



Staff de Dirección

RECONEXIÓN

2024



**TE INVITAMOS A REACTIVARTE O VINCULARTE A NUESTRO
EQUIPO DE RESCATE Y URGENCIAS MEDICAS
INSCRIBETE AHORA Y SÉ PARTE DE ESTA NUEVA GENERACIÓN
DE VOLUNTARIOS COMPROMETIDOS !**



RECONEXIÓN CON EL VOLUNTARIADO EN LA POSTPANDEMIA

¿Qué es el Programa de RECONEXIÓN CON EL VOLUNTARIADO DE LA FUNDACIÓN ERUM?

Hace ya muchos años la Fundación Nacional de Especialistas en Rescate y Urgencias Médicas – ERUM, asumió el reto de articular su papel de agente social con responsabilidad y compromiso solidario. El Programa Reconexión con el Voluntariado en la Postpandemia, se ha diseñado para retomar este reto y aproximarlos a nuestra realidad actual como Institución y por supuesto su voluntariado, proporcionando herramientas para poner en práctica la implicación y el compromiso activo con la sociedad que ha asumido la Fundación ERUM. Este programa pretende ser un espacio para la creación y articulación de nuestros valores cívicos, de acción ciudadana, de responsabilidad social y de compromiso con nuestra Organización.

En un mundo marcado por los desafíos y cambios profundos que la pandemia de COVID-19 ha traído consigo, la Fundación ERUM se enorgullece de presentar su Programa Reconexión con el Voluntariado en la Postpandemia. Este programa representa el firme compromiso de nuestra institución con la causa humanitaria y la labor desinteresada de quienes, con su esfuerzo y dedicación, hacen posible nuestra misión de servir a las comunidades en momentos de necesidad.

La pandemia nos ha recordado la importancia de la solidaridad, la resiliencia y la cooperación en tiempos de crisis. Durante este período, nuestro equipo de voluntarios ha demostrado una admirable capacidad de adaptación y entrega, trabajando incansablemente para ofrecer ayuda y esperanza a quienes más lo necesitan. Ahora, en la etapa de la postpandemia, es fundamental fortalecer y revitalizar nuestra relación con los voluntarios, reconociendo su papel crucial en la consecución de nuestros objetivos.

El Programa Reconexión con el Voluntariado en la Postpandemia, busca ser el puente que una a la Fundación ERUM con sus valiosos voluntarios, promoviendo una colaboración estrecha y coordinada. A través de esta iniciativa, aspiramos a llevar a cabo actividades administrativas más eficientes, proporcionar capacitación continua para mejorar nuestras capacidades, optimizar la logística de nuestras operaciones y estar mejor preparados para responder a situaciones de desastre.

En este camino de reconexión, invitamos a todos nuestros voluntarios a unirse al Staff de la Campaña con entusiasmo y compromiso renovados. Juntos, enfrentaremos los desafíos que el mundo nos presenta, siempre con la mirada puesta en hacer del voluntariado una herramienta poderosa para generar un impacto positivo en la sociedad.

La Fundación ERUM agradece profundamente a todos nuestros voluntarios por su dedicación y valentía. Su labor es la base de nuestro trabajo y juntos, en la postpandemia, continuaremos construyendo un futuro más solidario y esperanzador para todos.

Al mismo tiempo, el Programa Reconexión con el Voluntariado en la Postpandemia de la Fundación ERUM, proporcionará una educación en valores como la solidaridad, la igualdad, la no-violencia y el respeto. Este programa permite a las y los voluntarios participar de manera activa en la sociedad



civil y en la creación de un mundo basado en la solidaridad. A través de la promoción del aprendizaje colectivo, el acercamiento a otras realidades y el análisis crítico del funcionamiento de la sociedad se pretende incentivar a las y los voluntarios a estar preparados y organizados para actuar en casos de desastres de grandes magnitudes.

¿Qué objetivos tiene?

El Programa de Reconexión con el Voluntariado de la Fundación ERUM en la Postpandemia, como herramienta formativa y participativa persigue los siguientes objetivos:

- Proporcionar una formación en solidaridad, justicia, tolerancia, entendimiento, compromiso y respeto.
- Proporcionar a las y los voluntarios herramientas para reconocer e identificar problemas y necesidades de la sociedad y el medio ambiente que le rodea.
- Promover la reflexión y el espíritu crítico.
- Transmitir un aprendizaje para la solución de conflictos y la elaboración de soluciones constructivas.
- Promover el trabajo en equipo de una manera inteligente, creativa y horizontal.
- Promover la participación del voluntario como parte esencial de la formación personal y profesional, así como la construcción de una democracia socialmente avanzada, participativa y solidaria.
- Establecer contactos y apoyos con entidades y colectivos de la sociedad civil a fines a nuestros postulados y compromisos sociales.
- El Programa de Acción Formativa en Voluntariado pretende mantener informados y capacitados a las y los voluntarios en los más modernos y altos estándares del conocimiento técnico y científicos en las áreas en las cuales intervenimos.

¿En qué consiste el Programa?

El Programa de Reconexión con el Voluntariado de la Fundación ERUM en la Postpandemia, sigue un itinerario que deben recorrer todas las personas participantes en el programa. Todas las personas que cumplan con el itinerario podrán acceder al reconocimiento de VOLUNTARIO ACTIVO. Este itinerario consta de las siguientes fases:

- 1. Fase de registro para voluntarios antiguos y aspirantes a voluntarios.**
- 2. Fase de estructuración metodológica y conceptual de la agenda de capacitación.**
- 3. Fase capacitación, formación y entrenamiento técnico básico y general para aspirantes a voluntarios.**
- 4. Fase capacitación, formación y entrenamiento técnico de especialización para aspirantes a voluntarios.**
- 5. Fase de re-entrenamiento y re-certificación técnica (personal formado).**
- 6. Fase acción voluntaria (voluntarios antiguos y aspirantes).**

1.- Fase de registro para voluntarios antiguos y aspirantes a voluntarios.

La Fase de registro, es en nuestro plan de trabajo, un paso crucial para el éxito del Programa Reconexión con el Voluntariado en la Postpandemia de la Fundación ERUM.



El formulario de inscripción es la primera instancia de tu relación formal con la institución. Proporciona la información necesaria para oficializar tu participación como voluntario. Permite a la institución conocer detalles clave sobre ti, como tu disponibilidad, habilidades y motivaciones. Esto facilita la comunicación y asignación de tareas adecuadas.

Al completar el formulario, estás expresando un compromiso formal con la institución y su misión. Esto crea una base sólida para una colaboración efectiva y a largo plazo. El formulario actúa como un registro histórico de tu participación. Puede ser útil tanto para ti como para la institución en el futuro, proporcionando una referencia sobre tu experiencia y contribuciones.

Diligenciar el formulario de inscripción es más que un simple trámite. Es el primer paso para establecer una relación estructurada y efectiva con la Fundación ERUM, contribuyendo a un voluntariado exitoso y significativo.

2.- Fase de estructuración metodológica y conceptual de la agenda de capacitación.

La estructuración metodológica y conceptual de una agenda de capacitación implica la planificación organizada de los métodos y conceptos que se utilizarán para llevar a cabo los programas de formación y actualización:

Estructuración Metodológica:

En el ámbito de una agenda de capacitación, la estructuración metodológica implica definir cómo se desarrollará el proceso de enseñanza y aprendizaje. Esto abarca la elección de métodos pedagógicos, estrategias de enseñanza, actividades prácticas, evaluaciones y recursos didácticos. Además, se planifican las secuencias lógicas de los temas y se establecen los tiempos para cada sesión.

Estructuración Conceptual:

La estructuración conceptual se refiere a la organización y clarificación de los conceptos clave que se abordarán durante la capacitación. En este caso, implica definir claramente los objetivos de aprendizaje, los temas específicos que se cubrirán y cómo estos conceptos se relacionan entre sí para construir un cuerpo coherente de conocimiento. Además, se establecen los enfoques teóricos o marcos conceptuales que respaldarán la capacitación.

Elementos Clave de una Agenda de Capacitación:

- **Objetivos de Aprendizaje:** Establecer claramente lo que se espera que los participantes logren al finalizar la capacitación.
- **Contenido Temático:** Enumerar los temas específicos que se abordarán en cada sesión, asegurando una progresión lógica.
- **Metodología:** Detallar los métodos de enseñanza, actividades prácticas y recursos utilizados para facilitar el aprendizaje.
- **Evaluación:** Definir cómo se medirá el progreso y la comprensión de los participantes.
- **Duración y Secuencia:** Asignar tiempos para cada sesión y organizar la secuencia de actividades.

La estructuración metodológica y conceptual es esencial para garantizar que la capacitación sea efectiva, centrada en los objetivos y brinde una experiencia de aprendizaje integral para los participantes.



En esta etapa, se llevan a cabo una serie de actividades esenciales que permiten establecer las bases sólidas para la ejecución efectiva del programa. A continuación, se describe detalladamente esta fase:

1. **Identificación de los participantes:** En primer lugar, se identifican las personas clave que participarán en la ejecución del programa. Esto puede incluir a miembros del equipo de proyecto, colaboradores internos, partes interesadas externas, candidatos a capacitarse, etc. Es fundamental tener claridad sobre quiénes serán responsables de llevar a cabo las tareas definidas en el programa.
2. **Definición de roles y responsabilidades:** Cada participante o miembro del equipo debe tener roles y responsabilidades claramente definidos. Esto implica especificar qué tareas serán responsabilidad de cada individuo, cuáles son sus áreas de especialización y cómo se relacionan con el logro de los objetivos del programa.
3. **Conformación de equipos de tarea:** Por la complejidad del programa, debemos crear equipos de trabajo específicos para abordar aspectos particulares del programa. La conformación de estos equipos implica seleccionar a las personas con las habilidades y conocimientos adecuados para abordar las tareas específicas que les corresponden.
4. **Registro de información:** Durante esta fase, se recopila y registra toda la información relacionada con los participantes, roles, responsabilidades y equipos de trabajo. Esto puede incluir documentos, listas de contactos, perfiles de habilidades, entre otros recursos que faciliten la gestión y coordinación de las actividades.
5. **Comunicación y orientación:** Es fundamental establecer canales de comunicación efectivos para asegurarse de que todos los involucrados comprendan su papel y las expectativas del programa. Se pueden llevar a cabo reuniones de orientación o sesiones de capacitación para garantizar una comprensión adecuada de los objetivos y procedimientos.
6. **Establecimiento de objetivos claros:** Durante esta fase, se reafirman los objetivos del programa y se asegura que todos los equipos de trabajo y miembros del equipo estén alineados con ellos. Esto garantiza que todos tengan una visión clara de lo que se espera lograr y cómo contribuirán a ese logro.
7. **Definición de métricas y seguimiento:** Se establecen indicadores clave de desempeño y métricas que permitirán evaluar el progreso y el éxito del programa. También se define un sistema de seguimiento para monitorear continuamente el avance de las actividades y realizar ajustes si es necesario.

La fase de Registro y Conformación de Equipos de Tarea, es esencial para establecer las bases organizativas y de coordinación necesarias para llevar a cabo un plan de trabajo de manera efectiva. La claridad en los roles, responsabilidades y comunicación es fundamental para garantizar que todos los participantes estén alineados y comprometidos con el éxito del programa.

3.- Fase capacitación, formación y entrenamiento técnico básico y general para aspirantes a voluntarios.

Está dirigido a las personas, quienes después de realizar su inscripción al programa de Voluntariado son admitidos en condición de candidatos, a voluntarios de la Fundación ERUM.

Las personas participantes en el programa, deben realizar un itinerario formativo a lo largo de toda la duración del programa. Esta formación que tiene carácter gratuito y obligatorio, sus objetivos son los siguiente:



- Jornada de bienvenida.
- Formación básica en voluntariado general.
- Formación específica de la acción voluntaria por especialidad de intervención.
- Evaluación intermedia del programa,
- Formaciones en habilidades y capacidades para el buen desarrollo de la acción voluntaria.
- Trabajo personal de los aprendizajes conseguidos en el programa.
- Evaluación final del programa.

NOTA: La información detallada de la agenda de formación, metodologías, dinámicas, material de estudio entre otros, se dará a conocer al inicio de cada ciclo formativo.

4.- Fase de Capacitación, Fase capacitación, formación y entrenamiento técnico de especialización para aspirantes a voluntarios.

Está dirigido a los voluntarios básicos, quienes una vez hayan alcanzado su reconocimiento como Voluntarios, presenten su candidatura para ser admitidos en condición de candidatos, a voluntario Especialista de la Fundación ERUM, en alguna de las especialidades activas de la organización, estas pueden ser:

1. Operaciones de búsqueda y rescate,
2. Apoyo a Equipos Médicos de Emergencia (EMT) - Soporte vital básico y avanzado.
3. Asistencia psicosocial,
4. Evaluación de daños y análisis de salud en situaciones de desastre (EDAN),
5. Células de Información y Coordinación Médica (CICOM)

Las personas participantes admitidas formalmente en el programa de capacitación, deben realizar un itinerario formativo a lo largo de toda la duración del programa. Esta formación que tiene carácter gratuito y obligatorio, sus objetivos son los siguiente:

- Jornada de bienvenida.
- Formación básica en los módulos de su especialidad general.
- Formación específica en las áreas de su especialidad de intervención.
- Evaluación intermedia del programa,
- Formaciones en habilidades y capacidades técnica de su especialidad.
- Trabajo personal de los aprendizajes conseguidos en el programa.
- Evaluación final del programa.

NOTA: La información detallada de la agenda de formación, metodologías, dinámicas, material de estudio entre otros, se dará a conocer al inicio de cada ciclo formativo.

5.- Fase de re-entrenamiento y re-certificación técnica (personal formado).

Esta fase, está dirigida a los voluntarios de la Fundación ERUM que desean hacer parte del Programa de Reentrenamiento entendiendo que este personal voluntario ya ostenta una especialidad, esta invitación se fundamenta en la necesidad de mantener y mejorar constantemente las habilidades y conocimientos de nuestro equipo especializado.

Este programa es esencial para garantizar que nuestros profesionales estén al tanto de las últimas tendencias, tecnologías y mejores prácticas en su campo de especialización. A continuación, se presentan las razones clave que respaldan esta propuesta:



1. **Evolución constante del conocimiento:** En un mundo en constante cambio, las áreas de especialización también evolucionan rápidamente. Lo que era relevante hace unos años puede haber quedado obsoleto en la actualidad. Por lo tanto, es esencial que nuestro personal voluntario se mantenga actualizado para ofrecer servicios de alta calidad.
2. **Mejora de la calidad de servicio:** Al permitir que nuestros especialistas se reentrenen de manera regular, garantizamos que puedan aplicar las últimas técnicas y enfoques en su trabajo. Esto se traduce en una mejora significativa en la calidad de los servicios que ofrecemos a nuestra comunidad.
3. **Adaptación a nuevos desafíos:** En situaciones de emergencia o crisis, es crucial que nuestro personal esté preparado para enfrentar nuevos desafíos y escenarios inesperados. El reentrenamiento constante les brinda la capacidad de adaptarse y responder de manera efectiva a cualquier situación.
4. **Retención del talento:** Ofrecer oportunidades de reentrenamiento demuestra nuestro compromiso con el desarrollo profesional de nuestro personal voluntario. Esto puede aumentar la satisfacción de los voluntarios y fomentar su lealtad hacia la organización.
5. **Mayor eficiencia y productividad:** El personal bien entrenado es más eficiente en su trabajo y puede realizar tareas de manera más efectiva. Esto conduce a una mayor productividad y, en última instancia, a un mejor cumplimiento de la misión de nuestra organización.
6. **Cumplimiento de estándares y regulaciones:** En muchos campos de especialización, existen estándares y regulaciones cambiantes que deben cumplirse. El reentrenamiento garantiza que nuestro personal esté al tanto de las normativas vigentes y pueda cumplirlas adecuadamente.
7. **Fortalecimiento de la reputación:** Un equipo altamente capacitado y actualizado mejora la reputación de nuestra organización en la comunidad y entre nuestros colaboradores y socios.

Adelantar el Programa de Re-entrenamiento para el personal voluntario que ostenta una especialidad, es una inversión estratégica que garantiza la excelencia en la prestación de servicios, la adaptabilidad a los cambios y la satisfacción de nuestro equipo. Esto, a su vez, contribuye al éxito continuo de nuestra organización y a la consecución de nuestra misión.

Presentamos el listado de especialidades activas de la organización a la fecha y a las cuales los voluntarios pueden acceder en sus programas de re-entrenamiento:

1. Operaciones de búsqueda y rescate,
2. Apoyo a Equipos Médicos de Emergencia (EMT) - Soporte vital básico y avanzado,
3. Asistencia psicosocial,
4. Evaluación de daños y análisis de salud en situaciones de desastre (EDAN),
5. Células de Información y Coordinación Médica (CICOM)

Los voluntarios que presenten su candidatura para ser admitidos en el programa de Re-entrenamiento, en alguna de las especialidades activas de la organización, que sean



admitidas formalmente en el programa de capacitación, deben realizar un itinerario formativo a lo largo de toda la duración del programa. Esta formación que tiene carácter gratuito y obligatorio, sus objetivos son los siguiente:

- Jornada de bienvenida.
- Actualización específica en las áreas de su especialidad de intervención.
- Evaluación intermedia del programa,
- Actualización en habilidades y capacidades técnica de su especialidad.
- Trabajo personal de los aprendizajes conseguidos en el programa.
- Evaluación final del programa.

NOTA: La información detallada de la agenda de formación, metodologías, dinámicas, material de estudio entre otros, se dará a conocer al inicio de cada ciclo formativo.

6.- Fase de Acción voluntaria (voluntarios antiguos y aspirantes).

La acción como voluntario en la Fundación ERUM implica comprometerse activamente en diversas actividades y proyectos destinados a apoyar y contribuir al bienestar de las personas y comunidades en situación de vulnerabilidad. La Fundación ERUM trabaja en una variedad de áreas, y la acción voluntaria, que como ya se explicó ampliamente, puede abarcar distintas tareas y responsabilidades, que incluyen:

- Participación en programas sociales:** Los voluntarios pueden involucrarse en programas sociales específicos de la Fundación ERUM, como fortalecer los conocimientos y capacidades de intervención de los equipos comunitarios de respuesta a emergencias y desastres, participar en las campañas de salud en áreas marginadas, participar en las jornadas de capacitación comunitaria en áreas específicas de su especialidad, entre otros. Esto puede implicar brindar compañía, asistencia en actividades diarias o participar en programas de educación y capacitación.
- Colaboración en campañas de sensibilización:** Los voluntarios pueden ayudar en la organización y ejecución de campañas de concientización sobre temas sociales relevantes, como la promoción de la salud, la igualdad de género, la prevención de la violencia, la prevención de desastres, el soporte vital básico, entre otros.
- Apoyo logístico y administrativo:** Muchas organizaciones benéficas requieren asistencia en tareas administrativas, logísticas y de organización de eventos. Los voluntarios pueden ayudar con la gestión de recursos, la recaudación de fondos y la planificación de actividades.
- Formación y capacitación:** Algunas fundaciones y organizaciones, como el Campus Virtual de la OPS/OMS cuentan con un espacio para desarrollar contribuir, crear, compartir, desarrollar las capacidades y competencias de los trabajadores de la salud, en esta plataforma se ofrecen programas de formación y capacitación para voluntarios, permitiéndoles adquirir habilidades específicas relacionadas con el trabajo social, la atención a personas en necesidad.
- Participación en proyectos específicos:** Los voluntarios pueden colaborar en proyectos específicos que la Fundación ERUM esté llevando a cabo en un momento dado. Estos proyectos pueden variar en alcance y temática, pero siempre tienen como objetivo mejorar la calidad de vida de quienes más lo necesitan.



- f. **Participación en desastres y emergencias de grandes magnitudes:** Los voluntarios pueden activarse según el plan de preparativos para intervención en desastres y prestar su concurso y colaboración a partir de las diferentes dinámicas que se expresan en dicho plan a partir de sus capacidades técnicas, disponibilidad de tiempo, autonomía o autosuficiencia, entre otros aspectos.
- g. **Difusión y recaudación de fondos:** Los voluntarios pueden desempeñar un papel crucial en la promoción de la Fundación y la recaudación de fondos, ya sea a través de eventos de recaudación, campañas de donación en línea o la sensibilización de posibles donantes.
- h. **Acompañamiento y apoyo emocional:** En algunos casos, los voluntarios pueden proporcionar apoyo emocional y acompañamiento a personas que están pasando por momentos difíciles, como pacientes en hospitales o personas en duelo.

La acción como voluntario en la Fundación ERUM es una oportunidad valiosa para contribuir de manera significativa a la sociedad y marcar la diferencia en la vida de quienes enfrentan desafíos. Los voluntarios desempeñan un papel esencial en la misión de la fundación y en la construcción de una comunidad más solidaria y compasiva.

Requisitos para participar en el Programa:

- Ser mayor de 18 años.
- Compromiso en las actividades de las acciones de voluntariado de la Fundación ERUM.
- Tener motivación e interés en las actividades del voluntariado de la Fundación ERUM.
- Realizar la preinscripción según la Campaña de Reconexión con el voluntariado de la fundación ERUM en la postpandemia.
- Compromiso para participar en las actividades formativas que se han programado para el año 2024.
- Tener vocación de servicio a la comunidad, el deseo de contribuir al bienestar de la comunidad y ayudar a quienes más lo necesitan.
- Tener sentido de propósito, buscar un propósito más allá de las responsabilidades diarias y encontrar significado en acciones que benefician a otros.
- Tener compasión y empatía, sentir empatía hacia aquellos que enfrentan desafíos y querer ser parte de la solución para aliviar sus cargas.
- Espíritu de desarrollo personal, buscar oportunidades para crecer como persona, adquirir nuevas habilidades y experiencias, y desarrollar cualidades como la paciencia, la tolerancia y la resiliencia.
- Buscar el cambio social, tener una visión de un mundo mejor y querer contribuir activamente a la creación de ese cambio.
- Tener agradecimiento y gratitud. Sentirse agradecido por las bendiciones y oportunidades propias y querer devolver a la sociedad como muestra de gratitud.
- Poseer conexión social, buscar nuevas amistades y conexiones significativas al trabajar junto a personas con objetivos similares.
- Buscar experiencia significativa, experiencias de vida significativas y memorables que solo el servicio voluntario puede proporcionar.
- Impacto directo, querer ver el impacto directo de las acciones y saber que cada contribución cuenta.
- Inspiración por modelos a seguir. Ser inspirado por modelos a seguir, historias de éxito de voluntarios, o experiencias personales que destacan la importancia del servicio altruista.



Las personas preinscritas y que se adapten al perfil solicitado serán contactadas por el Departamento de Acción Solidaria y Cooperación Nacional. El listado de personas seleccionadas se publicará en la web de la Fundación ERUM - el 29 de diciembre de 2023.

Criterios de selección

- Motivación e interés por las actividades de voluntariado y la acción formativa.
- El compromiso y la asistencia durante todo el programa son imprescindibles para el buen funcionamiento del equipo de tarea.
- Personas que tengan predisposición a trabajar en equipo.
- Personas con iniciativa para planificar actividades de voluntariado (bajo supervisión y asesoramiento de la persona coordinadora de la acción voluntaria de la Fundación ERUM).

Para cualquier aclaración, no dudes en ponerte en contacto con la organización en:



info@fundacionerum.org.co
dircooperacion@fundacionerum.org



<https://fundacionerum.org.co>

