



Favoriser l'engagement des participants



Favoriser

l'engagement avec nous



AVEC NOUS, PROPULSEZ L'ENGAGEMENT DE VOS PARTICIPANTS !

1

Analyse des besoins des participants
Profils d'apprenants
Adaptation du contenu en fonction des attentes
Exemples et cas issus du terrain

2

Annonce de la formation (mail, vidéo, webinaire de lancement...)
Objectifs clairs et attentes
Importance du programme pour le développement professionnel
Lien avec la stratégie et l'impact à échelle

3

Flexibilité du contenu
Ateliers et exercices pratiques
Apprentissage adaptatif

4

Évaluation post-formation
Indicateurs clefs de performance
Certificats de réalisation attrayants
Sessions de suivi en coaching
Bilans à chaud et à froid

Favoriser *l'engagement en interne*



QUELQUES CONSEILS – DE VOTRE CÔTÉ

Plateformes d'apprentissage en ligne
Outils de collaboration
Webinaires interactifs réguliers

Discussions en groupe
Études de cas
Jeux de rôle
Ateliers disruptifs
Jeux, challenges, partenariats

Mécanismes de feedback
Évaluations formatives
Sessions de questions-réponses (plénières)

Reconnaissance et récompenses

Exemples de succès
Parrainage et mentorat interne
Mise en avant des succès, interviews...

Engagement continu en tant que culture d'entreprise
Faire le pont avec la stratégie, limiter la rétention



Contacts



Romain Basmaison

Formateur & Coach professionnel

Equicoach, Sophrologue, Technicien PNL, Praticien en bilan de compétences

06 11 92 28 39

romainbasmaison@talentolistic.com

4 place de l'Opéra, 75002 Paris