

MÉTIERS DE LA G.R.H. : ASSISTANT, PARCOURS CHARGÉ DES RESSOURCES HUMAINES (C.R.H.)

Formation 100% en ligne - Adaptée à votre rythme

Licence Professionnelle - Gestion des Ressources Humaines

À l'ISFC Paris, cette formation d'un an constitue une véritable passerelle vers la professionnalisation en gestion des ressources humaines, adaptée aussi bien aux PME/PMI qu'aux ETI et grands groupes.

Notre programme allie enseignements théoriques solides et applications pratiques pour vous permettre de :

- Maîtriser les fondamentaux et les outils stratégiques de la gestion RH.
- Accompagner efficacement les Directeurs et Responsables des Ressources Humaines dans leurs missions transversales.
- Intervenir de manière ciblée auprès des responsables formation, responsables recrutement, responsables gestion des compétences ou responsables relations sociales.

En intégrant cette licence, vous développerez des compétences opérationnelles recherchées sur le marché, tout en vous préparant à occuper des postes clés dans le domaine des ressources humaines.

ORGANISATION DU DIPLÔME

- La formation se déroule sur une année universitaire, en contrat d'alternance (apprentissage ou professionnalisation), ou dans le cadre d'une reconversion ou promotion par alternance (Pro-A) pour un salarié (secteur privé).
- Elle comporte 444 heures de cours théoriques dont 20 heures préparant à l'insertion professionnelle (projet tutoré et bilan de compétences).
- Le rythme alterné permet à l'étudiant d'être directement au cœur de l'entreprise sur une période d'une année en suivant une organisation « 3 jours en entreprise / 2 jours en cours » de début septembre à mi juin, puis à temps plein de mi juin à la fin du contrat.
- Les enseignements dispensés sont variés et la pédagogie permet de mettre les alternants en situation professionnelle (études de cas, projet tutoré...).
- Les périodes en entreprise constituent une période d'apprentissage pratique et font l'objet de la rédaction d'un mémoire, d'une soutenance et de trois évaluations du tuteur entreprise.

INSERTION PROFESSIONNELLE

Cette formation permet aux diplômés visant une insertion professionnelle de prétendre à des postes d'assistant ressources humaines, chargé de formation, gestionnaire paie, chargé de recrutement, adjoint R.R.H... quel que soit la taille de l'organisation ou son secteur d'activité.



LES UNITÉS D'ENSEIGNEMENTS

- > Formation et G.E.P.P.
- > Méthodologie de recrutement
- > Paie et administration du personnel
- Droit du travail
- > Contrôle de gestion sociale
- > Q.H.S.E.
- > Économie et sociologie du travail
- > Anglais professionnel
- > Excel
- > Management

CONDITIONS D'ADMISSION

- Ouvert aux candidats titulaires d'un baccalauréat +2 ou d'un titre admis en équivalence.
- Une expérience professionnelle d'au moins quelques mois en Ressources Humaines issue de stages, d'alternances ou d'activités R.H. extra-universitaires sera demandée.

CALENDRIER DE RECRUTEMENT

A partir du 15 Avril 2025 sur **E-candidat**

Une formation reconnue et contrôlée par l'État, gage de qualité et de sérieux pour votre avenir professionnel.

LICENCE
PROFESSIONNELLE
CONTRÔLÉE
PAR L'ÉTAT

Préparez votre réussite avec une licence professionnelle validée par l'Ordre des Experts-Comptables et la République Française.



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité

ORDRE
DES EXPERTS
COMPTABLES

