



# BASES GENERALES

PROGRAMA INTERNACIONAL DE MENTORING

RED BIBLIOTECARIOS CON VALOR

2026



El Programa Internacional de Mentoring de la Red Bibliotecarios con Valor (BCV) es un sistema estructurado de transferencia de conocimiento, capital social y apoyo psicosocial. Se fundamenta en la relación entre un **Mentor** (profesional referente) y un **Aprendiz** (profesional o estudiante), con el fin de impulsar el desarrollo de competencias, la identidad laboral y la visión estratégica en el sector de la información.

El programa se rige por los principios de **reciprocidad, respeto, generosidad y compromiso**, entendiendo que tanto el Mentor como el Aprendiz crecen a través del intercambio de experiencias.

## 1. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

**General:** Contribuir a la transferencia e intercambio de conocimientos, experiencias y buenas prácticas entre profesionales de la información, estableciendo una relación de aprendizaje colaborativo y reflexivo que fortalezca el tejido profesional internacional.

### Específicos:

- Facilitar un espacio donde las buenas prácticas y, sobre todo, las lecciones aprendidas de los errores, circulen de forma abierta entre generaciones y especialidades.
- Generar una comunidad conectada de forma genuina, facilitando vínculos profesionales que trasciendan las fronteras geográficas.
- Proveer un entorno de reflexión que permita a cada participante, sea mentor o aprendiz, reafirmar su valor dentro del ecosistema de la información.
- Validar la trayectoria de vida y profesional como la principal herramienta de enseñanza y crecimiento mutuo.

## 2. REQUISITOS DE ACCESO Y CATEGORÍAS

La participación está estrictamente vinculada a la pertenencia a la Red:

- **Mentores:** Deben poseer un **Perfil Referente** activo (con aporte anual), demostrando trayectoria y liderazgo en su área.
- **Aprendices:** Deben poseer un **Perfil Profesional** activo (sin costo) y estar en etapas de formación, inserción laboral o transición de carrera.



### 3. ESTRUCTURA METODOLÓGICA

El programa se aleja de la charla informal para implementar una metodología de *Aprendizaje Experiencial y Reflexivo*:

- **Duración:** 10 semanas de intervención.
- **Frecuencia:** Una sesión semanal de 60 minutos (obligatoria).
- **Fases de cada Sesión:**
  1. **Exploración:** Diagnóstico de brechas o desafíos en la temática del grupo.
  2. **Transferencia (Mastery):** El Mentor comparte marcos de trabajo y experiencias clave.
  3. **Co-creación:** Discusión grupal y resolución de dudas.
  4. **Plan de Acción:** Acuerdo de una tarea práctica para aplicar lo aprendido antes del próximo encuentro.

### 4. TEMÁTICAS DE ESPECIALIZACIÓN

Las mentorías se agrupan en cuatro ejes principales:

1. **Liderazgo e Identidad:** Empoderamiento y rol político-estratégico.
2. **Innovación y Proyectos:** Diseño de servicios de vanguardia.
3. **Consultoría y Emprendimiento:** Monetización y servicios independientes.
4. **Visibilidad y Marca:** Posicionamiento en el mercado laboral actual.

### 5. GESTIÓN TECNOLÓGICA Y LOGÍSTICA

El programa es **100% virtual**. La Red no provee la infraestructura de comunicación, otorgando libertad al Mentor y al grupo para elegir herramientas como **Zoom, Google Meet, Microsoft Teams o Skype**, siempre que sean gratuitas para el Aprendiz. El acuerdo de horario y plataforma se formalizará vía correo antes del inicio de las sesiones.

### 6. TRAZABILIDAD, SEGUIMIENTO Y CALIDAD

Para asegurar la seriedad del programa, se implementan los siguientes controles de trazabilidad:

- **Bitácora de Sesión:** El Mentor debe enviar un breve reporte semanal de asistencia y temas tratados.
- **Reporte Final:** Los participantes deben responder una evaluación de impacto al finalizar las 10 semanas para optar a la certificación.



## 7. ACOMPAÑAMIENTO Y SOPORTE

Para asegurar el correcto desarrollo de la experiencia, el programa cuenta con un **Coordinador/a del Equipo de Colaboradores de la Red**, quien actúa como facilitador y punto de contacto permanente. Sus funciones principales son:

- **Soporte Continuo:** Atender y resolver consultas administrativas o logísticas de mentores y aprendices.
- **Gestión de Incidencias:** Intervenir de manera oportuna ante cualquier problemática, conflicto o duda que surja durante las 10 semanas de duración.
- **Seguimiento de Trazabilidad:** Supervisar la recepción de reportes y asegurar que el flujo de comunicación entre grupos sea fluido.
- **Canal de Comunicación:** Actuar como puente directo entre los participantes y la Dirección de la Red Bibliotecarios con Valor.

## 8. HITOS Y RECURSOS EXCLUSIVOS

- **Inducción al Mentoring:** Taller obligatorio sobre metodología y ética para mentores y aprendices.
- **Estrategia de Difusión:** Entrevistas y notas en el blog de la Red para visibilizar a los participantes durante el proceso.
- **Kit de Herramientas:** Guías, plantillas de reporte y manuales de apoyo.
- **Clausura Internacional:** Evento virtual de networking y reconocimiento de logros.

## 9. CERTIFICACIÓN PROFESIONAL

Se otorgará una **Certificación Digital Internacional** emitida por Bibliotecarios con Valor. Requisitos:

- Asistencia mínima al 80% de las sesiones.
- Entrega de todos los reportes de trazabilidad y encuestas de evaluación.

## 10. CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA

Este programa se construye sobre la base de la confianza y la generosidad. Al participar, nos comprometemos a mantener un espacio seguro, ético y de mutuo respeto, donde la confidencialidad de lo compartido y la integridad de nuestras interacciones aseguren el crecimiento de todos los miembros de la Red.



1. **Confidencialidad:** Toda información compartida dentro del grupo es de carácter privado.
2. **Puntualidad:** El respeto al tiempo del colega es fundamental.
3. **Conducta:** Queda prohibido el uso de lenguaje soez, comportamientos discriminatorios o el uso de la sesión para fines comerciales ajenos al mentoring.
4. **Incumplimiento:** La falta de compromiso con los reportes o sesiones resultará en la baja del programa sin certificación.

### **CIERRE Y FACULTADES DE LA RED**

El éxito de este programa reside en la voluntad compartida de fortalecer nuestra profesión a través de la generosidad y la colaboración. Al integrarte a esta experiencia, no solo participas en un ciclo de aprendizaje, sino que te conviertes en un pilar fundamental para la construcción de una comunidad bibliotecaria más conectada, resiliente y con mayor valor estratégico. Este intercambio de saberes es el motor que transforma trayectorias.

**Nota final:** Las presentes bases han sido diseñadas para garantizar la calidad y el orden del ecosistema de aprendizaje. No obstante, la Red **Bibliotecarios con Valor** se reserva el derecho de modificar, actualizar o ajustar cualquiera de los puntos aquí expuestos, siempre en beneficio de la mejora continua del programa, la resolución de imprevistos o la adaptación a nuevos criterios institucionales.