

BRIEF DE INVERSIÓN

Modelo de Alianza Institucional

Capítulo Venezuela 2026 — Inversión y Beneficios

3 niveles de alianza

Liderazgo institucional
disponible

Reporte de
impacto integrable

Ventana actual
de formalización

EL CONTEXTO QUE HACE ESTE PROGRAMA URGENTE

Venezuela ha experimentado una de las mayores diásporas culturales de América Latina. Más del 20% de la población ha emigrado en la última década, incluyendo una generación completa de artistas, curadores, educadores y gestores culturales. El ecosistema cultural venezolano opera bajo mínimos —no por falta de talento, sino por falta de infraestructura, gobernanza y recursos.

POR QUÉ LAS EMPRESAS LÍDERES ELIGEN ESTE PROGRAMA

01 Posicionamiento institucional de largo plazo

El liderazgo institucional posiciona a la organización aliada dentro de un programa cultural estructurado, medible y de alto valor reputacional para la edición 2026

02 Retorno en RSE/ESG documentado

El reporte de impacto es compatible con memorias anuales de RSE, marcos GRI y criterios ESG de inversión.

03 Alineación con ODS verificable

Alineación verificable con ODS 4, 10, 11 y 16 — documentada, auditable e integrable en marcos institucionales de reporte.

04 Gobernanza transparente

Marco institucional con protocolos definidos, reporte financiero y estructura de toma de decisiones compartida.

05 Contenido audiovisual para uso institucional

Fotografía y video profesional generados durante el programa, listos para comunicación corporativa y redes sociales.

Exodus & Resilience ha desarrollado un modelo estructurado para reconectar ese talento con Caracas de forma medible, no partidista y bajo liderazgo institucional del socio que lo haga posible.

NIVELES DE ALIANZA INSTITUCIONAL

El modelo contempla tres niveles de participación con beneficios y visibilidad diferenciados. El brief de inversión detallado con rangos específicos se entrega bajo acuerdo de confidencialidad.

SOCIO INSTITUCIONAL PRINCIPAL	SOCIO INSTITUCIONAL COLABORADOR	ALIADO DE ACTIVACIÓN
■ Presencia en activaciones. ■ Mención en materiales del programa. ■ Acceso a reporte de impacto. ■ Reconocimiento público. ■ Visibilidad en materiales. ■ Acceso anticipado a artistas.		
Ver brief detallado (bajo acuerdo de confidencialidad)	Ver brief detallado (bajo acuerdo de confidencialidad)	Ver brief detallado (bajo acuerdo de confidencialidad)

Ventana actual de formalización 2026

El posicionamiento como socio institucional principal continúa disponible para un número limitado de organizaciones.

PROCESO DE DUE DILIGENCE E INCORPORACIÓN

- 1

Descarga y revisión

Comparte este brief con tu equipo de RSE, fundación o relaciones institucionales.
- 2

Llamada exploratoria

Agenda una llamada de 30 minutos: calendly.com/exodusandresilience/30min
- 3

Brief de inversión

Recibe el *brief* detallado con rangos específicos por nivel, bajo acuerdo de confidencialidad.
- 4

Carta de intención

Formaliza la carta de intención y da inicio al proceso de alineación institucional.

RETORNO INSTITUCIONAL DEL SOCIO PRINCIPAL

El Socio Principal del Capítulo Venezuela 2026 obtiene un retorno institucional completo — tangible, documentado y listo para su memoria de RSE:

■ **Presentación pública bajo liderazgo institucional**

La edición 2026 se presenta públicamente bajo liderazgo institucional del socio principal, conforme a la identidad acordada para el programa.

■ **Contenido audiovisual**

Fotografía y video profesional generados durante el programa, listos para comunicación corporativa.

■ **Visibilidad en medios**

Cobertura documentada en prensa local e internacional durante y tras la activación.

■ **Reporte RSE listo**

Informe de impacto estructurado, integrable directamente en tu memoria anual de RSE o ESG.

■ **Alineación ODS**

Alineación verificable con ODS 4, 10, 11 y 16 — documentada y auditable.

■ **Gobernanza compartida**

Participación activa en la gobernanza del capítulo bajo acuerdo formal definido.

GOBERNANZA Y PROPIEDAD INTELECTUAL

Autoría curatorial: E&R retiene la autoría de la narrativa, metodología y arquitectura del capítulo.

Derechos de implementación: El socio recibe derechos de implementación y presentación pública bajo liderazgo institucional, conforme a acuerdo formal.

Gobernanza estructurada: Protocolos definidos, reporte transparente y documentación lista para cumplimiento.

Protección del valor: Estructuras de licenciamiento formalizadas para garantizar claridad a largo plazo.

¿Listo para explorar una alianzainstitucional principal?

Agenda una llamada de 30 minutos para recibir el brief de inversión detallado.

[_calendly.com/exodusandresilience/30min](https://calendly.com/exodusandresilience/30min)

partnerships@exodusandresilience.org · +34 717 103 666