

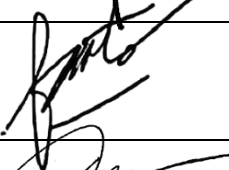
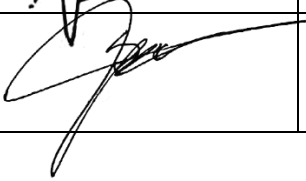


LAPORAN KEUANGAN KEBERLANJUTAN 2024

LAPORAN KEUANGAN KEBERLANJUTAN

PT FORTUNA MULTI FINANCE

PERIODE TAHUN 2024

NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN	TANGGAL
HENDRO PEMILU	DIREKTUR UTAMA		
SUSI FIRMANTO	DIREKTUR		
FIRMANTO	KOMISARIS		
PETRUS TAN SENTOSO	KOMISARIS INDEPENDEN		

DAFTAR ISI

1. Penjelasan Strategi Berkelanjutan

2. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan

- a. Aspek Ekonomi
- b. Aspek Lingkungan Hidup
- c. Aspek Sosial

3. Profil Singkat

- a. Visi, misi dan nilai keberlanjutan
- b. Nama, alamat, nomor telepon, nomor faksimili, email dan situs web serta kantor cabang
- c. Skala usaha
- d. produk, layanan dan kegiatan usaha yang dijalankan
- e. Keanggotaan pada asosiasi
- f. Perubahan (penutupan atau pembukaan cabang, struktur kepemilikan saham)

4. Penjelasan Direksi

- a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan
- b. Penerapan keuangan berkelanjutan
- c. Strategi pencapaian target

5. Tata Kelola Berkelanjutan

- a. Uraian tugas penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan
- b. Pengembangan kompetensi
- c. Prosedur keuangan berkelanjutan
- d. Keterlibatan pemangku kepentingan
- e. Permasalahan yang dihadapi

6. Kinerja Berkelanjutan

- a. Kegiatan membangun budaya keberlanjutan di Internal PT Fortuna Multi Finance
- b. Kinerja Ekonomi
- c. Kinerja Sosial
- d. Kinerja Lingkungan Hidup
- e. Tanggung jawab pengembangan produk dan/atau jasa keuangan berkelanjutan

BAB 1

PENJELASAN STRATEGI KEBERLANJUTAN

Strategi Keberlanjutan yang dilakukan oleh PT Fortuna Multi Finance (PT FMF) adalah sebagai berikut :

1. Membuat Rencana Kerja

PT FMF selain membuat Rencana Bisnis Tahunan (RBT) yang disampaikan kepada OJK pada bulan November setiap tahunnya, juga membuat Rencana Aksi Keuangan Keberlanjutan pertama kalinya yaitu tahun 2020 sesuai dengan POJK No. 51/POJK.03/2017 Tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik.

Selain membuat RBT, PT FMF juga telah menyampai Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan tahun 2024 kepada OJK pada bulan November 2023.

2. Mengembangkan Struktur Jabatan

Selama tahun 2024 PT FMF belum melakukan mengembangkan struktur jabatan.

Struktur Organisasi disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan.

3. Memanfaatkan Teknologi

Dengan pengembangan teknologi maka PT FMF saat ini memanfaatkan teknologi dalam menghemat penggunaan kertas dan tinta printer yang berkaitan dengan kegiatan operasional dan penagihan.

BAB 2

IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN

a. Aspek Ekonomi

No		2022	2023	2024
1	Unit Kendaraan yang dibiayai	3.222	249	151
2	Piutang Pembiayaan Baru	79.397.721.900	7.920.296.800	33.261.893.000
4	Piutang Pembiayaan Investasi	-	-	26.320.720.000
5	Piutang Pembiayaan Multiguna	93.564.449.330	38.561.716.442	16.844.264.460
6	Piutang Pembiayaan Modal Kerja	-	2.063.920.000	679.903.546
7	Total Piutang Pembiayaan			43.844.888.006
8	Laba atau rugi bersih	15.704.018.904	2.233.117.700	3.490.533.455

PT FMF menyalurkan pembiayaan multiguna secara pembelian dengan pembayaran secara angsuran untuk sepeda motor baru merk Yamaha dan pembiayaan modal kerja minimal sebesar 10% sesuai dengan ketentuan POJK.

b. Aspek Lingkungan

Beberapa tahun terakhir ini PT FMF sangat memperhatikan penggunaan energy di kantor pusat dan di KSKC agar penggunaan nya tidak berlebihan. PT FMF telah melakukan

kampanye/sosialisasi mengenai Lingkungan Hidup melalui pamflet yang disebarakan / ditempel di Kantor Pusat dan KSKC .

Kampanye / sosialisasi tentang lingkungan hidup, berupa :

1. Penghematan Energi

- Pengaktifan lampu dan AC hanya di Jam Kerja
- Himbauan untuk mematikan daya monitor Ketika selesai jam kerja
- Pelaksanaan meeting secara online dengan pihak Internal dan Eksternal perusahaan
- Penghematan penggunaan air

2. Penghematan Penggunaan Plastik dan Kertas

- Penggunaan kertas bekas dan double sided
- Himbauan penggunaan totebag sebagai bentuk pengurangan penggunaan kantong plastik sekali pakai
- Himbauan penggunaan botol minum *reusable*
- Penghematan penggunaan tissue
- Memanfaatkan teknologi yang ada
- Menyimpan file secara digital
- Mengurangi berlangganan media cetak dan beralih ke media elektronik.

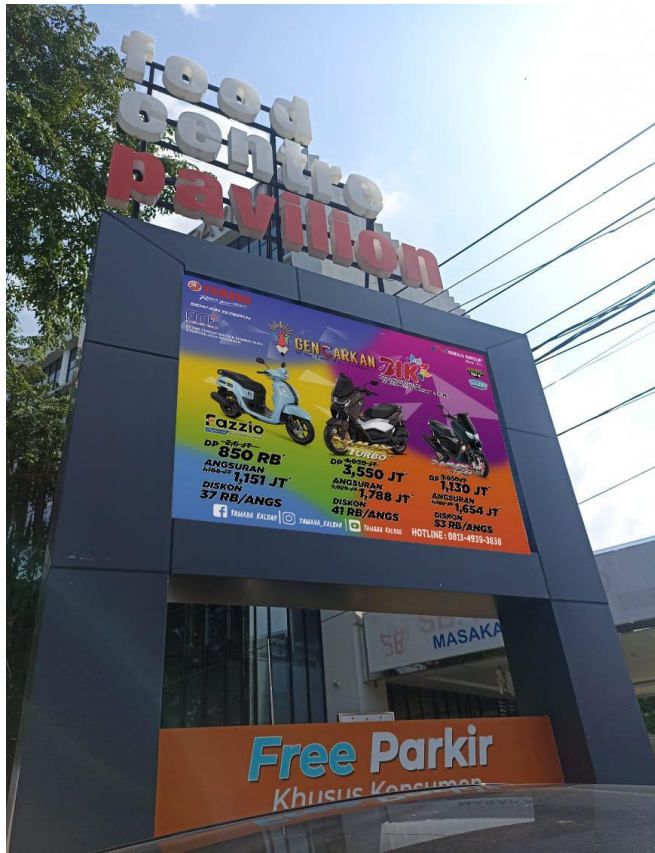
c. Aspek Sosial

Pada tahun 2024 PT FMF telah mengadakan :

- Kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan pada Pelajar SMA/SMK yang dilaksanakan pada Semester 1 dan 2 yaitu pada tanggal 21 Juni 2024 dan tanggal 04 Oktober 2024
- GENCARKAN yang dilakukan bersamaan dengan kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan
- Bulan Inklusi Keuangan (BIK), yang dilakukan pada bulan Oktober 2024 melalui Media Sosial Facebook dan Instagram perusahaan.

Upload beberapa foto kegiatan :







BAB 3
PROFIL SINGKAT PT FORTUNA MULTI FINANCE

a. Visi, misi dan nilai keberlanjutan PT FMF

Visi Perusahaan

Menjadi perusahaan pembiayaan yang handal

Misi Perusahaan

- Menyediakan fasilitas kredit kendaraan bermotor yang dapat diandalkan melalui kerjasama yang saling menguntungkan serta berkesinambungan.
- Memberikan keuntungan bagi stake holder

b. Nama, Alamat, Nomor Telepon , Nomor Faksimili, Alamat Email, Situs Web dan Kantor Pusat dan KSKC

Nama Perusahaan	PT Fortuna Multi Finance
Kantor Pusat	Jl. Cideng Timur No.15 F Jakarta Barat
No. Telp	021-63867102
No. Fax	021-63867104
Email	FMF.finance33@gmail.com
Website	Fmffinance.wordpress.com

PT FMF memiliki 1 Kantor Selain Kantor Cabang/KSKC yaitu :

KSKC	Pontianak
Alamat	Jl. Sultan Syahrir Abdurrahman No. 1A
No. Telp	0813-4939-3838
No. Fax	-

c. Skala Usaha PT Fortuna Multi Finance

1) Total asset dan Total Kewajiban

	2022	2023	2024
Total Aset	141.111.410.300	109.765.147.114	109.527.244.359
Total Kewajiban	5.891.712.582	2.312.331.696	2.655.258.792

2) Jumlah karyawan per Desember 2024 berdasarkan jenis kelamin, usia, pendidikan, status ketenagakerjaan dan jabatan

No	Wilayah	Laki-laki	Perempuan
1	Kantor Pusat Jakarta Pusat	3	2
2	KSKC Pontianak	44	17
	Jumlah	47	19

No	Usia	Jumlah
1	20-30 Tahun	27
2	31-40 Tahun	31
3	41-50 Tahun	7
4	51-70 Tahun	1
	Jumlah	66

No	Tingkat Pendidikan	Jumlah Karyawan
1	Doctoral (S3)	0
2	Pasca sarjana (S2)	0
3	Sarjana (S1)	3
4	Diploma (D3)	2

5	SMA	61
Jumlah		66

No	Status Ketenagakerjaan	Jumlah
1	Tetap	17
2	Tidak Tetap	49
Jumlah		66

No	Jabatan	Jumlah Karyawan
1	Pemasaran	6
2	Analisis Kelayakan Pembiayaan	3
3	Penagihan	35
4	Administrasi dan Pembukuan	17
5	Manajemen Risiko	1
6	Audit Internal	2
7	Legal	1
8	Teknologi Informasi (IT)	1
Jumlah		66

3) Persentase kepemilikan Saham

Saham- saham PT FMF seluruhnya dimiliki oleh lokal (Indonesia) , yaitu Perseroan Terbatas (tertutup) dan perorangan pribadi, yaitu :

1. PT Mitra Persada Makmur Abadi sebesar 70 %
2. Firmanto sebesar 29 %
3. Lie Theng Kiang (Hendro Pemilu) sebesar 1 %

4) Wilayah Operasional

Wilayah operasional PT Fortuna Multi Finance adalah di Kalimantan Barat.

d. Produk. Layanan dan Kegiatan Usaha

PT Fortuna Multi Finance bergerak di bidang usaha perusahaan pembiayaan sebagaimana yang tercantum di dalam POJK 35/POJK.05/2018 tentang Penyelenggaraan Usaha Perusahaan Pembiayaan. Untuk saat ini perusahaan fokus kepada kendaraan roda 2 baru merk Yamaha , dengan pembiayaan :

Produk	Nama Produk
Pembiayaan Multiguna	- Pembelian dengan pembayaran secara angsuran
Pembiayaan Modal Kerja	- Modal Usaha
Pembiayaan Investasi	- Pembelian dengan pembayaran secara angsuran

e. Keanggotaan pada Asosiasi

PT Fortuna Multi Finance terdaftar sebagai anggota Asosiasi Perusahaan Pembiayaan Indonesia (APPI), terdaftar sebagai anggota LAPS SJK (Lembaga Alternatif Penyelesaian Sengketa Sektor Jasa Keuangan) dan terdaftar sebagai anggota Rapindo (pendaftaran asset)

f. Perubahan signifikan PT Fortuna Multi Finance (Penutupan atau Pembukaan Cabang dan kepemilikan saham)

Pada tahun 2024 tidak ada pembukaan cabang dan tidak ada perubahan kepemilikan saham.

BAB 4

PENJELASAN DIREKSI

a. Kebijakan Untuk Merespon Tantangan Dalam Pemenuhan Strategi Berkelanjutan

Tahun 2020 adalah tahun pertama kali PT FMF menyusun laporan berkelanjutan ini sesuai dengan Lampiran II POJK 51/POJK.03/2017. Untuk RAKB PT FMF telah menyusun laporan untuk tahun 2024 dan telah di laporkan kepada OJK pada bulan November 2023.

Tujuan perusahaan dalam Keuangan Keberlanjutan bukan saja untuk sekedar memperoleh profit (aspek ekonomi) yang sebesar-besarnya, tetapi harus juga memperhatikan aspek sosial dan aspek lingkungan.

Direksi PT Fortuna Multi Finance berkomitmen akan berusaha sebaik mungkin dalam penerapan keuangan berkelanjutan.

b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Pada tahun tahun 2024 PT FMF melakukan

- Kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan pada Pelajar SMA/SMK yang dilaksanakan pada Semester 1 dan 2 yaitu pada tanggal 21 Juni 2024 dan tanggal 04 Okt 2024
- GENCARKAN yang dilakukan bersamaan dengan kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan
- Bulan Inklusi Keuangan (BIK), yang dilakukan pada bulan Oktober 2024 melalui Media Sosial Facebook dan Instagram perusahaan.

PT FMF juga telah melakukan kampanye di lingkungan kantor dan menerapkan untuk menghemat pemakaian listrik, air, kertas dan tinta printer.

c. Strategi Pencapaian Target

Strategi pencapaian target keuangan berkelanjutan adalah menjalankan sesuai dengan roadmap pada rencana aksi keuangan berkelanjutan (RAKB), dan di sesuaikan pula dengan pertumbuhan ekonomi saat ini.

Dalam menjalankan kegiatan usaha nya, perusahaan juga melakukan pengelolaan risiko dan mitigasi risiko antara lain dengan mengasuransikan kendaraan dan menjadi anggota Rapindo (pencatatan asset).

BAB 5

TATA KELOLA BERKELANJUTAN

- a. Secara keseluruhan Direksi bertanggung jawab terhadap aksi keuangan berkelanjutan, dan akan didukung oleh semua Divisi yang ada.
- b. Pengembangan kompetensi anggota Direksi, Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan akan di lakukan dengan pelaksanaan edukasi /seminar/workshop yang berkaitan dengan keuangan berkelanjutan.
- c. Dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau dan mengendalikan risiko atas penerapan keuangan berkelanjutan maka terlebih dahulu perusahaan harus mempunyai sumber daya manusia yang memadai dengan pengetahuan dan wawasan tentang keuangan berkelanjutan.
- d. Pemangku kepentingan perusahaan yang diantara nya adalah pemegang saham, karyawan, debitur, maka perusahaan akan melakukan komunikasi, yaitu :
 - Komunikasi Internal : Komunikasi 2 arah secara Internal di lakukan di dalam PT Fortuna Multi Finance , dapat berupa seminar, sosialisasi, training.
 - Komunikasi Eksternal : Komunikasi 2 arah Eksternal dilakukan kepada Para Pemegang Saham atau pemangku kepentingan dan kepada para nasabah PT

Fortuna Multi Finance. Komunikasi Eksternal kepada Para Pemegang Saham di lakukan selain melalui Rapat Umum Pemegang Saham atau Keputusan Sirkuler dapat juga via media lainnya berupa laporan-laporan yang dibutuhkan oleh Para Pemegang Saham.

Untuk meningkatkan pelayanan kepada nasabah maka PT Fortuna Multi Finance melakukan komunikasi dalam hal terjadi pengaduan dan keluhan nasabah, mempromosikan produk-produk pembiayaan dari PT Fortuna Multi Finance, dan dapat juga dilakukan melalui kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan.

- e. Permasalahan yang di hadapi oleh perusahaan dalam penerapan keuangan berkelanjutan dapat di lihat dari 2 faktor, yaitu :
- Permasalahan yang disebabkan oleh faktor internal yaitu permasalahan Sumber Daya Manusia yang belum memadai dan masih terbatas nya informasi mengenai keuangan berkelanjutan.
 - Permasalahan yang disebabkan oleh faktor eksternal yaitu permasalahan perkembangan dan pertumbuhan perekonomian yang disebabkan oleh imbas dari pandemic covid-19 yang lalu.

BAB 6

KINERJA KEBERLANJUTAN

a. Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan di PT Fortuna Multi Finance

Budaya keberlanjutan di internal Perusahaan adalah dimulai dengan membudayakan kampanye hemat energi yaitu hemat listrik, air , kertas dan tinta printer.

Perusahaan menciptakan lingkungan kerja yang aman, nyaman, tidak ada perbedaan perlakuan, dan *zero tolerance* terhadap *fraud*.

No.	Uraian Kegiatan	Unit In Charge	Person In Charge
1	Monitoring Sosialisasi/ Kampanye lingkungan hidup (mengurangi penggunaan kertas, tissue, penghematan penggunaan listrik dan air , menciptakan ruang hijau dikantor)	- Direksi - Divisi SDM	- Direktur Kepatuhan - Kadiv SDM
2	Monitoring Pembentukan/ penunjukan unit pengelola keuangan keberlanjutan	- Direksi - Divisi SDM - Unit Manajemen Risiko -Unit Kepatuhan	- Direktur Kepatuhan - Kadiv SDM - Ka. Unit Manajemen Risiko - Ka. unit Kepatuhan

b. Kinerja Ekonomi

	2022	2023	2024
Target Pembiayaan	94.853.711.818	64.666.323.744	129.175.966.518
Realisasi Pembiayaan	138.594.257.603	38.561.716.442	43.844.888.006
Laba / rugi bersih	15.704.018.904	2.233.117.700	3.490.533.455

c. Kinerja Sosial

- 1) PT Fortuna Multi Finance berkomitmen untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada para debitur tidak ada diskriminasi.

Bahwa selama tahun 2024 tidak ada pengaduan Konsumen yang diterima oleh Perusahaan, sebagaimana yang telah di laporkan di dalam Website SIPEDULI pada semester 1 dan 2.

- 2) PT Fortuna Multi Finance berkomitmen untuk :

- Tidak mempekerjakan pekerja anak
- Tidak ada pekerja paksa
- Kesetaraan kesempatan bekerja
- Pemberian upah berdasarkan UMR

Adapun training/seminar/sertifikasi yang telah laksanakan selama tahun 2024 oleh perusahaan dalam rangka meningkatkan kemampuan dan pengembangan pegawai adalah sebagai berikut :

NO	NAMA KEGIATAN	TANGGAL , TEMPAT KEGIATAN, PENYELENGGARA	KETERANGAN	BIAYA
1	Seminar Nasional “Economic Outlook 2025”	01 Oktober 2024, Hotel Pulman Thamrin Jakarta, APPI	Diikuti oleh 2 orang Direksi, dan 1 Komisaris	Rp. 9.990.000
2	“Seminar Nasional Bertumbuh Dalam Pengaturan UU P2SK”	06 Maret 2024, The Anvaya Beach Resort Bali, APPI	Diikuti oleh 1 orang Direksi	Rp. 4.440.000
3	“Seminar Nasional Tantangan Pembiayaan di Tengah Perubahan Geopolitik dan Ekonomi”	04 Juni 2024, Ballroom-Pullman Hotel Jakarta, APPI	Diikuti oleh 1 orang Direksi	Rp. 3.330.000

4	Training Internal Collection , Marketing dan Surveyor	4 & 5 January 2024 , Marketing Pontianak	Diikuti oleh 6 orang karyawan	Rp. 5.500.000
		11 & 12 January 2024 , Marketing Pontianak	Diikuti oleh 10 orang karyawan	Rp. 12.000.000
		8 & 9 Jan 2024 , Penagihan Pontianak	Diikuti oleh 20 orang karyawan	Rp. 20.650.000
		12 & 13 Jan 2024 , Penagihan Pontianak	Diikuti oleh 10 orang karyawan	Rp. 12.300.000
5	Internal Training Managemen Resiko	5 dan 6 Agustus 2024 Singkawang	Diikuti oleh 8 orang karyawan	Rp. 6.600.000
6	Internal Training Mengenal APU PPT & Anti Fraud	5 dan 16 July 2024 Ketapang	Diikuti oleh 9 orang karyawan	Rp. 7.800.000

3) Masyarakat/konsumen

Sebagai bentuk kepedulian PT Fortuna Multi Finance kepada masyarakat sekitar, PT Fortuna Multi Finance melakukan kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan dengan peserta pelajar SMA/SMK , GENCARKAN dan juga berpartisipasi berpartisipasi dalam Bulan Inklusi Keuangan (BIK) melalui Media Sosial dan Videotron pada bulan Oktober 2024.

Untuk kelancaran komunikasi dengan konsumen nya, PT Fortuna Multi Finance mempunyai nomor telepon Hotline yaitu 0813-4939-3838, email : fortunamultifinanceptk@gmail.com, Facebook fortunamultifinace, dan Instagram fortunamultifinance, yang dapat dihubungi oleh konsumen maupun masyarakat.

d. Kinerja Lingkungan Hidup

PT Fortuna Multi Finance sudah memanfaatkan teknologi untuk mengurangi penggunaan kertas dan tinta printer.

e. Tanggung Jawab Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan

Dimasa yang akan datang PT Fortuna Multi Finance akan mengembangkan cara-cara pembiayaan multiguna tidak hanya pembelian dengan pembayaran secara angsuran saja dan juga mengembangkan pembiayaan modal kerja serta pembiayaan investasi, agar lebih menjangkau setiap lapisan masyarakat yang membutuhkan dengan tetap memperhatikan aspek sosial dan aspek lingkungan hidup.
