

LIDERAZGO 4.0

El liderazgo no se improvisa. Se diseña.



¿Qué es esto?

Un programa intensivo para directivos y equipos que necesitan mejorar que necesitan mejorar cómo se toman decisiones en su organización.

No trabaja habilidades blandas ni estilos de liderazgo individuales. Trabaja el diseño del sistema: estructuras de decisión, prácticas organizativas y dinámicas de colaboración que determinan cómo se lidera en la realidad.

La mayoría de los programas de liderazgo parten de una premisa equivocada: que el liderazgo depende de las personas.

Se forman líderes, pero el sistema en el que operan sigue siendo el mismo.

Decisiones poco claras, responsabilidades difusas, dependencia de unos pocos, equipos que esperan en lugar de decidir.

No es un problema de talento.

Es un problema de diseño.

Liderazgo 4.0 propone un enfoque diferente:

el liderazgo no es solo un problema de modelo operativo – y tampoco se improvisa – se diseña.

A través de un conjunto de dimensiones, prácticas y herramientas, el programa permite construir sistemas donde la toma de decisiones es explícita, la responsabilidad está distribuida y el liderazgo emerge en los equipos en lugar de concentrarse en individuos.

No es teoría académica.

Es el resultado de años de trabajo con organizaciones reales en procesos de transformación.

El Programa

4 días presenciales en Madrid

Máximo 10 directivos

Casos reales, no teoría

Prácticas aplicables desde el primer día





No intentes cambiar
a las personas.

Cambia el sistema.

Lo que verás en acción

Un equipo que hasta ahora dependía del director para decidir empieza a operar con reglas explícitas de decisión — quién decide, sobre qué y con qué nivel de autonomía. En pocas semanas, las decisiones dejan de escalar y empiezan a resolverse donde ocurre el trabajo.

Prácticas organizativas que transforman reuniones improductivas en espacios de decisión real — donde los temas llegan preparados, las responsabilidades están claras y el tiempo se utiliza para decidir, no para opinar.

Conversaciones sobre la manera de trabajar que dejan de ser abstractas y se convierten en cambios concretos en el funcionamiento del equipo.

Equipos que mejoran su cohesión no por alineación jerárquica, sino por claridad en cómo trabajan juntos — aumentando el compromiso, la responsabilidad compartida y la capacidad de adaptarse a situaciones cambiantes.

Cómo pequeñas modificaciones en el diseño del sistema — niveles de delegación, claridad en responsabilidades o reglas de interacción — producen cambios visibles en autonomía, coordinación y calidad de las decisiones sin necesidad de intervenir sobre las personas.

¿Para quién es este programa?

¿Para quién es este programa?

Para directivos y responsables de equipo que sienten que:

- las decisiones dependen siempre de las mismas personas
- la autonomía es un discurso, pero no una realidad
- los equipos ejecutan, pero no asumen responsabilidad

Y necesitan cambiar eso desde el diseño del sistema, no desde la formación individual.

Para organizaciones que quieren mejorar su forma de trabajar, aumentar su capacidad de adaptación y construir equipos que no solo ejecuten, sino que lideren desde su ámbito de responsabilidad.

klirlab@klirlab.net