

dold [doːld] *adj, schwedisch*  
nicht gleich ersichtlich, verborgen, versteckt

# Team-Canvas



# Team-Canvas

## Worum geht es?

Das Team-Canvas ist ein einfaches und wirksames Werkzeug, um Teams dabei zu unterstützen, ihre Zusammenarbeit bewusst zu gestalten. Es schafft einen strukturierten Raum, in dem Rollen, Ziele, Werte, Erwartungen und Arbeitsweisen gemeinsam reflektiert und miteinander abzustimmen.

Das Canvas eignet sich ideal für neue Teams, Onboarding-Prozesse, Veränderungssituationen oder regelmäßige Team-Reflexionen – überall dort, wo Klarheit, gemeinsame Ausrichtung und ein starkes Teamverständnis gebraucht werden.

Besonders wirkungsvoll wird der Prozess, wenn er von einer neutralen Person begleitet wird. Ein Teamcoach oder ein(e) ProzessbegleiterIn kann den Austausch strukturieren, Perspektiven einbinden und sicherstellen, dass alle Stimmen gehört werden. Dadurch wird der Prozess nicht nur effizienter, sondern auch tiefgehender und nachhaltiger.

**Wenn Sie Unterstützung bei der Gestaltung oder Moderation dieses Prozesses wünschen, sprechen Sie uns an.**

<div>Personen und Rollen</div> <ul style="list-style-type: none"><li>Was sind unsere Namen?</li><li>Was sind die Rolle jedes/ jeder einzelnen im Team?</li></ul>	<div>Gemeinsame Ziele</div> <ul style="list-style-type: none"><li>Was wollen wir als Team erreichen?</li><li>Was sind unser wichtigstes Ziel, das machbar, messbar und zeitlich erreichbar ist?</li></ul>	<div>Werte</div> <ul style="list-style-type: none"><li>Woran erkennen andere, dass wir die Unternehmenswerte tatsächlich leben?</li><li>Welches Verhalten zeigt, dass ein Unternehmenswert eingehalten oder verletzt wird?</li></ul>	<div>Regeln und Aktivitäten</div> <ul style="list-style-type: none"><li>Was sind die Regeln, die wir nach diesem Meeting einführen wollten?</li><li>Wie kommunizieren wir und halten alle auf dem Laufenden?</li><li>Wie treffen wir Entscheidungen?</li><li>Wie bewerten wir was wir tun?</li></ul>
<div>Persönliche Ziele</div> <ul style="list-style-type: none"><li>Was sind unsere individuellen Ziele?</li><li>Gibt es eine persönliche Tagesordnung, die wir einführen wollen?</li></ul>		<div>Erwartungen, Notwendigkeiten</div> <ul style="list-style-type: none"><li>Was braucht jedes Teammitglied, um erfolgreich zu sein?</li><li>Wie kann das Team sich dabei gegenseitig unterstützen?</li></ul>	
<div>Stärken und Qualitäten</div> <ul style="list-style-type: none"><li>Was sind die Fähigkeiten, die wir im Team haben, die uns helfen werden, unsere Ziele zu erreichen?</li><li>Was für zwischenmenschliche Qualitäten haben wir?</li><li>Worin sind wir gut? Einzeln und als Team.</li></ul>		<div>Schwächen und Verbesserungsmöglichkeiten</div> <ul style="list-style-type: none"><li>Was sind die Schwächen, die wir haben? Einzeln und als Team.</li><li>Was sollten die Teammitglieder über einen wissen?</li><li>Was sind die Hindernisse, denen wir uns gegenüber sehen und denen wir uns gern stellen würden?</li></ul>	

Mehrwert

Welche Mehrwerte schaffen wir als Team, für die Organisation, für die Kunden oder für andere Teams?

dold [doːld] *adj, schwedisch*  
nicht gleich ersichtlich, verborgen, versteckt

Dold ist ein Spezialist für authentisches Employer Branding im Mittelstand. Dold hilft kleinen und mittleren Unternehmen, ihre einzigartige Kultur und Werte aus dem Verborgenen zu heben, in der Praxis zu leben und sichtbar zu machen, um so passende Mitarbeitende zu gewinnen und Bestehende zu binden. Dold verbindet Organisationsentwicklung mit Marketing. Mit einem ganzheitlichen Coaching- und Beratungsansatz liefert Dold praxisbewährte Lösungen, die schnell wirken und langfristig.

Dold entwickelt gemeinsam mit Ihnen Ihre einzigartige, überzeugende Arbeitgebermarke.



[doldeffect-consulting.com](https://doldeffect-consulting.com)  
[hallo@doldeffect-consulting.com](mailto:hallo@doldeffect-consulting.com)  
Anne-Carole Telliez 0178 7216639  
Martin Benning 0172 3217668