



## Aude BROUCHET

Coach Senior, Mobilisation des équipes, Facilitatrice et formatrice 30 années d'expérience d'accompagnement  
Mobile : +33 675046007  
[1501production@gmail.com](mailto:1501production@gmail.com)  
[www.Aude-Brouchet.fr](http://www.Aude-Brouchet.fr)  
Strasbourg, Paris Mobile en France et +

### FORMATION

- Coach certifiée Coach and Team 2014
- Accréditée EMCC 2020
- Démarche Appréciative (IFAI)
- Codev Systémique, approche paradoxale
- MOI Joel Guyon
- Certification MBTI , DISC, module 1 et 2 Élément Humain
- Bilingue Anglais et Français.
- Allemand B1 /Espagnol A2
- HEC 1984
- Betriebswirtschaftslehre Köln 1984

### SUPERVISION :

- individuelle mensuelle B. Steger Jungienne
- Collective mensuelle , E Muh Systémique

### MA VALEUR AJOUTÉE :

- Accueillir les différences
- Faire naître les possibles
- Impulser l'action et les priorités
- Permettre la coopération
- Développer la communication et l'écoute

J'aide ou j'accompagne les dirigeants, managers , équipes à percevoir leurs enjeux, le sens le cadre et les contraintes de leurs projets et de leur équipe ou organisation, à libérer leur potentiel pour passer à l'action dans une dynamique collective. Je donne de l'énergie en vue d'un cap. Pour cela Je les questionne et ose les confronter tout en gardant une qualité de relation forte et de confiance Mon approche est systémique, intégrative et orientée solution.

### MES QUALITÉS:

« Concepteur, Mobilisateur et Facilitateur » (*profil Talent*)  
Ou ENFP (*Mbti*) orientée challenge et influence (*Profil jaune rouge disc*)

### PARCOURS

Après des fonctions de gestion des filiales à l'international puis vente et marketing dans l'industrie pharmaceutique, j'ai créé et dirigé un mastère de gestion dans une école d'ingénieurs, tout en assurant du conseil en management stratégique de PME et coopératives.

Depuis 94 j'accompagne des dirigeants, des équipes dans leur développement et depuis 2014 avec ma posture de coach sur l'aspect transformation. Associée de la coopérative ACCSOL et partenaire fidèle de EMCC, HCB, ACP, j'interviens en formation et en coaching sur des missions de transformation et de développement. Je coache aussi et forme à la prise de parole en public .

### MES DOMAINES D'INTERVENTION :

Coaching des Équipes : Travail de vision et cohésion, gouvernance, Accompagnement des transformations et des projets, démarche appréciative, développement de la culture de feedback, de l'amélioration continue, de l'analyse de pratique, de la coopération, de la communication entre les équipes, gestion des conflits.

Facilitation de petits et grands groupes en intelligence collective (80p)

Coaching individuel : Accompagnement managérial, et des dirigeants, Prise de poste, Leadership, Se positionner, Gérer la relation avec les collaborateurs, Préparer ses interventions orales et écrites. Gérer les priorités.

Formation : Analyse de pratique, management et prise de parole (français et anglais), troubles des apprentissages *Coaching et animation à distance ou sur site*.

### QUELQUES RÉFÉRENCES:

Services : CIC, BANQUE ROTHSCHILD, CREDIT AGRICOLE, BANQUE DE FRANCE, KLEPIERRE, CENTRIMEX, UNIBAIL, INDOSUEZ, GROUPE ACTION LOGEMENT.COFIME

Industrie : VINCI, VEOLIA, AIRLIQUIDE, EDF, IMERYS, GEOCYCLE, UNICOR, THERAPLIX, MICHELIN

ETI: PULSALYS, ECOLE SAINTE GENEVIÈVE, THE OUTLETS, CHÂTEAU DE FARGUES, PLAIMENT

Fonction publique : UNISTRA, ENGEES, EUROMÉTROPOLE, CFA ALSACE, MAIRIE BOURG LA REINE, DIRECTION DES SERVICES PÉNITENTIAIRES, CFA ALSACE LORRAINE, PJJ

Médico-social : GROUPE SOS, APEI, ADAPEI, APEI AASBR., LEO LAGRANGE





## Aude BROUCHET

Coach professionnelle et des équipes,  
formation au management  
30 années d'expérience  
d'accompagnement

Mobile : +33 675046007

Dirigeante 1501production  
1501production@gmail.com

Site: [www.aude-brouchet.fr](http://www.aude-brouchet.fr)

Supervisée par :

Berteline Steger Jungienne  
Emmanuel Muh, Systémicien

Membre actionnaire et partenaire de  
la SCIC



Langues :

Anglais (travail)

Allemand (bon niveau)

Espagnol (notions de base)

## SELECTION DE PROJETS ET RÉFÉRENCES:

Coaching individuel :	Organisation de séminaires et Team building	Training et formation
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>CIC</b> : coaching de dirigeant + coaching de chefs d'agences sur 3 ans (individuel), leadership</li> <li><b>EDF Managers et dirigeants (centrales)</b> : j'accompagne la préparation d'une prise de parole: structure, formulation, impact et posture, gestion des objections, média-training.</li> <li><b>ETI</b> : divers dirigeants et managers (distribution, retail, industrie, enseignement supérieur): leadership et délégations, prise de poste, prise de parole.</li> <li><b>Foyers médico-social</b> : accompagnements binômes direction/ présidente, chefs de service, médiation, - gestion des priorités, management.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>EDF secrétariat général</b> : Création et Animation de séminaire de managers pour un changement de management plus collaboratif,(80 personnes)</li> <li><b>ESSE</b> : <b>Accompagnement cohésion d'équipe</b> de 15 collaborateurs et établissement des feuilles de route, suivi 6 mois.</li> <li><b>EDF</b> : <b>Mobilisation</b> de 60 contract-managers de la filière Hydro électrique, conception et animation du séminaire pour une mise en projet des conclusions.</li> <li><b>IMERYS</b> : <b>Co- animation des directions de filiale</b> : Développer sa communication et avoir de l'impact (12 p)</li> <li><b>CENTRIMEX</b> : <b>Vision et plan d'action</b> pour 60 personnes</li> <li><b>PULSALYS</b> : Co-animation avec la <b>démarche appréciative</b> pour tout le personnel d'une SATT en région Lyonnaise, accompagnement sur 4 mois, ... (60 p)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Banque de France, CACIB, Banque Rothschild, Klepierre, Vinci, Véolia, EDF</b>, coaching et formation à la prise de parole en public. (distanciel et présentiel). Près de 200 personnes formées par groupe de 8 .</li> <li><b>APEI</b> : Accompagnement de l'équipe de direction et des éducateurs sur la posture du référent . (Domaine du handicap).(1 an), <b>/ARCHE</b> accompagnement 6 mois sur la vision et animation de la journée de déploiement</li> <li><b>ADAPEI</b> : formation distancielle et présenteielle des Chefs de service à la <i>gestion des priorités</i></li> <li><b>AASBR</b> : formation communication et sur la posture professionnelle.</li> <li><b>ENGEES, Unistra</b>: Intervenante et Coordination d'une équipe en formation et management des étudiants de l'ENGEES depuis 20 ans : intégration de nouvelles approches pédagogiques, managériales et d'intelligence collective</li> <li><b>Michelin</b> : Co-animation programme de transformation et de leadership Ways</li> </ul>
<p><b>Coaching d'équipe :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Enseignement supérieur</b> : plusieurs missions d'accompagnement du Codir : Renforcement de la Gouvernance/ Climat social.</li> <li><b>Groupe SOS</b>: Coaching d'équipe et chefs de service (management, leadership et gestion de conflits) 1 an renouvelé</li> <li><b>CRÉDIT AGRICOLE</b> : <b>Accompagnement vers l'autonomie des équipes dans le cadre d'un projet de transformation.</b> Projet Humain 7 équipes 6 mois 2022,</li> <li><b>INDOSUEZ Luxembourg</b> : 3 équipes 2023-24 thématiques travaillées : création et renforcement de l'équipe , gouvernance, développement, fusion de deux services, cohésion, feedback, développer la transversalité, faire monter en autonomie l'équipe et les collaborateurs,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>VILLE DE STRASBOURG – EUROMETROPOLE</b> Accompagnement des Conseils Citoyens (2015-2019) <b>Responsabiliser</b> et développer le pouvoir agir</li> <li><b>Association domaine médical</b> 2022 2J Vision, Raison d'être, <b>accompagnement au changement</b> et à la redéfinition de des missions et fonctions dans les différents services.</li> </ul>	<p><b>Divers:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Comme présidente d'AADA, (Avenir Dysphasie Alsace), sensibilisation et lobbying auprès du parlement européen menant à l'adoption de résolutions, et rencontre avec le président du parlement. Travail en lien avec les institutions académiques, éducatives et de santé. (4 ans)</li> <li>Accompagnement de 5 équipes de la pénitentiaire (DSP) post Covid : déposer , se remobiliser,</li> <li>Accompagnement chemins d'humanités (voyages économiques apprenants depuis 26 ans)</li> <li>60000 rebonds : bénévole coach</li> </ul>