la rendición de cuentas, la transparencia, el derecho a la información, la libertad de expresión, la pluralidad, el respeto, la tolerancia, la inclusión y la representación democrática.

2

RECORRIDO
03 MAR. 2025
Colegio Electoral Central
Elecciones de Comité Ejecutivo
2025-2028

3:52
Iris Pérez Arz



Por acabar con el caciquismo, el charrísimo, el clientelismo sindical, el corporativismo, la simulación, la demagogia, los delegados plenipotenciarios, así como el uso faccioso y selectivo de los derechos sindicales.

PROGRAMA MINIMO

Para impulsar nuestras propuestas de cambios en el STUNAM, en la UNAM y a nivel nacional, nos proponemos trabajar desde la base, estableciendo la discusión y los acuerdos de las asambleas, sobre los siguientes temas de carácter general:

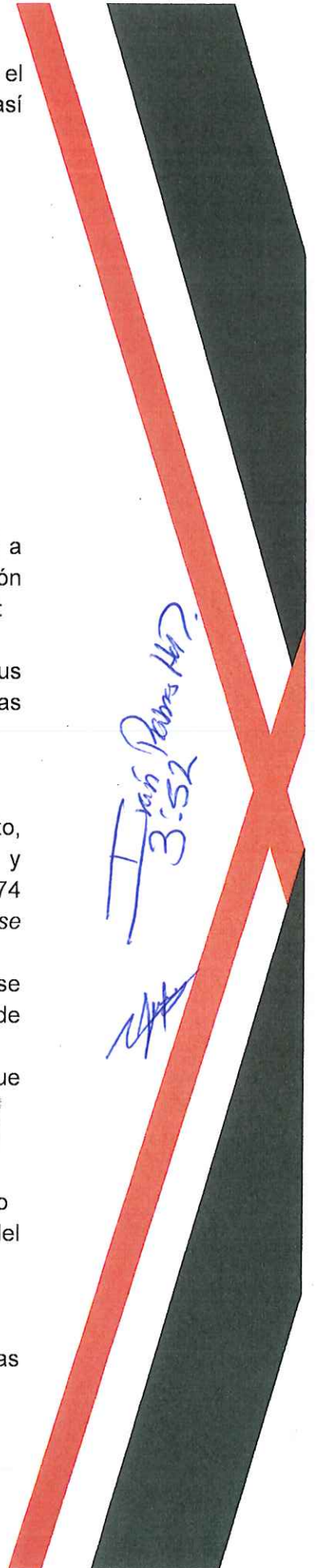
El BLOQUE POR EL CAMBIO – NO REELECCION, tendrá como uno de sus objetivos principales ir a la unidad de los trabajadores agrupados en las distintas expresiones, así como del sindicato en su conjunto.

- No a la reelección del Secretario General, y de todo el Comité Ejecutivo.
- Las plazas deben de ser cubiertas de acuerdo con el reglamento y estatuto, siendo obligación de la Comisión Autónoma de Bolsa de trabajo y Fiscalización de cumplir lo que se establece en el inciso e) del artículo 74 *"Informar trimestralmente de la asignación de las plazas y el orden en que se hayan cubierto publicándolo en el órgano informativo del Sindicato."*
- Paridad de género, que el 50 % de los cargos sindicales para las mujeres se hagan realidad no solo porque lo establece la ley sino por convicción de compartir la responsabilidad de la dirección sindical.
- Que se establezca la proporcionalidad directa, en términos de porcentaje que se requiera para cada cargo de representación.
- Revocación del mandato, de manera directa por la instancia que lo eligió.
- Transparencia y rendición de cuentas de todo el Comité Ejecutivo
- Presentación de las declaraciones patrimoniales de todo el Comité Ejecutivo
- Informe de finanzas tal y como lo establece el Estatuto y la Ley Federal del trabajo
- Por la soberanía del congreso respeto al estatuto
- Creación de la escuela de formación y jornadas de reflexión
- Asistencia y apoyo solidario con todos los movimientos sociales y las luchas sindicales

Handwritten notes in blue ink:
C. M. P. R. H. M. J.
3:57
[Signature]

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.



- Impulsar una demanda por violaciones a la contratación colectiva
- Plantear en el CGR, los informes de las licencias, ingresos extraordinarios, declaraciones patrimoniales del Comité Ejecutivo
- Promover el fondo de resistencia, para que en caso de que se tenga que llamar al estallamiento de huelga, se tengan los fondos suficientes para la resistencia de esta.
- Por una propuesta de organización académica con respeto contra la para que se respete a este sector no a la simulación a este sector, que decidan los maestros autónomamente como deben organizarse y no que los administrativos los sustituyan en los espacios y los limiten en su organización, Por la realización de un congreso general de los académicos, que abra la sección académica con autonomía, Comité Ejecutivo, CGR y recursos propios.
- Impulsar el proceso democrático para la elección del Rector en coordinación con todos los sectores democráticos de la UNAM

Cambio de dirección no reelección, tantas reelecciones del secretario general y su comité, ha creado una casta que maneja el sindicato como si fuera de su propiedad. Muchos de ellos tienen más de cuarenta años de licencia sindical creando con ello un grupo de interés que ha llevado a la corrupción de las plazas que se manejan por corriente, violando el derecho de otros, o peor aún se venden. Las finanzas son utilizadas en beneficio de su grupo, sus aliados y a los que han venido administrando políticamente, esto es un abuso discrecional y poco transparente.

Cambio de prácticas antidemocráticas que solo buscan perpetuar al secretario general en turno y su grupo de interés. Cambio de delegados plenipotenciarios por el respeto a los acuerdos de la base; regresar el poder a los trabajadores y sus asambleas sindicales.

Cambio del burocratismo, el inmovilismo y la manipulación. Por la revitalización de las asambleas, la información, el debate, la reflexión, la elaboración, la sensibilización, la formación y la movilización.

Cambio en la política cupular de delegados y representantes plenipotenciarios que deciden todo sin consultar a las bases, estamos por devolver todo el poder a los trabajadores.

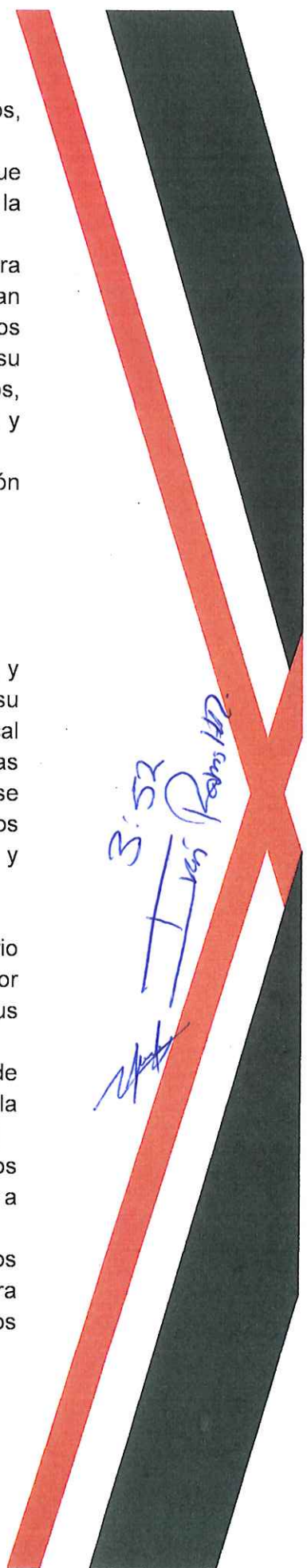
Cambio en la práctica, métodos y formas de relación interna, por Congresos CGR's, y asambleas que realmente tomen decisiones colectivas y de lucha para mejorar las condiciones laborales de trabajo y solidaridad con los distintos movimientos democráticos.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
4

RECIBIDO
03 MAR. 2025
Colegio Electoral Central
Elecciones de Comité Ejecutivo
2025-2029

[Handwritten notes: 3:53, IHS, Ramos AD]



Cambio en la opacidad y la corrupción, por la transparencia y rendición de cuentas en el manejo del dinero de las finanzas, las plazas y los recursos y beneficios sindicales y laborales. Por la declaración patrimonial de todos los integrantes del comité.

Cambio en el tratamiento de las relaciones laborales y en el manejo faccioso de los derechos y beneficios.

El STUNAM tiene que cambiar, las cosas ya no pueden seguir así ¡No queremos más de lo mismo!

NO REELECCIÓN

TODO EL PODER A LA BASE

NO A LOS DELEGADOS PLENIPOTENCIARIOS

TRANSPARENCIA Y RENDICION DE CUENTAS

NO CORRUPCION

AUMENTO SALARIAL DE EMERGENCIA

PROGRAMA DE RECUPERACION REAL

DEFENSA DEL CONTRATO Y LA MATERIA DE TRABAJO

POR LA DEFENSA Y REPRESENTACION REAL DE LOS ACADÉMICOS.

POR LA TRANSFORMACION DEL PAIS

POR LA LIBERTAD, LA DEMOCRACIA, LA JUSTICIA Y LA PAZ

VERDADERAS

Febrero de 2025

NO REELECCIÓN



3:52
Iris Pérez

