



HELPEN
Association

Newsletter de HELPEN

La lettre d'informations mensuelle de l'association HELPEN, pour la lutte contre le harcèlement moral entre personnels de l'Education nationale

EDITORIAL

Depuis janvier, l'association reconnue d'intérêt général HELPEN connaît une mobilisation sans précédent. De nombreux témoignages nous sont parvenus, venus de toutes les académies, de tous les métiers. Chaque jour, des victimes de harcèlement moral dans l'Education nationale, souvent isolées, nous confient leur détresse.

Nous avons rencontré de nombreux acteurs clés : parlementaires, journalistes, syndicats, hauts fonctionnaires, avocats, psychologues et médecins... Notre action commence à porter. Après un an d'attente, nous avons été reçus par la DGRH du ministère, après avoir été entendus à Matignon et au Ministère de la Justice. Nous avons aussi déposé des courriers auprès de sénateurs et députés, nous prenons l'attache de la présidence de la commission d'enquête parlementaire sur l'affaire Bétharram. Plusieurs journalistes préparent des enquêtes avec Helpen. La télévision et les médias commencent à relayer notre action.

Une rencontre nationale à Paris le 23 mai a été un moment marquant de l'année, et cette table ronde encadrée a été l'occasion pour nombre d'adhérents de s'exprimer. La prochaine rencontre à la MVAC du 15ème à Paris, le 27 juin (sur inscription à missions@helpen.eu), réunira adhérents, bénévoles et sympathisants. Nous avons besoin de votre soutien, de votre don, ou simplement de votre présence. Rejoignez-nous, que la honte du harcèlement change de camp.

1

DEPUIS JUIN 2024

- Un site Internet, une présence sur les réseaux sociaux, une aide concrète pour des centaines d'agents
- Une présence accrue dans les médias (Marianne, SqoolTV, ToutEdu, Le Café Pédagogique, et podcasts)
- Une convention signée avec un grand cabinet d'avocats afin de **protéger et conseiller** l'association
- Une assemblée générale des adhérents, et **deux rencontres** le 23 mai et le 27 juin
- Un projet de construction de base de données statistiques et un **intranet sécurisé**

2

RENCONTRES POLITIQUES ET SOLUTIONS

1. **Ministère de la Justice** : deuxième rencontre, avec la Direction interministérielle de l'Aide aux Victimes (DIAV)
2. **Réflexion collective** sur la nécessité d'une posture constructive, non vindicative, pour pouvoir dialoguer efficacement avec les décideurs publics et institutionnels.
3. **DGRH** : rencontre en mai 2025 (voir page 2) : risques psychosociaux, **demande de subvention de 25000 euros**, transmission d'une dizaine de cas en urgence
4. **Mise en relation** avec les acteurs publics, **mobilisation de sénateurs et députés**, publication de statistiques sur la situation

3

SOUTENEZ NOTRE ACTION,

DISTRIBUEZ CETTE LETTRE D'INFORMATION AUPRES DE VOS COLLEGUES, ET VOS REPRESENTANTS SYNDICAUX

Envoi postal possible si vous voulez essaimer autour de plusieurs établissements

PORTEZ HAUT LA VOIX DU COLLECTIF HELPEN



FAITES UN DON DEFISCALISE A 66% (organisme reconnu d'intérêt général)

100 euros donnés = un coût réel de 34 euros.

contact@helpen.fr

LE BLOG HELPEN.FR

1 ARTICLE PAR SEMAINE

INFORMATION

Informer, sensibiliser, analyser, comprendre, expliquer, soutenir, guider, prévenir, éclairer avec le site et le collectif.



PREVENTION

Agir, mobiliser, accompagner, intervenir, transformer, réformer et former, fédérer, défendre un collectif.



ACTION

Échanger, dialoguer, écouter, témoigner, relier, partager, construire, collaborer, inspirer, unir.



BLOG

CITIS, protection fonctionnelle, inaction, rectorats, procédures, justice, plainte, santé mentale, souffrance.



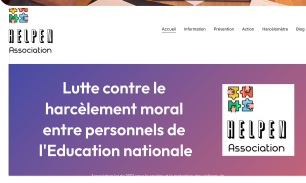
HARCELOMETRE EDUC'NAT

Observer, évaluer, signaler, comprendre, mesurer, prévenir, accompagner et agir collectivement.



MEDIAS

Trois podcasts, Tout Educ, Aide Aux Profs/Devenir Prof de Rémi Boyer, le Café Pédagogique, Marianne, SqoolTV Le Mag, Le Grand JT de l'Education...



HELPEN : Il n'y aura pas de lutte crédible contre le harcèlement scolaire sans exemplarité au sommet. Tant que le harcèlement moral persiste chez les adultes, l'Éducation nationale reste fragile. Brisons le silence. Rendons leur dignité aux victimes. Ensemble, pour un service public protecteur.

VOUS AUSSI, TEMOIGNEZ POUR QUE CESSE LA LOI DU SILENCE



L'histoire de cette professeure "cumularde" au **LYCEE GENERAL BUFFON** et ailleurs, et ce harcèlement subi pendant des années, incarne un système qui tolère l'inacceptable.

Pendant que certains enseignants tombent en dépression ou sont mutés d'office, d'autres cumulent primes, postes et harcèlement... en ... plus



Le Mag (02/06/2025) - ...
youtube.com

HELPEN, une voix qui porte jusque dans les plus hautes sphères de l'État

Depuis sa création il y a un an, l'association HELPEN s'est donné pour mission de briser le silence qui entoure le harcèlement moral au sein de l'Éducation nationale. L'aide stratégique de Rémi Boyer et de l'association Aide Aux Profs a permis de sécuriser nos statuts, et d'avancer très vite, grâce à ses conseils avisés et ses contacts. En 2025, cette mission a franchi un cap décisif : notre voix a été entendue là où se prennent les décisions. Cette reconnaissance est le fruit d'un travail de terrain constant, d'un engagement collectif sincère et de la volonté d'agir pour toutes les victimes oubliées par l'institution.

Au fil des mois, nous avons multiplié les démarches et les rencontres. L'année a été marquée par un premier signal fort : notre reconnaissance d'intérêt général par la Direction Générale des Finances Publiques (DGFIP). Ce statut nous confère non seulement une légitimité administrative mais aussi une crédibilité renforcée auprès de nos interlocuteurs publics, partenaires et adhérents.

Dans la foulée, nous avons été reçus à Matignon, au ministère de la Justice, à la Direction Générale des Ressources Humaines (DGRH) de l'Éducation nationale, puis récemment à la Délégation Interministérielle à l'Aide aux Victimes (DIAV). Ces échanges ont permis de faire entendre la parole des victimes que nous accompagnons. Ils nous ont donné l'occasion de porter directement à l'attention des décideurs les carences de l'institution en matière de prévention, de traitement et de réparation des situations de harcèlement moral.

Lors de chacun de ces rendez-vous, nous avons rappelé la gravité des situations vécues par de nombreux personnels : isolement prolongé, absence de protection fonctionnelle, menaces, diffamations, relégation professionnelle ou encore non-application de décisions de justice favorables. Nous avons démontré que ces cas ne sont pas anecdotiques, mais relèvent de failles structurelles dans l'action publique.

Nous avons également été reçus par plusieurs députés et sénateurs, dont certains suivent désormais avec attention l'évolution de nos dossiers. Notre collaboration étroite avec une sénatrice engagée sur les questions de harcèlement dans l'Éducation nationale nous a permis de porter une parole forte et argumentée jusque dans les enceintes parlementaires et à la télévision. D'autres parlementaires ont accepté de relayer nos propositions ou d'interpeller les ministères compétents.

À l'échelon local, des élus municipaux et régionaux, mais aussi des conseillers ministériels, ont manifesté leur soutien et accueilli nos témoignages. Ces rencontres démontrent que le sujet du harcèlement moral dans les institutions éducatives, longtemps ignoré, commence à mobiliser une partie de la représentation nationale.

Nous avons aussi tissé des liens avec des interlocuteurs associatifs, juridiques et syndicaux, soucieux de renforcer une action coordonnée face à un phénomène systémique. Partout, l'originalité et la rigueur de notre démarche, l'approche factuelle et humaine que nous portons, ont été saluées.

Ces avancées ne sont pas encore des victoires, mais elles représentent des leviers réels de transformation. Chaque rencontre est un pas de plus vers une prise de conscience politique, chaque dossier traité un appel à une réforme profonde. Dans un contexte marqué par des tragédies récentes et un climat de défiance croissante envers les institutions, HELPEN est désormais identifié comme un acteur de référence, engagé, structuré et porteur d'alternatives.

Nous continuerons à nous battre, sans relâche, pour que chaque enseignant, CPE, PerDir, AESH, inspecteur, ATSEM, intervenant, RASED, psychologue, gestionnaire, attaché, technicien, agent administratif, et tous les autres membres de l'Éducation nationale, chaque personnel victime de harcèlement moral, soit entendu, soutenu et protégé. Ce combat, nous le menons ensemble, avec nos adhérents, nos bénévoles et tous ceux qui refusent l'inacceptable. La vérité blesse, mais le harcèlement tue.

LE SITE ET L'ACCUEIL MESSAGERIE SERA FERME EN JUILLET ET AOÛT 2025, DANS LE CADRE DE LA RECONSTRUCTION DU SITE ET DU DÉVELOPPEMENT DE NOS NOUVEAUX OUTILS.

Merci à celles et ceux qui nous soutiennent. Ensemble, faisons en sorte que 2025 marque le début d'un changement durable.

Le bureau de Helpen, le 7 juin 2025



helpen.fr



facebook



FLIPBOARD



LinkedIn



Instagram



YouTube

RETROUVEZ LE HARCELOMETRE HELPEN SUR LE SITE HELPEN.FR

Zone Verte : Incidents légers ou désagréments ponctuels	Zone Verte :
Manque de communication : Un collègue oublie fréquemment de transmettre des informations essentielles pour votre travail.	Peut être résolue avec une
Évaluations critiques : Votre supérieur exprime des critiques constructives sur une tâche mal réalisée, mais de manière un peu sèche.	discussion
Tensions légères : Lors d'une réunion, un collègue lève les yeux au ciel après votre intervention, sans autres commentaires.	directe ou
Prise de décision unilatérale : Une décision d'équipe est modifiée sans consultation préalable, créant un sentiment de frustration.	une
Écart d'invitation sociale : Vous n'êtes pas invité à un déjeuner entre collègues, sans que cela semble intentionnel.	médiation.
Zone Orange : Comportements récurrents ou malveillants modérés	Zone Orange :
Critiques publiques répétées : Votre supérieur vous corrige régulièrement devant des élèves ou collègues, créant un sentiment d'humiliation.	Nécessite une
Exclusion subtile : Vos idées sont systématiquement ignorées lors des réunions, alors que celles d'autres collègues sont valorisées.	intervention
Attribution de tâches dévalorisantes : Vous recevez fréquemment les corvées administratives alors que vos compétences ne sont pas prises en compte.	et un rappel
Commentaire passif-agressif : Un collègue vous fait des remarques sarcastiques sur vos retards ou vos absences pour maladie.	des règles de
Dénigrement léger : Un collègue répand de petits commentaires désobligeants sur vos méthodes de travail, sans conséquences immédiates.	respect
Zone Rouge Clair : Harcèlement moral explicite mais modéré	professionnel
Isolement organisé : Vous n'êtes pas informé de réunions importantes et vous découvrez après coup que vos absences sont critiquées.	Zone Rouge Clair :
Surveillance excessive : Votre supérieur vérifie systématiquement vos heures d'arrivée et de départ, même sans raison apparente.	Intervention
Critiques systématiques : Tout votre travail est systématiquement dénigré ou jugé insuffisant, même lorsque des efforts sont fournis.	formelle requise
Remarques humiliantes : Lors d'une réunion, un collègue se moque publiquement d'un projet ou d'une idée que vous avez partagée.	(signalement au
Surcharge intentionnelle : Vous êtes chargé de tâches supplémentaires, clairement au-delà de vos capacités, sans explication ni soutien.	supérieur
Zone Rouge Sombre : Harcèlement grave et destructeur	hiérarchique ou
Diffusion de rumeurs malveillantes : Un collègue ou un supérieur répand des rumeurs sur votre vie privée ou professionnelle, impactant votre réputation.	F3SCT).
Exclusion professionnelle : Vos contributions sont systématiquement écartées ou supprimées sans justification, vous laissant inutile dans l'équipe.	Zone Rouge Sombre :
Sabotage délibéré : Des informations cruciales vous sont volontairement cachées pour vous faire échouer dans vos tâches.	Harcèlement
Menaces déguisées : Vous recevez des remarques menaçantes, par exemple : « Si j'étais toi, je ferais attention à mes choix. »	grave
Humiliation publique répétée : Lors d'un conseil d'établissement ou d'une réunion avec l'administration, un supérieur se moque ouvertement de vos échecs supposés, en présence de nombreux témoins.	nécessitant des
	actions
	judiciaires et une
	protection
	immédiate des
	victimes.

Dernière grande rencontre de l'année - Le 27 juin à Paris

Notre prochaine et dernière journée de rencontre avant l'été se tiendra le **vendredi 27 juin, de 14h à 18h, à la Maison de la Vie Associative et Citoyenne du 15e arrondissement** (MVAC Paris 15e).

Inscription obligatoire par mail à : missions@helpen.eu

Cet après-midi d'échanges réunira adhérents, bénévoles, sympathisants et professionnels autour de plusieurs axes essentiels à notre développement :

- **Présentation des dispositifs de formation** en construction, pour mieux outiller les victimes et ceux qui les accompagnent
- **Élaboration de notre base de données nationale**, pour documenter les formes de harcèlement entre personnels ;
- **Réflexion sur les futurs groupes de parole et d'entraide**, pensés comme de futurs espaces réguliers d'écoute ;
- **Réflexion collective sur les actions à venir** : plaidoyer, visibilité, alliances, outils mutualisés...

Ce rendez-vous est aussi une occasion précieuse pour **rencontrer l'équipe, échanger de vive voix, et renforcer le lien entre tous ceux qui refusent le silence et l'isolement.**

