



## RELATÓRIO ADMINISTRATIVO E JURÍDICO SINDAL 2018

O Sindicato dos Servidores da Assembleia Legislativa de Mato Grosso-SINDAL, visando fortalecer o exercício da transparência, um valor intrínseco na atividade sindical, apresenta o Relatório Administrativo da atual gestão “Sindal, somos todos nós”, referente aos meses de março a dezembro/2018.

Esta Prestação de Contas do Plano de Metas tem como finalidade o fortalecimento do vínculo entre a entidade e seus filiados.

Abaixo, segue o Plano de Metas 2018, aprovado em Assembleia Geral Extraordinária, realizada dia 28/03/2018, no Auditório Deputado Milton Figueiredo (ALMT), bem como seu resultado:

### PLANO DE AÇÃO 2018

| META   | ITEM DE CONTROLE (percentual a executar) | SITUAÇÃO (percentual concluído) | RESPONSÁVEL                                 | STATUS DAS METAS       |
|--|--|---------------------------------|---|------------------------|
| 1. Atender servidores com demanda jurídica até dezembro/2018   | 100%                                     | 100%                            | Jovanildo e Departamento Jurídico do Sindal | Concluída              |
| 2. Alterar o Estatuto do Sindal até maio/2018  | 100%                                     | 80%                             | João Batista                                | Parcialmente concluída |
| 3. Prestar contas trimestralmente (junho, setembro e dezembro/2018)                                    | 100%                                     | 0%                              | José Antônio (Zezão)                        | Não concluída          |
| 4. Estruturar e atualizar a área de comunicação até maio/2018  | 100%                                     | 80%                             | Laurindo Neto                               | Parcialmente concluída |
| 5. Criar um colegiado permanente da Diretoria Executiva até abril/2018                                 | 100%                                     | 100%                            | Jovanildo                                   | Concluída              |
| 6. Diminuir o estorno em 30% até dezembro/2018   | 100%                                     | 15%                             | Jovanildo                                   | Parcialmente concluída |
| 7. Iniciar a construção da sede do sindicato até dezembro/2018   | 100%                                     | 0%                              | Jovanildo                                   | Não concluída          |
| 8. Solicitar junto à Mesa Diretora a previsão de implantação do auxílio saúde para 2019, até maio/2018 | 100%                                     | 50%                             | Jovanildo                                   | Parcialmente concluída |

|   |      |      |                          |                        |
|---|------|------|--------------------------|------------------------|
| 9. Solicitar aumento do auxílio alimentação de R\$ 800,00 para R\$ 1.500,00 até maio/2018                                   | 100% | 20%  | Jovanildo e João Batista | Parcialmente concluída |
| 10. Solicitar ganho real de 6% na data base para maio/2018  | 100% | 0%   | Jovanildo e José Antônio | Não concluída          |
| 11. Rever a correção da URV até junho/2018  | 100% | 0%   | Jovanildo e José Antônio | Não concluída          |
| 12. Solicitar pagamento da URV para os servidores do concurso de 1995 e demais servidores que não receberam, até junho/2018 | 100% | 30%  | Jovanildo e José Antônio | Parcialmente concluída |
| 13. Garantir o cumprimento da Lei nº 9.287/2009, até junho/2018   | 100% | 100% | Jovanildo e João Batista | Concluída              |
| 14. Buscar o retorno do pagamento da aposentadoria pela ALMT até setembro/2018  | 100% | 67%  | Jovanildo e Osmar Capilé | Parcialmente concluída |
| 15. Criar equipe para <b>ESTUDO</b> do PCCS, até maio/2018  | 100% | 0%   | Jovanildo e João Batista | Não concluída          |
| 16. Criar equipe de trabalho para buscar apoio político para aprovação da PEC nº 518/2010                                   | 100% | 20%  | Jovanildo e João Batista | Parcialmente concluída |
| 17. Convocar Assembleia Geral para discutir a filiação do Sindal à Fenaleg ou à Fenale, em junho/2018                       | 100% | 0%   | Eli Cabral               | Não concluída          |
| 18. Garantir a realização de eventos a partir de abril/2018   | 100% | 100% | Marcos e Celso Henrique  | Concluída              |
| 19. Implantar a ginástica laboral para a terceira idade até junho/2018  | 100% | 0%   | Marcus Penna             | Não concluída          |
| 20. Solicitar enquadramento de 24 servidores do quadro de nível fundamental para o nível médio                              | 100% | 50%  | Jovanildo                | Parcialmente concluída |
| 21. Solicitar pagamento da RGA, inclusive pagamento retroativo aos servidores comissionados                                 | 100% | 100% | Jovanildo e José Antônio | Concluída              |
| 22. Solicitar pagamento da progressão aos servidores que tinham direito referente ao mês de agosto                          | 100% | 100% | Jovanildo e José Antônio | Concluída              |

|  |      |     |                          |                        |
|--|------|-----|--------------------------|------------------------|
| 23. Solicitar criação de uma comissão para disciplinar a questão da progressão e da promoção dos servidores efetivos | 100% | 80% | Jovanildo e João Batista | Parcialmente concluída |
| 24. Solicitar investimento por parte da ALMT para a formação dos servidores  | 100% | 50% | Jovanildo                | Parcialmente concluída |

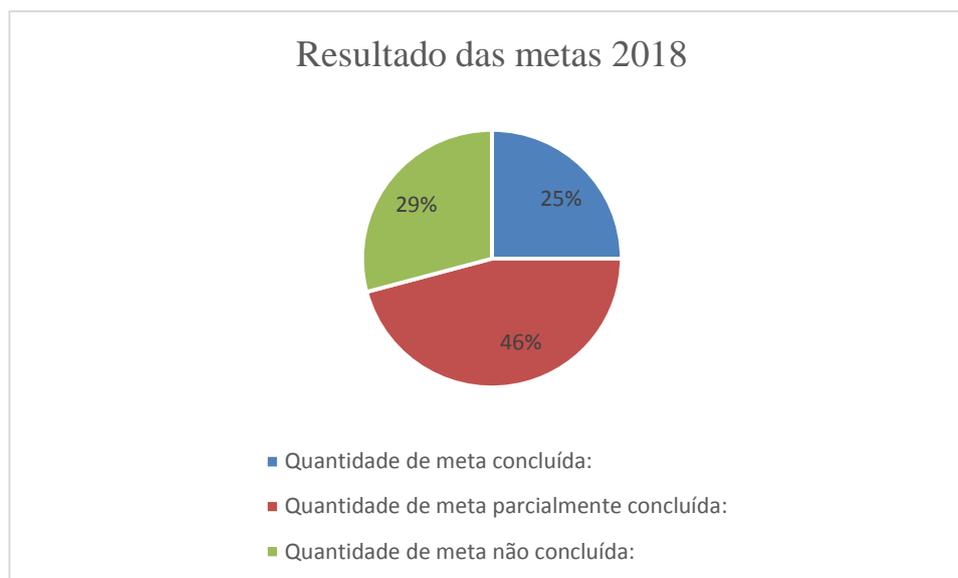


Gráfico 1: Resultado das metas 2018

No ano de 2018, o SINDAL atingiu 25% das metas estabelecidas; 46% foram parcialmente concluídas; e 29% não foram atingidas. Também é importante chamar a atenção ao fato de que este sindicato encaminhou diversos ofícios visando garantir os direitos dos servidores ativos, aposentados e pensionistas. Dentre eles, destacam-se:

- Solicitação de cessão de bem imóvel, para construção da sede do sindicato, entretanto, não obtivemos êxito nesse pleito;
- Solicitação de providência para confecção de crachás dos aposentados;
- Esclarecimento, junto à Folhamax e ao Repórter MT, referente ao julgamento das Ações Civas Públicas, no sentido de proteger a honra dos servidores;
- Solicitação de doação de móveis para a Sala dos Aposentados;
- Solicitação de informação referente à regulamentação da progressão funcional, bem como a criação de Comissão de Trabalho Temporária, a fim de disciplinar a questão das progressões, com a participação de



membros do sindicato na sua elaboração, atendida com a publicação da Resolução Administrativa nº 27/2018/MD/ALMT;

- Solicitação de pareceres exarados pela Procuradoria-Geral da ALMT, relativos ao pedido de pagamento da URV dos servidores provenientes do concurso realizado no ano de 1995;
- Homologação dos pedidos de progressão funcional referente ao mês de novembro/2018, porém, não obtivemos êxito;
- Solicitação de cronograma oficial de pagamento do 13º salário, bem como a remuneração referente ao mês de dezembro/2018 dos aposentados e pensionistas;
- Solicitação de abono de faltas dos servidores que agendaram férias no período de recesso parlamentar, conforme Portaria MD nº 453/2018;
- Solicitação de cópia do parecer da Comissão de Trabalho Temporária, referente às progressões e promoções funcionais, recebido cópia do despacho exarado pelo Procurador Dr. Ricardo Riva, em 11/03/2019.

No mesmo ano, por meio de negociação com a Mesa Diretora, o SINDAL conseguiu um aumento de 18,75% do valor pago referente ao auxílio-alimentação, que subiu de R\$ 800,00 (oitocentos reais) para R\$ 950,00 (novecentos e cinquenta reais); bem como o pagamento da Revisão Geral Anual-RGA para todos os servidores, no percentual de 1,69%.

Esta entidade sindical enviou ao Governo do Estado de Mato Grosso relação de representantes dos segurados da Assembleia Legislativa de Mato Grosso para compor os Conselhos de Previdência e Fiscal, mediante aprovação de servidores presentes em 2 (duas) Assembleias Gerais Extraordinárias, realizada nos dias 24/07/2018 e 15/08/2018, na sede do sindicato.

Na primeira Assembleia Geral Extraordinária foram indicados os nomes dos servidores: Newton Gomes Evangelista, como membro titular no Conselho de Previdência; e Ariadne Fabienne e Silva de Jesus Carvalho, como membro suplente. Os nomes dos servidores Marco Antônio Bastos e Aparecido Q. da Silva concorreram ao cargo de membro suplente do Conselho Fiscal, sendo escolhido o primeiro.



No dia 15 de agosto, ocorreu a segunda Assembleia Geral Extraordinária para escolher outro nome como membro titular do Conselho de Previdência, em razão da indicação do servidor Newton ter sido recusada pelo Conselho de Previdência, tendo em vista que este já havia exercido o cargo no mandato anterior. Sendo assim, o Dr. Osmar Milan Capilé fora escolhido, dentre os presentes, para representar os Segurados da Assembleia Legislativa no referido Conselho.

Em agosto/2018, o sindicato trocou o cartão de convênios Copercard pelo cartão Convênios Card, que passou a ser gerenciado por uma administradora de cartões. Essa iniciativa ocorreu em cumprimento à Meta nº 6: “Diminuir o estorno em 30%, até dezembro/2018.

O sindicato também interveio junto à Casa de Leis e Procuradoria-Geral da ALMT no sentido de dar celeridade às aposentadorias dos servidores estabilizados constitucionalmente.

Foram publicadas Notas de Repúdio, em que o SINDAL não concordava com a postura da Mesa Diretora que propôs o Projeto de Lei nº 315/2018, que retirava o direito ao Adicional por Tempo de Serviço-ATS dos servidores da ALMT; e também expressou insatisfação quanto ao parcelamento dos proventos dos servidores aposentados e pensionistas da ALMT.

Em 2018, o SINDAL realizou as seguintes ações:

- 3 (três) Assembleias Gerais Extraordinárias, nos dias 28/03, 24/07 e 15/08, a fim de deliberar, respectivamente, sobre o Plano de Ação e escolha de membros titulares e suplentes do Conselho de Previdência e Conselho Fiscal da autarquia Mato Grosso Previdência-MTPrev;
- Nomeação de membros para compor a Comissão Especial de estudo e análise para alteração do Estatuto Social da entidade, por meio da Portaria nº001/2018, publicada no Diário Oficial do Estado nº 27245, em 20/04/2018.

Com relação ao atendimento jurídico, a assessoria jurídica do SINDAL, realizada pela Dr<sup>a</sup> Doriane Psendzeuk, está apta a acompanhar os sindicalizados nos

contenciosos administrativos e nas demais esferas judiciais, sempre visando resguardar e ampliar os direitos dos servidores públicos da ALMT.

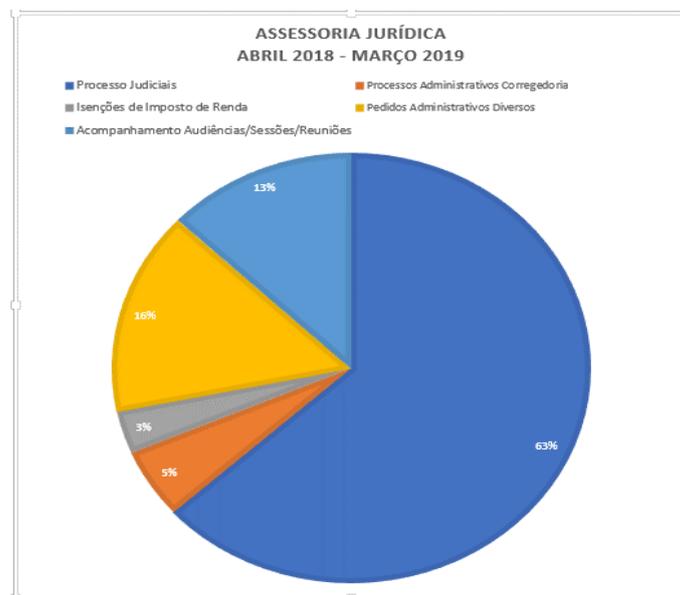


Gráfico 2: Assessoria Jurídica (abril 2018 – março 2019)

De abril de 2018 a março 2019, a Assessoria Jurídica do SINDAL atendeu diversas demandas, sendo: 63% relacionadas a processos judiciais; 3% a isenções de Imposto de Renda; 13% acompanhando os filiados em Audiências/Sessões/Reuniões; 5% referentes a processos administrativos na Corregedoria; e 16% de pedidos administrativos diversos.

Em casos de Processos Administrativos, Processos Administrativos Disciplinares, Sindicâncias, etc., os sindicalizados não devem permitir que esses transcorram sem uma defesa especializada, o recomendável é que entrem em contato com a assessoria jurídica do SINDAL para acompanhamento e informações.

Sendo assim, sempre primando pela valorização do servidor e garantia dos seus direitos, colocamo-nos à disposição de todos para quaisquer esclarecimentos.