



Situer et caractériser la relation éducative spécialisée en Centre éducatif fermé

PROGRAMME DE FORMATION

CONTACT DE L'ORGANISME

AHMED LEMLIGUI
MAIL : FIDES.FORMATION.CONSEIL@GMAIL.COM
Tel : 06.69.04.84.55

DATES OU PERIODE

A définir

DURÉE

1 jour / 7h

LIEU DE FORMATION

Présentiel intra entreprise

TARIFS

Sur demande

PRESENTATION DE LA FORMATION

Situer et caractériser la relation éducative spécialisée en Centre éducatif fermé

PUBLIC VISÉ

Travailleurs sociaux.

PRÉREQUIS

Aucun.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS :

Pour s'inscrire à notre formation, veuillez nous contacter par mail ou téléphone.
Inscription à réaliser au plus tard 15 jours avant le démarrage de la formation.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, le participant sera capable de mettre en œuvre les compétences suivantes :

- ✚ Comprendre le cadre du CEF : Identifier les spécificités du travail éducatif en contexte contraint et judiciaire.
- ✚ Définir la relation éducative en CEF : Clarifier ses enjeux, ses limites et ses conditions d'exercice.
- ✚ Adopter une posture éducative ajustée : Développer une relation bienveillante fondée sur une autorité juste et contenante.
- ✚ Analyser et améliorer les pratiques relationnelles : Repérer les freins à la relation éducative et s'appuyer sur des outils d'observation.
- ✚ Renforcer la cohérence d'équipe : Construire une autorité éducative partagée garantissant un cadre sécurisant et stable.

CONTENU :

Cette formation propose d'analyser les spécificités du travail éducatif en Centre Éducatif Fermé, marqué par un cadre contraint, judiciaire et partenarial. Elle permet de définir la relation éducative spécialisée en CEF, en clarifiant les enjeux, les limites et les conditions d'exercice. Les participants seront amenés à ajuster leur posture professionnelle en développant une relation bienveillante fondée sur une autorité juste et contenante. Un travail d'analyse des pratiques permettra d'identifier les freins à la relation éducative et de mobiliser des outils d'observation adaptés. La formation soutient également le développement de pratiques relationnelles cohérentes et sécurisantes. Enfin, elle vise à renforcer la cohésion d'équipe autour d'une autorité éducative partagée, garante de stabilité pour les jeunes accompagnés.

MODULES :

Module 1 : Appréhender le Cadres et enjeux de la relation éducative spécialisée en CEF



Module 2 : Repérer les postures professionnelles dans le cadre de la relation éducative

Module 3 : Prendre connaissance des différentes fonctions pour mieux assurer un accompagnement éducatif en CEF

Module 4 : Envisager la Relation éducative dans un esprit d'autorité

MODALITÉS D'ÉVALUATION D'ATTEINTE DES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Évaluation individuelle du profil, des attentes et des besoins du participant avant le démarrage de la formation
- Évaluation des compétences en début et en fin de formation (Quizz)
- Évaluation des connaissances à chaque étape de la formation (via questionnaires, exercices, travaux pratiques, entretiens avec le formateur)
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES D'ENCADREMENT DES FORMATIONS

Modalités pédagogiques :

- Évaluation des besoins et du profil du participant
- Apport théorique et méthodologique : séquences pédagogiques regroupées en différents modules
- Contenus des programmes adaptés en fonction des besoins identifiés pendant la formation.
- Questionnaires, exercices et étude de cas
- Méthodes expositive, active et participative
- Réflexion et échanges sur cas pratiques
- Retours d'expériences
- Corrections appropriées et contrôles des connaissances à chaque étape, fonction du rythme de l'apprenant mais également des exigences requises au titre de la formation souscrite.

Éléments matériels :

- Mise à disposition de tout le matériel informatique et pédagogique nécessaire
- Support de cours au format numérique projeté sur écran et transmis au participant par mail à la fin de la formation
- Envoi d'une bibliographie détaillée sur les thématiques

Référent pédagogique et formateur :

Chaque formation est sous la responsabilité du directeur pédagogique de l'organisme de formation ; le bon déroulement est assuré par le formateur désigné par l'organisme de formation.

MOYENS PERMETTANT LE SUIVI ET L'APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

- Feuilles de présences signées des participants et du formateur par demi-journée
- Attestation de fin de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Nos formations sont accessibles pour les personnes en situation de handicap. Nous vous proposerons des solutions d'adaptations (exemple : supports de formations, rythme de la formation, soutien pédagogique, etc.) et d'aménagements en fonction de vos besoins. N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent handicap pour plus d'informations.



- Pour toute réclamation, aléas ou difficultés rencontrés pendant la formation, veuillez prendre contact avec notre organisme par téléphone ou par e-mail. Nous mettrons tout en œuvre pour trouver une solution adaptée.

Mise à disposition d'une assistance technique et pédagogique, par visioconférence, téléphone et mail, pour accompagner le bénéficiaire dans le déroulement de son parcours : mail : fides.formation.conseil@gmail.com & Tel : 06.69.04.84.55.



INDICATEURS DE RESULTATS

| Taux de satisfaction entreprise | Taux de satisfaction stagiaire | Taux d'assiduité | Nombre de stagiaire formés |
|---------------------------------|--------------------------------|------------------|----------------------------|
| 100% | 100% | 100% | 10 |