



## AVVISO PUBBLICO

Ricerca collaboratori da impegnare nell'ambito del progetto

**“C.A.O.S. - Comunità Aperte ad Opportunità Socioeducative”**

L'associazione sportiva dilettantistica Aragona SMAV ricerca in Campania alcune figure professionali da inserire in una short list di professionisti cui attingere per la realizzazione del progetto **“C.A.O.S. - Comunità Aperte ad Opportunità Socioeducative”** Progetto finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU- PNRR M5C3 - Investimento 1.3 - Interventi socioeducativi strutturati per combattere la povertà educativa nel Mezzogiorno a sostegno del Terzo Settore - CUP J84C25000570004

**LUOGO DI LAVORO:** Santa Maria a Vico

**TIPOLOGIA CONTRATTUALE:** Contratto di lavoro sportivo come da Riforma dello Sport D.Lgs. 36/2021 e i successivi correttivi.

**FIGURE PROFESSIONALI RICERCATE E REQUISITI SPECIFICI OBBLIGATORI:**

PROFILO	DESCRIZIONE RUOLO	REQUISITI RICHIESTI	SPECIFICI
Istruttore	Istruttore qualificato per insegnare minibasket a bambini (età 5-10 anni). Sarà responsabile di creare un ambiente di apprendimento divertente e inclusivo, promuovendo lo sviluppo delle abilità motorie, sociali e di squadra dei bambini.	1. Diploma di scuola secondaria; preferibilmente diploma in ambito sportivo o educativo. 2. Esperienza nell'insegnamento di minibasket. 3. Conoscenza delle basi del basket e delle tecniche di insegnamento per bambini. 4. Certificazioni: Preferibilmente in possesso di certificazioni per	



**Finanziato  
dall'Unione europea**  
NextGenerationEU



**Presidenza del Consiglio dei Ministri**  
**Dipartimento per le Politiche di Coesione**



		<p>l'insegnamento di attività sportive per bambini (es. FIP/FIGC).</p>
Supporto logistica attività	<p>Collabora con il personale responsabile per garantire il corretto svolgimento delle attività, curando gli aspetti organizzativi e di accompagnamento dei partecipanti.</p> <p>Svolge funzioni di assistenza e coordinamento nei momenti di spostamento, accoglienza e gestione dei gruppi, contribuendo al rispetto dei tempi e alla sicurezza complessiva delle attività.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Capacità organizzative e relazionali, con particolare attenzione alla gestione dei tempi e al coordinamento di gruppi di minori durante le attività.</li> <li>2. Attitudine al lavoro in team e alla collaborazione con istruttori, docenti e operatori.</li> <li>3. Affidabilità e senso di responsabilità, con attenzione agli aspetti di sicurezza, vigilanza e rispetto delle procedure previste per lo svolgimento delle attività.</li> </ol>

### **REQUISITI GENERALI RICHIESTI:**

Capacità organizzative, comunicative e relazionali che facilitano il rapporto con i beneficiari e i diversi stakeholder coinvolti (enti locali, scuole, genitori/famiglie, enti del terzo settore)

Capacità di lavorare in team e gestire processi in modo autonomo.

Conoscenza del contesto di riferimento

Disponibilità a spostarsi sul territorio

Autonomia negli spostamenti

### **SOFT SKILLS:**

Forte attitudine al lavoro di team, disponibile, capace di costruire relazioni e di rapportarsi con i destinatari e con colleghi e colleghi delle aree di lavoro di riferimento.

Proattività.

Dinamismo.

Capacità di lavorare per obiettivi anche in situazione di stress.

Flessibilità.

Spiccata capacità di problem-solving.



Finanziato  
dell'Unione europea  
NextGenerationEU



Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento per le Politiche di Coesione



## ALTRO:

Condivisione degli obiettivi educativi del progetto C.A.O.S. Comunità Aperte ad Opportunità Socioedutive

<https://www.solidarietacervinese.net/parte-il-progetto-c-a-o-s-comunita-aperte-ad-opportunita-socioeducative/>

Precedenti esperienze in ambito educativo e/o sociale.

Disponibilità immediata.

**DURATA DEL PROGETTO:** 18 mesi.

## MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA:

la candidatura dovrà essere presentata entro le ore 24:00 del 16 Novembre 2025 :

- all'indirizzo [caos@solidarietacervinese.net](mailto:caos@solidarietacervinese.net), con oggetto “Candidatura progetto C.A.O.S.- Aragona SMAV” e descrivendo nel testo della mail la posizione per cui ci si candida ovvero
- a mano presso la sede di Asd Aragona Smav, Via Pontegrotta, 223-Santa Maria a Vico, in busta chiusa sulla quale va scritto “Candidatura progetto C.A.O.S.-Aragona SMAV – ....(posizione per cui ci si candida)”.

Sia nel primo che nel secondo caso bisognerà fornire Curriculum Vitae aggiornato con in calce liberatoria ai sensi del D. lgs. 196/2003 e la dichiarazione della veridicità delle informazioni riportate (ex DPR 445/2000), data e firma autografa oltre a Documento di identità in corso di validità.

## MODALITÀ DI SELEZIONE:

- a) Creazione di una short list di professionisti;
- b) Valutazione documentale dei titoli e del CV;
- c) Colloquio personale.

Tutta la fase di selezione ritiene importante la valutazione dei titoli, ma la reale differenza tra i candidati è identificata durante la fase di colloquio motivazionale ed attitudinale.

I candidati non selezionati saranno comunque inseriti in una short list cui si potrà attingere anche successivamente nel corso dell'avanzamento del progetto

## DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dall'Avviso, si rinvia alle norme di legge vigente. L'associazione si riserva la facoltà, di prorogare, sospendere o annullare il presente avviso, senza l'obbligo di comunicare i motivi e senza che i professionisti possano avanzare pretese o diritti di sorta.