

معهد نقطة تحول للتدريب ذ.م.م

ملف

تعريفي

2025 - 2026



+971555506045

www.turning-point.ae

حول معهد نقطة تحول للتدريب

في معهد نقطة تحول، ندرك أن التدريب لا ينتهي في قاعة التدريب - بل يبدأ منها. ما يميزنا هو كيفية تحويل هذا التدريب إلى نتائج حقيقية. نحن نعمل جنباً إلى جنب مع الشركات لتصميم تجارب تدريبية تركز على الواقع اليومي في مكان العمل. ينصب تركيزنا على مساعدة المتدربين ليس فقط على التعلم - بل على تطبيق ما تعلموه فعلياً في المكان الأكثر أهمية: على بيئة العمل.

من نحن؟

في معهد نقطة تحول، ندرك أن التدريب لا ينتهي في قاعة التدريب - بل يبدأ منها. ما يميزنا هو كيفية تحويل هذا التدريب إلى نتائج حقيقية. نحن نعمل جنباً إلى جنب مع الشركات لتصميم تجارب تدريبية تركز على الواقع اليومي في مكان العمل. ينصب تركيزنا على مساعدة المتدربين ليس فقط على التعلم - بل على تطبيق ما تعلموه فعلياً في المكان الأكثر أهمية: على بيئة العمل.

رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا

رؤيتنا

أن نكون الخيار الأول للمؤسسات الطموحة التي تسعى إلى التغيير الحقيقي - وليس مجرد فعاليات تدريبية.

رسالتنا

شراكة لتحقيق الأثر.

نحن موجودون لمساعدة المؤسسات على النمو من خلال تقديم تدريب عملي مصمم خصيصاً ليتماشى مع واقعها، مع دعم تطبيقه ميدانياً وقياس ما يهم فعلياً. نحن لا نُقدّم تدريباً لمجرد استكمال الإجراءات، بل لنجعل التدريب يحدث الفرق.

قيمنا

الوضوح: نصل إلى جذور المشكلة.

المسؤولية: نواصل دعمك حتى بعد انتهاء البرنامج التدريبي.

العملية: نحرص على أن يكون التدريب واقعياً وذو صلة مباشرة باحتياجاتك.

الشراكة: نعتبر أنفسنا جزءاً من فريقك.

النتائج: إذا لم ينعكس التدريب على الأداء، فنحن لم ننتهِ بعد.

فلسفتنا

كثيراً ما يصبح التدريب دفعة مؤقتة سرعان ما يتلاشى أثره. نحن نؤمن بأن التطوير الحقيقي يحدث عندما يكون التدريب متصلاً بما يقوم به الموظفون فعلياً. يتمثل نهجنا في العمل جنباً إلى جنب مع الفرق والمشرفين والقادة لدمج المهارات المكتسبة داخل نسيج العمل نفسه - بحيث يصبح التطوير جزءاً من الثقافة المؤسسية، لا مجرد فعالية عابرة.

نطبّق عملية بسيطة من حيث المفهوم، لكنها قوية وفعّالة من حيث التنفيذ:

١- نبدأ بالاستماع:

نفوض عميقًا لفهم التحديات والأهداف.

٢- نُصمّم حولكم:

كل حل تدريبي يتم تصميمه ليناسب واقعكم المهني.

٣- نستمر معكم:

نقدم الدعم لتطبيق المهارات المكتسبة في بيئة العمل.

٤- نتابع التقدّم معًا:

نوضح أين يحدث النمو وأين يجب تركيز الجهود القادمة.

برامجنا التدريبية

نقدّم أكثر من 50 برنامجًا تدريبيًا معتمدًا من هيئة المعرفة والتنمية البشرية (KHDA)، ومصمّمة لتلبية احتياجات الفرق في مختلف القطاعات مثل:

- تطوير القيادة والإدارة
 - برنامج الإنياجرام للشركات
 - الأمن السيبراني والحوسبة السحابية
 - الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية واستقطاب المواهب والامتثال
 - دورة التميز في خدمة العملاء حسب أحدث المعايير العالمية
 - المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS)
 - تطبيقات كايزن للمنظمة الحكومية
 - برنامج هاب لتحليل الاحمال الحرارية
 - دورة تدريبية في تدقيق وكشف تزوير المستندات بالأساليب العلمية
 - اختبار اختراق تطبيقات الويب
 - صنع القرارات المالية الاستراتيجية من أجل الأداء والنمو
 - ... وغيرها الكثير.
- نُحدّث برامجنا بشكل دوري لمواكبة احتياجات السوق المتغيّرة.

لماذا تختارنا المؤسسات؟

- لا نُقدّم محتوى جاهز مسبقًا، بل نُشاركك في تصميم برنامج تدريبي يتماشى مع بيئتك ومواردكم البشرية.
- نوفر دعمًا عمليًا في مكان العمل يساعد على تحويل المهارات الجديدة إلى سلوك فعلي.
- نتابع التقدّم معكم لضمان استدامة التعلم، لا مجرد إيصال المعرفة.

- نقدم أسعارًا تنافسية ومعقولة لتحقيق أقصى قيمة ممكنة.
- يمكنكم حضور ندوة تعريفية مجانية لمدة ساعة عبر الإنترنت للتعرف على المدرب وتجربة أسلوبنا قبل الالتزام.
- سيكون لديكم مدير حساب مخصص يرافقكم من البداية حتى النهاية لضمان التنسيق السلس والدعم السريع.

ما التحديات التي تُسهم في حلّها؟

- الموظفون يحضرون الدورات التدريبية لكن يواجهون صعوبة في تطبيق ما تعلّموه.
 - محتوى التدريب يبدو منفصلاً عن واقع العمليات اليومية.
 - لا يوجد متابعة فعّالة بعد انتهاء التدريب لضمان إحراز التقدّم.
 - العائد على الاستثمار (ROI) في التدريب غير واضح أو يصعب قياسه.
- نحن نغيّر هذه المعادلة—من خلال تصميم التدريب على احتياجات العمل والمتابعة عبر سجلات التدريب نساعد في تحويل التدريب إلى نتائج ملموسة مقياسة الأثر في بيئة العمل الفعلية.

لماذا الشراكة مع معهد نقطة تحول للتدريب؟

- التوافق منذ البداية مع أهدافكم الإستراتيجية.
- تطوير مهارات عملية تنعكس مباشرة على الأداء.
- أدوات متابعة بعد التدريب لتعزيز التغيير وإحداث الأثر وترسيخه.
- آليات لقياس الأثر تُظهر ما يُجدي وما لا يُجدي.
- اتصال شفاف، دعم استباقي، وعلاقة شراكة حقيقية وليست مجرد صفقة تجارية.

نهجنا: منهجية من 6 مراحل

منهجيتنا العملية لتطوير الأداء

1- تحليل الاحتياجات التدريبية

نبدأ بفهم تحدياتكم اليومية والنتائج التي ترغبون في تحقيقها. هذه الخطوة تضمن تصميم تدريب ذي صلة حقيقية بواقعكم.

2- تصميم مخصص مبني حول بيئة عملكم:

نقوم ببناء برامج تدريبية ميدانية مُصمّمة خصيصًا وفقًا لظروف تشغيلكم وأولوياتكم وطبيعة فرق العمل لديكم.

3- التطبيق العملي في بيئة العمل

نُرافق المتدربين لمساعدتهم على تطبيق ما تعلموه مباشرة في الميدان، حيث يكون الأثر الحقيقي.

4- سجلات تتبع الأداء

نستخدم أدوات مبسّطة لكنها منظمة لتوثيق استخدام المهارات، ومتابعة التقدّم، وتحديد الخطوات التالية.

5- الإشراف المشترك والمساءلة

نعمل جنبًا إلى جنب مع المشرفين وقادة الفرق لديكم لضمان استمرارية التقدّم ودعم الموظفين.

6- تقييم النتائج والمراجعة

نعتد مؤشرات قابلة للقياس لتقييم أثر التدريب. وتستخدم هذه النتائج في تغذية خطط التطوير المستقبلية وتوجيه الاستثمار المستقبلي في التدريب.

“ معهد نقطة تحول للتدريب
لأن التدريب ليس النهاية...
بل بداية الشراكة نحو أثر مستدام. ”

تواصلوا معنا



📍 Address: Dubai, United Arab Emirates

☎ Phone: +971555506045

✉ Email: sales@turning-point.ae

🌐 Website: <https://turning-point.ae>

