



Rezende Bernardes

ADVOGADOS

A LGPD na Era da IA

CUIDADOS ESSENCIAIS NO PROCESSO DE RECRUTAMENTO
E SELEÇÃO

MARCOS GABRIEL DE OLIVEIRA REZENDE

OAB/MG 156.806

Sócio do escritório Rezende Bernardes Advogados, com mais de 10 anos de experiência na advocacia, atuando de forma especializada em Direito do Trabalho, Direito Médico e da Saúde. Possui sólida atuação em consultoria jurídica empresarial, preventiva e contenciosa, bem como em assessoria a profissionais e instituições da área médica. É pós-graduado em Direito do Trabalho, Direito Administrativo, Direito Médico e MBA em Gestão Hospitalar e Direito da Saúde.

O que é a LGPD?

Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018)

Estabelece normas para o tratamento de dados pessoais no Brasil, protegendo a privacidade e os direitos dos titulares.

- Objetivo:** Proteger a privacidade e os direitos dos titulares de dados pessoais.
- Abrangência:** Aplica-se a qualquer pessoa ou empresa que colete, armazene ou processe dados pessoais no Brasil.
- Princípios:** Finalidade, necessidade, transparência, segurança, não discriminação.



Como a LGPD Protege os Dados

A LGPD protege os dados ao dar ao indivíduo (titular) controle sobre suas informações pessoais, garantindo direitos como saber quais dados são coletados, para qual finalidade, e poder acessar, corrigir, eliminar e transferir esses dados. A lei também estabelece princípios para o tratamento de dados, exigindo consentimento, transparência e segurança, e prevê sanções para descumprimento.

Direitos do Titular dos Dados

ACESSO

Saber quais dados são coletados e como serão utilizados

CORREÇÃO

Solicitar a correção de dados incompletos, inexatos ou desatualizados

EXCLUSÃO

Pedir a Exclusão de dados desnecessários ou excessivos.

PORTABILIDADE

Transferir seus dados para outra empresa, se desejar.⁶²

INFORMAÇÃO

Receber informações sobre compartilhamento ou vazamento dos dados

REVOGAÇÃO

Revogar o consentimento dado para o tratamento dos dados

Tipos de Dados: Pessoais e Sensíveis

Dados pessoais

- Nome e CPF
- E-mail
- Telefone
- Endereço
- Formação Acadêmica

Dados Sensíveis

- Saúde
- Religião
- Opinião Política
- Dados Biométricos
- Dados Genéticos

O tratamento de dados sensíveis requer consentimento explícito e finalidade específica, com medidas de segurança reforçadas.

Existe Uma Diferenciação No Tratamento De Dados Pessoais E Sensíveis?

Dados Pessoais (art. 7º)

- Menos restritivo as hipóteses para tratamento;
- Podem ser tratados com base em **qualquer uma das hipóteses legais** (art. 7º da LGPD), como consentimento, execução de contrato, obrigação legal, legítimo interesse, etc.
- Menor rigor do que os sensíveis, mas ainda exige cuidado com finalidade, necessidade e segurança.

Dados Sensíveis (art. 11)

- Só podem ser tratados em **hipóteses específicas, com maior rigor quanto a finalidade, necessidade e segurança**:
 - Consentimento explícito e destacado;
 - Cumprimento de obrigação legal;
 - Execução de políticas públicas;
 - Proteção da vida;
 - Tutela da saúde (por profissionais ou autoridades sanitárias);
 - Garantia de prevenção à fraude e segurança.
- O consentimento deve ser **inequívoco, destacado e informado**.

Medidas de Segurança

As medidas de segurança da LGPD abrangem tanto os aspectos tecnológicos quanto os humanos e organizacionais. Incluem o:

- Controle de Acesso para restringir o acesso a dados;
- Criptografia e anonimização para proteção de dados sensíveis, e;
- Monitoramento e registro de atividades para rastrear acessos e identificar ameaças.

Além disso, é fundamental o Treinamento e Conscientização dos colaboradores, criação de um Plano de Resposta a Incidentes para garantir a conformidade e proteger os dados pessoais.

Amazon recebe multa recorde de US\$ 887 milhões na União Europeia por questões de privacidade

Autoridade de Luxemburgo disse que empresa não seguiu as leis de proteção de dados do bloco europeu. Gigante do varejo on-line nega.

Por G1

30/07/2021 10h13 · Atualizado há 4 anos



FISCALIZAÇÃO

ANPD aplica a primeira multa por descumprimento à LGPD

A Coordenação-Geral de Fiscalização (CGF/ANPD) concluiu processo administrativo sancionador que resultou em aplicação de sanções de multa e de advertência por ofensas à Lei Geral de Proteção de Dados.

Publicado em 07/07/2023 14h29 | Atualizado em 13/07/2023 09h32

Compartilhe: [f](#) [X](#) [in](#) [🗨](#) [🔗](#)

O Novo Cenário do RH com a IA

Vantagens

- A IA já está disponível para o auxílio dos profissionais de RH para o recrutamento e seleção de candidatos;
- Maior agilidade, com a otimização de processos, como a triagem dos candidatos, seguindo recomendações personalizadas.
- Redução de custos.

Cuidado:

- Envolve coleta e análise massiva de dados → **alto risco jurídico**

Riscos da IA no recrutamento

⚠ Viés algorítmico (discriminação involuntária)

⚠ Excesso de coleta de dados

⚠ Falta de transparência com candidatos

Amazon desiste de ferramenta secreta de recrutamento

Sistema automatizado mostrou viés contra as mulheres

Redação, com Reuters

📅 10/10/2018

🕒 Atualizado há 7 anos



O Papel da LGPD no recrutamento

A LGPD tem o intuito de proteger o direito dos candidatos, contra possíveis abusos e requerimentos injustificados e desnecessários de informações, evitando que a seleção tenha critérios e viés discriminatório.

- O RH é o controlador dos dados durante o recrutamento, recaiando sobre ele as obrigações do tratamento.

Erros comuns das empresas na hora do recrutamento e seleção de candidatos

Guardar currículos sem prazo definido: Viola o princípio da finalidade e necessidade da LGPD

Solicitar dados excessivos: Pedir informações como estado civil, religião, saúde, etc., sem justificativa legal.

Não permitir exclusão de dados: Ignorar o direito do titular de solicitar a remoção de seus dados.

Usar IA sem transparência com o candidato: Não informar sobre o uso de ferramentas de IA no processo seletivo.

Boas Práticas no Recrutamento com IA

Política Clara de Privacidade

Disponibilize uma política de privacidade específica para candidatos.

Minimização de Dados

Solicite apenas os dados estritamente necessários para a vaga.

Auditoria de Algoritmos

Avalie e audite regularmente os algoritmos de IA para evitar vieses.

Treinamento da Equipe de RH

Capacite o RH para interpretar e usar a IA de forma ética e legal.

Prazos de Exclusão

Estabeleça e cumpra prazos para a exclusão de currículos e dados de candidatos.

BENEFÍCIOS DE ALINHAR A IA + LGPD

Redução de Riscos Jurídicos e Multas

- Evita sanções e processos por não conformidade com a LGPD.

Mais Confiança na Marca Empregadora

- Demonstra compromisso com a privacidade e ética, atraindo melhores talentos.

Processos Seletivos Mais Justos e Inclusivos

- Minimiza vieses e promove a diversidade nas contratações.

Decisões Mais Rápidas e Sustentáveis

- Otimiza o recrutamento com base em dados, sem comprometer a segurança.



CONTATOS

Marcos Gabriel de Oliveira Rezende

marcos@rezendebernardes.adv.br

[@marcosrezende.adv](https://www.instagram.com/marcosrezende.adv)

(34) 99140-3417

Rezendebernardes.adv.br