

PÉDAGOGIE

## CHARGÉ.E DE PROJETS DE FORMATION ET D'ENSEIGNEMENT

NIVEAU 6

Éligible CPF

Éligible à l'alternance

Certification Professionnelle de niveau 6, reconnue par l'État et enregistrée le 28/11/2024 au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP). Code NSF 333  
Certificateur : LUCEO  
Programme mis à jour le 10/08/2025

Consultez la fiche RNCP 39842 sur le site web de France Compétences.

### ADMISSIBILITÉ

Niveau 5 (bac+2) validé dans le domaine  
ou d'une expérience  
professionnelle à un niveau de  
qualification équivalent

### DURÉE DE LA FORMATION

12 mois

### MISSION EN ENTREPRISE

Possible  
En contrat de  
professionnalisation



## OBJECTIFS

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Analyser les besoins et l'écosystème de la formation et de l'enseignement pour définir un positionnement professionnel pertinent.
- Concevoir et piloter des dispositifs de formation innovants, inclusifs et adaptés à la diversité des publics.
- Choisir et mobiliser les méthodes pédagogiques appropriées aux objectifs et aux contextes d'apprentissage.
- Mettre en œuvre une veille stratégique et pédagogique pour anticiper les évolutions du secteur.
- Manager et coordonner une équipe pédagogique et les différents acteurs d'un projet de formation.
- Créer et utiliser des outils d'évaluation des apprentissages et de la qualité des dispositifs.
- Assurer la satisfaction des parties prenantes et piloter une démarche d'amélioration continue.



## DÉBOUCHÉS

- Chef de projets pédagogiques / Ingénieur pédagogique
- Directeur pédagogique
- Formateur de formateur / Formateur Consultant
- Chargé de projets de formation
- Responsable pédagogique / Responsable du suivi formation / Responsable de projets de formation
- Coordonnateur/coordonateur au sein d'un organisme de formation
- Accompagnateur VAE
- Accompagnateur ou conseiller en bilan de compétences
- Chargé d'enseignement / Enseignant
- Manager du développement des compétences
- Référent qualité au sein d'un organisme de formation

**Salaire moyen**  
**33 600 € à 42 000 €**

Source : données Hellowork  
2021.

# PROGRAMME DE FORMATION

## DURÉE TOTALE : 350 HEURES

(HORS MISSION EN ENTREPRISE)

### **BLOC 1 : Élaborer une stratégie d'offre de services adaptée à l'écosystème évolutif de la formation et de l'enseignement - 86 heures**

**Module 1 :** Élaboration d'un diagnostic stratégique de l'écosystème

**Module 2 :** Élaboration d'une stratégie de positionnement professionnel et de définition du périmètre d'intervention

**Module 3 :** Élaboration d'une vision stratégique et innovante pour l'offre de services et/ou pour le projet de formation

### **BLOC 2 : Manager la conception de projets de formation innovants et inclusifs - 170 heures**

**Module 1 :** Cadrage de l'ingénierie du projet de formation et/ou d'enseignement

**Module 2 :** Conception d'une ingénierie de formation ou d'accompagnement innovante et inclusive, adaptée aux besoins de montée en compétences des différents publics

**Module 3 :** Structuration et création d'outils et de modalités d'évaluation innovants et inclusifs

**Module 4 :** Conception et management d'une ingénierie pédagogique innovante et inclusive.

### **BLOC 3 : Manager l'animation et le suivi de dispositifs de formation innovants et inclusifs - 56 heures**

**Module 1 :** Pilotage et animation de situations d'apprentissage innovantes et inclusives.

### **BLOC 4 : Piloter l'évaluation et le contrôle de la qualité de dispositifs de formation innovants et inclusifs - 48 heures**

**Module 1 :** Supervision du suivi administratif et du système qualité en concordance avec la réglementation en vigueur, dans une visée de respect des modalités de prise.

# MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Livret de professionnalisation.
- Etudes de cas.
- Création d'un portfolio d'outils d'évaluation.
- Rédaction d'une note de synthèse.
- Création d'un synopsis pédagogique.
- Création d'une matrice multimodale.
- Mise en situation professionnelle avec l'animation d'une séquence pédagogique.
- Questionnaires à Réponses Courtes (QRC).
- Création d'un compte-rendu au service de l'amélioration continue.
- Analyse quantitative et qualitative d'une base de données visant à synthétiser les résultats des évaluations de la satisfaction à chaud ou à froid d'une intervention.
- Grand Oral en tant qu'épreuve finale et transversale.



## NOTRE PÉDAGOGIE



### LA PRATIQUE :

Représente 70% de nos parcours. Grâce à des professionnels, expert du domaine de la formation professionnelle, qui animeront en plus des enseignements, des ateliers pratiques et concrets.



### L'ACCOMPAGNEMENT :

L'accompagnement de nos apprenants est l'un des piliers des valeurs de notre école. C'est pour cela que vous êtes accompagné tout au long de votre parcours, par un learning coach.



### LE SUIVI :

Soucieux de l'avenir de nos apprenants, nous réalisons des accompagnements post formation, afin de vous accompagner dans votre recherche d'emploi ou la création de votre société.

# MODALITÉS D'ACCÈS



## PRÉREQUIS

- Titulaire d'un diplôme de niveau 5 (BAC+2) ou d'une expérience professionnelle à un niveau de qualification équivalent.
- Expérience significative dans le domaine d'intervention souhaité.



## PUBLIC

- Aux professionnels souhaitant légitimer ou renforcer leur posture de formateur ou d'enseignant (formation professionnelle, enseignement supérieur).
- Aux consultant·e-s, coachs, expert·e-s et personnes en reconversion désirant transmettre leurs savoirs.
- Aux étudiant·e-s titulaires d'un master visant un rôle de chargé·e de cours ou de formateur·rice.
- Aux intervenant·e-s expérimentés souhaitant évoluer vers des postes à responsabilité (responsable pédagogique, chef de projet, direction d'organisme).



## DURÉE

2 PARCOUS DISPONIBLES :

- SYNCHRONE : présentiel paris ou classe virtuelle ( 4 semaines d'initiation au métier puis 1 jours d'enseignement par semaine pendant 11 mois. )
- ASYNCHRONE : e-learning (entrée régulière, répartition des enseignements libre)

**Chaque parcours est composés de 350 heures de formation et d'accompagnement et est réalisable en alternance (contrat de professionnalisation)**



## LANGUE

Français (niveau B2 nécessaire)

# MODALITÉS D'ACCÈS

## INSCRIPTION / ACCÈS

- Questionnaire de positionnement et analyse du besoin
- Dossier d'inscription
- Validation de l'inscription : signature du contrat/convention
- Demande d'inscription close 72 heures avant le début des sessions présentiel.

## SUIVI ADMINISTRATIF

- Partage du calendrier des enseignements
- Diffusion des accès à la plateforme d'apprentissage
- Questionnaire d'évaluation de satisfaction en fin de formation
- Questionnaire d'évaluation du transfert de compétences envoyé 45 jours après la formation.

## MOYENS MIS À DISPOSITION

- Plateforme d'apprentissage (pour le e-learning et dépôt des devoirs)
- Support mail

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie transmissive, expositive
- Exposés interactifs
- Exercice de mise en application, études de cas et simulation, ateliers collaboratifs

## HANDICAP ET ACCESSIBILITÉ

- Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.
- Contactez le référent handicap : [hello@methoria.fr](mailto:hello@methoria.fr)

# PARCOURS ET TARIFS

## PARCOURS ASYNCHRONE

- E-LEARNING ET VIDEO LEARNING ACCESSIBLE 7J/7 24H/24
- LEARNING COACH INDIVIDUEL ATTITRÉ
- FLEXIBILITÉ DES HORAIRES
- ENTRÉES PERMANANTE

**4 250 €**

## PARCOURS SYNCHRONE

- CLASSE VIRTUELLE OU PRÉSENTIEL SUR PARIS
- LEARNING COACH INDIVIDUELLE ATTITRÉ
- PROMOTION DE 25 APPRENANTS MAXIMUM

**5 500 €**

# FINANCEMENTS DISPONIBLES

## FORMATION EN ALTERNANCE (contrat de professionnalisation) :

*1 jours d'enseignement par semaine et 4 jours de présence en entreprise.  
(présence réduite à 3 jours, 4 semaines dans l'année pour les séminaires).*

- L'entreprise embauche l'étudiant en CDD sur 12 ou 24 mois (selon le parcours de formation).
- La formation est financée par un OPCO.
- L'entreprise fait la démarche de demande de prise en charge auprès de son OPCO. Nos équipes sont présentes à chaque étape pour l'accompagner.
- L'étudiant est rémunéré sur une base qui va de 65% à 100% du SMIC (pour un étudiant de plus de 26 ans). Si l'étudiant a plus de 26 ans et est demandeur d'emploi, France Travail octroie une aide à l'emploi à l'entreprise.

[En savoir plus sur le contrat de professionnalisation.](#)

## FINANCEMENTS DISPONIBLES

Financement CPF  
**Jusqu'à 100%**



France Travail  
**À partir de 0€**



Alternance  
**Prise en charge 100%**

Financé par l'OPCO et l'entreprise d'accueil, disponible en contrat de professionnalisation ou en apprentissage, avec une rémunération assurée par l'entreprise.

Entreprise  
**Prise en charge jusqu'à 100%**

Finançable par un plan de développement des compétences, Pro-A, départ volontaire ou CSE.

**Autofinancement**

Maîtrisez le coût de votre formation en la finançant en 1, 3, 6 ou 10 fois. Mensualités à partir de 425€.

**Des solutions de financements existent !**

Et bien d'autres : l'AGEFIPH, le PassFormation des Régions, le Transition Pro, etc.  
Pour en savoir plus, appelez-nous au 01 86 04 83 14.