



LAPORAN KEUANGAN KEBERLANJUTAN TAHUN 2023

LAPORAN KEUANGAN BERKELANJUTAN
PT FORTUNA MULTI FINANCE
PERIODE TAHUN 2023

NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN	TANGGAL
HENDRO PEMILU	DIREKTUR UTAMA		
SUSI FIRMANTO	DIREKTUR		
FIRMANTO	KOMISARIS		

DAFTAR ISI

1. Penjelasan Strategi berkelanjutan
2. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan
 - a. Aspek Ekonomi
 - b. Aspek Lingkungan Hidup
 - c. Aspek Sosial
3. Profil Singkat
 - a. Visi, misi dan nilai keberlanjutan
 - b. Nama, alamat, nomor telepon, nomor faksimili, email dan situs web serta kantor cabang
 - c. Skala usaha
 - d. produk, layanan dan kegiatan usaha yang dijalankan
 - e. Keanggotaan pada asosiasi
 - f. Perubahan (penutupan atau pembukaan cabang, struktur kepemilikan saham)
4. Penjelasan Direksi
 - a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan
 - b. Penerapan keuangan berkelanjutan
 - c. Strategi pencapaian target
5. Tata Kelola Berkelanjutan
 - a. Uraian tugas penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan
 - b. Pengembangan kompetensi
 - c. Prosedur keuangan berkelanjutan
 - d. Keterlibatan pemangku kepentingan
 - e. Permasalahan yang dihadapi

6. Kinerja Berkelanjutan

- a. Kegiatan membangun budaya keberlanjutan di Internal PT Fortuna Multi Finance
- b. Kinerja Ekonomi
- c. Kinerja Sosial
- d. Kinerja Lingkungan Hidup
- e. Tanggung jawab pengembangan produk dan/atau jasa keuangan berkelanjutan

BAB 1

PENJELASAN STRATEGI KEBERLANJUTAN

Strategi Keberlanjutan yang dilakukan oleh PT Fortuna Multi Finance (PT FMF) adalah sebagai berikut :

1. Membuat Rencana Kerja

PT FMF selain membuat Rencana Bisnis Tahunan yang disampaikan kepada OJK pada bulan November setiap tahunnya, juga membuat Rencana Aksi Keuangan Keberlanjutan pertama kalinya yaitu tahun 2020 sesuai dengan POJK No. 51/POJK.03/2017 Tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik.

2. Mengembangkan struktur jabatan

Selama tahun 2023 PT FMF belum melakukan mengembangkan struktur jabatan.

Struktur Organisasi disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan.

3. Memanfaatkan teknologi

Dengan pengembangan teknologi maka PT FMF saat ini memanfaatkan teknologi dalam menghemat penggunaan kertas dan tinta printer yang berkaitan dengan kegiatan operasional dan penagihan.

BAB 2

IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN

a. Aspek Ekonomi

No		2021	2022	2023
1	unit kendaraan yang dibiayai	6.133 unit	3.222 unit	249
2	Piutang pembiayaan Baru	138.594.257.603	79.397.721.900	7.920.296.800
3	Total Piutang Pembiayaan	169.341.300.317	93.564.449.330	38.561.716.442
4	Laba atau rugi bersih	15.499.407.478	15.704.018.904	2.233.117.700

PT FMF menyalurkan pembiayaan multiguna secara pembelian dengan pembayaran secara angsuran untuk sepeda motor baru merk Yamaha dan pembiayaan modal kerja sebesar 10% sesuai dengan ketentuan POJK.

b. Aspek Lingkungan

Di dalam lingkungan kantor, PT FMF melakukan penghematan penggunaan energy antara lain penggunaan listrik, air, kertas dan tinta printer .

c. Aspek Sosial

PT FMF pada tahun 2023 telah melakukan donasi CSR sebesar 11.438.796, dan juga PT FMF telah mengadakan kegiatan Literasi edukasi kepada pelajar SMA/SMK yang diadakan pada semester I tanggal 23 Juni 2023 dan Semester II tanggal 23 September 2023

BAB 3

PROFIL SINGKAT PT FORTUNA MULTI FINANCE

a. Visi, misi dan nilai keberlanjutan PT FMF

Visi Perusahaan

Menjadi perusahaan pembiayaan yang handal

Misi Perusahaan

- Menyediakan fasilitas kredit kendaraan bermotor yang dapat diandalkan melalui kerjasama yang saling menguntungkan serta berkesinambungan.
- Memberikan keuntungan bagi stake holder

- b. Nama, alamat nomor telepon , nomor faksimili, alamat email, situs web dan kantor cabang

Nama Perusahaan	PT Fortuna Multi Finance
Kantor Pusat	Jl. Cideng Timur No.15 F Jakarta Barat
No. Telp	021-63867102
No. Fax	021-63867104
Email	FMF.finance33@gmail.com
Website	Fmffinance.wordpress.com

PT FMF memiliki 1 Kantor Selain Kantor Cabang/KSKC yaitu :

KSKC	Pontianak
Alamat	Jl. Sultan Syahrir Abdurrahman No. 1A
No. Telp	
No. Fax	

- c. Skala Usaha PT Fortuna Multi Finance

1) Total asset dan Total Kewajiban

	2021	2022	2023
Total Aset	213.251.307.129	141.111.410.300	109.765.147.114
Total Kewajiban	33.735.628.315	5.891.712.582	2.312.331.696

- 2) Jumlah karyawan per Desember 2023 berdasarkan jenis kelamin, usia, pendidikan, status ketenagakerjaan dan jabatan

No	Wilayah	Laki-laki	Perempuan
1	Kantor Pusat	4	6

2	Pontianak	88	31
Jumlah		92	37

No	Usia	Jumlah
1	20-30 Tahun	88
2	31-40 Tahun	26
3	41-50 Tahun	12
4	51-70 Tahun	3
Jumlah		

No	Tingkat Pendidikan	Jumlah Karyawan
1	Doctoral (S3)	0
2	Pasca sarjana (S2)	0
3	Sarjana (S1)	2
4	Diploma (D3)	2
5	SMA	125
Jumlah		129

No	Status Ketenagakerjaan	Jumlah
1	Tetap	39
2	Tidak Tetap	90
Jumlah		129

No	Jabatan	Jumlah Karyawan
1	General Manager	
2	Kepala Divisi	6

3	Pemasaran	22
4	Analisis Kelayakan Pembiayaan	2
5	Penagihan	72
6	Administrasi	20
7	Manajemen Resiko, Kepatuhan, APUPPT, Pegaduan Konsumen	4
8	Audit Internal	2
9	Legal	1
Jumlah		129

3) Persentase kepemilikan Saham

Saham- saham PT FMF seluruhnya dimiliki oleh lokal (Indonesia) , yaitu Perseroan Terbatas (tertutup) dan perorangan pribadi, yaitu :

1. PT Mitra Persada Makmur Abadi sebesar 70 %
2. Firmanto sebesar 29 %
3. Lie Theng Kiang (Hendro Pemilu) sebesar 1 %

4) Wilayah Operasional

Wilayah operasional PT Fortuna Multi Finance adalah di Kalimantan Barat.

d. Produk. Layanan dan kegiatan usaha

PT Fortuna Multi Finance bergerak di bidang usaha perusahaan pembiayaan sebagaimana yang tercantum di dalam POJK 35/POJK.05/2018 tentang Penyelenggaraan Usaha Perusahaan Pembiayaan. Untuk saat ini perusahaan fokus kepada kendaraan roda 2 baru merk Yamaha , dengan pembiayaan :

Produk	Nama Produk
Pembiayaan Multiguna	- Pembelian dengan pembayaran secara angsuran

Pembiayaan Modal Kerja	- Modal Usaha
------------------------	---------------

e. Keanggotaan pada asosiasi

PT Fortuna Multi Finance terdaftar sebagai anggota Asosiasi Perusahaan Pembiayaan Indonesia (APPI), terdaftar sebagai anggota LAPS SJK (Lembaga Alternatif Penyelesaian Sengketa Sektor Jasa Keuangan) dan terdaftar sebagai anggota Rapindo (pendaftaran asset)

f. Perubahan signifikan PT Fortuna Multi Finance (Penutupan atau Pembukaan Cabang dan kepemilikan saham)

Pada tahun 2023 tidak ada pembukaan cabang dan tidak ada perubahan kepemilikan saham.

BAB 4

PENJELASAN DIREKSI

a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi berkelanjutan

Tahun 2020 adalah tahun pertama kali PT FMF menyusun laporan berkelanjutan ini sesuai dengan Lampiran II POJK 51/POJK.03/2017.

Tujuan perusahaan bukan saja untuk sekedar memperoleh profit (aspek ekonomi) yang sebesar-besarnya, tetapi harus juga memperhatikan aspek sosial dan aspek lingkungan. Direksi PT Fortuna Multi Finance berkomitmen akan berusaha sebaik mungkin dalam penerapan keuangan berkelanjutan.

b. Penerapan keuangan berkelanjutan

Walaupun sejak tahun 2020 di tengah pandemic covid-19, pada tahun 2021 PT FMF berupaya untuk melakukan CSR yaitu berupa sumbangan ke Panti Asuhan, bantuan sumbangan untuk anak yang sakit dll

PT FMF juga telah melakukan kampanye di lingkungan kantor dan menerapkan untuk menghemat pemakaian listrik, air, kertas dan tinta printer.

PT FMF telah melakukan kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan di lingkungan pelajar SMA/SMK sekitar yang telah dilaksanakan pada semester I tanggal 23 Juni 2023 dan semester II tanggal 23 Sept 2023, dan ikut berpartisipasi pada Bulan Inklusi Keuangan (BIK) pada bulan Oktober 2023 yang lalu.

c. Strategi pencapaian target

Strategi pencapaian target keuangan berkelanjutan adalah menjalankan sesuai dengan roadmap pada rencana aksi keuangan berkelanjutan (RAKB), dikarenakan pada tahun 2021 roadmap tersebut tidak dapat dijalankan, tetapi hal tersebut di sesuaikan pula dengan pertumbuhan ekonomi saat ini.

Dalam menjalankan kegiatan usaha nya, perusahaan juga melakukan pengelolaan risiko dan mitigasi risiko antara lain dengan mengasuransikan kendaraan dan menjadi anggota Rapindo (pencatatan asset).

BAB 5

TATA KELOLA BERKELANJUTAN

- a. Secara keseluruhan Direksi bertanggung jawab terhadap aksi keuangan berkelanjutan, dan akan didukung oleh semua Divisi yang ada.
- b. Pengembangan kompetensi anggota Direksi, Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan akan di lakukan dengan pelaksanaan edukasi /seminar/workshop yang berkaitan dengan keuangan berkelanjutan.
- c. Dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau dan mengendalikan risiko atas penerapan keuangan berkelanjutan maka terlebih dahulu perusahaan harus mempunyai sumber daya manusia yang memadai dengan pengetahuan dan wawasan tentang keuangan berkelanjutan.
- d. Pemangku kepentingan perusahaan yang diantara nya adalah pemegang saham, karyawan, debitur, maka perusahaan akan melakukan komunikasi, yaitu :
 - Komunikasi Internal : Komunikasi 2 arah secara Internal di lakukan di dalam PT Fortuna Multi Finance , dapat berupa seminar, sosialisasi, training.
 - Komunikasi Eksternal : Komunikasi 2 arah Eksternal dilakukan kepada Para Pemegang Saham atau pemangku kepentingan dan kepada para nasabah PT Fortuna Multi Finance. Komunikasi Eksternal kepada Para Pemegang Saham di lakukan selain melalui Rapat Umum Pemegang Saham atau Keputusan Sirkuler dapat juga via media lainnya berupa laporan-laporan yang dibutuhkan oleh Para Pemegang Saham.

Untuk meningkatkan pelayanan kepada nasabah maka PT Fortuna Multi Finance melakukan komunikasi dalam hal terjadi pengaduan dan keluhan nasabah, mempromosikan produk-produk pembiayaan dari PT Fortuna Multi Finance, dan dapat juga dilakukan melalui kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan.

- e. Permasalahan yang di hadapi oleh perusahaan dalam penerapan keuangan berkelanjutan dapat di lihat dari 2 faktor, yaitu :
- Permasalahan yang disebabkan oleh faktor internal yaitu permasalahan Sumber Daya Manusia yang belum memadai dan masih terbatas nya informasi mengenai keuangan berkelanjutan.
 - Permasalahan yang disebabkan oleh faktor eksternal yaitu permasalahan perkembangan dan pertumbuhan perekonomian yang disebabkan oleh imbas dari pandemic covid-19 yang lalu.

BAB 6

KINERJA KEBERLANJUTAN

a. Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan di PT Fortuna Multi Finance

Budaya keberlanjutan di internal Perusahaan adalah dimulai dengan membudayakan kampanye hemat energi yaitu hemat listrik, air , kertas dan tinta printer.

Perusahaan menciptakan lingkungan kerja yang aman, nyaman, tidak ada perbedaan perlakuan, dan *zero tolerance* terhadap *fraud*.

b. Kinerja Ekonomi

	2021	2022	2023
Target Pembiayaan	181.480.821.863	94.853.711.818	64.666.323.744
Realisasi Pembiayaan	169.341.300.317	138.594.257.603	38.561.716.442
Laba / rugi bersih	15.499.407.478	15.704.018.904	2.233.117.700

c. Kinerja Sosial

- 1) PT Fortuna Multi Finance berkomitmen untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada para debitur tidak ada diskriminasi.

PT FMF telah melakukan kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan di lingkungan pelajar SMA/SMK sekitar yang telah dilaksanakan pada semester I tanggal 23 juni 2023 dan semeser II tanggal 23 Sept 2023, dan ikut berpartisipasi pada Bulan Inklusi Keuangan (BIK) pada bulan Oktober 2023 yang lalu.

PT FMF juga telah melakukan donasi Sebesar Rp. 11.438.796

- 2) PT Fortuna Multi Finance berkomitmen untuk :

- Tidak mempekerjakan pekerja anak
- Tidak ada pekerja paksa
- Kesetaraan kesempatan bekerja
- Pemberian upah berdasarkan UMR

Adapun training/seminar/sertifikasi yang telah dilaksanakan selama tahun 2023 oleh perusahaan dalam rangka meningkatkan kemampuan dan pengembangan pegawai adalah sebagai berikut :

NO	NAMA KEGIATAN	TANGGAL , TEMPAT KEGIATAN, PENYELENGGARA	KETERANGAN
1	Webinar Nasional “ Momentum Pemulihan Industri Pembiayaan ”	01 Maret 2022, Online, APPI	Diikuti oleh 2 orang Direksi
2	Seminar Nasional ” Tantangan Percepatan Transformasi Ekonomi Digital “	31 Mei 2022, Online, APPI	Diikuti oleh 2 orang Direksi dan 1 Orang Komisaris
3	Seminar Nasional “ Economic Outlook 2023 “	27 September 2022, Online, APPI	Diikuti oleh 2 orang Direksi
4	Sertifikasi Penagihan	Online, SPPI	Di ikuti oleh 10 orang tim penagihan
5	Training Internal Collection , Marketing dan Surveyor	5 & 6 January 2022 , Penagihan	Diikuti oleh 12 orang karyawan
		9 & 10 Maret 2022 , Marketing	Diikuti oleh 29 orang karyawan
		11 & 12 April 2022 , Penagihan	Diikuti oleh 11 orang karyawan
		13 & 14 Juni 2022 , Marketing	Diikuti oleh 17 orang karyawan
		16 & 17 September 2022 , Penagihan	Diikuti oleh 17 orang karyawan
		19 & 20 September 2022 , Marketing	Diikuti oleh 21 orang karyawan

		4 & 5 Oktober 2022 , Penjelasan SOP & Sistem kerja dan penentuan target 2023	Diikuti oleh 15 orang karyawan
--	--	---	-----------------------------------

3) Masyarakat/konsumen

Pada tahun 2023 PT Fortuna Multi Finance melakukan kegiatan literasi dan inklusi keuangan pada SMA/SMK sekitar semester I tanggal 23 Juni 2023 dan semester II tanggal 23 Sept 2023 juga ikut berpartisipasi dalam Bulan Inklusi Keuangan (BIK) pada bulan Oktober 2022 yang lalu.

Selama tahun 2023 tidak tercatat adanya pengaduan konsumen di kantor PT Fortuna Multi Finance.

d. Kinerja Lingkungan Hidup

PT Fortuna Multi Finance sudah memanfaatkan teknologi untuk mengurangi penggunaan kertas dan tinta printer.

e. Tanggung Jawab Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan

Dimasa yang akan datang PT Fortuna Multi Finance akan mengembangkan cara-cara pembiayaan multiguna tidak hanya pembelian dengan pembayaran secara angsuran saja dan juga mengembangkan pembiayaan modal kerja serta pembiayaan investasi, agar lebih menjangkau setiap lapisan masyarakat yang membutuhkan dengan tetap memperhatikan aspek sosial dan aspek lingkungan hidup.
