

Riesgos en RRHH para las Pymes en Argentina en 2026: Lo que no podés ignorar

En 2026, las pymes argentinas enfrentan un entorno laboral marcado por reformas normativas, **alta rotación de talento** y mayores exigencias en materia de **derechos y protección de datos**. Una gestión de Recursos Humanos **reactiva** ya no alcanza: anticipar riesgos es clave para sobrevivir y crecer.

1. Incumplimiento legal

Con reformas laborales y previsionales en marcha, errores en contrataciones, teletrabajo o aportes pueden derivar en multas o demandas.

→ *Solución:* Asesoramiento actualizado y uso de sistemas de nómina certificados. Capacitación en Gestión de RRHH

2. Pérdida de talento

La inflación y la **competencia por perfiles calificados** exigen propuestas de valor más allá del salario: flexibilidad, desarrollo y bienestar.

→ *Solución:* Cultura fuerte, reconocimiento y oportunidades de crecimiento interno. Capacitación para Supervisores y Mandos Medios en Gestión de Liderazgo

3. Teletrabajo mal gestionado

Aunque regido por la Ley 27.551, muchas pymes aún no formalizan acuerdos ni cubren gastos obligatorios.

→ *Solución:* Acuerdo registrado, políticas claras y respeto a la desconexión digital.

4. Vulnerabilidad de datos

La Agencia de Acceso a la Información Pública (AAIP) reforzará controles. Legajos, nóminas o datos sensibles mal protegidos exponen a la empresa.

→ *Solución:* Capacitación en privacidad y uso de herramientas seguras y locales.

5. Jubilaciones no planificadas

El ajuste previsional podría acelerar salidas de personal clave, llevándose conocimiento crítico.

→ *Solución:* Planes de sucesión y transferencia de saberes.

En 2026, las pymes que integren RRHH como pilar estratégico —con responsabilidad legal, humana y operativa— no solo evitarán riesgos, sino que construirán equipos más comprometidos y resilientes. En Argentina, donde el talento es escaso y valioso, cuidar a las personas es invertir en el futuro del negocio.



Jorge Rucci – Recursos Humanos Compartidos

Contacto: 1141584422