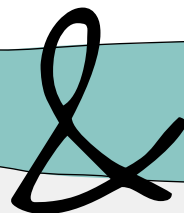


6-daagse leergang **Psychologie voor Leiderschap en Organisatieontwikkeling**

Wegens succes
start van de
9^e groep!



Boeiende verdiepingen
op de theorie



Energieke koppelingen
met de praktijk

Docent

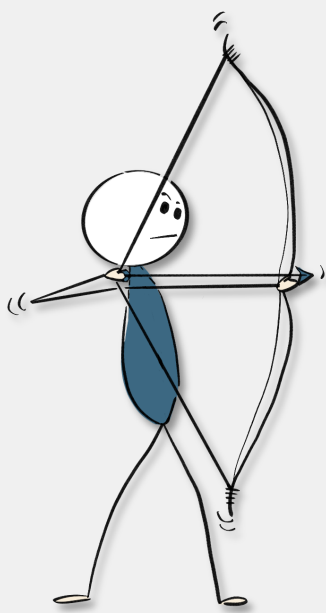
Max Wildschut

Expert op het gebied
van gedrag in organisaties



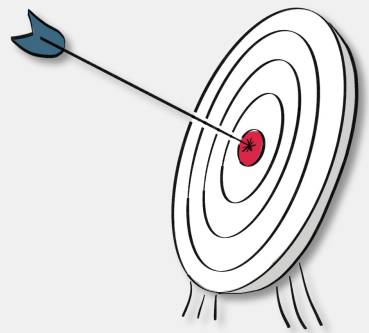
leergang

Psychologie voor Leiderschap en Organisatieontwikkeling



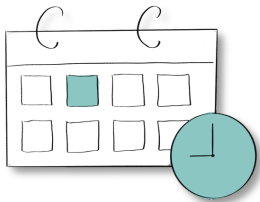
Doel van de leergang

Deze opleiding geeft deelnemers kennis en inzichten die hem/haar helpen de eigen organisatie beter in te richten, aan te sturen en te ondersteunen. Door gedrag van mensen in werksituaties beter te begrijpen, doe je nieuwe inzichten en methoden op die toepasbaar zijn in wat tegenwoordig van organisaties en professionals gevraagd wordt: flexibiliteit en wendbaarheid vanuit een duidelijke koers.



Voor wie?

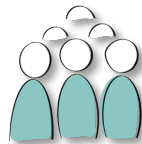
Managers, leidinggevend en adviseurs



Wanneer

15 januari
5 februari
12 maart
16 april
21 mei
9 juni

van 9.00 uur tot 16.00 uur



Aantal deelnemers

+/- 8 deelnemers – 12 deelnemers



Lesmateriaal

Elke deelnemer krijgt de boeken 'Psychologie van gedrag in organisaties' en 'De Supportorganisatie' toegezonden



Waar

Trainingslocatie Plato
Brinkkampen 33, Spier



Kosten

€ 3.295,- inclusief lunch en lesmateriaal, exclusief btw

GEDRAG LEREN BEGRIJPEN

Het thema 'gedrag' speelt nagenoeg in elke organisatie, de corona-periode heeft dit nog verder versterkt. Organisaties hebben zichzelf welhaast opnieuw moeten uitvinden vanaf het moment dat thuiswerken de norm werd. Vraagstukken zoals motivatie, digitaal werken, sociale verbinding, wendbaarheid, eigenaarschap, zelforganisatie, leiderschap en gezondheid staan overal hoog op de agenda. In deze leergang krijg je de bagage mee om beter over deze vraagstukken na te denken.

OUD DEELNEMER ALINE DE JONGE OVER DE LEERGANG:

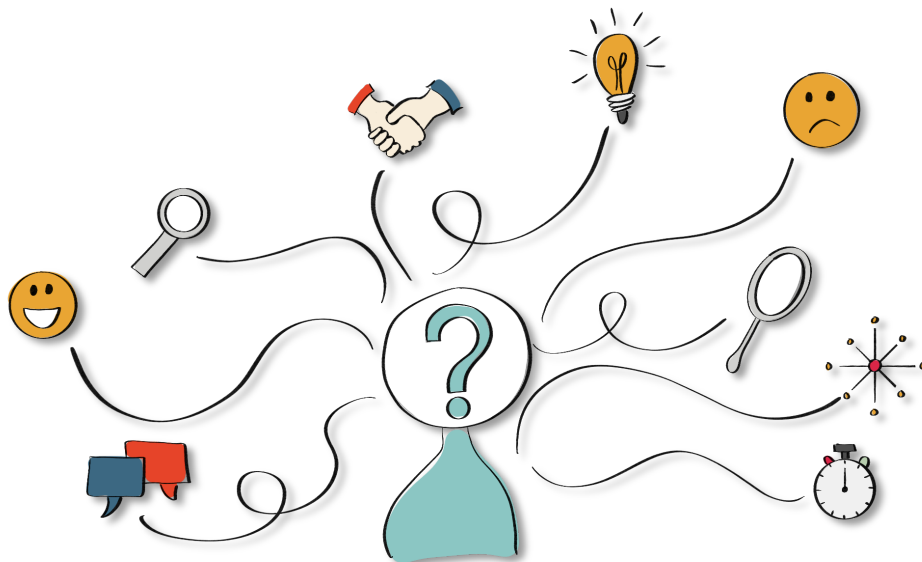
Op een wetenschappelijke én praktische manier analyseren van vraagstukken vanuit de gedragskant, de psychologie. Het gedrag van mensen in werksituaties beter begrijpen biedt nieuwe/andere perspectieven.

Een boeiende leergang!



Tijdens de leergang komen diverse vraagstukken aan bod, zoals:

motivatie, sociale verbinding, wendbaarheid, eigenaarschap,
zelforganisatie en leiderschap



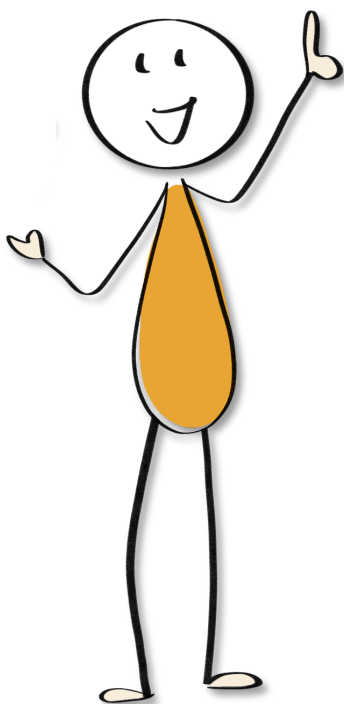
AANPASSEN VAN ONS GEDRAG

Het traditionele denken in veranderingen en verandertrajecten sluit niet voldoende meer aan op de realiteit en snelheid waarin die veranderingen elkaar opvolgen in organisaties. Misschien zijn we niet zozeer meer aan het veranderen, maar moeten we constant in staat zijn om ons gedrag aan te passen om aan vragen en uitdagingen te voldoen. We moeten anders samenwerken, nieuwe werkvormen vinden en zelf verantwoordelijkheid nemen. Dat begint bij ons gedrag in organisaties.

"Bij elke bijeenkomst vallen puzzelstukjes in elkaar in relatie tot de praktijk. De inzichten die ik in de bijeenkomsten krijg kan ik gelijk toepassen."

INZICHTEN UIT DE PSYCHOLOGIE

Om deze ontwikkeling van gedrag professioneel te kunnen ondersteunen is het belangrijk dat we het gedrag van mensen in werksituaties begrijpen. In de leergang Psychologie voor Leiderschap en Organisatieontwikkeling ga je gedrag leren begrijpen vanuit de evolutionaire psychologie. Door deze inzichten te koppelen aan de dagelijkse praktijk, krijg je unieke handvatten geboden om stappen te zetten in je eigen organisatie, team of werksituatie.



"De verdieping op casuïstiek gekoppeld aan de theorie is erg prettig"

oud deelnemer welmoed gouwenberg over de leergang:

"Ik heb echt genoten van de leergang! De toepasbaarheid in de praktijk met goed onderbouwde theorie, maakt deze leergang heel bruikbaar in het werk. De leergang heeft een mooie opbouw, is breed georiënteerd en levert veel kennis op. Daarnaast inspireert het, omdat het gaat over mensen. En daarmee gaat het dus ook over het gewone leven.



In korte tijd heb ik veel inzichten en handvatten gekregen voor mijn eigen rol als interim manager en procesbegeleider. De theorie heb ik direct in mijn eigen praktijk kunnen toepassen. Denk aan wat een team is, hoe je daaraan werkt, wat belangen zijn van mensen en hoe je die in lijn brengt met het organisatiebelang. Je merkt gelijk de koppeling tussen theorie en praktijk!

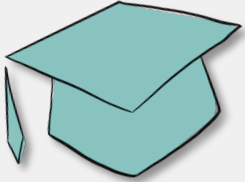
De leergang inspireert niet alleen, maar het helpt je als leidinggevende ook écht verder in je werk. En doordat je tijdens de leergang tools van Plato krijgt aangereikt, kan je er direct mee aan de slag. Dat is erg fijn!"

Aldus Welmoed Gouwenberg na het volgen van de leergang PLOO. Welmoed begeleidt als ZZP'er processen gericht op organisatieontwikkeling, samenwerking en maatschappelijke vraagstukken.

DE INHOUD VAN DE ZES BIJEENKOMSTEN

1. GEDRAG IN ORGANISATIES (de fundamenten van gedrag)

Datum 15 januari | 9.00 – 16.00 uur



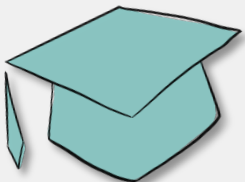
Je krijgt grip op wat nodig is om gedrag in organisaties te begrijpen en te beïnvloeden. Na deze bijeenkomst ga je zelf je eerste analyse maken.

Onderwerpen tijdens deze bijeenkomst zijn:

- Basisprincipes van evolutionaire psychologie (hoe werkt gedrag);
- De werking en functie van emotie en motivatie (basis);
- Basismodel voor de analyse van gedrag.

2. ONS SOCIALE BREIN

Datum 5 februari | 9.00 – 16.00 uur



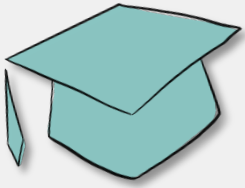
Je krijgt grip op wat nodig is voor effectieve samenwerking, zowel binnen teams als tussen teams. Na deze bijeenkomst ga je samenwerking in de eigen organisatie onder de loep nemen.

Onderwerpen tijdens deze bijeenkomst zijn:

- De fundamenten van sociaal gedrag;
- Samenwerking in organisaties;
- Samenwerking in teams.

3. LEIDERSCHAP, HIERARCHIE EN POLITIEK

Datum 12 maart | 9.00 – 16.00 uur



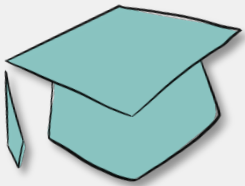
Je krijgt inzicht in hoe leiderschap van nature werkt bij mensen, en hoe dit in organisaties werkt. Na deze bijeenkomst ga je identificeren welk type leiderschap noodzakelijk is en hoe dit te stimuleren.

Onderwerpen tijdens deze bijeenkomst zijn:

- Macht, gezag en leiderschap (de basisprincipes van leiderschap);
- Destructief leiderschap (begrijpen en omgaan met disfunctioneel leiderschap);
- Ambitie en carrière.

4. SAMENWERKING EN LEIDERSCHAP IN TEAMS

Datum 16 april | 9.00 – 16.00 uur



Je krijgt dieper inzicht in hoe positieve teams op elk niveau (dus ook directieteam) prestaties neerzetten en wat de rol van leiderschap hierin is. Na deze bijeenkomst kan je gericht adviezen geven over teamontwikkeling, type leiderschap en leiderschapsontwikkeling.

Onderwerpen tijdens deze bijeenkomst zijn:

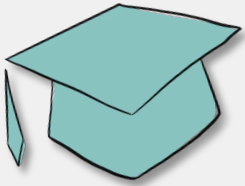
- De psychologie van high performance teams;
- Teamontwikkeling en teamleren;
- Functioneel leiderschap.

"Ik adviseer mensen deze leergang te gaan volgen, ik werd hier zo blij van! Het is een mooie manier om in relatief korte tijd nieuwe inzichten en ervaringen op te doen. Een mooie manier van leren."

– Els Lettink

5. CULTUUR, VERANDERING EN INNOVATIE

Datum 21 mei | 9.00 – 16.00 uur



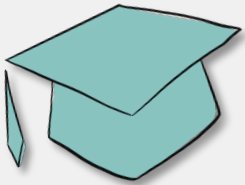
Je krijgt inzicht in hoe individuen verschillend in het werk kunnen staan en wat zij nodig hebben om zelfstandige professionals te worden. Na deze bijeenkomst kan je gericht advies geven hoe de ontwikkeling tot zelfstandig professional te stimuleren.

Onderwerpen tijdens deze bijeenkomst zijn:

- Culturele evolutie (hoe cultuur verandert en innovaties creëert);
- De psychologie van normen en waarden;
- Evolutie managen (hoe netwerken te gebruiken).

6. PERSOONLIJKHEID EN PERSOONLIJK LEIDERSCHAP

Datum 9 juni | 9.00 – 16.00 uur



Je krijgt inzicht in hoe individuen verschillend in het werk kunnen staan en wat zij nodig hebben om zelfstandige professionals te worden. Na deze bijeenkomst kan je gericht advies geven hoe de ontwikkeling tot zelfstandig professional te stimuleren.

Onderwerpen tijdens deze bijeenkomst zijn:

- Eigenaarschap en jobcrafting;
- Persoonlijkheid en proactiviteit;
- Zingeving en werkgeluk.

PODCAST TIP!



Luister naar onze podcast met Max (aflevering 4) om een indruk van de leergang te krijgen!

www.plato.nl

oud deelnemer Ronald Nijhoff over de leergang:

"Ik kijk terug op een hele leuke en geslaagde leergang waarin ik veel nieuwe dingen heb geleerd. Vooral de hele psychologische benadering waarom dingen soms gaan zoals ze gaan vanuit de evolutietheorie vond ik erg interessant.



Ik heb geleerd om vraagstukken rondom gedrag en organisatiestructuren te analyseren. Daarnaast ben ik me nu veel bewuster van de verschillende motivaties en belangen die een rol kunnen spelen bij uitdagingen. Dit helpt mij om tot de kern te komen en van daaruit interventies te bedenken.

Prettig was dat er tijdens de lesdagen voldoende ruimte gecreëerd werd voor casussen, discussies en verdiepende gesprekken.

Al met al een zeer interessante leergang waarbij het geleerde direct toepasbaar is in de praktijk."

Aldus Ronald Nijhoff, waarnemend teamleider bij de Gemeente Westerveld, na het volgen van de leergang PLOO.

DE DOCENT VAN DE LEERGANG

Max Wildschut | Gedragswetenschapper

Max richt op vanuit de neuro-, cognitieve- en evolutionaire psychologie op vraagstukken rondom prestatie, motivatie, samenwerking en leiderschap in organisaties. Hij schreef hierover in onder meer de bestsellers Darwin voor managers, Gezag en Stop Denk Doe. Samen met professor Mark van Vugt doet hij aan de VU onderzoek naar leiderschap vanuit een evolutionair perspectief. Max bewijst al jaren over een uitzonderlijke expertise te beschikken om gedrag in organisaties begrijpelijk te maken. Hoeveel nieuwe inzichten kunt u aan?



OVER PLATO

Plato, Expertisecentrum voor Organisatie & HR, begeleidt organisaties, teams, managers en medewerkers bij hun ontwikkeling, verandering en verbetering op gebied van HR & Organisatie. Door de aspecten management, leiderschap, HRM en psychologie te combineren en daarbij ook wetenschappelijke inzichten en concrete praktijkervaring met elkaar te verbinden helpt Plato organisaties bij hun vraagstukken. Dit rondom zelforganisatie, gedrag en verandering in organisaties en persoonlijke-, team- en leiderschapsontwikkeling. Jirsin Beenhakker is eigenaar van Plato en auteur van het boek De Supportorganisatie. Hij is medeontwerper van deze leergang en draagt zorg voor een stevige koppeling met de dagelijkse praktijk in organisaties. Anders denken, anders kijken, vooral door te doen! Isabel Elders is vanuit Plato de coördinator voor deze leergang.

Goh.

Interessant deze leergang!

Geïnteresseerd in deze leergang en heb je nog vragen of wil je je inschrijven?
Neem dan contact met me op!

Isabel Elders

isabel@plato.nl

06 – 1379 1202

