

VIA

MULTIPLIER
SZKOLENIA I COACHING



MULTIPLIERS COACHING

How the best leaders make everyone smarter



impossible

M U L T I P L I E R S TM

Koncepcja stworzona przez Liz Wiseman i jest oparta na projekcie badawczym, w którym to analizie poddano kilkusetosobową grupę menedżerów z całego świata oraz ich pracowników. Na tej podstawie powstał program szkoleniowy i coachingowy.

Ideą **MultipliersTM** jest sprawić, by menedżerowie zaczęli korzystać z potencjału zespołu, tak by ich członkowie mieli przekonanie, że ich wiedza i umiejętności są w pełni wykorzystywane. Niektórzy menedżerowie rozwijają swój zespół (zwiększają jego potencjał i inteligencję), a inni tylko drenują wiedzę i umiejętności członków zespołu.

MultipliersTM jest autonomicznym programem (można go wdrażać grupowo lub indywidualnie), jest także doskonałym uzupełnieniem i wsparciem dla istniejących już w organizacji programów rozwojowych.

Ograniczone zasoby

Motywowanie

Kultura organizacyjna

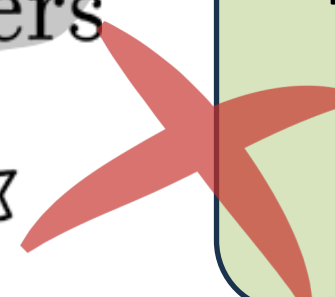
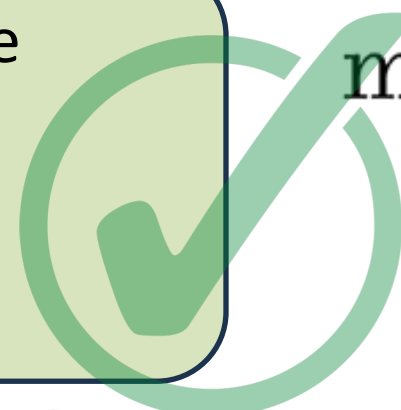
FeedBack

Przekonania

Talenty

Style zarządzania

Zaangażowanie



Przepracowanie

Brak poczucia wpływu

Praca poniżej kwalifikacji

Brak rozwoju

Przemęczenie

Dzięki Multipliers menedżer:

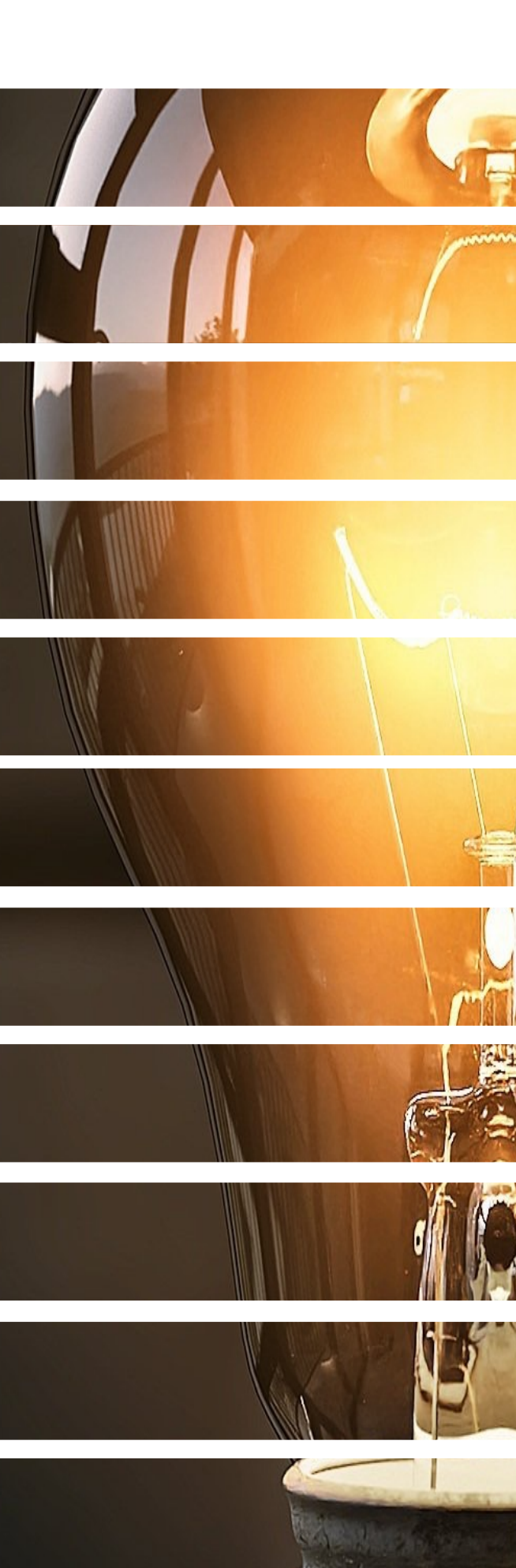
Zrozumie zasady wg
których zarządza
Multiplier oraz
dowiedzieć się co
odróżnia Multipliera od
Dimnisher

Zidentyfikuje sześć
działań
Przypadkowego
Dimnisher i zrozumieć
w jaki sposób wpływają
one na zespół

Będzie zauważać,
rozwijać talenty i
potencjał innych osób

Poprawi zdolność do
skutecznego
zarządzania zespołami

Uzyska dostęp do
narzędzi
pozwalających
udoskonalic styl
menedżerski i osiągać
wyższą skuteczność
zespołową





Wszystkowiedzący
menedżer,
to relikht
przeszłości



*W dzisiejszych czasach nie
jest ważne to, co sam
wiesz, ale to jak szybko
jesteś w stanie dowiedzieć
się tego, co wiedzą inni.*

C.K. Prahalad



**MULTIPLIERS
COACHING**

*Ustrukturyzowany system
rozwoju osobistego*

MULTIPLIERS™ to praktyczny warsztat. Prowadzi menedżerów przez serię eksperymentów, które systematycznie pokazują kolejne zachowania Multipliera.

Podczas zajęć uczestnicy rozwiną wiedzę na temat badań stojących za teorią Multipliers™ i zaczną rozpoznawać wpływ, jaki tradycyjne podejście do przywództwa ma na wyniki zespołu i jego morale.

Warsztat umożliwi zrozumienie mechanizmu stojącego za systemem **Multipliers™** - zarówno w kontekście badań jak i praktyki przedsiębiorstw.

Uzyskiwanie większej wydajności przy mniejszych lub ograniczonych zasobach

Przyciąganie i rozwój talentów

Uzyskiwanie nowych pomysłów

Ponadto podczas zajęć uczestnicy dowiedzą się jakie jest pięć obszarów działania **Multipliera** i co odróżnia go od **Diminishera**.



PODEJŚCIE MULTIPLIERA

Z jakich powodów Multiplier czyni ludzi mądrzejszymi, a Diminisher nie?

Diminisher

Beze mnie moi pracownicy
sobie nie poradzą

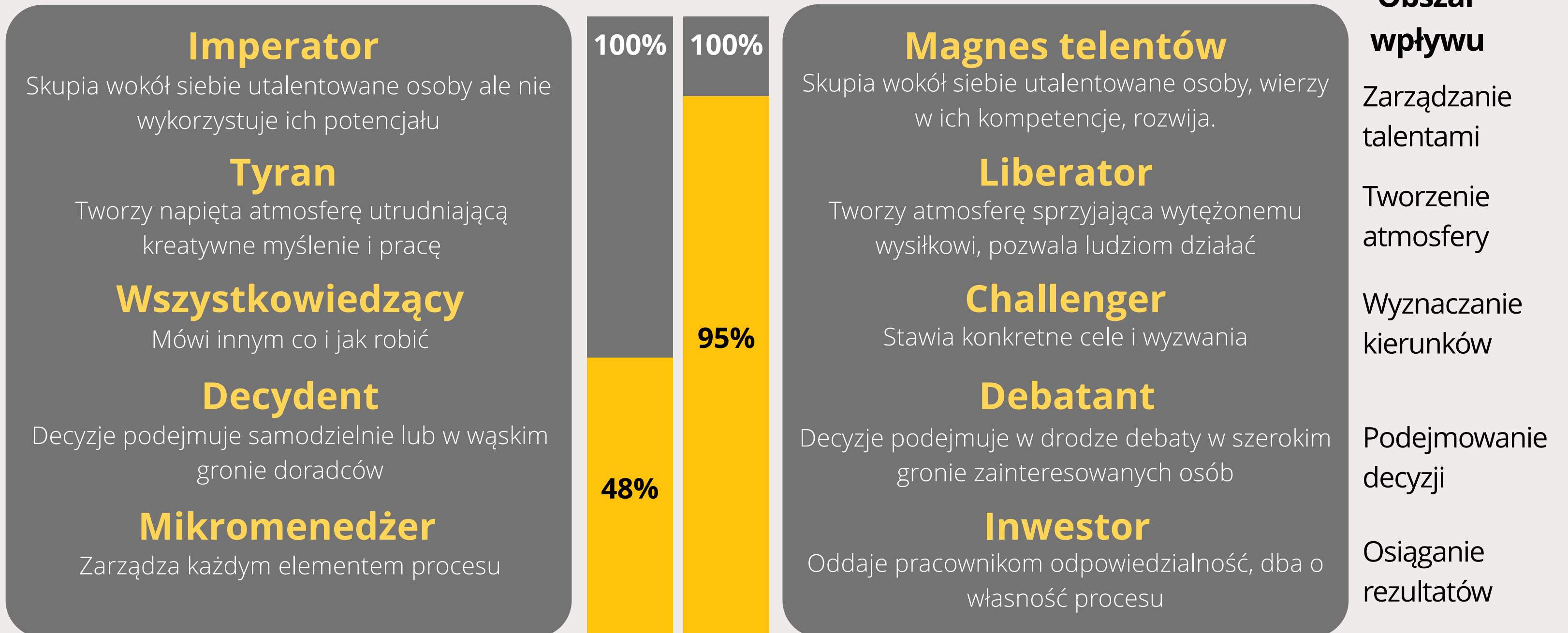
Multiplier

Moi pracownicy są kompetentni,
dadzą sobie radę

Co myśli?

Co robi?

EFEKTYWNOŚĆ



Menedżer #1

MULTIPLIER

2X

zdolności zespołu



Efekt

Wzrost wydajności
Większe dochody
Rozwój organizacji

Menedżer #2

DIMINISHER

< 50%

zdolności zespołu



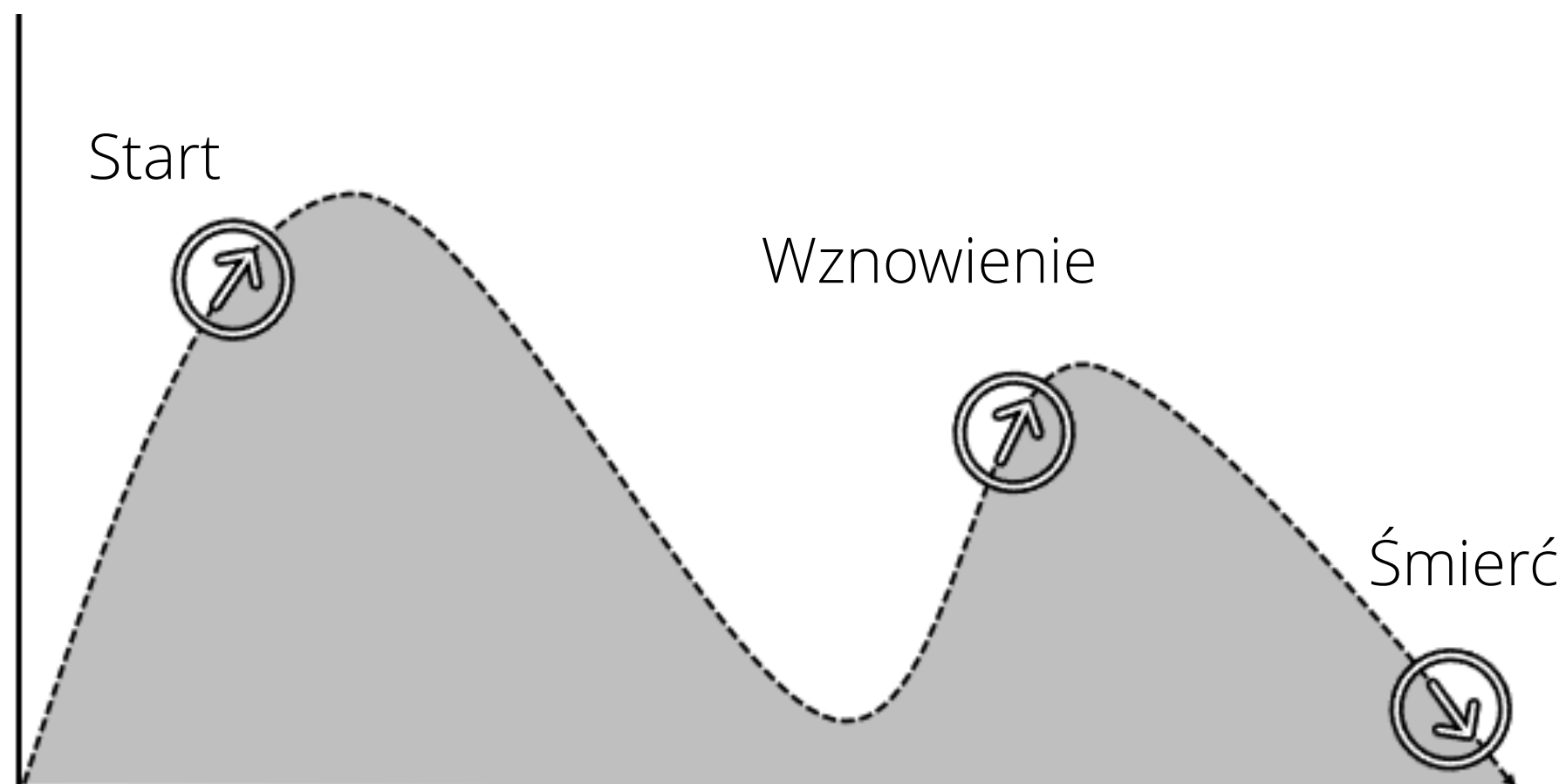
Efekt

Mniejszy wzrost
Rozpad zespołu
Konflikty i chaos

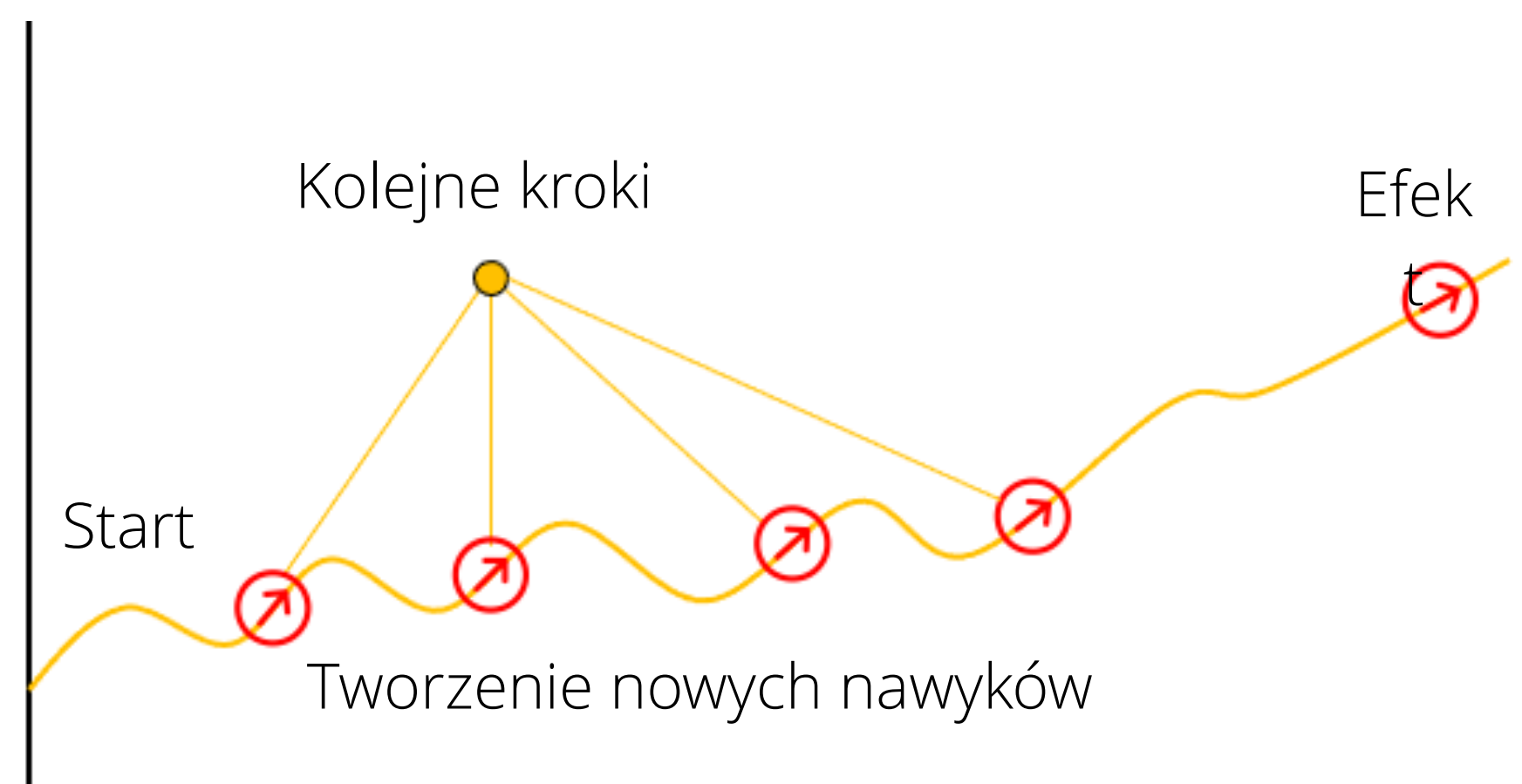
Tradycyjny Model Programów Rozwojowych

VS

MULTIPLIER System



Inspirujący początek, obietnice... koniec



Ciekawość na początku, krok po kroku - Efekt!!!

Celem tego systemu coachingu jest udzielenie uczestnikom wsparcia w **drodze do Zbudowania Nawyków Multipliera**. Wiele menedżerskich programów rozwojowych obfituje w inspiracje, umożliwia wgląd w siebie lecz niekoniecznie prowadzi do długoterminowej zmiany. **Ten program Coachingowy jest inny.**

System wyrabiania nawyków

System Coachingu Multipliers™ to **dziesięć 90 minutowych spotkań**. Umożliwia on menedżerom transformację od **Przypadkowego Diminishera do Świadomego Multipliera**.

Uczestnicy przyjrzą się swoim przekonaniom, rozwiną posiadane i naberą nowe umiejętności. Przede wszystkim jednak wypracują nowe nawyki, które umożliwią im pełne wykorzystanie potencjału wokół nich.



Każdy **Krok** to świeże spojrzenie na zespół, jego potencjał oraz to, w jaki sposób go spotęgować.

Dowiesz się również, co jest wyzwalaczem twoich zachowań **Przypadkowego Diminishera** oraz w jaki sposób, poprzez zmianę nawyków, stać się **Multiplierem**.

Jak to działa:

1. Wypełnij kwestionariusz **MULTIPLIERS™ 360°** lub zrób **3 minutowy test PRZYPADKOWY DIMINISHER 360°** wraz ze swoim zespołem
2. Skorzystaj z feedbacku i wybierz te **KROKI MULTIPLIERa**, które są Tobie najbardziej potrzebne, by zwiększyć potencjał zespołu.
3. Zaplanuj sesje z **COACHEM** i zacznaj!

Zadawaj właściwe pytania
Uruchom aktywność zespołu poprzez pytania skupiające na rozwiązaniu problemu
Używaj mniej żetonów
Zadbaj, aby inni mieli przestrzeń, by wnieść swój udział. Wycofaj się, by inni mogli zaistnieć

Szukaj i wykorzystuj talenty
Bądź uważny na otaczających cię ludzi i ich zdolności, kompetencje. Wykorzystuj je, gdy tylko możesz
Inwestuj w ludzi
Wspieraj niezależność i ją rozwijaj. Oddawaj właścicielstwo projektów - spowodujesz rozwój zespołu

Ucz się na błędach
Pozwól ludziom na śmiałe pomysły. Stwórz bezpieczną przestrzeń, wyjaśniaj kiedy mogą podjąć ryzyko, a kiedy nie
Debatuj
Podjmuj lepsze decyzje - włączaj ludzi w dyskusję, zbieraj ich najlepsze pomysły zanim ją podejmiesz

Spowoduj opuszczenie strefy komfortu
Buduj zdolności organizacji poprzez zachęcanie ludzi do podejmowania trudnych wyzwań - buduj przekonanie, że działanie jest możliwe
Radź sobie z Diminisherem
Zauważaj zachowania Diminishera. Odkrywaj intencje - zadawaj pytania

KROKI INICJUJĄCE

Efekt Multipliera
Kim jest MULTIPLIER , a kim DIMNISHER ?
Jaką tendencję obserwujesz u siebie i od czego ona zależy?

Budowanie nawyków
Działania nawykowe - WYZWALACZE
Budowanie łańcucha nowych nawyków

KROKI KOMPETENCYJNE

Zbuduj własny, dopasowany do twoich potrzeb, program

Wybierz **KROKI**, które odpowiadają na najważniejsze potrzeby organizacji i twojego zespołu

MULTIPLIERS™ 360 lub 3 minutowe 360

Powtórzenie **MULTIPLIERS™ 360** lub **3 minutowe 360** - sprawdzenie efektów

Doskonałe przywództwo rozpoczyna się od doskonałych danych

Krok #1

Zadawaj właściwe pytania

Uruchom **aktywność** zespołu poprzez pytania skupiające na rozwiązaniu problemu

Tydzień 2

Krok #2

Inwestuj w ludzi

Wspieraj **niezależność i ją rozwijaj**. Oddawaj właścicielstwo projektów - spowodujesz rozwój zespołu

Tydzień 3

Krok #3

Używaj mniej żetonów

Zadbaj, aby inni mieli **przestrzeń, by wnieść swój udział**. Wycofaj się, by inni mogli zaistnieć

Tydzień 4

Eksperymentuj, testuj poznane metody pomiędzy kolejnymi krokami

Kompletna ścieżka MULTIPLIERS™

MULTIPLIERS™ 360
lub
3 minutowe 360

Wybierz **Kompletny** zestaw narzędzi MULTIPLIER™

Multiplier
= Świadomość



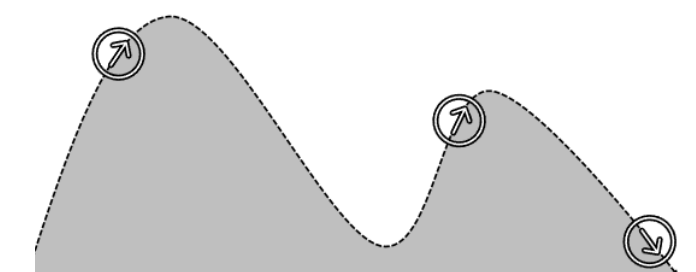
Powtórzenie
MULTIPLIERS™ 360
lub
3 minutowe 360
sprawdzenie efektów

..... Testowanie, eksperymentowanie pomiędzy kolejnymi Krokami

Multipliers™



Tradycyjny system



MULTIPLIERS™ 360 Assessment

Dowiesz się w jakich sytuacjach Twoje przywództwo jest pomocne, a kiedy Twoje przywództwo słabnie. Wykonując test przed i po treningu MULTIPLIERS, będziesz przygotowany na to, co jest najbardziej palącą kwestią podczas sesji. Po zakończeniu treningu ponownie ocenisz jaki osiągnąłeś progres.

MULTIPLIERS™ Skrypt ćwiczeniowy

