



Appréhender les fondements du fonctionnement cohérent au sein du CEF

PROGRAMME DE FORMATION

CONTACT DE L'ORGANISME

AHMED LEMLIGUI

MAIL : FIDES.FORMATION.CONSEIL@GMAIL.COM

Tel : 06.69.04.84.55

DATES OU PERIODE

A définir

DURÉE

1 jour / 7h

LIEU DE FORMATION

Présentiel intra entreprise

TARIFS

Sur demande

PRESENTATION DE LA FORMATION

Appréhender les fondements du fonctionnement cohérent au sein du CEF

PUBLIC VISÉ

Travailleurs sociaux.

PRÉREQUIS

Aucun.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS :

Pour s'inscrire à notre formation, veuillez nous contacter par mail ou téléphone.
Inscription à réaliser au plus tard 15 jours avant le démarrage de la formation.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, le participant sera capable de mettre en œuvre les compétences suivantes :

- ✚ Etablir un lien entre évolution des textes juridiques et les pratiques de travail en équipe
- ✚ Identifier les fondements d'une structuration du travail au sein du CEF
- ✚ Identifier les conditions d'émergence du team building
- ✚ Approche globale de l'organisation
- ✚ Concourir à la mise en place d'une coopération entre les composantes de l'organisation
- ✚ Construire une logique d'intelligence collective

CONTENU :

Appréhender les fondements du fonctionnement cohérent au sein d'un Centre Éducatif Fermé implique de comprendre le cadre légal, les missions éducatives et les responsabilités de chaque professionnel. Cela nécessite de clarifier les rôles, favoriser une communication structurée et partager des valeurs communes. La cohérence d'équipe repose sur des pratiques harmonisées, une posture éducative stable et des règles clairement définies.

Enfin, elle garantit un accompagnement sécurisant et structurant pour les jeunes accueillis. Cette formation se propose d'outiller les professionnels de données nécessaires à la compréhension de ces mécanismes complexes et qui viennent entraver le bon



déroulement de leurs actions. Elle vise aussi à les faire mener en compétences afin d'aider ces jeunes à mieux vivre avec ces difficultés et ainsi les dépasser.

MODULES :

Module 1 : Situer le travail d'équipe dans l'évolution du cadre juridique où évoluent les professionnels dans le social

- Le manque de motivation comme cause d'entraves à un bon fonctionnement d'équipe
- L'avenir du médicosocial/ social est intimement lié au reste de la société Groupe, équipe de travail Cadre, conditions de déroulement et de réussite
- Différence entre groupe et équipe
- Caractéristiques d'un groupe structuré

Module 2 : Repérer les conditions de création d'une dynamique de travail au sein de l'équipe

- Identifier les différentes phases de l'évolution d'une équipe de travail
- La connaissance de son équipe
- Le Groupe idéal
- Caractéristiques du groupe restreint

Module 3 : Appréhender les fondements nécessaires à l'émergence d'une cohésion d'équipe

- Identifier les conditions d'émergence du team building
- Les conditions de la cohésion d'équipe
- La dépendance
- Dépasser le conflit
- Développer la cohésion
- Vers la performance
- Dimensions de la performance collective

Module 4 : La mobilisation des acteurs

- Les vecteurs de la reconnaissance et de la motivation individuelle/collective
- Approche globale de l'organisation
- Concourir à la mise en place d'une coopération entre les composantes de l'organisation
- Construire une logique d'intelligence collective
- Quelques principes nécessaires
- Quels sont les facteurs qui motivent ?
- Les théories de la motivation
- La mobilisation des acteurs
Implication et émergence de l'intelligence collective
- L'implication

Module 5 : La mobilisation des acteurs et les besoins psychosociaux au travail

- Les besoins psychosociaux de l'individu au travail
- La Cohésion ET la Coopération D'une équipe
- Exercices

MODALITÉS D'ÉVALUATION D'ATTEINTE DES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Evaluation individuelle du profil, des attentes et des besoins du participant avant le démarrage de la formation
- Evaluation des compétences en début et en fin de formation (Quizz)



- Évaluation des connaissances à chaque étape de la formation (via questionnaires, exercices, travaux pratiques, entretiens avec le formateur)
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES D'ENCADREMENT DES FORMATIONS

Modalités pédagogiques :

- Évaluation des besoins et du profil du participant
- Apport théorique et méthodologique : séquences pédagogiques regroupées en différents modules
- Contenus des programmes adaptés en fonction des besoins identifiés pendant la formation.
- Questionnaires, exercices et étude de cas
- Méthodes expositive, active et participative
- Réflexion et échanges sur cas pratiques
- Retours d'expériences
- Corrections appropriées et contrôles des connaissances à chaque étape, fonction du rythme de l'apprenant mais également des exigences requises au titre de la formation souscrite.

Éléments matériels :

- Mise à disposition de tout le matériel informatique et pédagogique nécessaire
- Support de cours au format numérique projeté sur écran et transmis au participant par mail à la fin de la formation
- Envoi d'une bibliographie détaillée sur les thématiques

Référent pédagogique et formateur :

Chaque formation est sous la responsabilité du directeur pédagogique de l'organisme de formation ; le bon déroulement est assuré par le formateur désigné par l'organisme de formation.

MOYENS PERMETTANT LE SUIVI ET L'APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

- Feuilles de présences signées des participants et du formateur par demi-journée
- Attestation de fin de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Nos formations sont accessibles pour les personnes en situation de handicap. Nous vous proposerons des solutions d'adaptations (exemple : supports de formations, rythme de la formation, soutien pédagogique, etc.) et d'aménagements en fonction de vos besoins. N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent handicap pour plus d'informations.
- Pour toute réclamation, aléas ou difficultés rencontrés pendant la formation, veuillez prendre contact avec notre organisme par téléphone ou par e-mail. Nous mettrons tout en œuvre pour trouver une solution adaptée.

Mise à disposition d'une assistance technique et pédagogique, par visioconférence, téléphone et mail, pour accompagner le bénéficiaire dans le déroulement de son parcours : mail : fides.formation.conseil@gmail.com & Tel : 06.69.04.84.55.