

# Diagnóstico de liderazgo organizacional

Responde cada afirmación del 1 al 5: 1 = Nunca, 2 = Casi nunca, 3 = A veces, 4 = Casi siempre, 5 = Siempre. Al final, suma tus puntos.

N.º	Afirmación	1	2	3	4	5
1	Los líderes toman decisiones sin depender siempre del dueño.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Los líderes comunican con claridad lo que esperan del equipo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	El equipo entiende sus responsabilidades.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Los conflictos se conversan a tiempo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	El clima laboral se siente sano y colaborativo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Los líderes saben delegar y hacer seguimiento.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Las reuniones son productivas.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	El equipo se siente escuchado.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	Los valores de la empresa se viven en el día a día.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	La empresa capacita a sus líderes de manera continua.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>Total:</b> ____ / 50	<b>Resultado:</b> _____
-------------------------	-------------------------

Puntaje	Interpretación	Recomendación inicial
40 a 50	Liderazgo fortalecido.	Mantener capacitación continua para sostener claridad, confianza y cultura.
30 a 39	Liderazgo en desarrollo.	Fortalecer comunicación, delegación, seguimiento y conversaciones difíciles.
20 a 29	Liderazgo vulnerable.	Revisar señales de desgaste, dependencia, conflictos y falta de claridad.
Menos de 20	Alerta organizacional.	Realizar un diagnóstico más profundo y diseñar un plan de formación.

**Cuando tengas tu resultado, envíame y te comparto un plan complementario para fortalecer el liderazgo, la comunicación y el clima organizacional de tu equipo.**

**Alexa Orejuela Coach · SECMENTAL**