

# Resilienz-Bilanz

Ein betriebswirtschaftliches Werkzeug zur Schätzung der Kosten von Nicht-Resilienz in Ihrem Unternehmen.

## 1. Datengrundlage

|                                   |                                |      |
|-----------------------------------|--------------------------------|------|
| Anzahl Mitarbeiter:               | Durchschn. Arbeitstage / Jahr: | 220  |
| Durchschn. Jahresgehalt (Brutto): | Aktueller Krankenstand (%):    |      |
| Anzahl Kündigungen / Jahr:        | Kostenfaktor Neubesetzung:     | 1.5x |

## 2. Berechnung der Kostenblöcke

### A) Kosten des Krankenstands (Absentismus)

Kosten pro Arbeitstag:

Gesamte Krankheitstage pro Jahr:

Geschätzte Kosten Krankenstand p.a.:

### B) Kosten der Fluktuation

Kosten pro Neubesetzung:

Anzahl Kündigungen pro Jahr:

Geschätzte Kosten Fluktuation p.a.:

### C) Versteckte Kosten des Präsentismus

Geschätzter Produktivitätsverlust (z.B. 25%):

Gesamte Lohnsumme:

Geschätzte Kosten Präsentismus p.a.:

## 3. Ihre Resilienz-Bilanz (Jährliche Schätzung)

A) Kosten Krankenstand:

B) Kosten Fluktuation:

C) Kosten Präsentismus:

GESAMTKOSTEN DER NICHT-RESILIENZ:

### Ihre Zahlen zeigen Handlungsbedarf?

Lassen Sie uns in einem unverbindlichen Gespräch analysieren, welche Maßnahmen für Ihr Unternehmen den größten, messbaren ROI versprechen.

Kostenfreies Strategiegeläch buchen

Dieses Tool liefert eine Schätzung und dient als Grundlage für strategische Diskussionen. Die tatsächlichen Kosten können abweichen.

ResilientimJob - Wir machen Resilienz messbar und den ROI von Prävention sichtbar.