

PATVIRTINTA

Asociacijos Telšių miesto vietos veiklos
grupės 2024 m. balandžio 24 d.
Visuotinio susirinkimo protokolu Nr.



Telšių miesto
vietos veiklos grupė

Asociacijos Telšių miesto vietos veiklos grupės 2023 m. veiklos ataskaita



I. BENDRA INFORMACIJA

Telšių miesto vietos veiklos grupė (toliau – Asociacija) yra Lietuvos Respublikoje registruotas juridinis asmuo. Tai pelno nesiekianti nevyriausybinė organizacija, registruota Turgaus a. 7, Telšiuose.

Asociacijos teisinė forma – asociacija. Asociacijos veiklos laikotarpis – neribotas. Asociacijos finansiniai metai – sausio mėn. 1 d. – gruodžio mėn. 31 d.

Asociacija įsteigta 2015 m. birželio 11 d. ir oficialiai įregistruota 2015 m. birželio 11 d. Jos steigėjai – Telšių rajono smulkiųjų verslininkų asociacija (juridinio asmens kodas 301097603, šiuo metu pakeista į „Šiaulių prekybos, pramonės ir amatų rūmų Telšių filialas (juridinio asmens kodas 305696034)), Telšių moterų bendrija „Akvalina“ (juridinio asmens kodas 301741514, šiuo metu pakeistas pavadinimas į Telšių šeimų centras „Akvalina“), Telšių rajono savivaldybė (180878299).

Pavadinimas	Telšių miesto vietos veiklos grupė
Juridinio asmens kodas	304074079
Statusas	Paramos gavėjas
Buveinės adresas	Turgaus a. 7, Telšiai
Vadovas	Reda Raginskienė

II. ĮSTAIGOS PAGRINDINIAI VEIKLOS TIKSLAI

Asociacijos veiklos tikslai: pagal savo kompetenciją ir galimybes skatinti Telšių miesto plėtrą, aktyviai dalyvauti rengiant ir įgyvendinant miesto plėtros planus bei programas Telšių miesto teritorijoje.

III. ĮSTAIGOS ORGANAI

Asociacijos organai:

1. Visuotinis narių susirinkimas, jį sudaro:
 - 1.1. Telšių rajono savivaldybė;
 - 1.2. Telšių šeimų centras „Akvalina“;
 - 1.3. Šiaulių prekybos, pramonės ir amatų rūmų Telšių filialas.

2. Vienasmenis Fondo valdymo organas – vadovas – Reda Raginskienė, nuo 2023 m. gruodžio 15 d.;

3. Valdyba. Valdybos sudėtis nuo 2023 m. gegužės 30 d.:

3.1. Jolanta Norvaišienė (pirmininkė);

3.2. Rimantė Levickienė;

3.3. Arūnas Raibužis;

3.4. Česlovas Ubartas;

3.5. Sandra Navickienė;

3.6. Deimantas Ubartas;

3.7. Stefa Naujokienė;

3.8. Greta Jakučiūnaitė;

3.9. Tomas Zykas.

Asociacijos organų teisės nesiskiria nuo nurodytų Lietuvos Respublikos asociacijų įstatyme:

Visuotinis narių susirinkimas:

1) keičia asociacijos įstatus;

2) skiria (renka) ir atšaukia valdymo organų narius, jeigu asociacijos įstatai nenustato kitaip;

3) skiria (renka) ir atšaukia kitų kolegialių organų, jei tokie organai numatyti asociacijos įstatuose, narius, jeigu asociacijos įstatai nenustato kitaip;

4) nustato asociacijos narių stojamųjų įnašų dydį ir narių mokesčių dydį, jų mokėjimo tvarką;

5) per 4 mėnesius nuo finansinių metų pabaigos tvirtina asociacijos metinių finansinių ataskaitų rinkinį arba metinę ataskaitą, išskyrus atvejus, kai Civilinio kodekso 2.106 straipsnio 2, 3, 4 ir 7 punktuose nustatytais atvejais asociacija likviduojama;

6) priima sprendimą dėl asociacijos pertvarkymo ar pabaigos (reorganizavimo ar likvidavimo);

7) priima sprendimą dėl kitų juridinių asmenų steigimo ar dėl tapimo kitų juridinių asmenų dalyviu, jeigu asociacijos įstatai nenustato kitaip;

8) priima sprendimą dėl asociacijos metinių finansinių ataskaitų rinkinio audito ir renka auditorių ar audito įmonę.

Vadovas veikia asociacijos vardu, kai yra santykių su kitais asmenimis, taip pat sudaro sandorius asociacijos vardu, be Civilinio kodekso 2.82 straipsnyje numatytų funkcijų, priima į darbą ir iš jo atleidžia darbuotojus, sudaro su jais darbo sutartis.

Vadovas atsakingas už:

- 1) finansinės apskaitos organizavimą pagal Lietuvos Respublikos finansinės apskaitos įstatymą;
- 2) finansines ataskaitas ar metinę ataskaitą rengiančio asmens parinkimą ir (arba) paskyrimą;
- 3) teisingos, tikslios, išsamios informacijos apie ūkines operacijas ir kitos informacijos, reikalingos finansinėms ataskaitoms ar metinei ataskaitai parengti, teikimą laiku finansines ataskaitas ar metinę ataskaitą rengiančiam asmeniui;
- 4) metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir veiklos ataskaitos parengimą ir pateikimą kartu su auditoriaus išvada (tais atvejais, kai finansinių ataskaitų auditas atliktas) arba metinės ataskaitos parengimą ir pateikimą Juridinių asmenų registro tvarkytojui ir visuotiniam narių susirinkimui;
- 5) duomenų, nurodytų Civilinio kodekso 2.66 straipsnyje, pateikimą Juridinių asmenų registru;
- 6) metinių finansinių ataskaitų rinkinio, veiklos ataskaitos ir auditoriaus išvados (tais atvejais, kai finansinių ataskaitų auditas atliktas) arba metinės ataskaitos paskelbimą asociacijos interneto svetainėje, jeigu asociacija ją turi;
- 7) sąlygų tretiesiems asmenims susipažinti su metinių finansinių ataskaitų rinkiniu, veiklos ataskaita ir auditoriaus išvada (tais atvejais, kai finansinių ataskaitų auditas atliktas) arba metine ataskaita asociacijos buveinėje sudarymą;
- 8) viešos informacijos paskelbimą;
- 9) savanoriškos veiklos Lietuvos Respublikos savanoriškos veiklos įstatymo nustatyta tvarka organizavimą;
- 10) kitų valdymo organo pareigų, numatytų Lietuvos Respublikos asociacijų įstatyme ir asociacijos įstatuose, atlikimą.

Asociacijos valdybos kompetencija:

- 1) svarsto ir tvirtina bei pateikia visuotiniam narių susirinkimui Asociacijos veiklos programą;

2) įgyvendina visuotinio narių susirinkimo aprobuotą Asociacijos programą, vykdo kitus visuotinio narių susirinkimo priimtus sprendimus;

3) šaukia visuotinius narių susirinkimus, rengia visuotinio narių susirinkimo darbotvarkę;

4) teikia visuotiniam narių susirinkimui tvirtinti Asociacijos dokumentų projektus, kuriuos pagal Asociacijos įstatus ir LR įstatymus turi priimti ir/ar patvirtinti visuotinis narių susirinkimas;

5) teikia visuotiniam narių susirinkimui kandidatus Asociacijos pirmininko pareigoms užimti;

6) per 4 mėnesius nuo kalendorinių metų pabaigos svarsto Asociacijos pirmininko parengtą finansinę ir veiklos ataskaitas;

7) nustato Asociacijos finansinės veiklos kontrolės tvarką;

8) tvirtina dokumentų ir kitos informacijos apie Asociacijos veiklą pateikimo nariams tvarką;

9) svarsto klausimus dėl Asociacijos turto ir lėšų įgijimo, naudojimo, valdymo ir disponavimo, prievolių užtikrinimo turtu ar lėšomis, kiek tai numato Asociacijos įstatai.

10) priima sprendimą dėl kitų juridinių asmenų, Asociacijos atstovybių ar filialų steigimo ar dėl tapimo kitų juridinių asmenų dalyviu;

11) tvirtina Asociacijos atstovybių ar filialų nuostatus;

12) vykdo iš dalies ar visiškai Asociacijos lėšomis finansuojamų projektų atranką;

13) nustato Asociacijos vidaus tvarką ir santykių su trečiaisiais asmenimis principus.

IV. ĮSTAIGOS PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI

Asociacijos pajamų šaltiniai nurodyti toliau lentelėje:

Nr.	Asociacijos pajamų šaltiniai	Gauta per 2023 m. Eur:
1.	Narių (steigėjų) įnašai ir kitu būdu skiriamos lėšos ir turtas	15,80
2.	Asociacijos rėmėjų dovanotos lėšos ir turtas	-
3.	Testamentu Asociacijai paliktas turtas	-
4.	Parama, gauta Labdaros ir paramos įstatymo nustatyta tvarka, iš jų:	
4.1.	LR juridinių asmenų parama	-

4.2.	LR fizinių asmenų ir anonimiškai gauta parama	-
4.3.	Paramai skirta gyventojų pajamų mokesčio dalis	-
5.	Kredito įstaigų palūkanos, mokamos už jose laikomas Asociacijos lėšas	-
6.	Asociacijai priklausančių įmonių ir įmonių, kurių dalininku yra Asociacija, pelnas	-
7.	Lėšos ir turtas, skiriami tiksliniams projektams ir programoms iš analogiškų fondų, programų ir projektų:	11068,28
7.1.	ES lėšos	8227,50
7.2.	Iš savivaldybės biudžeto	1388,86
7.3.	Lietuvos Respublikos biudžeto lėšos	1451,92
8.	Kitos teisėtai įgytos lėšos ir turtas	-
Viso:		11084,08

* Skola materialiai atskaitingam asmeniui - 106,00 Eur.

Grynasis veiklos rezultatas per 2023 m. – 1166,36 Eur. Ilgalaikio turto ataskaitiniu laikotarpiu nesukaupta. Trumpalaikis turtas taip pat nesukauptas.

V. ĮSTAIGOS VADOVAS IR DARBUOTOJAI

Asociacijos vadovė ataskaitiniu laikotarpiu keitėsi, nuo 2023 m. gruodžio 15 d. šias pareigas eina Reda Raginskienė. Darbo užmokestis Asociacijos vadovei nemokamas, pareigas eina visuomeniniais pagrindais.

Įstaigoje ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo darbuotojų, įdarbintų pagal darbo sutartis.

Visos įstaigoje vykdytos veiklos buvo organizuojamos savanoriškais pagrindais.

VI. ĮSTAIGOS VEIKLA 2023 M.

Asociacija per 2023 m. parengė Telšių miesto 2024 – 2029 m. vietos plėtros strategiją. Pateiktas Preliminarus veiklų planas įvertinus strategijos rengimo metu gautus pasiūlymus, vietos plėtros strategijose remiamas veiklas ir tinkamas finansuoti projektų išlaidas:

Veiksmas	Siekiami rezultatai	Pagrindimas
1.1.1. Prevencinių ir kitų socialinių kompleksinių	Įgyvendinamų projektų skaičius – 4:	Įgyvendinami projektai, skirti padidinti socialinę atskirtį patiriančių

priemonių, socialinę atskirtį ir riziką patiriantiems asmenims organizavimas(2025 m. – 2029 m.)	Iš jų, NVO ir (arba)kartu su partneriu įgyvendinti projektai –2. Į veiklą (visų projektų) planuojamų įtraukti unikalių dalyvių skaičius ne mažesnis kaip-120	ir rizikuojančių patirti asmenų socialinę integraciją(ypač skatinant socialinę riziką patiriančių šeimų narių, niekur nedirbančio, nestudijuojančio ir mokymuose nedalyvaujančio jaunimoįtraukimą). Tinkami projektai, kurių metu įgyvendinamos prevencinių mokymų, konsultavimo veiklos, krizes patiriančių asmenų lydinčiųjų specialistų tinklo sukūrimas (specialistų parengimas ir jų paslaugų užtikrinimastikslinei grupei), kitųsusijusių paslaugų teikimas.Veiklomis bus siekiama didinti socialinę atskirtį ir socialinę riziką patiriančių asmenų motyvaciją įsitraukti į vietos bendruomenės veiklą, darbo rinką, įveikti krizines situacijas, stiprinti ryšius su kitais panašius iššūkius patiriančiais asmenimis, didinti pasitikėjimą supančia aplinka, keisti artimoje aplinkoje suformuotus integraciją stabdančius įpročius ir požiūrį.
1.1.2.Veiklų ir iniciatyvų, skirtų gyventojus įtraukti į savanorystę, organizavimas(2026 m. – 2028 m.)	Įgyvendinamų projektų skaičius –2: Iš jų: NVO ir (arba) kartu su partneriu įgyvendinti projektai -1 Į veiklą (visų projektų) planuojamų įtraukti unikalių dalyvių skaičius ne mažesnis kaip -60	Veiksmuipriskiriami projektai skirti užtikrinti savanorystės veiklų skatinimą ir visuomenės įsitraukimą į šias veiklas. Numatoma, kad bus įgyvendinamos veiklos,skatinančios socialinę atskirtį ir socialinę riziką patiriančius asmenis ir jiems paslaugas galinčius suteikti asmenis įsitraukti į savanorystę, informuojant šias grupes apie savanoriškos veiklos naudą ir galimybes. Tokiu būdu tikimasi paskatinti atskirtipatiriančių asmenų integraciją į vietos bendruomenę, padidinti jų motyvaciją aktyviai veikti.Numatoma, kad bus organizuojami tikslinės grupės mokymai, skirti parengti ją savanorystės veikloms, vieši visuomenės informavimo apie savanorystės veiklų naudą ir reikšmę renginiai.
1.1.3.Priemonių, skirtų socialinę atskirtį patiriančių asmenų	Įgyvendinamų projektų skaičius –1:	Įgyvendinamos veiklos skirtos užtikrinti tikslinės grupės asmenų informavimą, tarpininkavimąir



informavimui, tarpininkavimui ir atstovavimui, sprendžiant jų problemas, įgyvendinimas(2026 m.)	Iš jų: NVO ir (arba) kartu su partneriu įgyvendinti projektai –1 Į veiklą (visų projektų) planuojamų įtraukti unikalių dalyvių skaičius ne mažesnis kaip –50	atstovavimą tarp jų ir socialines paslaugas teikiančių, susijusias iniciatyvas ir veiklas, skirtas sumažinti socialinę atskirtį, įgyvendinančių subjektų. Taip pat, užtikrinama galimybė gauti informaciją apie įsitraukimą į savanorystės veiklas strategijos įgyvendinimo teritorijoje, prisidėti prie jų skatinimo ir savanorystės tradicijų puoselėjimo. Tikimasi, kad tokiu būdu bus paskatintas vietos bendruomenėje veikiančių organizacijų bendradarbiavimas, pagerintas tikslinėms grupėms aktualių paslaugų prieinamumas ir užtikrintas integruotų veiklų įgyvendinimas.
1.1.4. Bendruomenės socialinių ryšių palaikymui ir gyventojų socialinės atskirties mažinimui skirtų bendrų sociokultūrinių ir kitų veiklų organizavimas (2025 m. –2029 m.)	Įgyvendinamų projektų skaičius –8: Iš jų: NVO ir (arba) kartu su partneriu įgyvendinti projektai –3. Į veiklą (visų projektų) planuojamų įtraukti unikalių dalyvių skaičius ne mažesnis kaip –80	Įgyvendinami projektai, skirti padidinti bendruomenės narių integraciją ir sustiprinti tarpusavio ryšius. Tinkami projektai, kurių metu inicijuojamos smulkios veiklos skirtos bendram laisvalaikio užimtumui, renginiams organizuoti, visuomenės švietimui. Planuojama finansuoti smulkius vietos bendruomenės narių inicijuotus projektus. Numatoma, jog projektų išlaidas sudarys bendruomenės inicijuotų laisvalaikio, kitų bendrų užimtumo, sociokultūrinių ir kitų veiklų organizavimo išlaidos.
1.2.1. Bedarbiais esančių ir neaktyvių gyventojų užimtumo skatinimas, stiprinant įsidarbinimui reikiamus gebėjimus ir kompetencijas(2025 m. – 2029 m.)	Įgyvendinamų projektų skaičius –6: Iš jų: NVO ir (arba) kartu su partneriu įgyvendinti projektai –3. Į veiklą (visų projektų) planuojamų įtraukti unikalių dalyvių skaičius ne mažesnis kaip –60	Įgyvendinami projektai, skirti padidinti bedarbiais esančių ir neaktyvių gyventojų ekonominę ir socialinę įtrauktį, suteikiant galimybę įgyti užimtumui reikalingus įgūdžius ir kompetencijas (per neformalaus švietimo iniciatyvas, mentorystę, praktiką, savanorystę, pameistrystę).
1.2.2. Gyventojų verslumo skatinimas, užtikrinant reikiamą informavimą, konsultavimą (įskaitant mentorystę), mokymus ir suteikiant pagalbą verslo pradžiai(2025 m. –2028 m.)	Įgyvendinamų projektų skaičius –4 Iš jų: NVO ir (arba) kartu su partneriu įgyvendinti projektai –2 Veiksma metu numatoma suteikti reikiamo informavimo ir konsultavimo paslaugas,	Įgyvendinami projektai, skirti teikti verslą norintiems steigti asmenims konsultacijas, organizuoti mokymus, užtikrinant verslo mentorystę ir kartu suteikiant verslo pradžiai reikiamą pagalbą (suteikiant patalpas, nuomojant ar perduodant įrangą ar kt.). Numatoma, jog bus įgyvendinami kompleksiniai projektai, skirti suteikti



	reikiamą pagalbą 20 jauno verslo subjektų.	verslui vystyti reikiamus įgūdžius ir žinias ir pradėti bei vystyti verslą. Planuojamos projektų veiklos – mentorystė, reikiamų kvalifikacinių ir kitų įgūdžių mokymai, seminarai, jaunų įmonių konsultavimas siekiant užtikrinti verslo plėtrą, informavimo apie verslo aplinką renginiai, reikiamų priemonių suteikimas.
1.2.3. Socialinio verslo vystymui skirtas edukacinio centro įkūrimas ir įveiklinimas(2025 m.)	Įgyvendinamų projektų skaičius –1 Sukuriamos darbo vietos-1.5	Galimas įgyvendinti projektas, skirtas įkurti socialinio verslo ir socialinių inovacijų plėtrai skirtą erdvę. Šioje erdvėje būtų vykdomos edukacinės veiklos, skirtos socialinio verslo idėjos sklaidai, socialinio verslo idėjų plėtrai ir vystymui. Planuojama, jog pati edukacinė erdvė bus socialinio verslo subjektas –t.y. iš organizuojamų renginių, teikiamų patalpų nuomos ir kitų paslaugų gaunamas pajamas nukreips socialinių naudų bendruomenei kūrimui. Edukacinio centro erdvėje bus skatinama sukurti sąlygas ekonominės veiklos plėtrai, kurią galėtų vykdyti socialinę atskirtį patiriantys asmenys (kaip pvz. asmenys dėl socialinių įgūdžių stokos, žemos kvalifikacijos ir darbo patirties trūkumo negalintys laisvai įsitvirtinti darbo rinkoje). Galimų vykdyti ekonominės veiklos rūšių pavyzdžiai - edukacinio sodo, daržo, dirbtuvių, kavinės ar kt. socialinio verslo įkūrimas. Tokioje bendruomenei skirtoje erdvėje būtų užtikrinamas socialinio verslo vystymas dviem kryptimis - tiek edukacinėje erdvėje suteikiant reikiamus įgūdžius, žinias bei kompetencijas, suteikiant pagalbą idėjų vystymui, tiek inicijuojantį socialinių problemų sprendimą orientuotas ekonomines veiklas.
1.2.4. Bendruomenės socialinio verslo kūrimas ir plėtra(2027 m. –2028 m.)	Įgyvendinamų projektų skaičius –2 Sukurtų darbo vietų skaičius (visuose projektuose) -2	Įgyvendinami projektai skirti bendruomenėje steigti ir vystyti socialinį verslą, padedantį spręsti pažeidžiamų grupių atskirties problemas. Projektuose bus finansuojamas socialinio verslo kūrimo ir plėtros veiklos, reikalingos



		įrangos įsigijimas, pradinių produktų ir paslaugų sukūrimas, testavimas, rinkodaros priemonių kūrimas ir taikymas. Numatoma, kad bus įgyvendinami tokie socialinio verslo projektai, kuriuose inicijuos vietos bendruomenė ir kurie reikšmingai prisidės prie vietos bendruomenės problemų sprendimo.
--	--	---

Telšių miesto gyventojai buvo kviečiami prisidėti prie šios strategijos rengimo dalyvaujant apklausoje.

2023 m. liepos 25 d. Telšių raj. savivaldybės Didžiojoje salėje įvyko Asociacijos įgyvendinamo projekto "Telšių miesto VVG 2024-2029 m. vietos plėtros strategijos parengimas" pristatymo renginys. Šio renginio metu pristatyti esminiai rengiamai strategijai keliami reikalavimai, strategijos rengimo eiga, į strategiją planuojamos įtraukti veiklos, pateikta informacija apie ES finansavimą projektui.



VII. PROJEKTINĖ VEIKLA

Telšių rajono savivaldybės biudžeto lėšomis finansuotas projektas „Telšių miesto VVG 2024–2029 m. vietos plėtros strategijos parengimas“, apmokėta MB „Confido sprendimai“ – 1210,00 Eur (SB lėšos – 1089,00 Eur).

Telšių rajono savivaldybės biudžeto lėšomis, pagal 2023 m. birželio 6 d. Biudžeto lėšų naudojimo sutartį Nr. S-21197 Asociacijai kompensuotos įstatų atnaujinimo išlaidos – 211,00 Eur.

Asociacija Telšių miesto vietos veiklos grupė įgyvendino ES lėšomis bendrai finansuojamą projektą Nr.11-001-T-0029 „Telšių miesto 2024 - 2029 m. vietos plėtros strategijos parengimas“. Projektas įgyvendinamas pagal LR Vidaus reikalų ministerijos viešojo valdymo plėtros programos pažangos priemonę Nr. 01-004-08-04-01 "Didinti visuomenės įsitraukimą į vietos problemų sprendimą". Projekto tikslas - įtraukiant vietos bendruomenę parengti Telšių miesto 2024 - 2029 m. vietos plėtros strategiją. Projekto įgyvendinimui skirtas 9679,42 Eur finansavimas, kurį sudaro 8227,50 Eur ES fondų lėšų ir 1451,92 Eur Lietuvos Respublikos biudžeto lėšų. Projekto veiklos pradėtos įgyvendinti 2023 m. birželio 12 d., projekto veiklų pabaiga - 2023 m. spalio 1 d. Strategijos rengimo metu buvo suorganizuoti du susitikimai su Telšių miesto bendruomene, kuriuose dalyvavo bent 10 pilietinės visuomenės ir privačiojo sektoriaus subjektų. Parengta vietos plėtros strategija buvo pateikta Telšių regiono plėtros tarybai, Telšių rajono savivaldybės tarybai ir patvirtinta Telšių miesto vietos veiklos grupės valdyboje.

VIII. ĮSTAIGOS VIEŠINIMAS

2023 metais asociacija savo veiklą viešino tinklalapyje: socialiniame tinkle Facebook ir vietinėje spaudoje, laikraštyje „Kalvotoji Žemaitija“.

IX. ĮSTAIGOS IŠLAIDOS KOLEGIALIŲ ORGANŲ KIEKVIENO NARIO DARBO UŽMOKESČIUI IR KITOMS ĮSTAIGOS KOLEGIALIŲ IRGANŲ IŠMOKOMS

Nebuvo.

Vadovė

Reda Raginskienė