

Resilienz-Bilanz

Ein betriebswirtschaftliches Werkzeug zur Schätzung der Kosten von Nicht-Resilienz in Ihrem Unternehmen.

1. Datengrundlage

Anzahl Mitarbeiter:	Durchschn. Arbeitstage / Jahr:	220
Durchschn. Jahresgehalt (Brutto):	Aktueller Krankenstand (%):	
Anzahl Kündigungen / Jahr:	Kostenfaktor Neubesetzung:	1.5x

2. Berechnung der Kostenblöcke

A) Kosten des Krankenstands (Absentismus)

Kosten pro Arbeitstag:
Gesamte Krankheitstage pro Jahr:
Geschätzte Kosten Krankenstand p.a.:

B) Kosten der Fluktuation

Kosten pro Neubesetzung:
Anzahl Kündigungen pro Jahr:
Geschätzte Kosten Fluktuation p.a.:

C) Versteckte Kosten des Präsentismus

Geschätzter Produktivitätsverlust (z.B. 25%):
Gesamte Lohnsumme:
Geschätzte Kosten Präsentismus p.a.:

3. Ihre Resilienz-Bilanz (Jährliche Schätzung)

A) Kosten Krankenstand:
B) Kosten Fluktuation:
C) Kosten Präsentismus:

GESAMTKOSTEN DER NICHT-RESILIENZ:

Ihre Zahlen zeigen Handlungsbedarf?

Lassen Sie uns in einem unverbindlichen Gespräch analysieren, welche Maßnahmen für Ihr Unternehmen den größten, messbaren ROI versprechen.

[Kostenfreies Strategiegespräch buchen](#)

Dieses Tool liefert eine Schätzung und dient als Grundlage für strategische Diskussionen. Die tatsächlichen Kosten können abweichen.

ResilientimJob - Wir machen Resilienz messbar und den ROI von Prävention sichtbar.