

# Orientações para o RH Contratar um Plano de Saúde Empresarial

Este guia oferece dicas essenciais para o RH escolher o plano ideal. Garanta a saúde e o bem-estar dos seus colaboradores. Conheça as melhores práticas e estratégias.



# Benefícios de um Plano de Saúde Empresarial

## Atração e Retenção

Atrai talentos e reduz o *turnover*.  
Melhora a imagem da empresa.

## Redução do Absenteísmo

Cuidados preventivos diminuem faltas.  
Promove a saúde no trabalho.

## Aumento da Produtividade

Colaboradores saudáveis são mais produtivos. Menos preocupações com saúde.

# Entendendo as Necessidades da Empresa e dos Colaboradores

## 1 Pesquisa Interna

Realize enquetes e entrevistas. Identifique as principais demandas.

## 2 Análise Demográfica

Considere idade, gênero e localização. Adapte o plano às necessidades.

## 3 Orçamento Disponível

Defina um valor máximo para o investimento. Busque o melhor custo-benefício.



# Análise de Mercado: Pesquisando as Melhores Opções



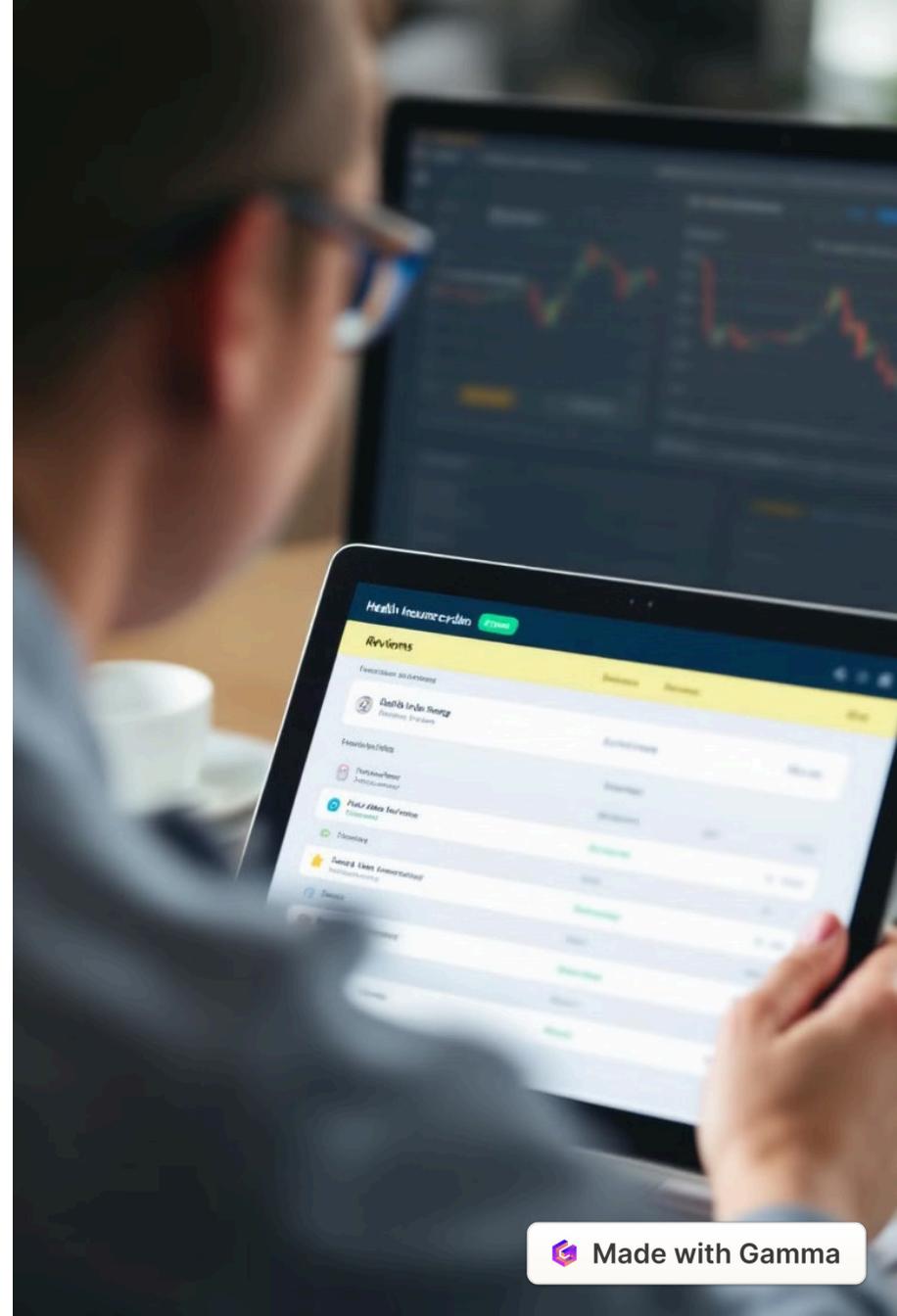
## Tenha uma Consultoria Especializada

Solicite orçamentos e tire dúvidas.  
Obtenha informações detalhadas.



## Análise de Propostas

Compare coberturas, redes e  
preços. Escolha a melhor opção.





# Critérios de Seleção: Cobertura, Rede e Custos

Cobertura

Verifique os procedimentos inclusos. Analise as carências e exclusões.

Rede Credenciada

Avalie a abrangência e qualidade dos serviços. Consulte a lista de médicos e hospitais.

Custos

Compare mensalidades, coparticipação e franquias. Analise o impacto no orçamento.

# Negociação e Contratação: Estratégias para um Bom Acordo

1

## Prepare-se

Tenha dados e necessidades claras.

2

## Negocie

Busque descontos e condições favoráveis.

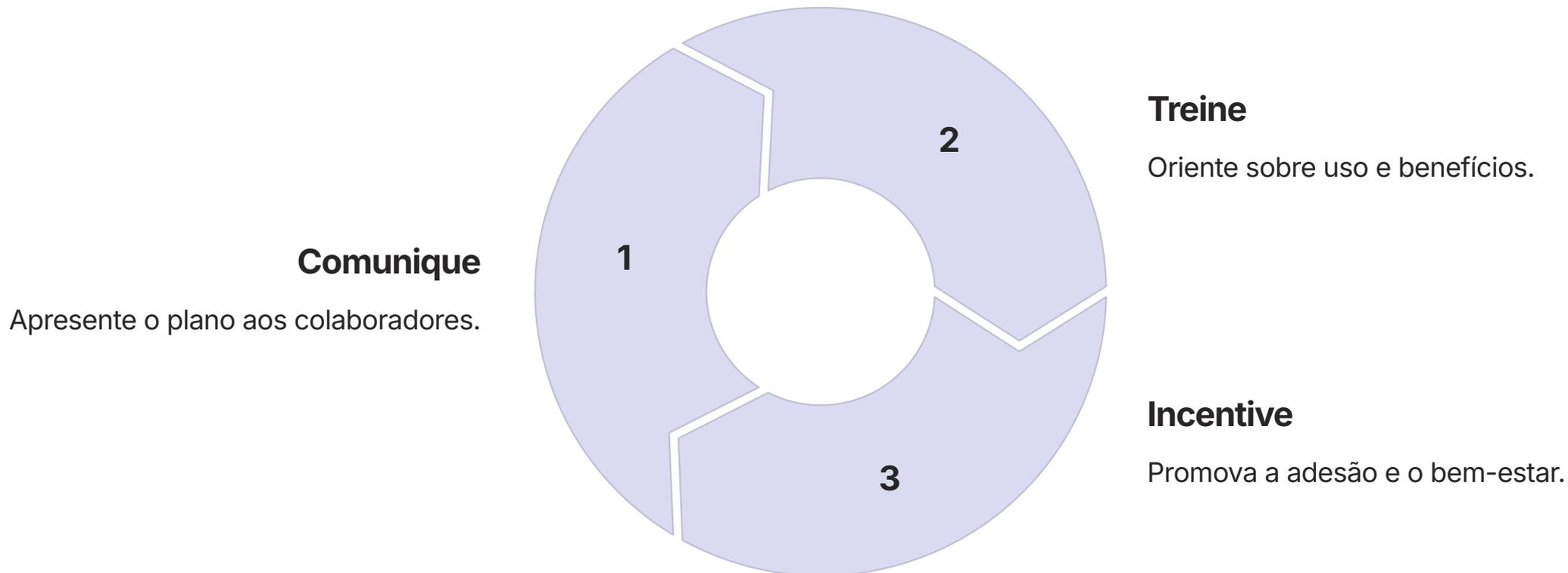
3

## Formalize

Leia atentamente o contrato. Assine com segurança.



# Implementação e Comunicação: Garantindo a Adesão



A comunicação clara e o treinamento adequado são essenciais para garantir a adesão dos colaboradores ao plano de saúde. Incentive o uso consciente dos benefícios para promover o bem-estar de todos.

# Gestão e Monitoramento: Avaliação Contínua do Plano

1

**Acompanhe**

2

**Analise**

3

**Ajuste**

Monitore indicadores de uso e satisfação. Avalie a sinistralidade e os custos. Realize ajustes para otimizar o plano e garantir o melhor para seus colaboradores.

# Healthcorp: Sua Parceira Estratégica em Saúde

A Healthcorp oferece consultoria completa em planos de saúde. Auxiliamos na escolha do plano ideal para sua empresa.

Nossa equipe analisa as necessidades dos seus colaboradores. Negociamos as melhores condições com as operadoras.

Conte com a Healthcorp para uma gestão eficiente e transparente. Garanta o bem-estar e a satisfação da sua equipe.



HEALTHCORP  
Consultoria e Gestão em Benefícios



[www.healthcorp.com.br](http://www.healthcorp.com.br)