Power Skills que impactan en los resultados de las empresas

2025

En esta investigación, Dale Hype revela:

¿Qué hacen los líderes de Alto Rendimiento?

¿Cómo influyen en sus equipos para lograr resultados de negocio?

dalehype.com

El Nuevo Paradigma del Liderazgo

Durante años, las habilidades técnicas dominaron el perfil de los líderes empresariales. Se pensaba que el éxito dependía del conocimiento duro y la experiencia acumulada. Sin embargo, el mundo cambió: la volatilidad, la automatización y la diversidad han reescrito las reglas del juego.

Hoy, las llamadas "habilidades blandas" han dejado de ser accesorias y se han transformado en **Power Skills**: competencias humanas que impulsan resultados tangibles en las organizaciones más innovadoras y rentables. La empatía, la comunicación, la adaptabilidad, la resiliencia, la influencia y la mentalidad de crecimiento ya no son un "plus", son el núcleo del liderazgo de alto rendimiento.

Las empresas que invierten en el desarrollo de estas Power Skills logran equipos más comprometidos, creativos y resilientes, capaces de sostener la productividad y la innovación en cualquier contexto.

> **"El 91% de las empresas a nivel global considera que las Power Skills serán igual o más importantes que las habilidades técnicas en los próximos 5 años."**
>
> — Foro Económico Mundial, 2023

La evolución del liderazgo

¿Por qué las Power Skills son clave hoy?

“Las empresas de alto rendimiento no solo lideran con inteligencia técnica, sino con inteligencia humana.”

Las **Power Skills son** competencias humanas como la empatía, la comunicación, la adaptabilidad y la gestión emocional.

A diferencia de las hard skills (habilidades técnicas), que son específicas de un puesto o área, las Power Skills permiten a los líderes conectar, inspirar y guiar equipos en contextos de cambio, incertidumbre y alta demanda.

***Hard skills*:**

- Saber de finanzas, manejar un software, dominar procesos técnicos.

Power Skills:

- Saber escuchar, influir, adaptarse, motivar, resolver conflictos, gestionar el estrés.

En el pasado, las habilidades técnicas te llevaban a la cima. Hoy, las Power Skills te mantienen ahí.

- 91% de las empresas consideran las Power Skills igual o más importantes que las técnicas.
- Más de la mitad de los líderes necesitarán recapacitación en habilidades humanas antes de 2025.
- Solo el 12% de las organizaciones cree que su liderazgo está preparado para los retos del entorno actual.
- Las empresas con líderes fuertes en Power Skills son un 23% más rentables y retienen mejor a su talento.

Fuentes: Foro Económico Mundial, McKinsey, Gallup.

Top Power Skills de los Líderes de Alto Rendimiento

"El liderazgo del futuro se construye hoy, cultivando habilidades humanas de alto impacto."

Las **Power Skills** no son opcionales: son la base sobre la que se construye el liderazgo capaz de transformar resultados.

Inteligencia emocional y empatía

Reconocer, entender y gestionar las propias emociones y las de los demás.

Los líderes empáticos generan confianza, detectan necesidades y crean un ambiente seguro, donde las personas pueden aportar su mejor versión.

Comunicación efectiva y escucha activa

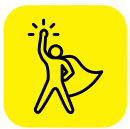
Saber transmitir ideas con claridad y adaptarse al público, pero también escuchar de verdad.

Un líder que comunica y escucha bien alinea, motiva y previene malentendidos o conflictos en su equipo.

Colaboración e influencia

Construir relaciones de confianza, trabajar en equipo y generar acuerdos más allá de la autoridad formal.

Los líderes influyentes no solo "mandan": suman voluntades, conectan talentos y mueven a la acción desde la convicción.



Adaptabilidad y resiliencia

Responder al cambio y a la presión con flexibilidad, aprendiendo de cada reto.

Un líder resiliente inspira a su equipo a ver los desafíos como oportunidades de aprendizaje y crecimiento, no como amenazas.

Pensamiento crítico e innovación

Analizar situaciones desde diferentes ángulos, cuestionar lo establecido y encontrar nuevas soluciones.

Los líderes con pensamiento crítico e innovador son capaces de anticipar problemas, tomar mejores decisiones y promover una cultura creativa.

Mentalidad de crecimiento y aprendizaje continuo

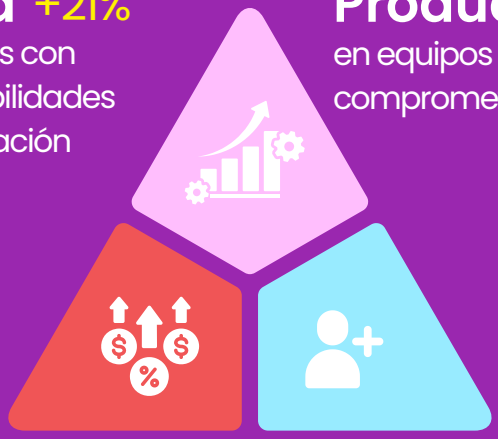
Creer que las habilidades pueden desarrollarse y buscar siempre aprender más.

Un líder con mentalidad de crecimiento impulsa el desarrollo de su equipo, fomenta el feedback y promueve el aprendizaje constante como ventaja competitiva.

Impacto en Resultados de las Empresas

Rentabilidad +21%
promedio en empresas con liderazgo fuerte en habilidades humanas ROI de formación

Productividad +17%
en equipos altamente comprometidos



Retención de talento +76%
en equipos liderados con empatía

+250%

ROI de formación
retorno sobre inversión en menos de 1 año (MIT Sloan)

-31%

Rotación de personal
en organizaciones con liderazgo empático

-41%

Ausentismo
en equipos con alto engagement

"Lo que le hace bien a las personas le hace bien al negocio"

Silvia J. Ramos
Co-fundadora Dale Hype

dalehype.com

“Invertir en **Power Skills** no es un costo de Recursos Humanos: es la mejor decisión de negocio para potenciar resultados, innovación y reputación.”

¿Cómo ayudamos a las empresas a elevar su liderazgo y cultura?

Leaderfuel™

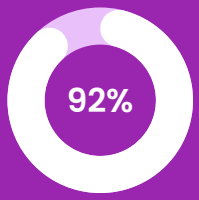
Eleva el Liderazgo.

LeaderFuel es un entrenamiento estratégico para líderes que combina ciencia, juego y coaching para elevar el liderazgo consciente y aumentar el rendimiento sin sacrificar el bienestar.

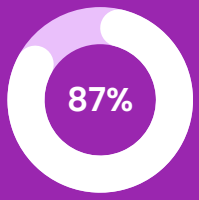
Desarrollando las habilidades críticas como power skills.

Resultados que transforman la cultura

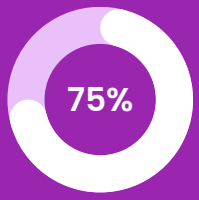
- Toman mejores decisiones, incluso bajo presión
- Eliminan fricciones con sus equipos
- Previenen el agotamiento
- Elevan su productividad sostenida
- Crean espacios de confianza



Líderes que implementan acciones desde la primera sesión



Disminuyeron su nivel de estrés en el trabajo



Mejoraron la comunicación y conexión con sus equipos

Agenda tu sesión de Diagnóstico

dale
hype