



**INFORME DE GESTIÓN  
2024**

## **ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL**

### **QUIENES SOMOS**

La Fundación Colombia Internacional para el Deporte, la Educación, la Tecnología, la Ciencia y la Cultura (FUNCOINDETECC) es una organización sin ánimo de lucro con sede en Barranquilla, comprometida con el desarrollo social y la transformación digital. A través de la educación, la tecnología, el deporte y la cultura, buscamos generar impacto en comunidades vulnerables, fortaleciendo el talento humano y promoviendo la innovación como motor de cambio.

Orientamos nuestras actividades a niños, jóvenes y la comunidad en general, así como a entidades privadas, públicas y de economía mixta, con el propósito de impulsar una transformación social basada en la innovación, la educación, la cultura, el deporte y la tecnología. A través de estrategias integrales, fomentamos la disciplina y la conciencia ambiental, promoviendo prácticas sostenibles en la gestión de residuos, el uso responsable de los recursos naturales y la implementación de soluciones tecnológicas para la conservación del medio ambiente.

Nuestra labor se extiende al desarrollo de programas educativos que fortalecen el pensamiento crítico y el aprendizaje digital, integrando herramientas innovadoras que potencian el talento humano y fomentan una cultura de emprendimiento. En el ámbito deportivo, promovemos la formación y el alto rendimiento mediante la aplicación de tecnologías emergentes, optimizando el desempeño y la inclusión en actividades recreativas y com.

Para garantizar el impacto de nuestras iniciativas, contamos con un equipo interdisciplinario altamente comprometido, respaldado por una infraestructura tecnológica avanzada y una gestión administrativa y financiera eficiente. Nuestro enfoque nos permite diseñar e implementar proyectos sostenibles que respondan a los desafíos actuales, contribuyendo al bienestar social y al desarrollo de comunidades más resilientes y preparadas para el futuro.

### **MISION**

La misión de FUNCOINDETECC es diseñar, impulsar y desarrollar programas educativos, ambientales, deportivos, tecnológicos y culturales a nivel regional y nacional, dirigidos a niños, jóvenes y la comunidad en general. Nos enfocamos en la creación de espacios de aprendizaje, recreación y expresión cultural que promuevan el desarrollo integral de las personas, sin distinción de edad o género, fomentando la inclusión, la sostenibilidad y la transformación digital en todos los sectores de la sociedad.

Creemos firmemente en la colaboración entre los sectores público y privado como un pilar fundamental para la financiación y el fortalecimiento de estos espacios, asegurando los recursos necesarios para generar un impacto positivo en el progreso social. Nuestro objetivo es brindar bienestar a las comunidades que más lo necesitan, facilitando el acceso a oportunidades que de otro modo estarían fuera de su alcance.

Asimismo, nos comprometemos a llegar a aquellas comunidades con un gran potencial en diversas áreas, especialmente en niños, jóvenes y otros miembros de la sociedad, que enfrentan barreras económicas o sociales para desarrollarse plenamente. Sabemos que la falta de oportunidades puede

generar frustración y limitar el crecimiento personal y profesional. Por ello, trabajamos como un puente que conecta el talento con los recursos y herramientas necesarias para que cada individuo alcance sus aspiraciones y despliegue su máximo potencial.

## VISION

Para el año 2035, FUNCOINDETECC será un referente a nivel nacional en la transformación social a través de la innovación, la educación, el deporte, la cultura y la tecnología. Nos proyectamos como una entidad líder en la creación de espacios de aprendizaje, recreación y desarrollo integral, garantizando la inclusión y el acceso equitativo a oportunidades para niños, jóvenes y comunidades en situación de vulnerabilidad.

A través de alianzas estratégicas con el sector público y privado, consolidaremos programas sostenibles que fomentan la formación de talento, la digitalización y el emprendimiento social, impulsando el progreso y la sostenibilidad en todos los sectores de la sociedad. Nuestro compromiso es construir un futuro en el que la educación, la tecnología y el deporte sean motores de cambio, permitiendo que cada individuo alcance su máximo potencial y contribuya activamente al desarrollo del país.

## POLITICAS

En coherencia con nuestra misión y visión, establecemos las siguientes políticas para garantizar el cumplimiento de nuestros objetivos y la sostenibilidad de nuestras acciones:

- **Política de Innovación y Tecnología:** Impulsamos el uso de herramientas tecnológicas y metodologías innovadoras en la educación, el deporte y la cultura, promoviendo la transformación digital y la adopción de soluciones sostenibles que mejoren la calidad de vida de las comunidades.
- **Política de Inclusión y Equidad:** Garantizamos la participación de todas las personas, sin distinción de género, edad, condición socioeconómica o ubicación geográfica, asegurando el acceso equitativo a oportunidades de formación, desarrollo y bienestar.
- **Política de Sostenibilidad y Medio Ambiente:** Implementamos estrategias de protección y recuperación ambiental a través de la educación, la gestión responsable de recursos y la promoción de prácticas sostenibles en nuestras iniciativas.
- **Política de Formación y Desarrollo del Talento:** Diseñamos programas educativos y deportivos que fortalezcan el crecimiento personal y profesional de niños, jóvenes y la comunidad en general, fomentando el emprendimiento, la creatividad y la excelencia en cada disciplina.
- **Política de Alianzas Estratégicas:** Establecemos convenios de cooperación con entidades del sector público, privado y organismos internacionales para fortalecer nuestras iniciativas, expandir el impacto de nuestros programas y garantizar su sostenibilidad.
- **Política de Transparencia y Buen Gobierno:** Actuamos con ética, responsabilidad y transparencia en la gestión de recursos, asegurando la rendición de cuentas y la optimización de cada proyecto en beneficio de la comunidad.

- **Política de Recreación, Deporte y Bienestar:** Fomentamos la actividad física y el deporte como herramientas para el desarrollo personal y la integración social, utilizando metodologías innovadoras que potencian el rendimiento y la inclusión en todas las edades.
- **Política de Participación Comunitaria:** Promovemos la colaboración activa de la comunidad en nuestros programas y proyectos, fortaleciendo el liderazgo social y el sentido de pertenencia en cada una de nuestras iniciativas.

Estas políticas nos permiten consolidar nuestro compromiso con la educación, la cultura, el deporte y la tecnología, contribuyendo al desarrollo integral de las personas y la construcción de una sociedad más equitativa e innovadora.

### **Objetivos Estratégicos**

- **Fomentar la innovación y la investigación tecnológica y cultural:** Diseñar y desarrollar programas y proyectos que promuevan la innovación y la investigación en los ámbitos tecnológico y cultural, impulsando soluciones creativas y sostenibles para los desafíos sociales.
- **Fortalecer el talento humano y las competencias emprendedoras:** Implementar programas de formación y capacitación que potencien habilidades y competencias, promoviendo el emprendimiento, la empleabilidad y el desarrollo económico.
- **Desarrollar proyectos de investigación científica, empresarial y social:** Colaborar con empresas, instituciones y organismos de investigación para generar conocimiento aplicable que contribuya al crecimiento económico y social de la comunidad.
- **Promover la cultura en sus diversas manifestaciones:** Organizar eventos culturales, fomentar el arte y la creatividad, y contribuir a la preservación del patrimonio cultural para fortalecer el tejido social y la identidad comunitaria.
- **Impulsar programas educativos en salud y medio ambiente:** Desarrollar iniciativas enfocadas en la promoción de estilos de vida saludables, el acceso a la salud y el cuidado del medio ambiente, con especial énfasis en poblaciones vulnerables y la prevención de enfermedades.
- **Facilitar el uso de sistemas de información y el desarrollo del talento humano:** Ofrecer consultoría y asesoría en el uso de tecnologías de la información, además de establecer alianzas estratégicas para la capacitación y el crecimiento profesional en el sector público y privado.
- **Expandir la educación digital y la innovación en comunidades:** Proporcionar acceso a herramientas tecnológicas y capacitaciones que faciliten la inclusión digital, fomentando el aprendizaje y la apropiación de la tecnología en diversos entornos.
- **Desarrollar programas deportivos integrales con apoyo tecnológico:** Implementar iniciativas deportivas que utilicen tecnología para mejorar el rendimiento, la accesibilidad y la inclusión en la actividad física y el alto rendimiento.

- **Crear espacios de formación en emprendimiento tecnológico y social:** Diseñar programas educativos y de acompañamiento para fortalecer el ecosistema emprendedor y contribuir al desarrollo de la economía local.
- **Promover la certificación de competencias laborales:** Facilitar procesos de certificación en habilidades y oficios, generando mayores oportunidades de empleo, crecimiento profesional y competitividad en el mercado laboral.

## **Estrategias de Implementación**

### **1. Innovación y Desarrollo Tecnológico**

- Incorporar tecnologías emergentes en la educación, el deporte, la cultura y la investigación para mejorar el acceso y la calidad de los programas.
- Desarrollar plataformas digitales y aplicaciones que faciliten la formación virtual, la gestión de información y la comunicación con las comunidades.
- Fomentar alianzas con startups tecnológicas, universidades y centros de innovación para co-crear soluciones transformadoras.
- Implementar herramientas de tecnología de la información para optimizar la gestión interna y externa de la organización.

### **2. Educación y Formación Integral**

- a. Diseñar programas educativos presenciales y virtuales que fortalecen las competencias digitales, científicas, artísticas y deportivas.
- b. Implementar programas de certificación en competencias laborales para mejorar la empleabilidad y la competitividad.
- c. Desarrollar iniciativas de educación ambiental y promoción de la salud con un enfoque práctico y comunitario.
- d. Establecer alianzas con organizaciones del sector salud y medio ambiente para la ejecución de programas educativos y de prevención.

### **3. Desarrollo y Fortalecimiento del Talento Humano**

- a. Crear espacios de formación en emprendimiento social y tecnológico para fortalecer la economía local.
- b. Promover el liderazgo y el empoderamiento en niños, jóvenes y adultos mediante capacitaciones y mentorías.
- c. Implementar programas de desarrollo deportivo con metodologías innovadoras y tecnología aplicada al rendimiento.
- d. Desarrollar programas de formación y capacitación en competencias laborales y emprendimiento.

### **4. Gestión de Alianzas Estratégicas**

- a. Establecer convenios con entidades del sector público, privado y organismos internacionales para ampliar el impacto de nuestros programas.

- b. Crear redes de colaboración con instituciones educativas, centros de investigación y empresas tecnológicas para la realización de proyectos de investigación y desarrollo.
- c. Gestionar patrocinios y fondos de cooperación para la financiación de proyectos de impacto social.

## **5. Sostenibilidad y Responsabilidad Social**

- a. Implementar modelos de gestión sostenible que permitan la autosuficiencia de los programas y proyectos.
- b. Promover el uso eficiente de los recursos en todas las iniciativas, reduciendo el impacto ambiental.
- c. Desarrollar campañas de concienciación sobre la importancia de la sostenibilidad y el compromiso social.

## **6. Inclusión y Accesibilidad**

- a. Garantizar que todas las iniciativas sean accesibles para personas en condición de vulnerabilidad o con discapacidad.
- b. Desarrollar estrategias de equidad de género y diversidad cultural dentro de los programas.
- c. Facilitar el acceso gratuito o subsidiado a la formación y actividades para comunidades de escasos recursos.

## **7. Cultura y Diversidad**

- a. Organizar eventos y actividades culturales que fomenten la diversidad, el intercambio cultural y la preservación del patrimonio.
- b. Impulsar la creación artística y la innovación cultural como herramientas de transformación social.

## **8. Monitoreo, Evaluación y Mejora Continua**

- a. Implementar sistemas de medición de impacto para evaluar la efectividad de los programas y proyectos.
- b. Recoger retroalimentación de beneficiarios y aliados estratégicos para optimizar las iniciativas.
- c. Adaptar metodologías y enfoques de trabajo según nuevas tendencias y necesidades sociales.

Estas estrategias nos permitirán garantizar el éxito y la sostenibilidad de nuestras acciones, asegurando un impacto real y duradero en las comunidades que atendemos

## **GOBIERNO CORPORATIVO**

### **Estructura Organizacional**

La estructura organizacional de FUNCOINDETECC está diseñada para garantizar una gestión eficiente y una toma de decisiones estratégicas que contribuyan al cumplimiento de su misión y visión.

### **Asamblea General**

Es el máximo órgano de dirección de la Fundación, integrado por los miembros fundadores y aliados estratégicos. Su función principal es definir las políticas generales, aprobar planes y proyectos, y supervisar la gestión de la organización.

## **ÓRGANOS DE ADMINISTRACIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL**

### **Consejo de Fundadores (Órgano Supremo de Gobierno)**

El Consejo de Fundadores es la máxima autoridad de la Fundación y se encarga de definir las directrices estratégicas y garantizar el cumplimiento de su misión y visión.

Funciones del Consejo de Fundadores:

- Establecer las políticas generales de la Fundación.
- Aprobar el plan estratégico y los proyectos institucionales.
- Nombrar y remover al director ejecutivo y/o Representante Legal.
- Aprobar los estados financieros y la ejecución presupuestaria.
- Modificar los estatutos de la Fundación cuando sea necesario.
- Supervisar el cumplimiento de los objetivos institucionales.
- Autorizar convenios, alianzas y contratos estratégicos.

### **Director Ejecutivo y/o Representante Legal (Órgano de Administración)**

El Director Ejecutivo es el responsable de la gestión operativa y administrativa de la Fundación, asegurando la ejecución eficiente de los programas y decisiones del Consejo de Fundadores .

Funciones del director ejecutivo y/o Representante Legal:

- Representar legal y judicialmente a la Fundación ante organismos gubernamentales, administrativos y privados.
- Firmar los actos, contratos y compromisos adquiridos por la Fundación.
- Convocar y dirigir las reuniones de la Junta Directiva.
- Gestionar la ejecución presupuestaria y autorizar los gastos de la organización.
- Administrar la apertura y el manejo de cuentas bancarias.
- Desarrollar estrategias para el crecimiento y sostenibilidad de la Fundación.
- Delegar funciones y conferir poderes para representación judicial o extrajudicial.
- Presentar informes periódicos sobre la gestión administrativa y financiera.
- Cumplir y hacer cumplir las decisiones del Consejo de Fundadores.

### **Revisor Fiscal (Órgano de Vigilancia y Control)**

FUNCOINDETECC contará con un Revisor Fiscal, encargado de supervisar y garantizar la transparencia en la gestión financiera y administrativa de la Fundación, asegurando el cumplimiento de las normativas legales vigentes.

Funciones del Revisor Fiscal:

- Examinar los estados financieros y emitir informes sobre la situación económica de la Fundación.
- Velar por el cumplimiento de las normas contables, fiscales y legales.
- Informar al Consejo de Fundadores sobre posibles irregularidades en la administración.
- Verificar que las decisiones tomadas por la dirección se ajusten a los estatutos y normativas aplicables.
- Certificar la veracidad de los documentos contables y financieros.

### **Estructura Organizacional**

Encargada de la planificación estratégica, la supervisión de proyectos y la administración de recursos.

Integrantes:

- Director Ejecutivo
- Secretario General
- Director Financiero
- Director de Innovación y Tecnología
- Director de Educación y Cultura
- Director de Deportes y Desarrollo Social

Dirección Ejecutiva

Es el área responsable de la gestión operativa de la Fundación, asegurando la correcta ejecución de los programas y proyectos.

Comités Estratégicos

Comité de Innovación y Tecnología

- Desarrollo de plataformas digitales y programas de formación virtual.
- Implementación de herramientas tecnológicas en educación y deporte.

Comité de Educación y Cultura

- Diseño de estrategias de enseñanza digital y formación en emprendimiento.
- Promoción de actividades culturales y espacios de intercambio de conocimientos.

Comité de Deporte y Desarrollo Social

- Creación de programas deportivos con tecnología aplicada.
- Inclusión de jóvenes en situación de vulnerabilidad en actividades recreativas y competitivas.

#### Comité de Sostenibilidad y Alianzas

- Gestión de convenios con entidades gubernamentales, privadas y académicas.
- Diseño de estrategias de financiamiento y captación de recursos.

#### Equipo Operativo

- Coordinador de Proyectos: Responsable de la planificación y ejecución de iniciativas.
- Coordinador de Voluntariado: Encargado de la gestión de programas de participación comunitaria.
- Gestor de Alianzas Estratégicas: Responsable de la búsqueda y consolidación de relaciones institucionales.
- Especialista en Tecnología Educativa: Desarrollo de plataformas y herramientas digitales.
- Especialista en Deporte y Bienestar: Diseño y gestión de programas deportivos.

La estructura organizativa de FUNCOINDETECC está diseñada para garantizar una gestión eficiente, transparente y sostenible, alineada con su compromiso de fomentar la educación, la cultura, el deporte y la tecnología como herramientas de transformación social. A través de su modelo de gobierno corporativo, la Fundación asegura una toma de decisiones estratégicas, fortaleciendo su impacto positivo en las comunidades y contribuyendo a su desarrollo integral en las comunidades.

## **INFORME DE GESTIÓN DE LOS PROYECTOS AÑO 2024**

### **INTRODUCCIÓN**

El presente informe de gestión tiene como propósito presentar los avances alcanzados por FUNCOINDETECC en su proceso de consolidación institucional y fortalecimiento de su impacto en la comunidad. Durante este periodo, se han enfocado esfuerzos en visibilizar la fundación, generar alianzas estratégicas y establecer las bases para la ejecución de proyectos con un enfoque social, educativo, deportivo, innovador y tecnológico en articulación con entidades estatales y otros aliados.

### **ESTRATEGIAS IMPLEMENTADAS**

#### **1. Fortalecimiento Institucional y Visibilidad**

- Creación y difusión de material informativo sobre la misión y visión de FUNCOINDETECC.
- Participación en eventos comunitarios y foros de interés social para dar a conocer la fundación.
- Desarrollo de redes de contacto con entidades gubernamentales, empresas privadas y organizaciones de la sociedad civil.
- Estrategias de comunicación digital para aumentar el alcance y la interacción con la comunidad.

#### **2. Creación de Alianzas Estratégicas**

- Establecimiento de primeros acercamientos con entidades estatales para la formulación de convenios.
- Vinculación de actores clave del sector educativo, deportivo y tecnológico para futuras colaboraciones.
- Reuniones con universidades, empresas tecnológicas y organismos gubernamentales para explorar oportunidades de trabajo conjunto.

#### **3. Diseño de Proyectos con Enfoque Social**

- Formulación de propuestas orientadas a la inclusión social mediante la educación y la innovación.
- Desarrollo de programas deportivos integrales con tecnología aplicada al rendimiento y la inclusión social.
- Creación de iniciativas para la capacitación digital y el emprendimiento tecnológico.
- Diseño de estrategias de impacto comunitario con enfoque en poblaciones vulnerables.

### **RESULTADOS ALCANZADOS**

- **Crecimiento de la Red de Aliados:** Se ha logrado establecer relaciones con entidades gubernamentales y privadas con interés en proyectos de impacto social.
- **Mayor Reconocimiento Institucional:** Aumento de la visibilidad de FUNCOINDETECC en espacios de participación ciudadana y redes de apoyo comunitario.
- **Bases para la Ejecución de Proyectos:** Se han formulado iniciativas viables para su presentación ante entidades estatales y otras fuentes de financiamiento.
- **Participación en Espacios de Innovación:** Vinculación con plataformas de emprendimiento y desarrollo tecnológico para fortalecer el impacto de la fundación.

## RETOS Y PROYECCIONES

- **Formalización de Convenios:** Se continuará con las gestiones para consolidar alianzas y asegurar el financiamiento de los proyectos propuestos.
- **Fortalecimiento de la Estructura Organizacional:** Se priorizará la capacitación del equipo de trabajo y la optimización de procesos internos.
- **Ampliación de Cobertura:** Se buscará expandir el alcance de FUNCOINDETECC a más comunidades en situación de vulnerabilidad.
- **Implementación de Proyectos Piloto:** Se espera iniciar con programas piloto en educación, deporte e innovación para evaluar su impacto y escalabilidad.

## CONCLUSIONES

FUNCOINDETECC ha avanzado significativamente en su proceso de consolidación como una entidad con un fuerte enfoque en la transformación social a través de la educación, el deporte, la innovación y la tecnología. La implementación de estrategias de visibilización y la creación de redes de colaboración han permitido sentar las bases para el desarrollo de proyectos de impacto. En los próximos meses, el enfoque estará en la formalización de convenios y la puesta en marcha de las iniciativas formuladas, consolidando a la fundación como un referente en su campo.

## PROYECTOS 2025

Durante la vigencia 2025, proyectamos capacitar funcionarios y/o personal de apoyo a la gestión de entidades públicas y/o privadas, basados en altos estándares de calidad y la satisfacción del Cliente como eje principal.