

# Dichiarare una posizione

Commento al Position Statement e la  
missione di SoLIDA

Marco Lombardi  
psicologo,  
ricercatore  
docente



HOGENT University of Applied Sciences and Arts

Udine · 17 aprile 2026 · ore 12.00



# Questo testo non è soltanto fondativo

È una presa di posizione

pubblica

culturale

politica

SoLIDA sceglie di parlare non solo ai servizi, ma alla società: istituzioni, imprese, università, terzo settore, famiglie.

SoLIDA aps

Alleanza per il Diritto al Lavoro Inclusivo e Sostenibile  
CF 911167549931  
via Luigi Sturzo 8 - 33179 Pordenone  
info@solidaaps.org | PEC solida@wiltpec.it

## POSITION STATEMENT

### Preambolo

La possibilità che le persone con disabilità, problematiche di salute mentale e neurodivergenze possano mantenersi "attraverso un lavoro liberamente scelto o accettato in un mercato del lavoro e in un ambiente lavorativo aperto" è sempre più riconosciuta come un diritto ma nella maggior parte delle nazioni, anche le più ricche, coloro che accedono al lavoro sono una frazione ridotta e del tutto insoddisfacente del totale. Le statistiche di settore rendono evidente che da decenni la percentuale di occupati non mostra incrementi significativi.

L'accesso al lavoro è il risultato di molteplici condizioni e fattori che abbracciano dimensioni personali, familiari, di politica attiva del lavoro ed economici. Spesso si dimentica o trascura che un fattore fondamentale è costituito da un supporto personalizzato, intensivo e prolungato nel tempo da parte di operatori con competenze specifiche di natura clinica, educativa, riabilitativa. Nel linguaggio della letteratura scientifica e professionale internazionale questa funzione di sostegno per l'accompagnamento al lavoro è denominata "supported employment".

Solo una minoranza delle persone con disabilità e problemi di salute mentale incontra in qualche momento della propria esperienza di vita professionisti, servizi e forme di sostegno appropriate per l'accesso al lavoro. Il "supported employment" viene garantito nel nostro paese in modo frammentario e disomogeneo. Ma anche in altre nazioni solo una modesta frazione percentuale di chi ne avrebbe bisogno può contare su forme appropriate ed efficaci di accompagnamento al lavoro.

"SOLLIDA" è un'associazione di professionisti e organizzazioni che hanno per scopo fondamentale favorire lo sviluppo e la diffusione di pratiche professionali ispirate ai modelli di "supported employment"; dall'attività di mediazione alle esperienze di supporto intensivo in contesto di lavoro manualizzate e con prove di efficacia sostenute dalle evidenze scientifiche.

www.solidaaps.org | info@solidaaps.org

## Dal diritto dichiarato al diritto esigibile

---

*“Il diritto esiste sul piano dei principi, ma troppo spesso non trova corrispondenza nei percorsi reali di accesso e mantenimento del lavoro.”*

**SoLIDA**  
nasce in questa distanza



Il punto decisivo non è celebrare il diritto, ma renderlo praticabile.

# Il cuore del supported employment

L'accesso al lavoro non dipende solo dalle caratteristiche individuali o dalle condizioni del mercato.

## Dipende anche da un supporto professionale

personalizzato

intensivo

prolungato  
nel tempo

offerto da operatori competenti, con pratiche strutturate e fondate sulle evidenze

**Dai valori enunciati  
alle condizioni concrete che li rendono possibili**

SoLIDA aps

Alleanza per il Diritto al Lavoro Inclusivo e Sostenibile  
CF 91197549931  
Via Luigi Sturzo 8 - 33179 Pordenone  
Info@solidaaps.org | PEC solida@willepec.it

### La maggior parte delle persone con disabilità problemi di salute mentale e neurodivergenze dovrebbe poter usufruire di pratiche e servizi di "supported employment"

I principi fondamentali che contraddistinguono il "supported employment" costituiscono un modello chiaramente riconoscibile pur nella diversità di intensità e composizione dei sostegni delle singole pratiche. In particolare le pratiche di "supported employment" hanno in comune:

- Una visione positiva e di totale rispetto per le peculiarità, i doni e i modi di essere della persona con disabilità superando l'idea di collocamento e considerando la funzione di accompagnamento e sostegno personalizzato come la chiave fondamentale di successo. Gli interessi e gli obiettivi specifici di ogni individuo sono la guida di riferimento perché favoriscono, se adeguatamente sostenuti, maggiore soddisfazione sul lavoro e maggiore fidelizzazione.
- Un'acquisizione di competenze trasversali e specifiche per il lavoro realizzata, nel confronto reale con i vincoli e le opportunità, le tensioni e le soddisfazioni, le barriere e i facilitatori presenti in un contesto di lavoro vero. Tutte le pratiche di "supported employment" suggeriscono un accesso precoce ai contesti di lavoro e prevedono forme di sostegno da parte degli operatori sul posto di lavoro.
- Promozione di parità di trattamento e condizioni con i colleghi, promuovendo la diversità e favorendo un senso di appartenenza al gruppo e al contesto di lavoro.
- Supporto continuo e a tempo indeterminato prima, durante e dopo l'ingresso nel mondo del lavoro: i sostegni vengono modulati secondo le necessità della persona, e fino a che ne ha bisogno. Si estendono oltre il momento di accesso al lavoro per garantire che le persone abbiano le risorse necessarie per avere successo nel loro ruolo. Ciò può includere il mentoring, la formazione professionale e l'accesso ad adeguamenti sul posto di lavoro.
- Coinvolgimento dei datori di lavoro: le partnership con i datori di lavoro sono fondamentali per creare opportunità di lavoro inclusive. Formare i datori di lavoro sui vantaggi dell'assunzione di persone con disabilità può portare a pratiche di assunzione più aperte e ad adattamenti sul posto di lavoro a beneficio di tutti i dipendenti.

La nostra posizione è che la maggior parte delle persone con disabilità problemi di salute mentale e neurodivergenze dovrebbe poter usufruire di pratiche e servizi di "supported employment" per l'accesso al lavoro e in modo particolare nella fase di passaggio all'età adulta. Pratiche di "supported employment" dovrebbero essere attivate fin dagli ultimi anni di scuola per favorire una transizione più fluida tra formazione e lavoro.

Le imprese pubbliche e private dovrebbero poter contare sulla collaborazione attiva di servizi di "supported employment" e contare su professionisti preparati che sostengano la persona con disabilità e i propri dipendenti nel processo di conoscenza, adattamento del posto di lavoro e

www.solidaaps.org | info@solidaaps.org

# Le evidenze che lo Statement richiama

≈ 2x

tassi di occupazione  
rispetto ai metodi  
tradizionali

*Il supported employment è  
presentato come lo strumento  
oggi più efficace per un lavoro  
significativo nella comunità.*

**mantenimento** più continuità nel posto di lavoro

**reddito** salari più alti

**benessere** autostima, abilità sociali, qualità di vita

**convenienza** costi pari o inferiori ai modelli tradizionali

**stigma** relazioni più positive con datori di lavoro e colleghi

SoLIDA aps

Alleanza per i Diritti al Lavoro Inclusivo e Scolastico  
di Promotori  
da Long Strada 8 - 33039 Pratoneve  
Lombardia - P.05.346646464

**Le pratiche di "supported employment" sono lo strumento più efficace oggi a disposizione per offrire alle persone con disabilità l'opportunità di svolgere un lavoro significativo all'interno della comunità.**

Le pratiche di "supported employment" nel corso del tempo hanno visto un progressivo accumularsi di prove scientifiche che ne dimostrano l'efficacia nell'aiutare a trovare e mantenere un lavoro "in un mercato e in un ambiente lavorativo aperto". Le linee guida internazionali e nazionali raccomandano le pratiche di "supported employment" normalizzate e strutturate come strumento fondamentale per la promozione della qualità di vita e l'inclusione sociale delle persone.

**Tassi di occupazione**  
Numerosi studi hanno dimostrato che le pratiche di "supported employment" aumentano mediamente di circa il doppio i tassi di occupazione tra le persone con disabilità rispetto ai metodi tradizionali di riabilitazione professionale o ai laboratori lavorativi protetti.

**Mantenimento del posto di lavoro**  
Le pratiche di "supported employment" dimostrano che non solo aiutano le persone a trovare un lavoro, ma migliorano significativamente anche i tassi di mantenimento del posto di lavoro.

**Livelli di reddito**  
Le persone che accedono al lavoro attraverso pratiche di "supported employment" si vedono rimborsati salari più alti rispetto a quelle che usufruiscono di altre modalità di accesso al lavoro.

**Sviluppo personale e benessere**  
La ricerca scientifica dimostra le pratiche di "supported employment" hanno effetti positivi sul benessere generale delle persone migliorando l'autostima, le abilità sociali e la qualità di vita in generale.

**Costi comparati con altre pratiche**  
Il costo delle pratiche di "supported employment" è mediamente pari o inferiore a quelle delle pratiche di accesso tradizionali che fanno uso di laboratori protetti e attività di formazione professionale. Considerando la maggiore efficacia nel promuovere l'accesso al lavoro le pratiche di "supported employment" sono sempre più convenienti di quelle tradizionali per il contribuente e le Finanze pubbliche.

**Atteggimento dei datori di lavoro e colleghi**  
La ricerca ha indicato che le pratiche di "supported employment" promuovendo in modo sistematico un rapporto precoce e continuativo con i contesti di lavoro contrastano lo stigma e

www.solidaaps.org | info@solidaaps.org

## Il cambio culturale decisivo

---

Uscire da una  
visione  
**assistenziale  
o protettiva**



per entrare in un approccio  
**basato sui diritti,  
sul contributo e sull'appartenenza**

**contribuire**

**appartenere**

**essere riconosciuti**

**restare**

Il lavoro inclusivo non è semplicemente “far entrare qualcuno” in un’attività, ma creare le condizioni perché la persona possa essere riconosciuta e restare in un contesto di lavoro reale.

# L'inclusione comincia prima dell'assunzione

Il lavoro inclusivo comincia molto prima:

*“Il lavoro inclusivo non comincia al momento dell’assunzione. Comincia nelle aspettative, nelle opportunità e nelle esperienze che rendiamo possibili.”*



Le alleanze decisive



# La missione di SoLIDA

SoLIDA aps

Alleanza per il Diritto al Lavoro Inclusivo e Sostenibile  
CF 911197540931  
via Luigi Sturzo 6 - 33179 Pordenone  
info@solidaaps.org | PEC solida@wilpec.it

## Un'alleanza per il Diritto al Lavoro Inclusivo e Sostenibile: la mission di SoLIDA

SoLIDA mira a costituire un network di professionisti di diversa estrazione culturale e appartenenze istituzionali – servizi pubblici, imprese profit, terzo settore, formazione e università che si impegnino a promuovere le pratiche e i servizi di "supported employment" nel nostro paese:

- proponendo e attuando percorsi formativi trasversali e specialistici in alleanza con le istituzioni formative e in particolare le università per preparare operatori competenti e capaci, aggiornati sugli avanzamenti della ricerca scientifica e le pratiche di accompagnamento al lavoro "evidence based";
- svolgendo azioni di sensibilizzazione sul piano politico e istituzionale, a livello regionale e nazionale, per rafforzare e diffondere i servizi di "supported employment", favorire politiche che incrementino personale e le risorse impegnate nell'accompagnamento al lavoro delle persone e per sostenere le imprese pubbliche, private e del terzo settore;
- favorendo lo scambio di esperienze e la promozione di eventi e altri strumenti di diffusione di pratiche efficaci per l'accompagnamento al lavoro e la collaborazione interdisciplinare e interistituzionale;
- mantenendo un costante collegamento e una collaborazione fattiva con organizzazioni analoghe nel contesto internazionale e in modo specifico aderendo all'ASEE - Association for Supported Employment Europe

www.solidaaps.org | info@solidaaps.org

## Non descrivere soltanto un problema. Costruire un'alleanza che incida su cultura, competenze, servizi e politiche.

- formare operatori competenti e aggiornati
- sensibilizzare sul piano politico e istituzionale
- favorire scambio di esperienze e pratiche efficaci
- mantenere un collegamento fattivo con il contesto europeo

**servizi pubblici · imprese profit · terzo settore · formazione · università**

## Cosa significa per i territori

In ogni territorio dovrebbe essere attivo un servizio di supported employment in sinergia con gli altri attori del sistema.



Funzioni chiave: presa in carico personalizzata · coaching · accomodamenti ragionevoli  
tirocini integrati · supporto post-assunzione

*Servono anche competenze specialistiche riconosciute e percorsi formativi dedicati.*

**Non abbiamo solo presentato un testo.  
Abbiamo dichiarato una posizione.  
E da oggi questa posizione ci impegna.**

---

fare del lavoro inclusivo

**una possibilità reale**

**una pratica concreta**

**una responsabilità comune**

**Grazie.**

