

PATVIRTINTA  
UAB „Tavo pastogė“  
direktoriaus  
2021 m. gruodžio 31 d.  
Įsakymu Nr. 3.14-219

## UAB „TAVO PASTOGĖ“ KORUPCIJOS PREVENCIJOS TVARKOS APRAŠAS

### 1. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. UAB „Tavo pastogė“ (toliau – Bendrovė) korupcijos prevencijos tvarkos aprašas (toliau – aprašas) reglamentuoja korupcijos prevencijos principus, tikslus, uždavinius, korupcijos prevencijos priemones ir jų teisinius pagrindus, korupcijos prevencijos proceso organizavimą, korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo koordinavimą bei kontrolę.

### II. PAGRINDINĖS SĄVOKOS

2. *Korupcijos prevencija* – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas sudarant bei įgyvendinant atitinkamą priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų.

3. *Korupcija* – tai tiesioginis ar netiesioginis kyšio arba kito nepagrįsto atlygio ar pažado dėl tokio atlygio prašymas, siūlymas, davimas ar priėmimas, kuris iškreipia asmens, gaunančio kyšį, nepagrįstą atlygį ar pažadą dėl kyšio ar nepagrįsto atlygio tinkamą bet kurios pareigos atlikimą ar reikalaujamą elgseną.

4. *Apgaulė* – veiksmai, elgesys ar žodžiai, kuriais sąmoningai norima apgauti, suklaidinti.

5. *Biurokratizmas* – veikimas ar neveikimas, kai vietoje reikalų sprendimo iš esmės laikomasi nereikalingų ar išgalvotų formalumų, nepagrįstai atsisakoma spręsti tarnautojo ar darbuotojo kompetencijai priklausančius klausimus, vilkinama priimti sprendimus ar atlikti savo pareigas bei kitaip blogai ar netinkamai valdoma (atsisakoma informuoti asmenį apie jo teises, sąmoningai pateikiamas klaidinantis ar netinkamas patarimas ir t. t.). Biurokratizmu taip pat laikomas toks tarnautojų ar darbuotojų darbas, kai nevykdomi arba blogai vykdomi įstatymai ar kiti teisės aktai.

6. *Piktnaudžiavimas* – veikimas ar neveikimas, kai tarnautojui ar darbuotojui suteikti įgaliojimai naudojami ne pagal įstatymus bei kitus teisės aktus arba savanaudiškais tikslais, ar dėl kitokių asmeninių paskatų (naudojimosi tarnybine padėtimi, keršto, pavydo, karjerizmo,

neteisetų paslaugų teikimo ir t. t.), taip pat tokie tarnautojo ar darbuotojo veiksmai, kai viršijami suteikti įgaliojimai ar savivaliaujama.

7. *Pranešimas* – asmens žodinis ar rašytinis pagrįstas kreipimasis į Bendrovės administraciją, kuriame nurodoma informacija dėl Bendrovės darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, veikimo ar neveikimo, turinčio biurokratizmo, piktnaudžiavimo, susijusių su korupcija, požymių.

### **III. SIEKIAMYBĖ**

8. Pašalinti apgaulės ir korupcijos atsiradimo galimybes Bendrovės veiklos sistemoje, siekti, kad ji netrukdytų teikti kokybiškas paslaugas, priklausančias pagal įstaigos nuostatus, užtikrinti žmonių teises ir laisves.

### **IV. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRINCIPAI**

9. Korupcijos prevencija įgyvendinama vadovaujantis šiais principais:

9.1. teisėtumo – korupcijos prevencijos priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų bei užtikrinant pagrindinių asmens teisių ir laisvių apsaugą;

9.2. visuotinio privalomumo – korupcijos prevencijos subjektais gali būti visi asmenys;

9.3. sąveikos – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas užtikrinamas derinant visų korupcijos prevencijos subjektų veiksmus, keičiantis subjektams reikalinga informacija ir teikiant vienas kitam tokią pagalbą;

9.4. pastovumo – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumo užtikrinimas nuolat tikrinant ir prižiūrint korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo rezultatus, bei teikiant pasiūlymus dėl atitinkamų priemonių veiksmingumo didinimo.

### **V. PREVENCIJOS TIKSLAI**

10. Korupcijos prevencija siekiama, kad korupcija netrukdytų Bendrovės veiklai, didinti paslaugų teikimo kokybę.

11. Rengiamos antikorporcinės priemonės turi būti nuoseklios, visapusiškos ir ilgalaikės. Didelis dėmesys turi būti skirtas korupcijos apraiškų prevencijai ir neišvengiamos atsakomybės už neteisėtus veiksmus principo įgyvendinimui. Būtina ugdyti nepakantumą korupcijai.

12. Sėkmingai kovoti su korupcijos apraiškomis galima, kai ilgalaikė politika pagrįsta visuotinai pripažįstamomis priemonėmis, prevencija, teisės pažeidimų tyrimu, žmonių švietimu ir jų parama.

13. Šiame dokumente numatytos priemonės siejamos su iškilusių problemų sprendimu ir apsauga nuo esamos ar atsirandančios korupcijos Bendrovės veiklos sistemoje. Taip pat būtina visokeriopai ginti visuotinai pripažįstamas žmogaus teises ir laisves.

14. Skatinti glaudesnę Bendrovės bendradarbiavimą su kitomis institucijomis, organizacijomis bei visuomene.

## **VI. PREVENCIJOS UŽDAVINIAI**

15. Nustatyti labiausiai korupcijos paveiktas Bendrovės veiklos sritis, užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikę kovą su korupcija, numatytų priemonių įgyvendinimą.

16. Atskleisti korupcijos priežastis, sąlygas ir jas šalinti.

17. Atgrasinti asmenis nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų, žmonių apgaulės.

18. Užtikrinti korupcijos prevencijos priemonių taikymą ir teikiamą jų įgyvendinimo administravimą bei kontrolę.

19. Organizuoti skaidrų Bendrovės veiklos vykdymą.

20. Skirti už šios programos įgyvendinimą ir kontrolę atsakingus asmenis.

21. Užtikrinti teikiamų paslaugų kokybę.

22. Įtraukti į korupcijos prevenciją Bendrovės darbuotojus.

23. Korupcijos atsiradimo rizika įvertinama:

23.1. motyvuota korupcijos tikimybės vertinimo išvada ir su tuo susijusi informacija;

23.2. apklausos duomenys;

23.3. darbuotojų priežiūros ir kontrolės lygis;

23.4. nustatyti galiojančios tvarkos normų pažeidimai.

## **VII. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONĖS**

24. Kontrolės ir priežiūros vykdymas.

25. Antikorupcinių temų įtraukimas į Bendrovės ugdymo procesą.

26. Atsakomybės neišvengiamumo principo taikymas už Bendrovės veiklos sistemoje padarytus nusižengimus, susijusius su korupcija.

27. Viešųjų ir privačiųjų interesų derinimas, užtikrinimas, kad priimant sprendimus pirmenybės būtų teikiama viešiesiems interesams, siekti priimamų sprendimų nešališkumo ir užkirsti kelią korupcijai ir apgaulei Bendrovės veikloje.

28. Nustatyti galiojančių tvarkos normų pažeidimų tyrimus.

29. Pranešimų, skundų, informacijos, susijusios su korupcija, tikrinimas ir priemonių taikymas jiems pasitvirtinus.

30. Savo kompetencijos neviršijimas.

31. Problemų išankstinis nuspėjimas ir pašalinimas.

32. Bendrovės darbuotojų supažindinimas su korupcijos prevencijos politika.

33. Atliekamos veiklos ir sudaromų sandorių dokumentavimo reikalavimų laikymasis.

34. Bendrovės kontrolę vykdančių institucijų išvadų vertinimas.

35. Lietuvos Respublikos įstatymų ir kitų teisės aktų, susijusių su Bendrovės veikla laikymasis.
36. Bendrovės darbuotojų dalyvavimas korupcijos prevencijos perspėjime.

## **VIII. PRANEŠIMŲ PATEIKIMO, PRIĖMIMO, REGISTRAVIMO IR INFORMACIJOS PERDAVIMO TVARKA**

37. Pranešimai pateikiami Bendrovės direktoriaus įsakymu paskirtam asmeniui, atsakingam už korupcijos prevenciją ir kontrolę (toliau – asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę).
38. Pranešimai gali būti pateikiami: telefonu, elektroniniu būdu elektroninio pašto adresu, atsiuntus paštu ar per pasiuntinį (Ventos g. 31B, Mažeikiai), tiesiogiai atvykus į Bendrovę (Ventos g. 31B, Mažeikiai).
39. Asmeniui, atsakingam už korupcijos prevenciją ir kontrolę, pateikiamas pranešimas turi atitikti bendruosius reikalavimus, keliamus asmens kreipimuisi į įstaigas ir kitus viešojo administravimo subjektus.
40. Pranešime turi būti nurodyta: asmuo ar asmenys, kurio(-ių) veikimas ar neveikimas galimai turi biurokratizmo, piktnaudžiavimo, susijusių su korupcija, požymių, asmuo ar asmenys, apie kurį (-iuos) yra duomenų, kad jie gali žinoti apie pranešime nurodytas aplinkybes, įvykio aplinkybės (laikas, vieta ir kt.) bei kiti duomenys, pranešėjo nuomone, turintys reikšmės pranešimui nagrinėti.
41. Asmuo gali pateikti dokumentus, patvirtinančius pranešime nurodytas aplinkybes.
42. Pageidautina, kad pranešimas būtų pasirašytas jį surašiusio asmens ar pranešimo turinio teisingumas, kai pranešimas pateikiamas žodžiu, o jį užrašo asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę, patvirtintas pranešėjo parašu.
43. Jei asmuo pageidauja būti informuotas apie atliktus veiksmus, priimtus sprendimus, pranešime turi būti nurodyti asmens kontaktiniai duomenys: telefono numeris, elektroninio pašto adresas, gyvenamosios vietos adresas ar bet koks kitas adresas, kuriuo galima pateikti atsakymą.
44. Pranešimai, pateikti asmeniui, atsakingam už korupcijos prevenciją ir kontrolę, ir atitinkantys šiame apraše nurodytus reikalavimus, registruojami specialiaame pranešimų, susijusių su korupcija, apskaitos žurnale (toliau – žurnalas), žr. Priedas.
45. Raštu pateikti pranešimai, kita rašytinė informacija pridedami prie žurnalo ir pažymima žurnale, nurodant, kokie dokumentai pateikti, pateiktų dokumentų puslapių skaičių.
46. Jei asmuo pranešimo turinį išdėsto žodžiu, asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę, trumpą pranešimo turinį surašo žurnale.

47. Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę, priimtą, užregistruotą pranešimą bei su pranešimu susijusią informaciją pateikia Bendrovės korupcijos prevencijos komisijai iširti ir įvertinti ar darbuotojo, dėl kurio gautas pranešimas, veikoje yra biurokratizmo, piktnaudžiavimo, susijusių su korupcija, požymių.

48. Asmenys, susipažinę su pranešime gauta informacija, privalo užtikrinti informacijos konfidencialumą. Asmenys, neužtikrinę gautos informacijos konfidencialumo, atsako teisės aktų nustatyta tvarka.

49. Draudžiama gautą pranešimą ir jame nurodytą informaciją skelbti viešai, perduoti darbuotojui, apie kurio veikimą, neveikimą yra pranešta, išskyrus kai aukštesnės galios teisės aktai numato kitaip.

## **IX. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

50. Informaciją apie korupciją Bendrovės darbuotojai, bendruomenės nariai gali teikti direktoriui raštu, elektroniniu paštu ar kitais jiems prieinamais būdais.

51. Pranešimai, skundai bei visa informacija, susijusi su korupcija, tikrinama ir jiems pasitvirtinus taikomos Lietuvos Respublikos teisės aktuose numatytos priemonės viešo paskelbimo būdu.

52. Visi Bendrovės darbuotojai privalo būti supažindinti su korupcijos prevencijos tvarka.

53. Asmenys, pažeidę šią tvarką, atsako Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.