

CHECKLIST

LIDERAZGO Y GERENCIA

¿Eres más Gerente o más Líder? Descubre tu perfil en 2 minutos

Una vez vistas las diferencias, miremos al espejo. Estas breves listas no buscan encasillarte, sino ayudarte a identificar tus fortalezas y las áreas donde puedes potenciar tu desarrollo, dependiendo del perfil en el que te desees ubicar.

Instrucciones: Responde con honestidad las afirmaciones de las dos tablas. No pienses en cómo "deberías" ser, sino en cómo actúas en el día a día. Marca la casilla Si o No para cada afirmación.

	T A B L A No. 1		
	Afirmación	Si	No
1	Asigno tareas y superviso resultados detalladamente		
2	Concentro esfuerzos principalmente en planificar, organizar y controlar el trabajo		
3	Mantengo estabilidad y orden en las operaciones		
4	Me preocupo porque el trabajo se haga bien		
5	Mido resultados exitosos por cumplimiento de plazo, costo y alcance		
6	Priorizo seguir procesos y procedimientos establecidos		
7	Superviso para asegurar que las tareas se ejecuten correctamente		
8	Tomo decisiones basadas principalmente en análisis y control de riesgos		

Número de **Si** en la tabla No. 1: _____. Este es tu puntaje **G** – Perfil **GERENTE**

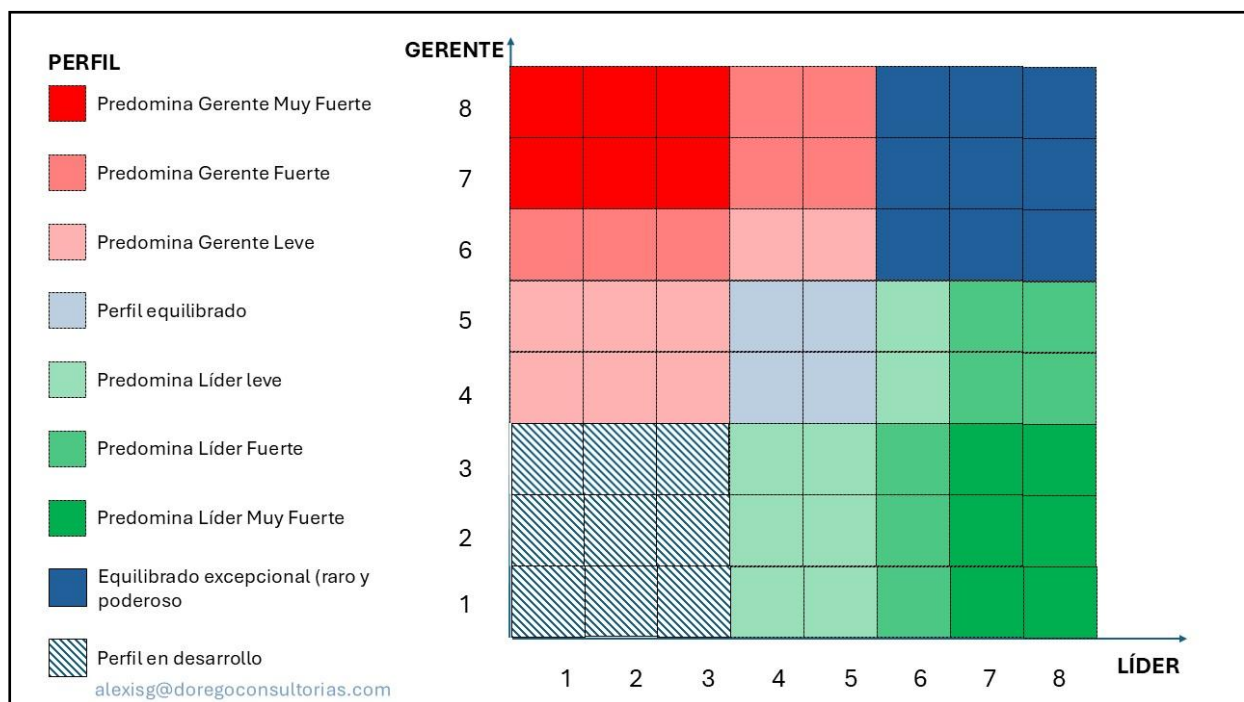
	T A B L A No. 2		
	Afirmación	Si	No
1	Animo a las personas para que den lo mejor de sí mismas		
2	Cuantifico el éxito por motivación, crecimiento y compromiso del equipo		
3	Dedico tiempo a inspirar y movilizar a las personas hacia una visión		

	T A B L A No. 2		
4	Mi preocupación es que el trabajo tenga significado para el equipo		
5	Motivo a las personas para que haya confianza y compromiso		
6	Promuevo cambios e innovación, incluso si implica romper esquemas		
7	Promuevo permanentemente la transformación y el cambio		
8	Tomo decisiones considerando propósito, valores y visión futura		

Número de **SI** en la tabla No. 2: _____. Este es tu puntaje **L** – Perfil **LÍDER**

Busca el número **G** (Sí de la Tabla No. 1) en el eje vertical (izquierda) y el número **L** (Sí de la Tabla No. 2) en el eje horizontal (abajo). La casilla donde se cruzan te dice tu perfil exacto.

G ____ / L ____



No te preocupes si tu casilla es roja o verde: todos los perfiles son válidos. El objetivo es conocer dónde estás hoy y decidir hacia dónde quieres crecer.

No se trata de elegir ser uno u otro. El mejor perfil es el de un "Líder-Gerente". Alguien que tiene la visión y la empatía para inspirar, pero también la disciplina y la organización para ejecutar. La clave está en el equilibrio prudente.

¿En qué vas a trabajar para acercarte al perfil deseado?

Podemos acompañarte para fortalecer el aspecto que necesitas o para equilibrar el gerente y el líder que hay en ti.

