



CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

1. Introdução

O Código de Ética e Conduta da **PERPAV** estabelece os princípios e valores que orientam o comportamento de todos os seus colaboradores, fornecedores e parceiros. A empresa preza pela integridade, transparência e responsabilidade em todas as suas ações, buscando sempre o desenvolvimento ético e sustentável das suas atividades.

Este documento deve ser seguido diariamente por todos que representem a **PERPAV**, em qualquer nível hierárquico ou área de atuação.

2. Princípios Éticos

1. Legalidade: Cumprir rigorosamente todas as leis, regulamentos e normas aplicáveis.
2. Transparência: Atuar com clareza, honestidade e veracidade nas informações prestadas.
3. Responsabilidade: Assumir as consequências das decisões e atos praticados.
4. Respeito: Tratar todas as pessoas com dignidade, cordialidade e igualdade, sem discriminação.
5. Sustentabilidade: Utilizar recursos de forma consciente, buscando reduzir impactos ambientais.

Condutas Esperadas

- Cumprir todas as normas internas, leis e regulamentos aplicáveis.
- Utilizar com zelo os recursos e bens da empresa, evitando desperdícios e mau uso.
- Evitar conflitos de interesse, comunicando imediatamente qualquer situação que possa comprometer a imparcialidade.
- Manter sigilo sobre informações estratégicas, técnicas ou comerciais.

- Não oferecer, solicitar ou aceitar qualquer tipo de vantagem indevida que possa gerar influência ou favorecimento.
- Tratar colegas, clientes e fornecedores com respeito, profissionalismo e cortesia.
- Denunciar comportamentos antiéticos ou ilegais através do canal de integridade.

Condutas Proibidas

- Praticar ou permitir fraudes, corrupção, suborno ou favorecimento pessoal.
- Envolver-se em assédio moral ou sexual, discriminação ou qualquer forma de violência no ambiente de trabalho.
- Manipular documentos, registros contábeis ou informações para obter vantagem indevida.
- Utilizar informações privilegiadas para benefício próprio ou de terceiros.
- Aceitar presentes, brindes ou favores que possam influenciar decisões profissionais.
- Retaliar ou prejudicar quem fizer denúncias de boa-fé.

Conflitos de Interesse e Presentes

- Situações em que interesses pessoais possam afetar decisões profissionais devem ser evitadas e comunicadas à gestão.
- É proibido aceitar brindes, convites, viagens ou pagamentos que possam caracterizar favorecimento.
- São permitidos apenas brindes institucionais de baixo valor e sem expectativa de contrapartida.

Canal de Ética e Denúncias



A **PERPAV** disponibiliza um canal de integridade para que colaboradores e parceiros relatem dúvidas ou irregularidades de forma confidencial e segura. O anonimato e a proteção contrarretaliações são garantidos.

denuncia@perpav.com.br

Responsabilidade e Cumprimento

Cada colaborador deve conhecer, respeitar e aplicar este Código. A empresa espera que todos atuem com honestidade, respeito e comprometimento com os valores éticos da organização.

O descumprimento deste Código poderá resultar em medidas disciplinares, conforme a gravidade da infração.

Compromisso do Colaborador

Declaro que recebi, li e compreendi o Código de Ética e Conduta da Kaeme Engenharia, comprometendo-me a cumpri-lo integralmente.

Nome: _____

CPF: _____

Assinatura: _____

Data: ____/____/____