

L'esperienza di Project SEARCH Italia

Francesco Favero (SIL ASFO), Harsh Innocente (tirocinante Project SEARCH),
Cateriana Barillari (SIL ASFO), Manuele Boraso (Futura coop soc.)

Venerdì 17 aprile

**Interventi di supported employment modellizzati
tra model fidelity ed esperienza sul campo**

UDINE-Sala Valduga, Camera di Commercio



1996 Cincinnati Childrens Hospital



801

Program Sites

48

US States

9

Countries

53,437

People Served

since 2010



561 program sites



159

England



16

Scotland



9

Wales



1

Ireland



24

Canada



8

Australia



1

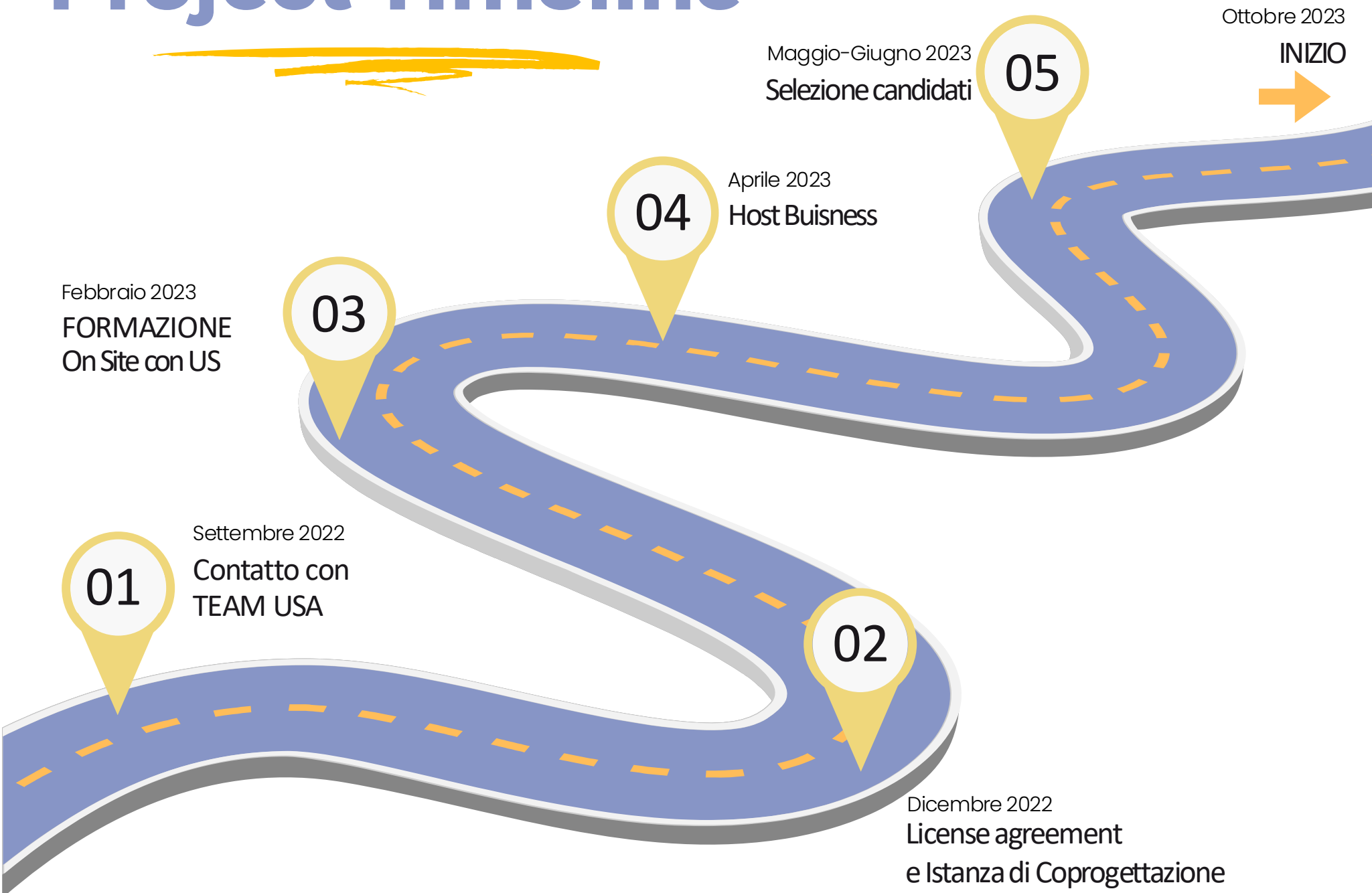
Italy

UN PROGRAMMA INTERNAZIONALE

Project SEARCH ITALIA

- **Project SEARCH in Italia: prima esperienza** in provincia di Pordenone all'interno di un consorzio industriale con oltre 5.000 addetti – Consorzio Ponterosso – San Vito al Tagliamento - PN
- Qui non giovani studenti ma **giovani in fase di transizione alla vita adulta** dopo la scuola seguiti dal servizio specialistico di Asfo dedicato alle transizioni e al Servizio di Integrazione Lavorativa (SIL).
- L'adattamento al contesto italiano ha richiesto **un anno di lavoro di preparazione per la definizione di una «partnership orizzontale»** estesa a 6 diverse istituzioni:
 - **Azienda sanitaria** (servizio specialistico + servizio di integrazione lavorativa),
 - **Regione FVG** (Servizio di collocamento mirato)
 - **IAL FVG** (Agenzia di formazione professionale accreditata)
 - **Cooperativa sociale Futura** (front-end verso Search-USA e protagonista principale della formazione e affiancamento sul campo)
 - **Consorzio Ponterosso** (il raggruppamento industriale di riferimento)
 - **Le aziende ospitanti** (Host Business):
 - **Brovedani spa** : primo progetto 2023-24.
 - **Bofrost Italia** e **Elior Ristorazione spa** per la 2 edizione 2025.

Project Timeline



Febbraio 2023
FORMAZIONE
On Site con US

03

Maggio-Giugno 2023
Selezione candidati

05

Ottobre 2023

INIZIO



Aprile 2023
Host Buisness

04

Settembre 2022
Contatto con
TEAM USA

01

Dicembre 2022
License agreement
e Istanza di Coprogettazione

02

PARTNER DI PROGETTO



POLO DI LAVORO INCLUSIVO PONTE ROSSO



REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA



Direzione centrale Lavoro
COLLOCAMENTO MIRATO



Cos'è Project SEARCH?



Programma di
accompagnamento
al **lavoro**



Giovani tra i 18 e i 25
anni con disabilità
intellettiva e autismo,
ma non solo

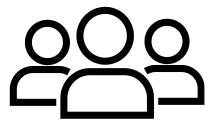


supporto intensivo
quotidiano
esperienza immersiva
in **azienda**

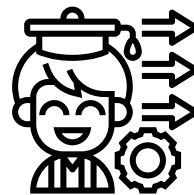
I candidati ideali di SEARCH presentano una **forte motivazione** al lavoro.



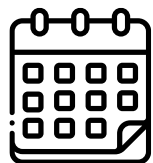
PROJECT SEARCH



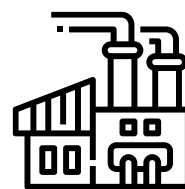
Gruppo classe (8-10) di giovani adulti con dis. intellettiva e autismo con supporto quotidiano di 3 educatori- T.O. qualificati.



3 tirocinii immersivi in azienda e un piano di formazione d'aula



9 mesi di impegno, ogni giorno lavoro + formazione

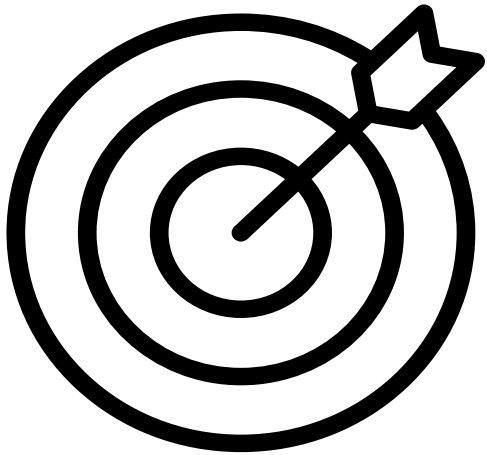


Si svolge all'interno e in collaborazione con importanti aziende ospitanti: anche l'aula è in Azienda.

OBIETTIVO LAVORO

IMPIEGO «COMPETITIVO E INTEGRATO»

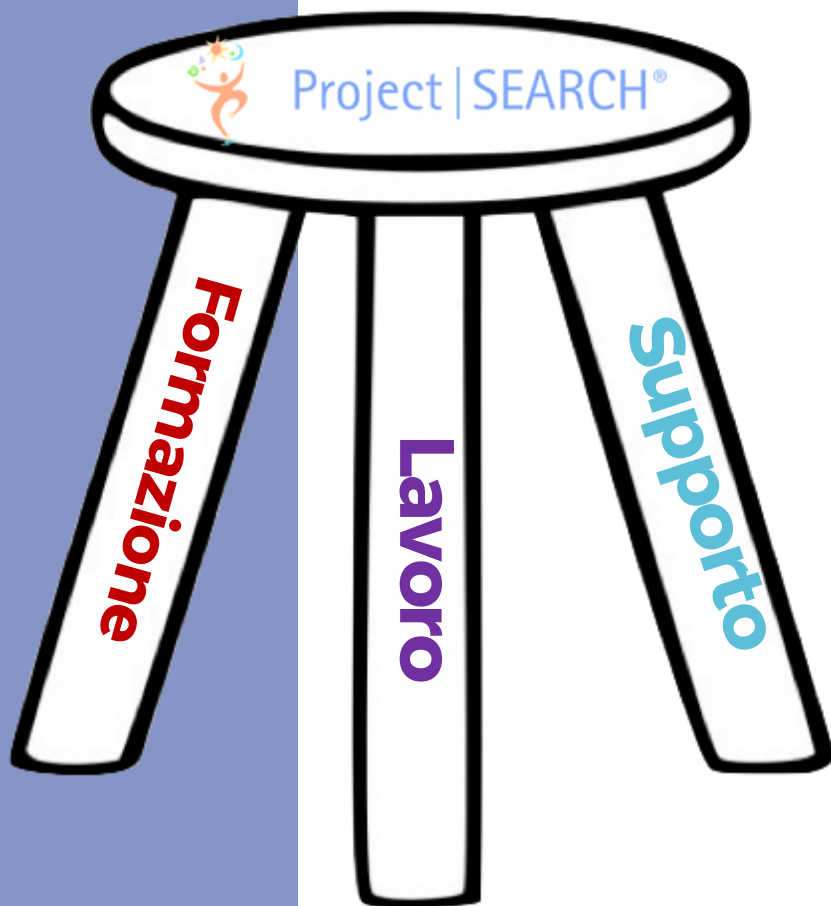
almeno 16 ore settimanali.



Retribuzione Adeguata: Lo stipendio deve essere pari o superiore al salario minimo previsto o alla retribuzione media per quella categoria lavorativa.

Ambiente Integrato: Il lavoro deve svolgersi in un ambiente inclusivo, a fianco di colleghi senza disabilità.

Stabilità: L'impiego deve essere stabile e non stagionale



TRAIN

Aiutare i giovani con disabilità da DNS ad acquisire le competenze necessarie per avere successo in un lavoro competitivo in un contesto integrato

EMPLOY

aiutarli a trovare AZIENDE e a prepararsi per quel lavoro, possibilmente vicino a casa.

SUPPORT

strutturare i sostegni di cui avranno bisogno per mantenere quel lavoro e per **avanzare e migliorare** la loro vita lavorativa

UN MODELLO VALIDATO E DIFFUSO



Project | SEARCH®

MODELLO MANUALIZZATO

standardizzazione, ripetibilità, scalabilità

LARGA DIFFUSIONE INTERNAZIONALE

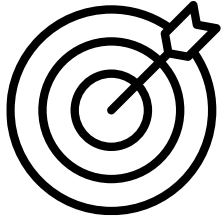
VALIDAZIONE SCIENTIFICA

affidabilità e appropriatezza

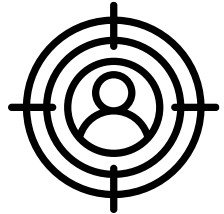
ELEVATE PERFORMANCE

sul KPI di riferimento

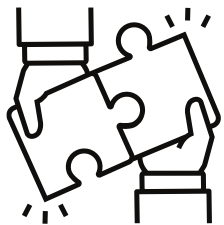
MODEL FIDELITY



OBIETTIVO LAVORO
integrato e competitivo!

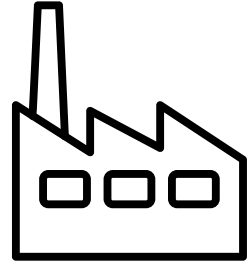


TARGET SPECIFICO
step di selezione con
Infosession e Assesment
Day, anche in base all'HOST
BUSINESS prevista.

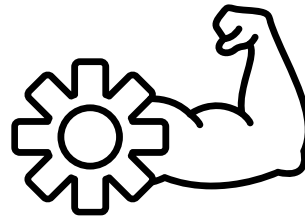


PARTNERSHIP
e **MULTI PROFESSIONALITÀ**

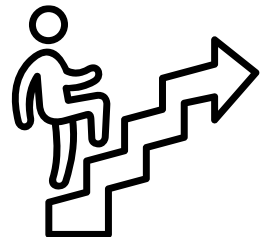
BUSINESS ORIENTED
Mansioni reali, integrate e
utili all'azienda



ACQUISIZIONE di
Autonomie, competenze e
abilità trasversali
fondamentali per il Lavoro
e non solo!



MIGLIORAMENTO
costante e continuo



CLASSE DA 8 tirocinanti

Da lunedì a venerdì:

9:00 Attività in aula

10:00 Lavoro in reparto

12:30 Pranzo in azienda

13:00 Lavoro in reparto

15:00 Attività di riepilogo in aula

15:30 Rientro a casa

**PROGRAMMA
GIORNALIERO**



PROGRAMMA ANNUALE



SKILL TRAINING and JOB DEVELOPMENT

TIROCINI



SVILUPPO DEL LAVORO



UN MODELLO VALIDATO E DIFFUSO



Project | SEARCH®

MODELLO MANUALIZZATO

standardizzazione, ripetibilità, scalabilità

LARGA DIFFUSIONE INTERNAZIONALE

VALIDAZIONE SCIENTIFICA

affidabilità e appropriatezza

ELEVATE PERFORMANCE

sul KPI di riferimento

801

Program Sites

48

US States

9

Countries

53,437

People Served

since 2010



561 program sites



159

England



16

Scotland



9

Wales



1

Ireland



24

Canada



8

Australia

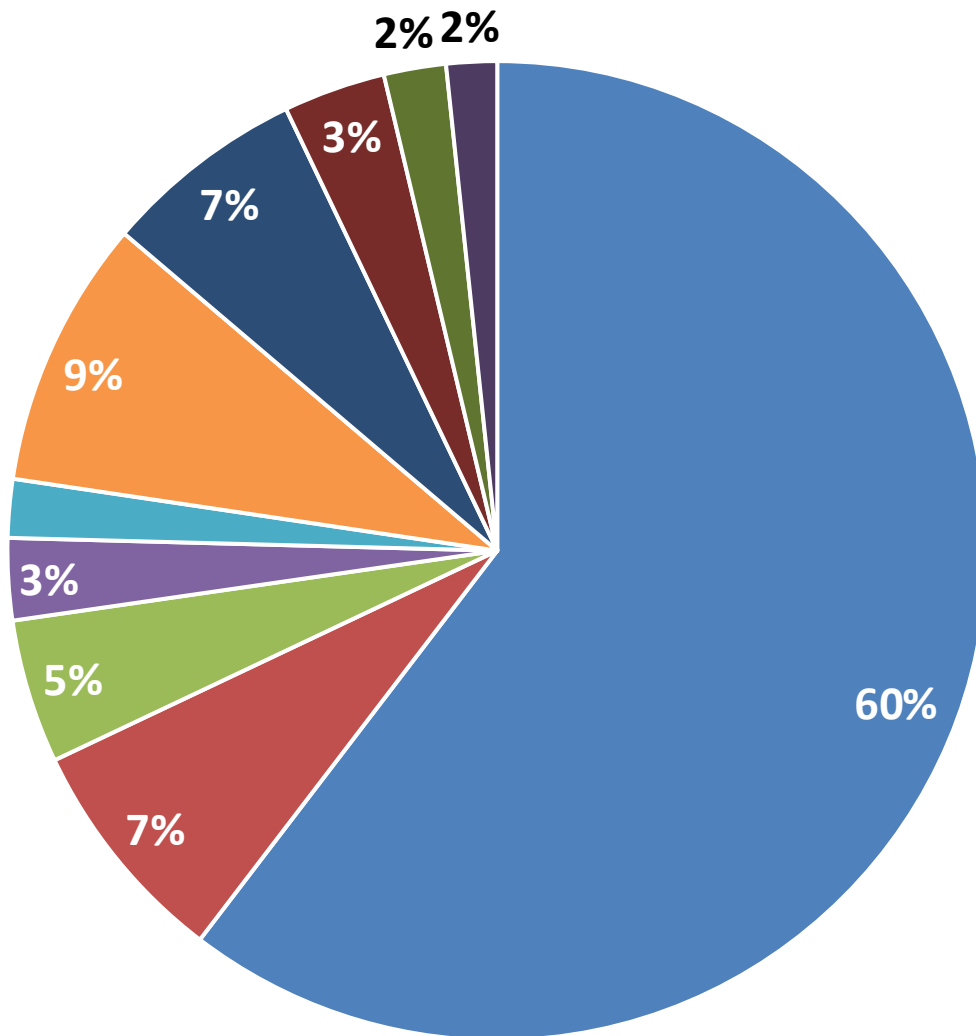


1

Italy

UN PROGRAMMA INTERNAZIONALE

SETTORI PRODUTTIVI HOST BUSINESS



ELENCO DEI PRINCIPALI HOST BUSINESS

Amazon: 24 sedi (principalmente magazzini e centri di distribuzione in UK)

Asda: 21 sedi (supermercati in UK)

Advent Health (AdventHealth): 12 sedi (ospedali e strutture sanitarie, principalmente in Florida)

Ascension: 3 sedi (strutture sanitarie negli USA)

Banner Health: 5 sedi (strutture sanitarie negli USA)

Baptist Health / Baptist Medical

Center: 5 sedi (strutture sanitarie negli USA)

Baylor Scott & White: 4 sedi (strutture sanitarie in Texas)

Corewell Health (ex Spectrum/Beaumont): 7 sedi (strutture sanitarie in Michigan)

Dow Chemical (Dow): 3 sedi (impianti chimici negli USA)

Embassy Suites by Hilton: 13 sedi (hotel negli USA)

Gulliver's (Theme Park Resorts): 3 sedi (parchi a tema in Inghilterra)

Halifax Health: 3 sedi (strutture sanitarie in Florida)

Health First, Inc.: 4 sedi (strutture sanitarie in Florida)

Hilton (Hotels): 4 sedi (include Hilton, DoubleTree, Homewood Suites)

INTEGRIS Health: 5 sedi (strutture sanitarie in Oklahoma)

Kaiser Permanente: 9 sedi (strutture sanitarie negli USA)

Kalahari Resorts: 3 sedi (resort negli USA)

Marriott (Hotels): 4 sedi (include Delta Hotels, Leicester Marriott, London Heathrow Marriott, Hotel Arts Barcelona)

Mayo Clinic: 4 sedi (strutture sanitarie negli USA)

M Health Fairview: 4 sedi (strutture sanitarie in Minnesota)

Mercy Health / MercyOne / Mercy Hospital: 8 sedi (strutture sanitarie negli USA)

NHS (Servizio Sanitario Nazionale UK): 24 sedi (include vari "Trusts", ospedali e Health Boards in Inghilterra, Scozia e Galles)

Northwestern Medicine: 4 sedi (strutture sanitarie in Illinois)

Novant Health: 3 sedi (strutture sanitarie negli USA)

OhioHealth: 6 sedi (strutture sanitarie in Ohio)

Prisma Health: 4 sedi (strutture sanitarie in South Carolina)

Sentara: 4 sedi (strutture sanitarie in Virginia)

Sodexo: 4 sedi (servizi di ristorazione e facility management in UK)

Texas Health: 4 sedi (strutture sanitarie in Texas)

The Hospitals of Providence: 4 sedi (strutture sanitarie in Texas)

UCHealth: 4 sedi (strutture sanitarie in Colorado)

UnityPoint Health: 5 sedi (strutture sanitarie in Iowa)

University of... (Varie Università): 20 sedi (include università come Wisconsin, Rochester, Arkansas, Arizona, ecc.)

UPMC: 4 sedi (strutture sanitarie in Pennsylvania e New York)

amazon



ASDA
groceries



Goldman
Sachs



UN MODELLO VALIDATO E DIFFUSO



Project | SEARCH®

MODELLO MANUALIZZATO

standardizzazione, ripetibilità, scalabilità

LARGA DIFFUSIONE INTERNAZIONALE

VALIDAZIONE SCIENTIFICA

affidabilità e appropriatezza

ELEVATE PERFORMANCE

sul KPI di riferimento



Validazione Scientifica

Project SEARCH è una delle pochissime esperienze di accompagnamento al lavoro **con prove di evidenza** basate su sperimentazioni controllate, in un universo di pratiche eterogenee e con scarse validazioni sul piano metodologico

Sono tre le sperimentazioni di riferimento rintracciabili in letteratura:

1

Wehman P, Schall C, McDonough J, Sima A, Brooke A, Ham W, Whittenburg H, Brooke V, Avellone L, Riehle E.
Competitive Employment for Transition-Aged Youth with Significant Impact from Autism: A Multi-site Randomized Clinical Trial.
J Autism Dev Disord. 2020 Jun;50(6):1882-1897. doi: 10.1007/s10803-019-03940-2. PMID: 30825082.

2

Wehman P, Schall CM, McDonough J, Graham C, Brooke V, Riehle JE, Brooke A, Ham W, Lau S, Allen J, Avellone L.
Effects of an employer-based intervention on employment outcomes for youth with significant support needs due to autism.
Autism. 2017 Apr;21(3):276-290. doi: 10.1177/1362361316635826. Epub 2016 Jul 9. PMID: 27154907.

3

Wehman PH, Schall CM, McDonough J, Kregel J, Brooke V, Molinelli A, Ham W, Graham CW, Erin Riehle J, Collins HT, Thiss W.
Competitive employment for youth with autism spectrum disorders: early results from a randomized clinical trial.
J Autism Dev Disord. 2014 Mar;44(3):487-500. doi: 10.1007/s10803-013-1892-x. PMID: 23893098.



- **Inserimento lavorativo – Programma SEARCH ASD (Follow-up: medio 12 mesi)** RR 1,19 (da 1,68 a 22,15). (Wehman *et al.*, 2017). I risultati indicano che 73 individui ogni 100 hanno la possibilità di essere inseriti in un contesto lavorativo SEARCH ASD se partecipano all'intervento rispetto al controllo (intervallo da dieci in più a 100 in più).
- **Inserimento lavorativo -inserimento lavorativo assistito (Follow-up: medio 24 mesi)** RR 2,53 (da 1,13 a 5,67). (Mawhood & Howlin, 1999). I risultati indicano che 38 individui ogni 100 hanno la possibilità di essere inseriti in un contesto lavorativo assistito se partecipano all'intervento rispetto al controllo (intervallo da tre in più a 100 in più).
- **Mantenimento del posto di lavoro – Programma SEARCH+Supported Employment vs Supported Employment.** RR 1,53 (da 0,99 a 2,35). (Schall *et al.*, 2015). I risultati indicano che 29 individui ogni 100 hanno la possibilità di essere inseriti in un contesto lavorativo assistito se partecipano all'intervento rispetto al controllo (intervallo da uno in più a 74 in più).
- **Mantenimento del posto di lavoro –Working Together (Follow-up: 3 mesi);** misurato con: scala a sei punti; Scala da 0 a 5) (Smith DaWalt *et al.*, 2021). Dall'analisi statistica si ottiene un valore di MD pari a 0,85 (95% IC da -0,13 a 2), indicativo di miglioramenti nel mantenere il posto di lavoro nel gruppo sottoposto all'intervento rispetto al controllo.
- **Comportamento problema – Working Together (Follow-up: 3 mesi);** misurato con: *Scales of Independent Behavior-Revised (SIB-R);* Scala da 1 a 5) (Smith DaWalt *et al.*, 2021). Dall'analisi statistica si ottiene un valore di MD pari a 0,55 (95% IC da -1,7 a 0,6), indicativo di miglioramenti nei comportamenti problema nel gruppo sottoposto all'intervento rispetto al controllo.



Il gruppo di revisione sistematica ha infine condotto una ricerca della letteratura per l'identificazione di studi relativi ai valori e preferenze, impatto sull'equità, accettabilità e fattibilità dell'intervento. I dettagli della valutazione sono riportati nella tabella GRADE e nelle tabelle SoF nell'EtD nei **Materiali Supplementari**.



UN MODELLO VALIDATO E DIFFUSO



Project | SEARCH®

MODELLO MANUALIZZATO

standardizzazione, ripetibilità, scalabilità

LARGA DIFFUSIONE INTERNAZIONALE

VALIDAZIONE SCIENTIFICA

affidabilità e appropriatezza

ELEVATE PERFORMANCE

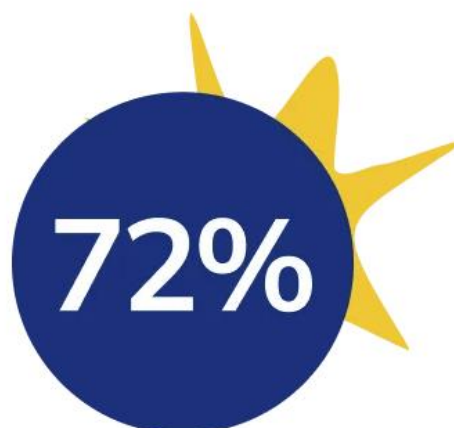
sul KPI di riferimento

PERFORMANCE

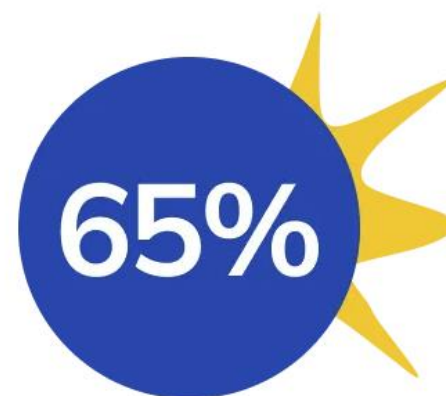
2022-2023



Complete
program



Employed
(All Jobs)

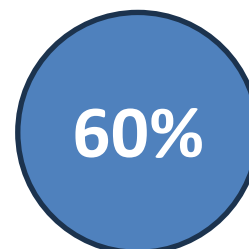


Employed
(Model Criteria)



Project | SEARCH®
ITALIA

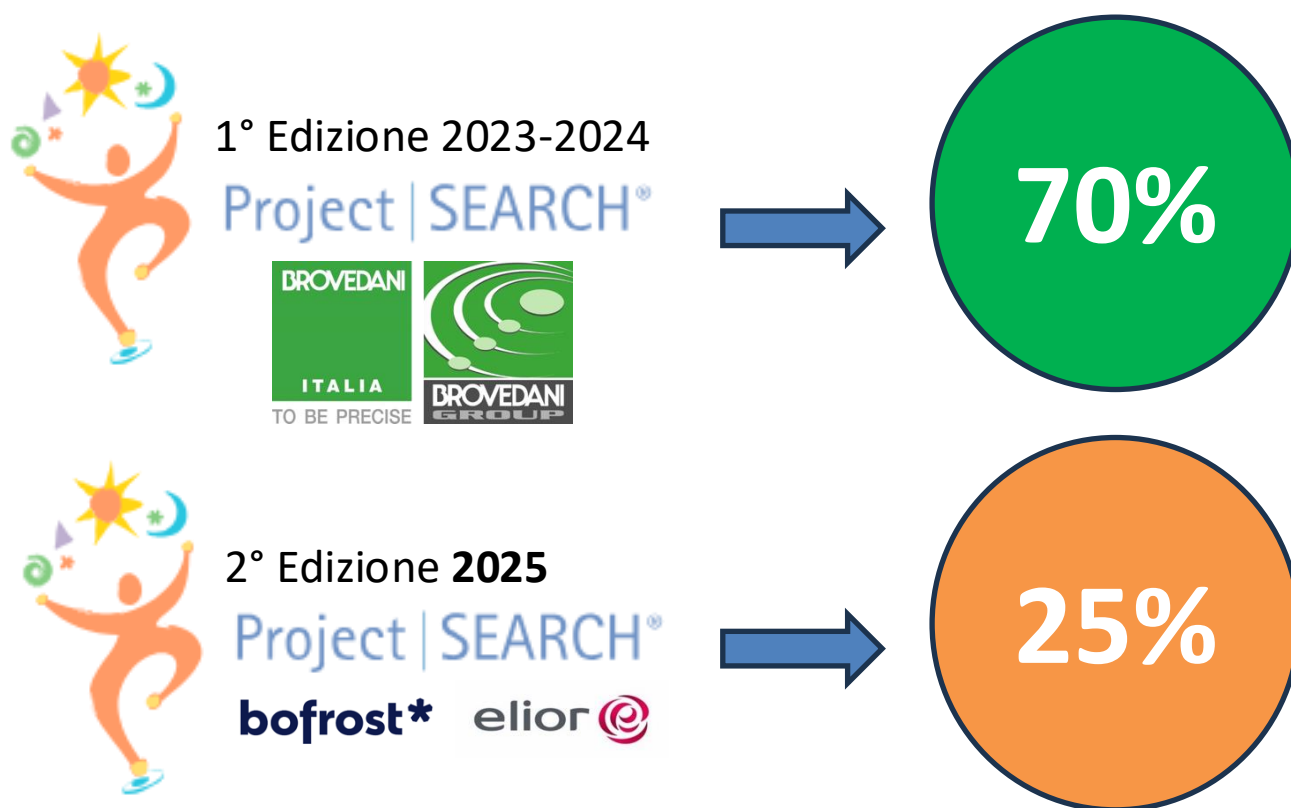
1° EDIZIONE



PERFORMANCE

Il nostro KPI:

% di tirocinanti che trova lavoro entro 9 mesi dalla conclusione del progetto



UNA PARTENRHIP SOLIDA





POLO DI LAVORO INCLUSIVO PONTE ROSSO



AS FO
Azienda sanitaria
Friuli Occidentale



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA



REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

Direzione centrale Lavoro
COLLOCAMENTO MIRATO



Info e contatti



DOCUFILM

Project SEARCH ITALIA

info@projectsearchitalia.it