



POLÍTICAS ESG - GOVERNANÇA

Equidade:

Política ESG na Área de Governança

A VirtualTV tem o compromisso firme de integrar princípios de sustentabilidade em todas as suas operações, refletindo nossa responsabilidade social, ambiental e de governança. Em conformidade com nossa Política ESG, apresentamos a seguir um resumo das atividades e resultados da área de Governança no último ano.

Equidade na Área de Governança ESG

Introdução

A equidade na Governança Ambiental, Social e Corporativa (ESG) é um princípio fundamental que busca garantir que todas as partes interessadas sejam tratadas de forma justa e respeitosa, independentemente de suas características individuais, como gênero, raça, etnia, crenças, idade ou condição socioeconômica. Este documento explora a importância da equidade dentro do contexto ESG, além de delinear políticas e práticas que as organizações podem adotar para promover um ambiente equitativo e inclusivo.

1. Importância da Equidade na Governança ESG

A equidade é um dos pilares da sustentabilidade e da responsabilidade social das empresas. Sua importância pode ser observada em vários aspectos:

- **Apoio à Diversidade:** Promover a equidade ajuda a criar ambientes de trabalho diversos, onde diferentes perspectivas e experiências são valorizadas. A diversidade impulsiona a inovação e a criatividade, contribuindo para a excelência organizacional.
- **Reputação e Confiança:** Empresas que demonstram compromisso com a equidade frequentemente gozam de uma reputação melhor entre consumidores, investidores e a sociedade em geral. Isso gera confiança e lealdade, fundamentais para o sucesso a longo prazo.
- **Desempenho Financeiro:** Estudos indicam que empresas com práticas de equidade bem implementadas tendem a ter melhor desempenho financeiro. A inclusão de diversas vozes nas decisões pode levar a melhores resultados e maior resiliência em tempos de crise.

POLÍTICAS ESG - GOVERNANÇA

2. Políticas de Equidade

A implementação de políticas eficazes de equidade deve ser uma prioridade nas organizações:

2.1. Política de Diversidade e Inclusão

Desenvolver uma política que articule o compromisso da empresa com a diversidade e inclusão. Isso deve incluir:

- **Objetivos Quantificáveis:** Definir metas para aumentar a representação de grupos sub-representados em todos os níveis da organização, desde contratações até posições de liderança.
- **Treinamento em Sensibilização:** Oferecer programas de treinamento para todos os colaboradores sobre preconceitos inconscientes, inclusão e equidade.
- **Criação de Grupos de Afinidade:** Incentivar a formação de grupos de afinidade para apoiar a inclusão de diferentes identidades e experiências dentro da empresa.

2.2. Práticas de Contratação Justa

Adotar práticas que garantam um processo de contratação justo e transparente:

- **Recrutamento Diversificado:** Implementar estratégias para alcançar candidatos de diferentes origens, utilizando plataformas e redes que atendam a comunidades diversificadas.
- **Transparência no Processo:** Manter a transparência em relação aos critérios e processos de seleção, garantindo que todos os candidatos compreendam as etapas e expectativas.
- **Avaliação Objetiva:** Utilizar ferramentas que promovam avaliações objetivas de candidatos, minimizando vieses subjetivos.

3. Equidade no Local de Trabalho

Garantir um ambiente de trabalho equitativo vai além da contratação; abrange a criação de um local onde todos se sintam valorizados e respeitados.

3.1. Remuneração Justa

Um aspecto fundamental da equidade é assegurar que todos os colaboradores sejam remunerados de maneira justa:

-
-

POLÍTICAS ESG - GOVERNANÇA

- **Revisão de Salários:** Realizar análises regulares para detectar disparidades salariais entre grupos diversificados e implementar medidas para corrigir eventuais desigualdades.
- **Benefícios Inclusivos:** Garantir que os benefícios oferecidos sejam inclusivos e atendam às necessidades de toda a força de trabalho, como licença parental, assistência à saúde e apoio à saúde mental.

3.2. Promoção de um Ambiente Acessível

Criar um ambiente onde todos os colaboradores possam prosperar:

- **Acessibilidade Física e Digital:** Garantir que as instalações da empresa sejam acessíveis a pessoas com deficiência, assim como as ferramentas e os recursos digitais utilizados pela organização.
- **Cultura Inclusiva:** Fomentar uma cultura que celebre a diversidade e valorize as contribuições de todos os colaboradores, promovendo um ambiente onde diferenças são respeitadas e apreciadas.

4. Engajamento com os Stakeholders

A equidade não diz respeito apenas aos colaboradores; envolve também o engajamento com todos os stakeholders:

4.1. Diálogo com a Comunidade

Estabelecer canais de comunicação abertos com as comunidades onde a empresa opera:

- **Consulta Comunitária:** Realizar consultas regulares com membros da comunidade local para compreender suas preocupações e necessidades, adaptando práticas empresariais que possam impactá-las.
- **Parcerias e Colaboração:** Formar parcerias com organizações comunitárias que promovam a equidade e a inclusão, apoiando iniciativas que beneficiem populações marginalizadas.

4.2. Relato e Transparência

As empresas devem se comprometer a relatar suas práticas de equidade e inclusão: