



PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SEMEN TONASA DI KABUPATEN PANGKEP

(Studi Kasus terhadap Middle Management)



PROSIDING
POSTER ILMIAH
NASIONAL



Dr. Abdurrahman Achmad, S.E., S.H., M.M.



Universitas Negeri Makassar

Dosen S3 Pendidikan Ekonomi UNM

3. ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan PT. Semen Tonasa di Kabupaten Pangkep dengan objek penelitian pada middle management. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Sampel penelitian berjumlah 95 responden yang dipilih dengan teknik random sampling dari populasi 1.733 pegawai. Analisis data menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan semangat kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan secara parsial. Secara simultan, ketiga variabel independen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel motivasi merupakan variabel dominan yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Semangat Kerja, Kinerja Karyawan, Middle Management

1. LATAR BELAKANG

- PT. Semen Tonasa merupakan produsen semen terbesar di Indonesia Timur yang memiliki peran strategis dalam mendukung pembangunan nasional.
- Persaingan industri semen yang semakin ketat menuntut peningkatan kinerja karyawan agar perusahaan tetap kompetitif dan berkelanjutan.
- Kepemimpinan yang efektif, motivasi kerja yang kuat, dan semangat kerja yang tinggi diyakini dapat mendorong tercapainya kinerja optimal, terutama pada level *middle management* yang menjadi penghubung antara manajemen puncak dan pelaksana.

2. TUJUAN PENELITIAN

Untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan PT. Semen Tonasa di Kabupaten Pangkep pada *middle management*, baik secara parsial maupun simultan.

4. METODE PENELITIAN

- Pendekatan : Kuantitatif
- Jenis Penelitian : Asosiatif
- Populasi : 1.733 pegawai
- Sampel : 95 responden
- Teknik Sampling : Random Sampling
- Sumber Data : Data primer (kuesioner)
- Instrumen : Skala Likert
- Analisis Data : Regresi Linear Berganda (SPSS)

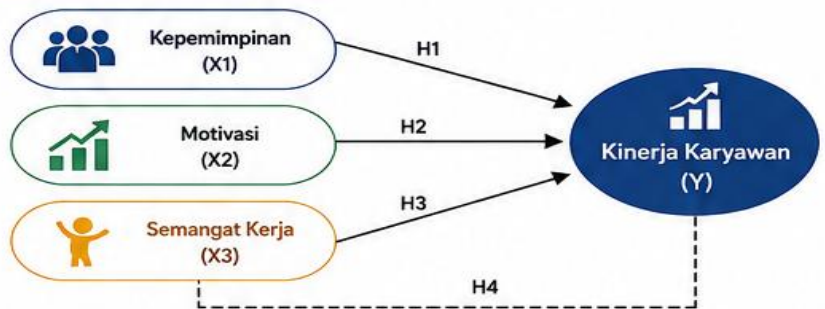
7. TEMUAN UTAMA

- 01** **Kepemimpinan (X1)**
Berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ($\beta=0,310$; $p=0,005$).
- 02** **Motivasi (X2)**
Berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ($\beta=0,484$; $p=0,000$) dan merupakan variabel yang paling dominan.
- 03** **Semangat Kerja (X3)**
Berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan ($\beta=0,227$; $p=0,071$).
- 04** **Secara simultan**
Kepemimpinan, motivasi, dan semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ($F=25,450$; $p=0,000$).

10. REFERENSI UTAMA

- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2019). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. McGraw-Hill.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes* (14th ed.). McGraw-Hill.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson.
- Rivali, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Rajawali Pers.
- Herzberg, F. (1968). *One More Time: How Do You Motivate Employees?* Harvard Business Review.

5. KERANGKA KONSEPTUAL



6. HASIL PENELITIAN

Variabel	Koefisien (β)	t-hitung	Sig.	Keputusan	Keterangan
Kepemimpinan (X1)	0,310	2,873	0,005	Diterima	Berpengaruh positif dan signifikan
Motivasi (X2)	0,484	4,083	0,000	Diterima	Berpengaruh positif dan signifikan
Semangat Kerja (X3)	0,227	1,827	0,071	Ditolak	Berpengaruh positif namun tidak signifikan

Uji Simultan (F-test)

F-hitung	Sig.	Keputusan	Keterangan
25,450	0,000	Diterima	Model regresi signifikan

Koefisien Determinasi (R^2)

0,459

Artinya 45,9% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh ketiga variabel independen, sedangkan 54,1% dijelaskan oleh faktor lain di luar model penelitian.

8. PEMBAHASAN SINGKAT

- ✓ Kepemimpinan yang efektif mampu memberikan arahan, teladan, dan motivasi yang meningkatkan kinerja karyawan.
- ✓ Motivasi kerja terbukti menjadi faktor paling kuat dalam mendorong kinerja, sejalan dengan teori motivasi yang menyatakan bahwa motivasi internal dan eksternal dapat meningkatkan semangat dan produktivitas kerja.
- ✓ Semangat kerja tidak terbukti signifikan secara statistik, namun arah positifnya menunjukkan bahwa semangat kerja tetap memiliki peran dalam meningkatkan kinerja, meskipun dipengaruhi faktor lain.

9. SIMPULAN

- Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
- Motivasi berpengaruh positif dan signifikan serta merupakan variabel paling dominan.
- Semangat kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.
- Kepemimpinan, motivasi, dan semangat kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Semen Tonasa.

11. KONTRIBUSI PENELITIAN

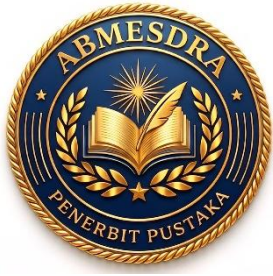
- Memberikan bukti empiris mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja middle management di industri semen.
- Menjadi referensi bagi perusahaan dalam merumuskan strategi peningkatan kinerja karyawan melalui kepemimpinan dan motivasi.
- Menambah literatur terkait perilaku organisasi di sektor industri strategis.

12. INFORMASI PROSIDING

Dipublikasikan dalam:
**PROSIDING POSTER ILMIAH NASIONAL
ABMESDRA PENERBIT PUSTAKA
TAHUN 2026**



QR Code
Menuju Artikel
dan Prosiding
Lengkap



CV. ABMESDRA PENERBIT PUSTAKA

Pusat Produksi dan Diseminasi Ilmu Pengetahuan, Literasi, dan Karya Intelektual
Menerbitkan Buku, Karya Ilmiah, dan Publikasi

Alamat: Jalan Karah No. 8. Kecamatan Jambangan, Surabaya, Jawa Timur. 60232

Telepon: 031 8180352, WA: 087767766966

<https://abmesdrapenerbitpustaka.com> dan abmesdrapenerbitpustaka@gmail.com

SURAT KETERANGAN PUBLIKASI POSTER ILMIAH NASIONAL

No. : 001/Pros.Post/09032026

Surabaya, 09 Maret 2026

Lampiran : 1 (satu) berkas

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sukma, S.E.

Jabatan : Pimpinan ABMESDRA Penerbit Pustaka

Lembaga : ABMESDRA Penerbit Pustaka

dengan ini menerangkan bahwa:

Nama Penulis : Dr. Abdurrahman Achmad, S.E., S.H., M.M.

Afiliasi : Universitas Negeri Makassar

Jenis Karya : Poster Ilmiah / Poster Kajian Konseptual

Judul Poster : **Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa di Kabupaten Pangkep** (Studi Kasus terhadap Middle Management)

Status Publikasi : Dimuat dalam Prosiding Poster Ilmiah Nasional ABMESDRA Penerbit Pustaka

Link Verifikasi Publikasi : <https://abmesdrapenerbitpustaka.com/prosiding-2026-v1-n1>

Poster ilmiah tersebut telah dipublikasikan sebagai bagian dari **Prosiding Poster Ilmiah Nasional ABMESDRA Penerbit Pustaka** dan menjadi bagian dari dokumentasi resmi diseminasi hasil penelitian ilmiah di bidang manajemen sumber daya manusia, perilaku organisasi, kepemimpinan, motivasi kerja, dan pengembangan kinerja pegawai.

Karya ilmiah ini merupakan hasil penelitian empiris yang menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Semen Tonasa di Kabupaten Pangkep dengan objek penelitian pada kelompok *middle management*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan semangat kerja memberikan pengaruh positif namun tidak signifikan secara parsial. Secara simultan, ketiga variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan motivasi sebagai variabel yang memberikan pengaruh paling dominan.

Publikasi poster ilmiah ini merupakan bagian dari komitmen ABMESDRA Penerbit Pustaka dalam mendukung diseminasi hasil penelitian, pengembangan ilmu pengetahuan, serta peningkatan budaya publikasi ilmiah yang berlandaskan profesionalisme, integritas akademik, dan etika publikasi.

Informasi mengenai publikasi poster ilmiah ini dapat diverifikasi secara digital melalui tautan resmi yang tercantum dalam surat ini.

Demikian surat keterangan ini diterbitkan sebagai bukti resmi publikasi Poster Ilmiah Nasional dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Hormat kami,

Pimpinan ABMESDRA Penerbit Pustaka



Sukma, S.E.

