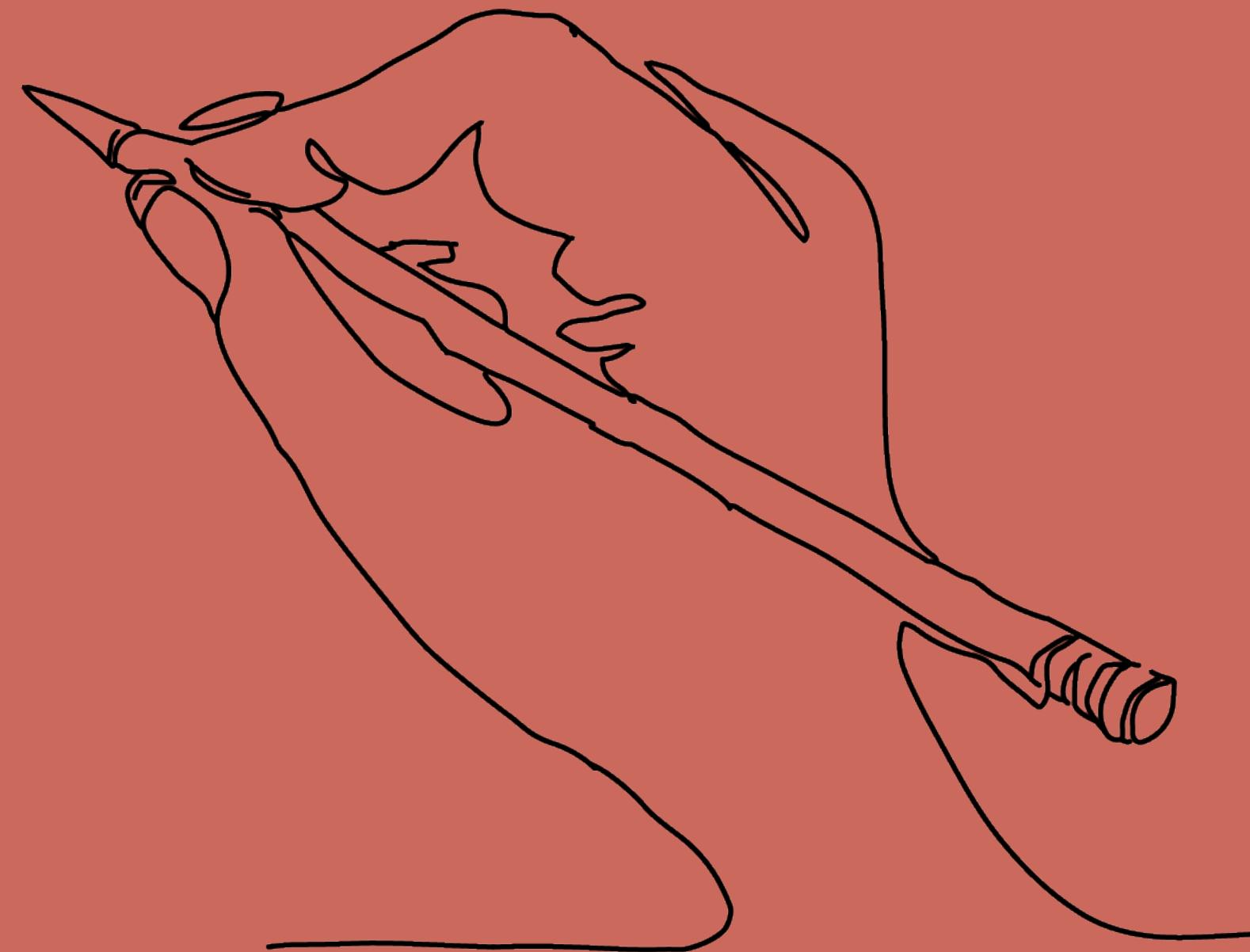


dold [do:ld] *adj, schwedisch*
nicht gleich ersichtlich, verborgen, versteckt

Checkliste Active Sourcing

zur aktiven Suche nach Talenten



Checkliste Active Sourcing

Diese Checkliste unterstützt Sie dabei, die ersten Überlegungen und Schritte im Active Sourcing zu strukturieren. Sie hilft dabei, Klarheit über Zielprofile, Kanäle, Ansprache und Prozessabläufe zu gewinnen und so eine systematische Grundlage für die erfolgreiche Talentgewinnung zu schaffen. Gleichzeitig ersetzt sie keine tiefgehende Strategie oder professionelle Begleitung. Ein erfahrener Berater kann dabei helfen, den Prozess passgenau auszurichten, Stolpersteine frühzeitig zu erkennen und eine wirksame Recruiting-Routine aufzubauen.

Wenn Sie sich dabei Unterstützung wünschen, stehen wir bei DOLD Ihnen jederzeit gerne zur Verfügung.

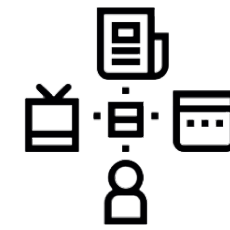
Checkliste Active Sourcing

Diese Checkliste unterstützt Sie bei der aktiven Suche nach Talenten.



Zielprofil festlegen: Wen suchen wir konkret?

- Rolle und Verantwortungsbereich
- Qualifikationen, Ausbildungen und Zertifikate
- Berufserfahrung
- Arbeits- und Methodenkompetenzen: z.B. Analysefähigkeit, Projektmanagementmethode
- Software
- Persönlichkeitsmerkmale und Werte
- Entwicklungsmöglichkeiten
- Rahmenbedingungen: Arbeitszeitmodell, Reisetätigkeit, Gehalt



Kanäle wählen

Berufliche Netzwerke und Plattformen

- LinkedIn , XING, Indeed CV Database
- StepStone CV-Search
- Bundesagentur für Arbeit
- Fach-Communities
- Alumni-Netzwerke
- Social Media
- Job Messen
- Lokale Jobportale
- Freelancer- & Projektplattformen

Unkonventionelle Kanäle

- Podcast-Communities
- Substack / Newsletter-Autoren
- Discord-Server
- YouTube-Kanäle
- Slack-Communities

Checkliste Active Sourcing

Diese Checkliste unterstützt Sie bei der aktiven Suche nach Talenten.



Eigenes Profil optimieren:

Ist unser Unternehmens- oder Recruiterprofil ansprechend und aktuell?



Suchbegriffe definieren:

Welche Schlagworte, Jobtitel oder Branchencodes verwenden wir?



Kandidat*innen identifizieren:

Mit passenden Tools (z.B. LinkedIn Recruiter Lite, XING Talentmanager)



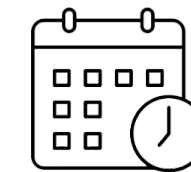
Ansprache individuell gestalten:

Persönlich, kurz, mit echtem Bezug zur Person und zum Unternehmen



Interesse wecken, nicht sofort überzeugen:

Gespräch anbieten statt nur Stellenanzeige schicken



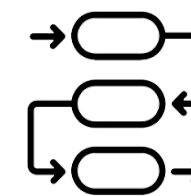
Antworten nachfassen:

Freundlich erinnern nach 5-7 Tagen, falls keine Reaktion erfolgt



Gespräch vorbereiten:

- Entscheidungsteam festlegen
- Gesprächsstruktur festlegen
- Fragen vorbereiten
- Bewertungssystem erarbeiten
- Rahmenbedingungen organisieren



Prozess gestalten:

- Wie geht es nach dem Erstkontakt weiter?
- Wer führt das Erstgespräch, wer Follow-ups?
- Welche Schritte gehören zu unserem Recruiting-Prozess (Vorgespräch, Interview, Probeaufgaben etc.)?

dold [do:ld] *adj, schwedisch*
nicht gleich ersichtlich, verborgen, versteckt

Dold ist ein Spezialist für authentisches Employer Branding im Mittelstand. Dold hilft kleinen und mittleren Unternehmen, ihre einzigartige Kultur und Werte aus dem Verborgenen zu heben, in der Praxis zu leben und sichtbar zu machen, um so passende Mitarbeitende zu gewinnen und Bestehende zu binden. Dold verbindet Organisationsentwicklung mit Marketing. Mit einem ganzheitlichen Coaching- und Beratungsansatz liefert Dold praxisbewährte Lösungen, die schnell wirken und langfristig.

Dold entwickelt gemeinsam mit Ihnen Ihre einzigartige, überzeugende Arbeitgebermarke.



doldeffect-consulting.com
hallo@doldeffect-consulting.com
Anne-Carole Telliez 0178 7216639
Martin Benning 0172 3217668