

Quand le handicap est là , faut-il baisser les bras ?

Comment garder le moral quand tout se dresse contre vous après un accident de la vie ? Comment envisager une reprise du travail et faire face aux changements qui s'imposent ?

Théâtre (30 mn) Forum (1h30) avec 4 comédien(ne)s professionnel(le)s et 1 comédienne / joker

Public : Salariés et représentants, Ressources Humaines, CAP Emploi, Médecine du Travail, Professionnels.

**Responsable des projets Théâtre Forum :**

Elisabeth Damian **06 75 37 13 09**

cielesautres@wanadoo.fr

Siret 37861178400059 APE 9001Z Licence spectacle 2 142937

# HandicapEmploi Stop ou Encore?

Ce spectacle de théâtre forum se présente en 2 histoires indépendantes

ADAPTATION  
OU  
INAPTITUDE?

1



## Les personnages

**Pierre**, salarié

**La Patronne**, chef d'entreprise

**Le médecin du Travail**

**Céline**, l'épouse de Pierre

## La situation

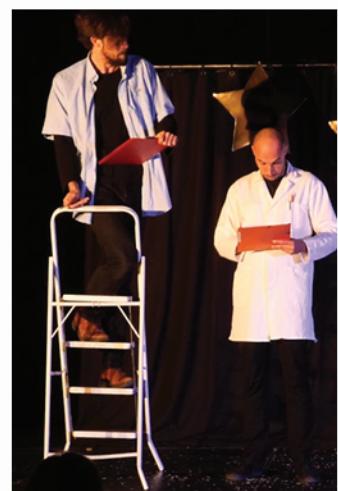
Pierre revient d'un arrêt de travail de 25 jours.

Très actif et volontaire, il est impatient de reprendre ses activités mais il n'a pas conscience de ce que ses arrêts successifs (3 en moins d'un an) provoquent chez les autres (La Patronne) et il va être confronté à une nécessité de changement lors de ses visites auprès du Médecin du Travail. De même, il n'a pas conscience du risque d'aggravation de son état de santé si il continue ainsi.

La Patronne a dû adapter l'activité afin de compenser l'absence de Pierre. Finalement, cela lui convient bien et face aux propositions du Médecin du Travail elle mettra en avant les coûts, le temps et le peu d'intérêt (du point de vue de l'activité) d'y répondre positivement. En ce qui concerne le reclassement, ni elle ni Pierre ne trouvent de solution.

Malgré des avertissements précédents, le Médecin du Travail a du mal à faire comprendre à Pierre qu'il ne peut pas poursuivre ses activités comme avant, sans compromettre sa santé. Il va falloir changer ! Pris entre les deux – Pierre et sa Patronne-, ses propositions ne réussissent pas à recréer le lien rompu, il va devoir prononcer sa décision : l'inaptitude. Non sans avoir évoqué la possibilité d'une reconnaissance (RQTH).

Pierre et sa femme : là s'expriment l'incompréhension et la difficulté d'être mis à l'écart, voire estampillé RQTH !



## HandicapEmploi Stop ou Encore?

Ce spectacle de théâtre forum se présente en 2 histoires indépendantes



RETOUR MAL  
PRÉPARÉ

2

### Les personnages

**Chrystel**, salariée

**Giraud**, chef de service

**Chantal**, collègue de travail

**Loïc**, nouveau collègue

### La situation

**Chrystel** revient à son poste de travail après un long arrêt, et une période difficile.

**Giraud** est devenu chef de service.

Rien n'a été anticipé, et **Chrystel** se retrouve sans bureau aménagé.

Autour d'elle, l'activité est à son comble et l'information (non médicale) n'a pas été partagée :

**Chantal** se révélera maladroite avec sa collègue

**Loïc** ne comprend pas le traitement « préférentiel » accordé à **Chrystel**.



Quel partage de responsabilités : entre une non-décision hiérarchique, une mauvaise préparation, un silence de chacun sur les conditions de travail ? Comment affronter une situation sans information préalable, mais tout en respectant le secret médical, et en n'évoquant pas un état (reconnu) de handicap ?