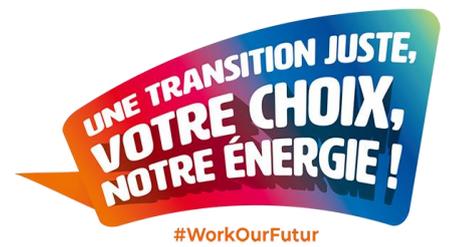




# Restitution Enquête Qualité de vie au travail De Mars à mai 2025



## 3 000 répondants au périmètre SSC

QUESTIONNAIRE 2025

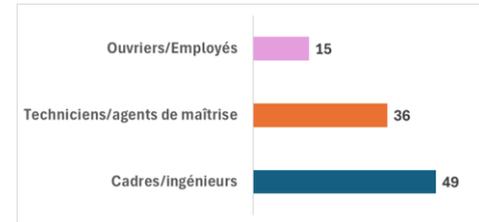
### Profils des répondants (en %)

La **CFDT** vous remercie pour votre participation à l'enquête QVT !

Votre mobilisation nous permet de dresser un constat précis de vos préoccupations, de vos attentes et de vos ressentis professionnels.



### Catégories socioprofessionnelles



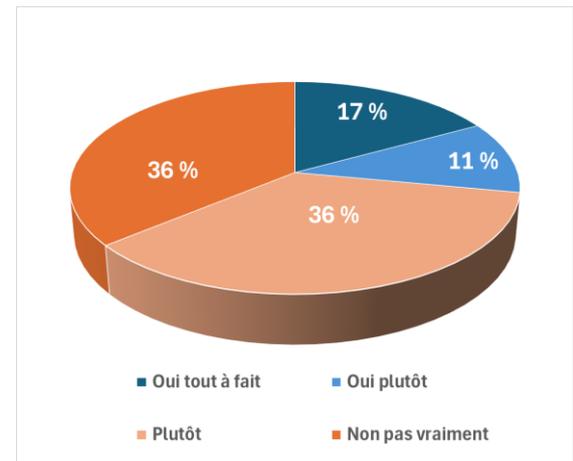
### Rémunération

Beaucoup déplorent le manque de perspectives et l'absence de reconnaissance du travail ou de progression de carrière.

L'analyse des verbatims met en évidence que la rémunération représente un enjeu majeur :

- Les salariés OETAM nous disent manquer de perspectives. Pour y répondre, la **CFDT** a revendiqué et obtenu le déploiement des postes à fourchettes dans l'accord GEPP. La mise en œuvre de cet accord doit être la priorité pour l'année 2026. L'ensemble des postes doit avoir à minima 3 coefficients et les conditions de passage doivent être clairement définies.
- Les salariés cadres aspirent à plus d'augmentation collective, la part de l'enveloppe AI dédiée au changement de NP pèse trop lourd et le restant ne suffit pas à garantir un maintien du pouvoir d'achat.

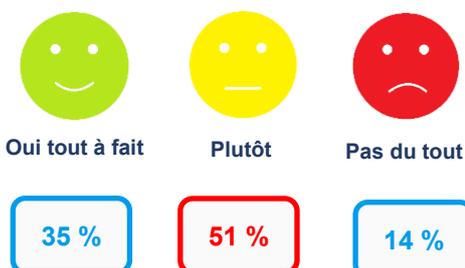
### Votre rémunération (salaire, primes, ...) vous paraît elle juste ?



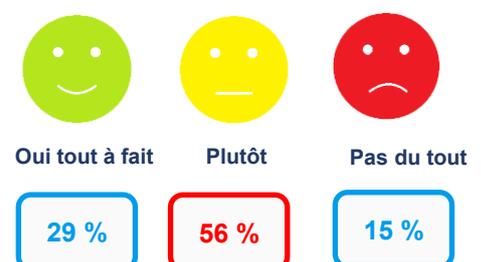
### Bien-être et reconnaissance au travail

L'équilibre vie professionnelle et vie personnelle est bon dans l'ensemble même si le « Oui tout à fait » est en baisse par rapport à 2022. Les verbatims nous indiquent que cela reste fragile avec des facteurs négatifs tels que la surcharge de travail, le manque de moyens, les décisions imposées et le manque de perspectives.

#### Charge de travail vs Équilibre vie pro/vie perso



#### Reconnaissance du travail



Site **TOTALENERGIES CFDT**



C'est aujourd'hui que se prépare demain, ensemble !



# Restitution Enquête Qualité de vie au travail De Mars à mai 2025

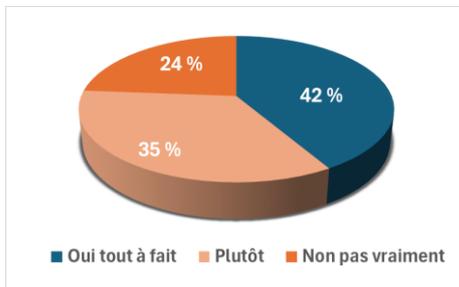


3 000 répondants au périmètre SSC

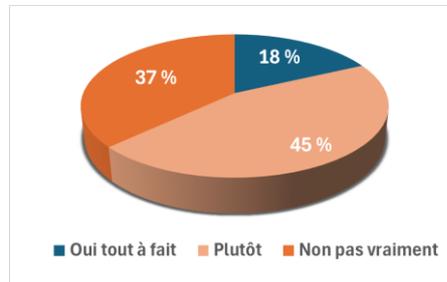
QUESTIONNAIRE 2025

## Projection, confiance et implication dans la stratégie de l'Entreprise

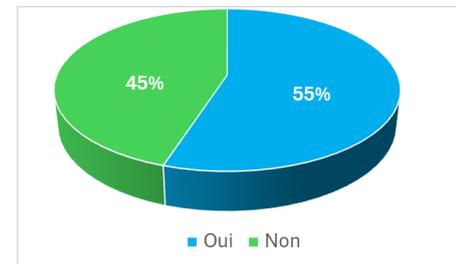
Vous projetez-vous dans la  
Compagnie d'ici 2 à 5 ans ?



Etes-vous confiant dans la  
capacité de la Compagnie à  
vous accompagner dans les  
changements/évolutions de  
postes ?



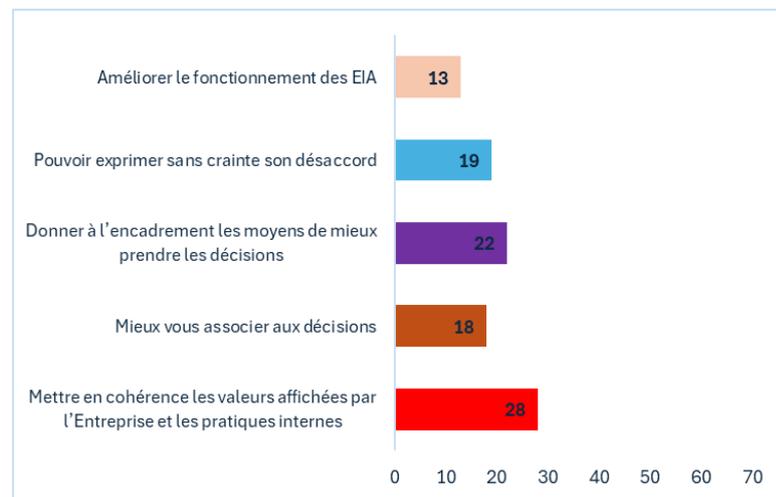
Vous sentez vous impliqué  
dans la stratégie de  
l'entreprise ?



## Priorités pour améliorer le management dans l'Entreprise

La **CFDT** s'inquiète qu'au sein d'une entreprise "où il fait bon vivre" :

- 1 salarié sur 5 aspire à pouvoir exprimer un désaccord sans crainte
- 1 salarié sur 3 aimerait mettre en cohérence les valeurs affichées avec les pratiques
- 1 salarié sur 5 souhaiterait être mieux associé aux décisions, les verbatims indiquent également que **«le management est trop vertical, descendant, laissant peu de marges de manœuvre»**



**Pour la CFDT, un management plus présent, transparent et équitable est la clé pour redonner du sens au travail et améliorer l'engagement.**





# Restitution Enquête Qualité de vie au travail De Mars à mai 2025



#WorkOurFutur

3 000 répondants au périmètre SSC

QUESTIONNAIRE 2025

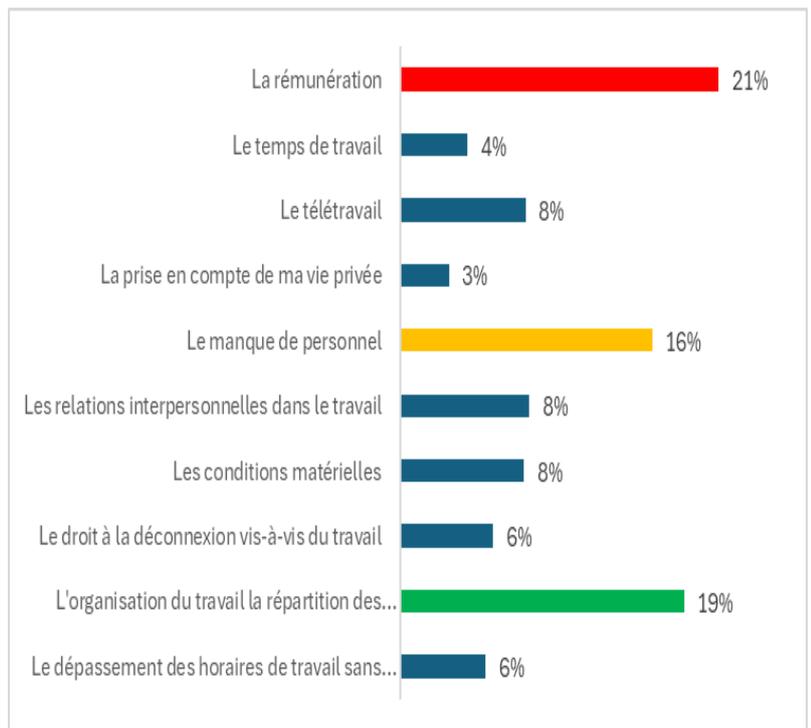
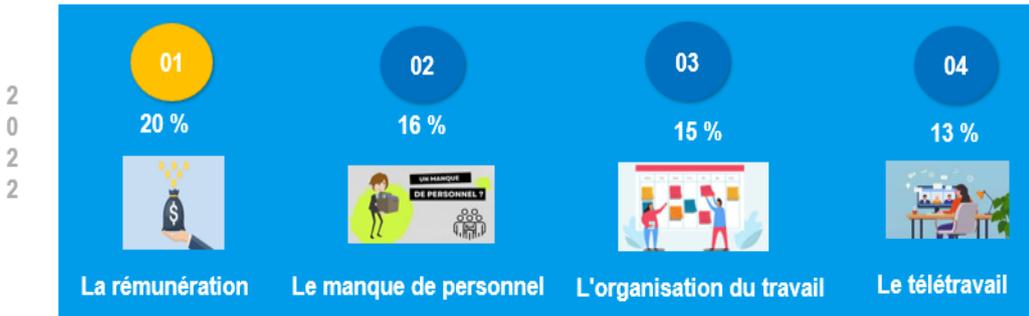
## Priorités pour améliorer la qualité de vie au travail

L'enquête sur la QVT confirme que la rémunération demeure, comme en 2022, la priorité principale des salariés, dans un contexte de sous-effectifs et le manque de personnel ressort bien de l'enquête.

L'organisation du travail progresse fortement de la troisième à la deuxième place des préoccupations des répondants, révélant l'impact délétère des réorganisations incessantes qui déstabilisent les équipes et dégradent les conditions de travail au quotidien.

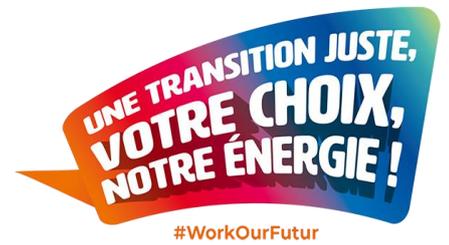
Les signalements concernant la dégradation des conditions matérielles se multiplient. Dans certains établissements, les locaux vieillissants, nécessitent des investissements urgents pour répondre aux besoins actuels. Nous restons particulièrement attentifs à la situation des sites parisiens, où les défis sont accrus.

Par ailleurs, le déménagement vers The Link et la mise en place du flex office soulèvent des inquiétudes quant à une éventuelle détérioration des conditions de travail. Ces changements devront être accompagnés avec rigueur pour en limiter les impacts négatifs.





# Restitution Enquête Qualité de vie au travail De Mars à mai 2025



**3 000 répondants au périmètre SSC**

QUESTIONNAIRE 2025

## Conclusion

### Pour une amélioration concrète de la qualité de vie au travail

Cette enquête QVT 2025, riche de 3 000 réponses, dresse un constat sans appel : malgré des résultats globalement stables, les attentes des salariés restent fortes et les défis nombreux.

Face à ces constats, la **CFDT** demande l'ouverture en **2026** d'une négociation pour un accord **QVCT ambitieux** qui réponde concrètement aux attentes exprimées.

### Quels seraient ces objectifs (liste non exhaustive) ?

- Permettre à chacun de **faire un travail de qualité dans de bonnes conditions** (matérielles, temporelles, physiques).
- Mettre en place une organisation du travail qui facilite l'activité, donne du **pouvoir d'agir** et favorise l'**équilibre entre vie professionnelle et personnelle**.
- Permettre à chacun de **trouver du sens à son travail** en lien avec les projets et la stratégie de l'entreprise et de **mener son activité de façon efficace et satisfaisante** avec l'écoute et le soutien du management.
- Progresser en matière de **prévention primaire des risques professionnels** à tous les postes de l'entreprise.
- S'assurer que **l'organisation et le management** favorisent la santé au travail et le développement des personnes.
- Permettre à chacun de **"se développer" au travail** et d'**envisager son avenir professionnel**.
- Définir des bonnes pratiques dans le traitement des **RPS** au périmètre du Socle Social Commun.

La **CFDT** tient à vous remercier chaleureusement pour votre participation à notre enquête sur les conditions de travail et vos attentes. Votre mobilisation a été exceptionnelle : plus de 3 000 réponses qui nous permettent de mieux comprendre vos préoccupations et d'agir avec précision. Vos retours sont précieux : grâce à vous, nous pouvons porter vos voix avec plus de force dans les négociations et les actions à venir.

Vous souhaitez plus d'informations ? N'hésitez pas à contacter vos représentants et élus **CFDT TotalEnergies** sur votre site, ou par mail : [contact@totalenergiescfdt.com](mailto:contact@totalenergiescfdt.com)

## **Votez CFDT !** **L'Énergie Collective**

Site **TOTALENERGIES CFDT**



C'est aujourd'hui que se prépare demain, ensemble !