

CHILE:

HUMANOIA



El desafío de las 40 horas. (y las Powerskills para superarlo)

Mayo de 2024

Visítanos en:
www.humanoia.cl

Descubre **cómo** puede tu
empresa hacer este tránsito
de forma **ágil y sin trauma.**



De nuestra consideración

¡Gracias por descargar este whitepaper!

Acá encontrarás una revisión breve sobre las implicaciones que tiene la entrada en vigencia de la primera parte de la Ley de las 40 horas para las empresas de Chile.

¿Cuáles son sus principales desafíos?
¿Cuáles sus principales dificultades?

Y más allá, ¿está tu empresa preparada para adoptar lo mandatorio de la Ley?

Pero, mejor aún: ¿Cómo puede tu empresa mantener la eficiencia con menos horas?

A partir de una investigación que hemos realizado en HUMANOIA CONSULTORES, te decimos cuáles son las competencias más poderosas que hoy requieren desarrollar las empresas y sus colaboradores para enfrentar los retos de la implantación de la Ley de las 40 horas.



Eduardo Römmel y Amancio Ojeda Saavedra.
Directores HUMANOIA Consultores SpA.



Este documento es un resumen de esa investigación y acá encontrarás las 9 competencias de poder que permitirán a tu empresa, transitar de **forma ágil y sin trauma**, este desafío.

TABLA DE CONTENIDOS

04

Sobre HUMANOIA

06

La Ley de las 40 Horas:
Contexto y Relevancia

09

La realidad en Chile

11

Implicaciones para
las empresas

18

Desafíos y sus
implicaciones

19

La importancia de
las Powerskills

20

Nuestra
investigación

21

Los hallazgos:
¿Qué encontramos?

22

Powerskills para
abordar los retos

24

Conclusiones

25

¿Qué proponemos?

En HUMANOIA CONSULTORES hacemos Inteligencia de Procesos Humanos y Procesos Organizacionales.

Estamos comprometidos con acompañar a las empresas para que agilicen y aceleren las transformaciones que les permitan adecuarse a los nuevos tiempos y mantenerse relevantes.

Y también con sus líderes, para que resuelvan los desafíos y problemas más estresantes que esto implica.



HUMANOIA

Acompañamos a las empresas a acelerar y agilizar la **transformación** de sus procesos, desarrollando **líderes innovadores** que optimizan resultados, generan aprendizajes y fomentan el bienestar en su gente.

Con acciones innovadoras, disruptivas y de mucha confianza que emplean:



Aprendizaje
Dinámico y
Acelerado

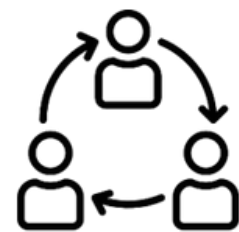


Aprendizaje
Lúdico
Experiencial



Gamificación
del
Aprendizaje

A través de nuestras cuatro Unidades de Apoyo:



Gestión
Organizacional
Efectiva



Liderazgo y
Desarrollo
Profesional



Aprendizaje,
Bienestar y
Felicidad
Organizacional



Transformación
Cultural **Ágil**



HUMANÓIA

La Ley de las 40 Horas: Contexto y Relevancia

La reciente promulgación de la Ley 21561 (o Ley de las 40 horas) en Chile, marca un hito significativo en la dinámica laboral del país.

Y aunque tiene como objetivo la mejora de la calidad de vida de los trabajadores y sus familias, la transición a una jornada laboral más corta también presenta una serie de desafíos y oportunidades para las empresas.

Examinemos los impactos y principales implicaciones de esta ley y cómo la implementación de esta ley puede abordarse eficazmente mediante el desarrollo de 9 powerskills esenciales.

Estas habilidades clave pueden ser fundamentales para contribuir a la transición exitosa y sin traumas hacia la nueva jornada laboral.

El desarrollo y la aplicación de estas powerskills juegan un papel crucial en mitigar estos impactos y aprovechar las oportunidades que la nueva legislación brinda, porque no solo facilitan la adaptación, sino que también potencian la eficiencia operativa de las empresas y el bienestar de los empleados y colaboradores.

La Ley de las 40 Horas: Contexto y Relevancia



El pasado viernes 26 de abril de 2024, un año después de que entró en vigencia la Ley 21.561, comenzó a regir primera etapa de la hoy conocida como Ley de las 40 horas.



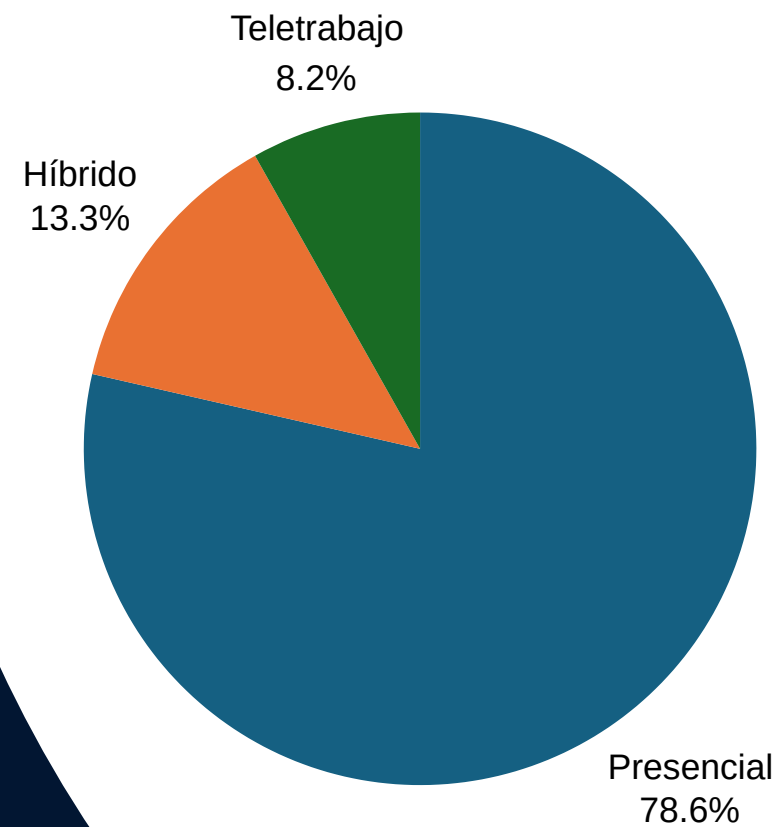
Esta Ley, promulgada en abril de 2023, reduce gradualmente la jornada laboral de 45 a 40 horas semanales en un periodo de 5 años.



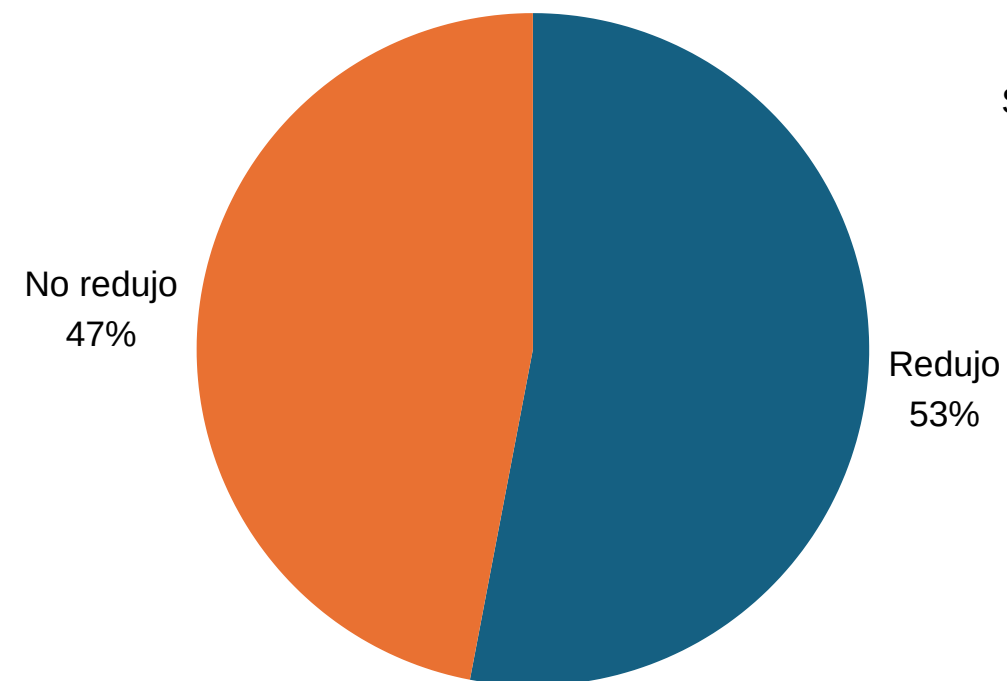
Esta normativa tiene como objetivo mejorar la calidad de vida de los trabajadores y fomentar un equilibrio saludable entre la vida laboral y personal.

La realidad en Chile, a un mes de haber entrado en vigor.

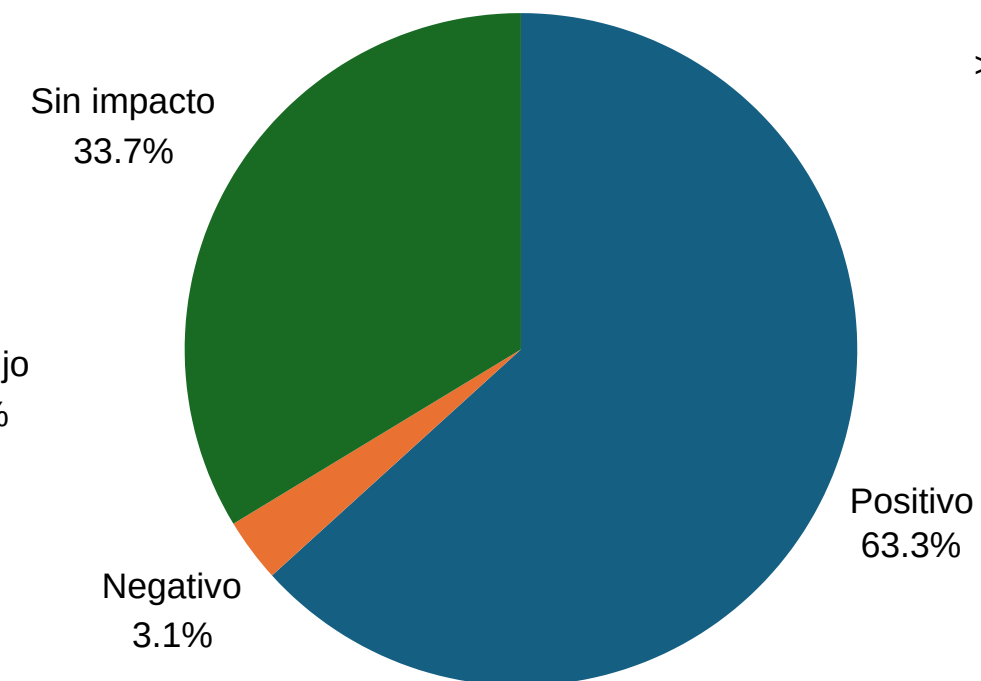
MODALIDAD DE TRABAJO



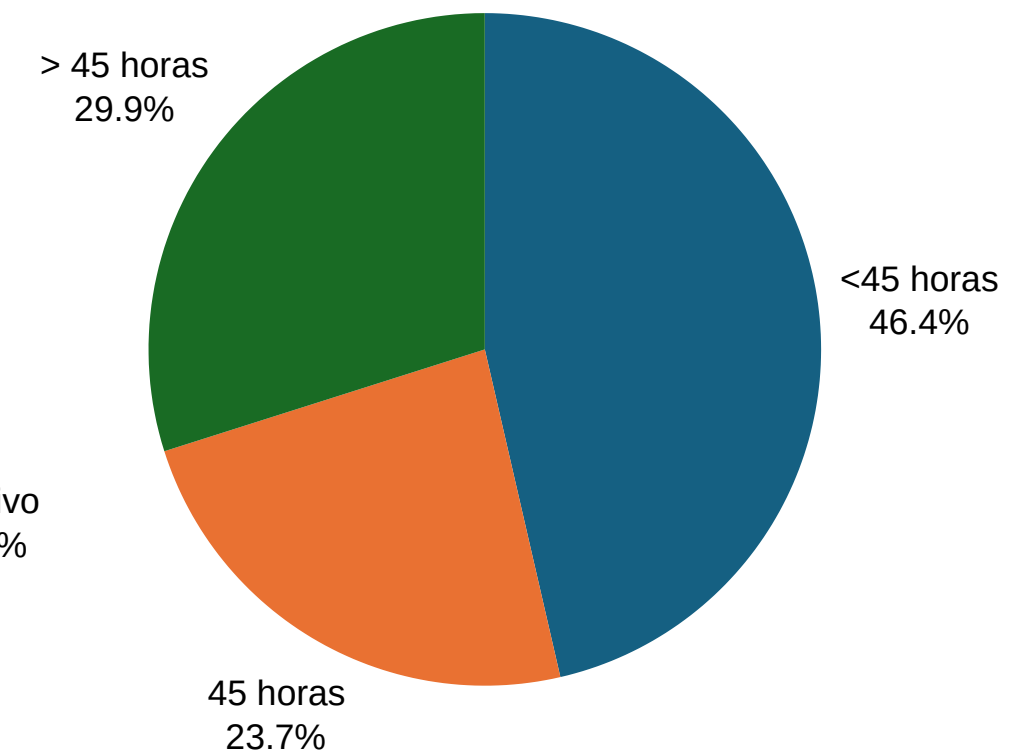
REDUCCIÓN EN EMPRESAS



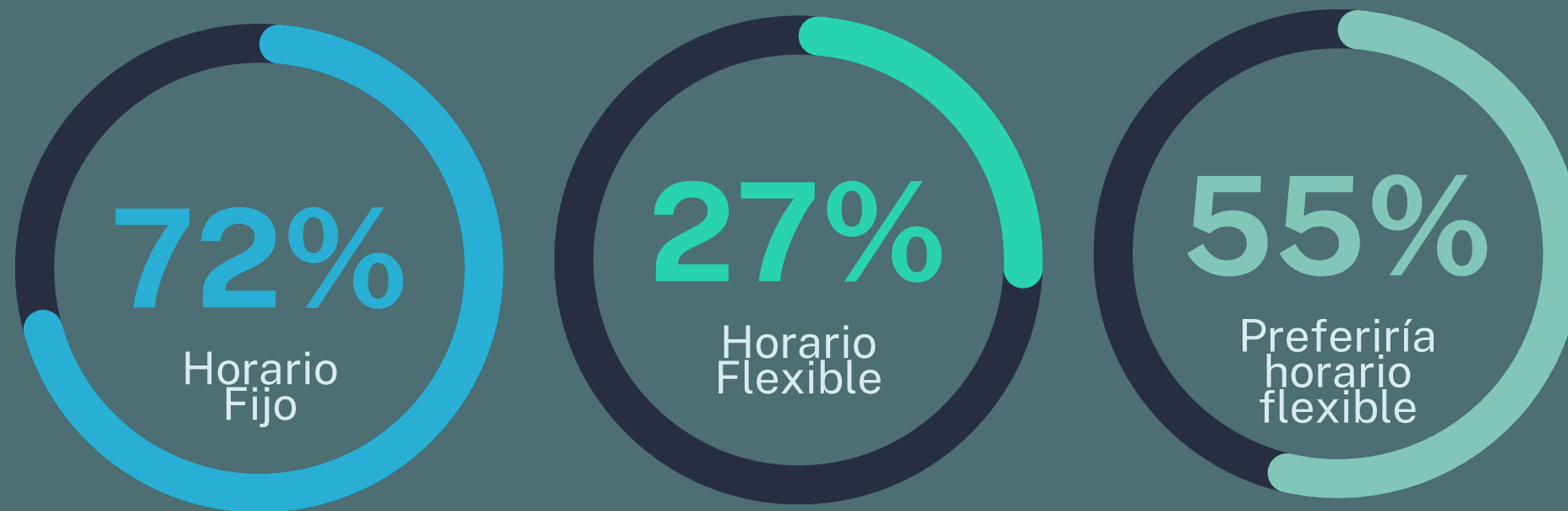
IMPACTO S/ TRABAJADORES



HORAS TRABAJADAS

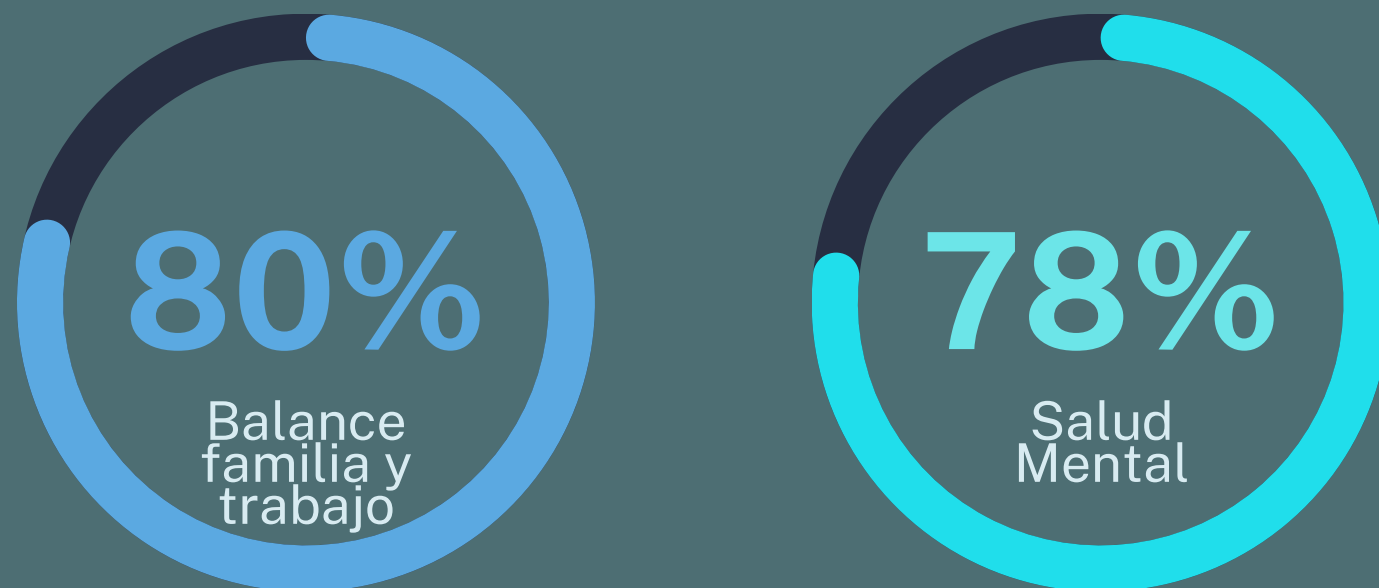


Tipos de Horarios



**La realidad en Chile,
a un mes de haber
entrado en vigor.**

Efecto más positivo



Cómo acortaron la jornada



Implicaciones para las Empresas.

La implementación de la Ley de 40 Horas en Chile tiene implicaciones significativas en diversas áreas de la gestión empresarial.

Además, esta reducción de horas afectará las tareas y proyectos, y va a requerir una reevaluación de la gestión de recursos.



Productividad



Gestión del Talento



Bienestar



Transformación Cultural



Liderazgo



Gestión Organizacional



El Reto:

- La reducción de la jornada laboral implica una disminución del 12% en la cantidad de horas disponibles para la realización de tareas y proyectos.
- Esto requiere que las empresas optimicen su gestión del tiempo y recursos para mantener la productividad sin aumentar los costos operativos.

Implicaciones:

- La reducción de la jornada laboral de 45 a 40 horas semanales puede generar una disminución del tiempo disponible para completar tareas, impactando directamente en la productividad.

Impacto:

- Disminución de Horas Disponibles
- Eficiencia Operativa
- Flexibilidad Horaria

Riesgos y Amenazas:

- Pérdida de competitividad
- Retrasos en proyectos
- Reducción en la producción
- Disminución en la satisfacción del cliente



Productividad

El Reto:

- Con menos horas laborales, es esencial mantener a los empleados motivados y comprometidos.
- La gestión del talento debe enfocarse en el desarrollo continuo de habilidades y en mantener un ambiente de trabajo positivo y estimulante.

Implicaciones:

- La reducción de la jornada laboral de 45 a 40 horas semanales puede generar una disminución del tiempo disponible para completar tareas, impactando directamente en la productividad.

Impacto:

- Atracción y Retención
- Desarrollo de Habilidades
- Flexibilidad Laboral

Riesgos y Amenazas:

- Aumento del estrés laboral
- Disminución de la moral del equipo
- Dificultades en la retención de talento



Gestión del Talento

El Reto:

- Uno de los objetivos de la ley es mejorar la calidad de vida de los trabajadores.
- Las empresas deben promover el bienestar y la felicidad de sus empleados para mantener altos niveles de productividad y reducir el ausentismo.

Implicaciones:

- La reducción de horas busca mejorar la calidad de vida, pero su implementación sin planificación puede generar estrés y conflictos.

Impacto:

- Calidad de vida
- Salud Mental
- Equilibrio Trabajo - Vida

Riesgos y Amenazas:

- Incremento del burnout
- Reducción del bienestar general de los empleados



Bienestar



El Reto:

- La adopción de la nueva ley requiere un cambio cultural dentro de las organizaciones.
- Las empresas deben fomentar una cultura que valore la flexibilidad, la innovación y la eficiencia.

Implicaciones:

- La adopción de una nueva jornada laboral implica un cambio cultural profundo que afecta la manera en que se percibe y se valora el trabajo.

Impacto:

- Cambio en la Cultura Laboral
- Innovación y Adaptabilidad

Riesgos y Amenazas:

- Resistencia al cambio
- Conflictos internos
- Desalineación con los valores organizacionales

Transformación Cultural

El Reto:

- Los líderes tienen un papel crucial en la implementación de la ley.
- Deben guiar a sus equipos a través del cambio, resolviendo conflictos y motivando a los empleados para mantener altos niveles de rendimiento.

Implicaciones:

- Requiere un liderazgo fuerte y efectivo para guiar a la organización a través de este período de transición.

Impacto:

- Liderazgo eficaz
- Comunicación clara y efectiva

Riesgos y Amenazas:

- Pérdida de dirección
- Falta de cohesión en el equipo
- Dificultades en la implementación de nuevas estrategias



Liderazgo

El Reto:

- La gestión organizacional debe adaptarse a los nuevos horarios y estructuras laborales.
- Esto incluye la reestructuración de procesos, la implementación de nuevas tecnologías y la revisión de estrategias operativas para asegurar una transición suave.

Implicaciones:

- Requiere una adaptación y adecuación de las estructuras y los procesos laborales de la empresa.

Impacto:

- Reestructuración de Procesos
- Planificación y Organización

Riesgos y Amenazas:

- Incremento de la desorganización
- Retrabajo
- Solapamiento de tareas
- Falta de claridad de responsabilidades
- Implicaciones



Gestión Organizacional

Principales desafíos para las empresas

¿CUÁLES SON LOS DESAFÍOS?

- Productividad y competitividad reducida
- Reducción y redistribución de la jornada
- Mantención salarial
- Conflictos laborales
- Costos aumentados
- Compensación de horas extras
- Optimización de tiempos y recursos
- Capacidad operativa
- Gestión de personal

¿QUÉ ES LO QUE SE REQUIERE?

- Optimización de la productividad
- Adecuación de la cultura organizacional
- Flexibilización laboral
- Acuerdo con colaboradores
- Adecuación tecnológica
- Trabajo centrado en eficiencia y satisfacción
- Estandarización de servicios
- Mantenimiento de la eficiencia operativa
- Desarrollo de las competencias clave

¿Cómo lo logramos?
¡A través de las Power Skills!

La importancia de las Power Skills

Las Power Skills son un conjunto de habilidades interpersonales y de autogestión que, en el contexto laboral contemporáneo, juegan un papel crucial en el éxito tanto individual como organizacional.

Abarcan competencias que permiten a los individuos navegar eficazmente por el complejo panorama laboral actual, facilitando la adaptación a cambios rápidos y propiciando la toma de decisiones estratégicas.

Es por eso que son fundamentales para que las empresas aborden el tránsito legal y laboral que implica la implementación de la reducción de la jornada laboral, y lo logren de forma exitosa, en un tránsito leve, ágil y sin trauma.

En HUMANOIA llevamos a cabo una investigación puntual con nuestros clientes, a fin de determinar cuáles son las Powerskills esenciales.

El desarrollo y la aplicación de estas powerskills juegan un papel crucial en mitigar estos impactos y aprovechar las oportunidades que la nueva legislación brinda, porque no solo facilitan la adaptación, sino que también potencian la eficiencia operativa de las empresas y el bienestar de los empleados y colaboradores.



Nuestra Investigación

De diferentes tamaños, niveles de madurez, disposición a participar, representatividad sectorial y geográfica y la relevancia de sus prácticas de desarrollo de habilidades

8

Sectores Industriales

- Construcción e inmobiliario
- Alimentos
- Tecnología
- Farmacéutico
- Logística aduanera
- Minería
- Cerveceros y producción de bebidas
- Telecomunicaciones

35

Empresas

1

Metodología sólida

Un enfoque metodológico detallado que asegura resultados robustos, confiables y relevantes para las empresas que buscan mejorar la transición hacia las 40 horas a través de la implementación efectiva de las Power Skills.

Producto de encuestas, entrevistas, análisis documental, análisis de datos cualitativos y cuantitativos, verificación y triangulación de datos e interpretación de resultados.

9

Power Skills

Fuente:

- Investigación Propia
- Ley 21.561: Reducción de Jornada Laboral en Chile
- Estudios de la OCDE sobre la Jornada Laboral en América Latina

Los hallazgos: ¿Qué encontramos?

A partir de los resultados obtenidos, estas son las Powerskills que contribuyen a que las empresas hagan el tránsito hacia la reducción de su jornada laboral con agilidad y sin trauma:



Powerskills para abordar los retos por área de gestión



Productividad



**Creatividad,
Innovación y
Agilidad**



**Eficacia y
productividad
digital**



Gestión del Talento



Liderazgo



**Inteligencia
Emocional**



Bienestar



**Bienestar y
Calidad de Vida**



**Relaciones
interpersonales
armoniosas**

Powerskills para abordar los retos por área de gestión



Conclusiones

- La implementación de la Ley de 40 Horas en Chile representa un cambio significativo.
- Aunque plantea desafíos, también ofrece oportunidades para mejorar la eficiencia, el bienestar y la cultura organizacional.
- La adopción de estas powerskills no solo facilitará una transición suave hacia la nueva jornada laboral de 40 horas
- También posicionará a las empresas para ser más eficientes, resilientes y competitivas en el futuro.



Al enfocarse en el desarrollo de powerskills y adoptar una estrategia integral que incluya la optimización de procesos, la flexibilidad laboral y el liderazgo eficaz, las empresas pueden no solo mitigar los impactos negativos, sino también prosperar en el nuevo entorno laboral.

Invertir en el desarrollo de estas habilidades permitirá a las empresas no solo cumplir con la ley, sino también aprovechar las oportunidades que esta presenta para mejorar la calidad de vida de sus empleados y la productividad organizacional.

¿Qué es lo que proponemos?

En Humanoia apoyamos el desarrollo organizacional, desde la formación de líderes innovadores hasta la transformación cultural, incluyendo una gestión más efectiva y un modelo de bienestar para tus colaboradores.

Estamos para ayudarte a que lideres con éxito la implementación de la reducción de la jornada laboral en tu empresa.

Y por éxito, nos referimos a hacerla de forma ágil y sin trauma.

¿Cómo podemos llevar tu organización a hacer este tránsito?

Con nuestra consultoría integral especializada para tu empresa y el desarrollo de las powerskills que requieren tus colaboradores.

Nuestra oferta incluye:



Consultoría Integral Especializada:

- Diagnóstico personalizado de la situación de tu empresa con respecto a las 6 áreas críticas.
- Planificación estratégica para optimizar procesos y maximizar la productividad.

Desarrollo de Powerskills:

- Programas de capacitación en powerskills clave para tus colaboradores.
- Talleres y sesiones de coaching para fortalecer habilidades de liderazgo, inteligencia emocional, mindset digital y más.

En HUMANOIA acompañamos a las empresas que buscan adaptarse a la nueva ley laboral, desarrollando estas powerskills en la gestión de este cambio trascendente, contribuyendo a la mejora continua y sostenida de sus procesos organizacionales.

¿Estás listo para transitar con éxito la implantación de la Ley de las 40 horas en tu empresa?

¡No dejes pasar esta oportunidad!

¡Aprovéchala!



Contáctanos hoy mismo para obtener más información de cómo podemos ayudarte a hacerlo.



Excelente, ya que el contexto de los participantes y su entorno hace que este sea un importante desafío y aun así culminó de forma excepcional. Felicidades a todo el equipo de trabajo

Una excelente experiencia , adquiriendo muchos conocimientos , trabajando en equipo y desarrollando actividades.



Gran reto y completamente logrado por parte de nosotros como por parte de Humanoia, emoción, felicidad, compañerismo, risas, trabajo en equipo, conocimientos, experiencia, me quedo con todas esas frases. ¡¡Mucho éxito y gracias por todo!! Cariños.

¡Lo mejor que he asistido en años!



Una formación de calidad, muy dinámica, ágil, eficiente, pertinente y de fácil comprensión.

Me pareció increíble, todos los aspectos tratados fueron de gran importancia y las experiencias compartidas nos permiten enfocar de forma adecuada nuestros objetivos.





El curso dinámico, la facilitación de recursos y el compartir experiencias entre los participantes permitió la comprensión de las temáticas de una manera más clara y sencilla... ¡¡Fue excelente!!

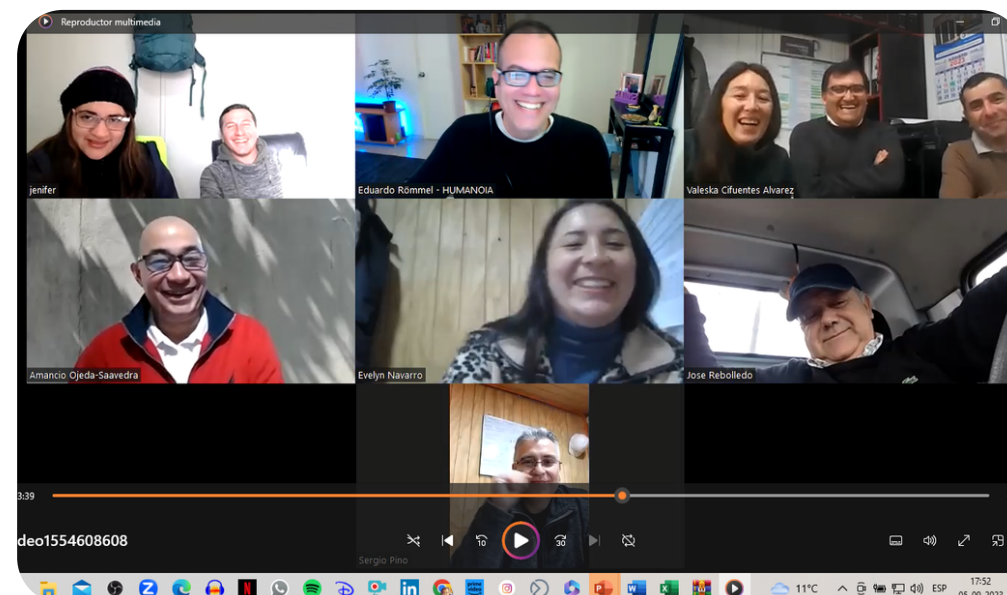
Una excelente experiencia ,
adquiriendo muchos conocimientos ,
trabajando en equipo y desarrollando
actividades.

La experiencia del facilitador y los aportes
de los participantes nos brindaron el
conocimiento de lo que se está ejecutando
en el campo de la construcción en América
Latina . Muchas gracias.

Excelente metodología de aprendizaje, deja
una enseñanza clara y marcada ya que nos
invita a participar de manera activa a
reflexionar y no se centra simplemente en
una charla aburrida y catedrática como es la
costumbre.

Que cada actividad fue organizada de tal
manera que uno se siente motivado y
dispuesto a trabajar en conseguir el objetivo
de la sesión.

Me pareció increíble, todos los aspectos
tratados fueron de gran importancia y las
experiencias compartidas nos permiten
enfocar de forma adecuada nuestros
objetivos.



HUMANOA



Contáctanos:



www.humanoia.cl



hola@humanoia.cl

