



Te-araRHconseil

Accompagner votre Transition professionnelle

Bilan de compétences

Animation de formation

CV

Coaching emploi

**Portfolio
compétences**

**Tests de
personnalité**

Outplacement



Sabrina **MORENO**



CONSULTANTE EMPLOI FORMATION

certifiée en bilan de compétences et passation tests personnalité au travail

FORMATRICE RH

« Pour ce qui est de l'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir, mais de le rendre possible »

- St Exupéry-



[cliquez ici](mailto:te.ara.rhconseil@gmail.com)
te.ara.rhconseil@gmail.com



06 33 77 20 78

A propos de Vous

**Vous êtes en quête de changement ou d'évolution professionnelle ?
Vous êtes dans le flou et avez besoin de clarifier vos idées ?**

Contactez moi pour en discuter !

Je vous accompagne à chaque étape de votre parcours pour vous aider à définir et atteindre vos objectifs.

Grâce à une écoute active et une approche personnalisée, vous connaîtrez mieux vos compétences, et aussi votre dynamique personnelle pour décider quelles seront les prochaines étapes de votre chemin professionnel !

Ensemble nous construirons un plan d'actions qui vous ressemble



Te-araRHconseil

Sabrina **MORENO**
06 33 77 20 78
te.ara.rhconseil@gmail.com

Pour QUOI

SE QUESTIONNER, SE RÉINVENTER.



Vous vous interrogez sur la direction de votre carrière ? Vous ressentez le besoin d'un changement, mais vous ne savez pas par où commencer ? Que vous soyez salarié, en recherche d'emploi ou en reconversion, notre formation bilan de compétences est conçue pour vous accompagner dans ce périple de découvertes et de redéfinition professionnelle. Nous sommes là pour vous aider à naviguer à travers ces questionnements et à tracer un chemin clair vers un avenir professionnel qui vous correspond et vous satisfait pleinement.

EXPLOREZ VOS HORIZONS PROFESSIONNELS

Le Bilan de compétences est votre clé pour comprendre votre potentiel professionnel. Cette formation n'est pas simplement un processus, c'est une quête personnelle qui vous guide à travers l'exploration profonde de vos compétences, passions et aspirations, pour sculpter votre avenir professionnel selon vos termes.



Te-araRHconseil

Sabrina **MORENO**
06 33 77 20 78
te.ara.rhconseil@gmail.com



Phases du bilan de compétences

3 étapes pour un bilan de compétences réussi :

- **En amont du bilan** : un entretien préalable gratuit et sans engagement pour comprendre votre situation et vous proposer une prestation adaptée.
- **Durant le bilan** : le déroulement des 3 phases : préliminaire, d'investigation et de conclusion (consulter la plaquette d'information pour voir le détail).
- **A l'issue du bilan** : un entretien de suivi après une période de 6 mois à 1 an pour faire le point sur la mise en œuvre du plan d'actions.

Cadre légal ICI

Le bilan de compétences a été défini légalement en 1991, par les articles R.6322-35, R.6322-36, R.6322-37 et R.6322-38 du code du travail. C'est le Code du Travail qui régit la loi sur le bilan de compétences et qui permet ainsi aux salariés d'obtenir une certaine protection ainsi qu'un cadre juridique concernant ce service.



Mes prestations – bilan de compétences

Deux formules de Bilan de compétences : en respect du cadre légal ICI



❑ **Essentiel** : 16h : 8h entretien individuel soit 5 ou 6 RV + 8h travail individuel 1590 €

- ❑ Bilan ciblé sur vos compétences et plan d'action adapté et réalisable
 - ❑ Toute personne ayant déjà avancé dans son projet et qui désire un accompagnement pour le finaliser

❑ **Approfondi** : 24H 12h entretien individuel soit 7 ou 8 RV + 12h travail individuel 2280 €

- ❑ Bilan pour analyser en profondeur vos compétences, motivation et aptitudes comportementales
 - ❑ Toute personne souhaitant un accompagnement dans son projet d'évolution et faire le point sur ses compétences et sa dynamique personnelle



Te-araRHconseil

Sabrina **MORENO**
06 33 77 20 78
te.ara.rhconseil@gmail.com

Mes prestations – bilan de compétences

en respect du cadre légal ICI



- ☐ Essentiel : 16h : 8h d'entretiens individuel soit 5 ou 6 RV + 8h travail individuel 1590 €
- ☐ Bilan ciblé sur vos compétences et plan d'action adapté et réalisable
 - ☐ Toute personne ayant déjà avancé dans son projet et qui désire un accompagnement pour le finaliser
 - ☐ OUTILS mobilisables selon analyse de besoins :
 - ☐ Parcours professionnel – courbe de vie
 - ☐ Elaboration portfolio compétences
 - ☐ Enquête métier
 - ☐ Analyse de cv
 - ☐ Préparation entretien de recrutement



Te-araRHconseil

Sabrina **MORENO**
06 33 77 20 78
te.ara.rhconseil@gmail.com

Mes prestations – bilan de compétences

en respect du cadre légal ICI



- ❑ APPROFONDI : 24H : 12h d'entretiens individuel soit 7 ou 8 RV + 12h travail individuel 2 280 €
 - ❑ Bilan pour analyser en profondeur vos compétences, motivation et aptitudes comportementales
 - ❑ toute personne souhaitant un accompagnement dans son projet d'évolution et faire le point sur ses compétences et sa dynamique personnelle
 - ❑ Outils mobilisables selon analyse de besoins:
 - ❑ Parcours pro – courbe de vie
 - ❑ Travail sur les réalisations – portefeuille de compétences
 - ❑ Dynamique personnelle – (tests)
 - ❑ Enquête métier
 - ❑ Elaboration plan d'action
 - ❑ Entretien de suivi



Te-araRHconseil

Sabrina **MORENO**
06 33 77 20 78
te.ara.rhconseil@gmail.com



Etapes	Objectifs	Méthodologie/Organisation	Outils/Supports
Entretien de présentation du bilan <i>A titre gratuit</i> 45 minutes à 1 h 00	○ Faire connaissance ○ Présenter la démarche, les méthodes, les délais, les tests utilisés ○ Définir et analyser la nature des besoins ○ Ecouter les motivations ○ Présenter TeAra-RHConseil, les atouts et l'expérience	○ Créer un climat de confiance ○ Répondre à toutes les questions du bénéficiaire concernant le bilan ○ Garantir la confidentialité ○ Informer sur les moyens mis à disposition et préciser la méthodologie de travail ○ Présenter les objectifs et modalités de la synthèse	○ Plaquette d'informations et déroulé d'un bilan ○ Code de déontologie et charte ○ Grille d'analyse des besoins ○ <i>Certificat Qualiopi – à venir</i>
Phase préliminaire 1 à 2 séances	○ Analyser finement la demande du bénéficiaire ○ Analyser le parcours professionnel et le parcours de vie ○ Déterminer la motivation réelle et les attentes concernant le bilan ○ Clarifier les objectifs pour adapter le bilan	○ Ecoute du parcours professionnel et état des lieux ○ Ecoute sur les choix d'orientation et les critères de satisfaction et/ou insatisfaction ○ Questionnaire de personnalité	○ Grille d'Analyse Partagée de la Situation ○ Co-engagement dans la démarche
Phase d'investigation 3 à 5 séances	○ Analyser les motivations et les intérêts professionnels et personnels ○ Identifier les compétences, aptitudes personnelles et professionnelles ○ Identifier les pistes d'orientation et le projet « porteur » ○ Appréhender les démarches d'enquêtes terrain et métier en lien avec ○ les perspectives et formations envisagées ○ Analyser les contraintes et freins potentiels	○ A adapter en fonction du besoin et du projet du bénéficiaire ○ Passation et restitution de tests complémentaires pour objectiver le mode de fonctionnement, les valeurs au travail, les motivations, l'environnement de travail, démarche de retour d'image ...	○ Plan d'organisation du bilan en lien avec les objectifs et les besoins du bénéficiaire pour son projet
Phase de conclusion 1 à 2 séances	○ Résumer les circonstances et le déroulement du bilan ○ Restituer les résultats du Bilan ○ Bâtir le ou les projets professionnels et évaluer les conditions de mise en œuvre ○ Présenter et valider le document de synthèse	○ Elaboration concertée de la synthèse ○ Présentation détaillée du/des projet(s) ○ Identification du plan d'action en incluant les actions de formations éventuelles à prévoir	○ Document de synthèse avec plan d'action ○ Feuille d'émargement ○ Evaluation de la démarche ○ Certificat de réalisation de l'action ○ Evoquer le RV de suivi à 6 mois

UN BILAN DE COMPETENCES EN 3 PHASES

Phase préliminaire :

- Analyse de la demande du bénéficiaire : approfondir sa demande, ses attentes, ses besoins, pour en dégager son (ses) questionnement(s) et établir sa grande problématique.
- Établir avec le bénéficiaire les grandes phases du bilan de compétences.
- Amorce du parcours du bénéficiaire.

Phase d'investigation :

- Mieux se connaître à travers ses traits de personnalité, ses intérêts professionnels, ses valeurs, ses motivations.
- Retracer le parcours du bénéficiaire : formations, expériences professionnelles...afin de redonner du sens à son parcours et repérer les fils conducteurs.
- Repérer éventuellement les compétences transférables à un autre métier.
- Amorcer des pistes d'orientation.
- Explorer, confirmer ou infirmer certaines pistes d'orientation.
- Élaborer un projet professionnel réaliste et réalisable
- Élaborer un plan d'action post-bilan de compétences : ce que le bénéficiaire a à faire après son bilan de compétences et les étapes nécessaires à la mise en œuvre du projet.

Phase de conclusion :

- Conclure l'accompagnement.
- Lire, valider et remettre la synthèse au bénéficiaire.



Te-araRHconseil

Sabrina **MORENO**

06 33 77 20 78

te.ara.rhconseil@gmail.com

Prérequis

Aucune qualification ou expérience professionnelle spécifique n'est requise pour entamer un bilan de compétences.

L'important est votre volonté de vous engager dans ce processus d'auto-évaluation et de développement personnel.

Disponibilité et Engagement :

Capacité à s'engager dans un processus qui nécessite une réflexion personnelle approfondie. Disponibilité pour assister à toutes les sessions prévues, qui peuvent s'étaler sur plusieurs semaines.

Accès aux Ressources Nécessaires :

Disponibilité d'un ordinateur et d'un accès Internet et d'une camera pour les rendez-vous synchrones avec le consultant en charge du bilan.



Te-araRHconseil

Sabrina **MORENO**
06 33 77 20 78
te.ara.rhconseil@gmail.com

1 vocation : accompagner le développement des compétences et les transitions professionnelles

2 métiers d'expertise RH :

- Formatrice
- Consultante en développement professionnel



DROIT DU TRAVAIL

- Master 2 RH – spécialisation droit du travail
- Inspecteur du travail

FORMATRICE

- EN RH : droit du travail- gestion rh des salariés et fonctionnaires- communication- management
- Référente en pédagogie et en Ressources Humaines— 15 ans d'expérience

Consultante emploi formation

- Accompagnement individuel des projets professionnels
- Animation d'ateliers sur l'évolution professionnelle (leviers motivation, compétences, cv, entretien de recrutement...) 6 ans d'expérience

Mon fil conducteur : le développement des femmes et des hommes

A propos de moi

Qui suis-je ?

Je suis Sabrina Moreno, développeuse de talents et consultante emploi formation. Forte d'une expérience de 20 ans dans les ressources humaines et passionnée par l'accompagnement des individus dans leur progression de carrière, j'aide mes clients à explorer leurs compétences et potentiels pour tracer un chemin de carrière aligné avec leurs aspirations et les besoins de l'entreprise. J'ai créé Te Ara Rhconseil pour proposer mettre mon expérience au service de mes valeurs : Travailler avec moi c'est faire le choix de l'artisanat et du sur mesure.

Ma formation pour vous accompagner :

Pour exercer en tant que prestataire de Bilan de Compétences, je suis certifiée en "Accompagnement des transitions professionnelles" -titre RNCP – Garantie et moi. J'ai également une certification de Conseillère en évolution professionnelle par Korda-Formation. Je suis certifiée pour la passation de tests pour mieux se connaître : PAPI en inventaire de personnalité au travail, Profil Pro2 (analyser les aspects de la personnalité exerçant une influence sur le comportement et la motivation au travail) et Vocation (les intérêts et les valeurs d'une personne, ses aptitudes potentielles, son style d'apprentissage et les environnements de travail préférés).

Mon parcours professionnel

J'ai un parcours 100% RH : J'ai été Formatrice RH pendant 15 ans. J'ai animé des formations en droit du travail, communication et lean management; en présentiel et aussi à distance. J'adore transmettre et accompagner le changement.

Depuis 2019, je suis Consultante en évolution professionnelle mais aussi Chargée de recrutement en entreprise.

Aujourd'hui je suis dirigeante de Te Ara Rhconseil. Je propose des prestations de bilan de compétences , également des prestations en coaching emploi, préparation aux entretiens de recrutement, et élaboration de portefeuilles de compétences et animation de formation.

En tant que développeuse de talents, j'accompagne les collaborateurs dans l'élaboration de leur projet professionnel et anime des ateliers sur l'évolution professionnelle.



Te-araRHconseil

Sabrina **MORENO**

06 33 77 20 78

te.ara.rhconseil@gmail.com