

O serie de workshopuri facilitative pentru învățare experiențială în organizații

În doi ani consecutivi (2023 și 2024) am avut privilegiul de a facilita parteneriate de învățare transformatoare, alături de câte 11 lideri de echipă cu potențial ridicat la Adient Trim Pitești. Iată o scurtă descriere a acestor două proiecte.

Obiectivul proiectelor

 Dezvoltarea abilităților: Îmbunătățirea abilităților specifice rolului și integrarea cunoștințelor moderne de management/leadership.

 Colaborarea în echipă: Consolidarea sinergiei dintre diverse echipe și departamente.

Abordarea proiectelor

Fiecare participant a dezvoltat un caz de afaceri pentru un alt departament decât al său, inspirat de studiul/facilitarea dezbaterii unui „manual” cu 10 articole Harvard importante care acoperă diverse subiecte: conducerea schimbării, colaborarea, comunicarea/feedback-ul, inovația, luarea deciziilor, managementul personalului, autogestionarea, inteligența emoțională, gândirea strategică, construirea echipelor.

Detaliile seriei de workshopuri

 22 de ore de muncă participativă în

 11 sesiuni de coaching și facilitare de grup.

 300 de pagini cu cele mai bune perspective de la Harvard.

 Ședințe riguroase de evaluare și examinări colective.

 Prezentarea finală a proiectului în fața conducerii companiei.



Desfășurarea proiectelor

- 🖥️ Combinație de întâlniri față în față și online.
- 📖 Acces la o selecție atent selecționată de articole Harvard.
- 💻 Utilizarea Google Drive și Google Forms pentru colaborare.
- 🧠 O sesiune specială axată pe perfecționarea abilităților de prezentare.
- 👥 Participarea departamentului de resurse umane și a managementului superior la prezentarea finală.

🌟 Rezultatele proiectelor

19 proiecte individuale + 3 proiecte comune (interdepartamentale) de schimbare/inovare.

🚀 Ridicarea nivelului de colaborare, conexiune și implicare între colegi, dezvoltarea abilităților de leadership și cunoștințelor, ridicarea nivelului de înțelegere a afacerii.

