

## UAB „TAVO PASTOGĖ“ 2024 METŲ ATSPARUMO KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMAS

2024 m. spalio 18 d.  
 Mažeikiai

UAB „Tavo pastogė“ (toliau - Bendrovė) už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo atliko 2024 m. atsparumo korupcijai lygio nustatymą. Visiems Bendrovės darbuotojams buvo išsiųsta aktyvi elektroninė nuoroda į anoniminį klausimyną, kurį sudarė 21 klausimas. Apklausoje sudalyvavo 33 darbuotojai iš 35, kurie anonimiškai užpildė anketoje pateiktus klausimus. Apklausa vykdyta nuo 2024 m. rugpjūčio 6 d. iki 2024 m. rugpjūčio 9 d. Daugelyje klausimų darbuotojų nuomonė buvo vieninga, nes pasirinko tą patį atsakymo variantą, o tik keliuose klausimuose pastebėtas minimalus nuomonių skirtumas. Išnagrinėjus darbuotojų pateiktus atsakymus ir apskaičiavus jų gautų taškų vidurkį, nustatyta, kad Bendrovės darbuotojų atsparumo korupcijai lygis yra labai aukštas. Bendras apklausos rezultatas vertinamas teigiamai, rodantis, kad darbuotojai žino, kas yra korupcija (100% atsakė į klausimą, ar jiems yra žinoma, kas yra korupcija, atsakė „taip“) ir kokios Bendrovėje yra taikomos korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės (93,4%). Taip pat darbuotojai (100%), susidūrę su kyšio siūlymo situacija, būtų pasirengę apie tai informuoti vadovybę ar teisėsaugos institucijas. Be kita ko, didžioji dauguma apklausoje dalyvavusių darbuotojų žino, kaip elgtis esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui, kaip elgtis gavus dovanas ar neteisėtą atlygį. Žemiau pateikiamas atsparumo korupcijai lygio nustatymo anketos klausimynas kartu su atsakymų rezultatais:

Eil. Nr.	Anketos klausimai	Darbuotojų skaičius, vnt.	TAIP	NE	NEŽINAU
1.	Ar Jums yra žinoma, kas yra korupcija?	33	33 (100%)	0	0
2.	Kaip manote, ar Bendrovėje, kurioje dirbate, toleruojama korupcija?	33	2 (2,6%)	31 (97,4%)	0
3.	Ar sutinkate, kad Bendrovės, kurioje dirbate, vadovas savo asmeniniu pavyzdžiu nuolat skatina laikytis aukščiausių antikorpucinių elgesio standartų, o jo antikorpucinė pozicija yra aiški visiems Bendrovės darbuotojams?	33	30 (96,1 %)	0	3 (3,9 %)
4.	Ar girdėjote apie Bendrovėje, kurioje dirbate, vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones?	33	28 (93,4 %)	1 (1,3 %)	4 (5,3 %)
5.	Ar Jums yra žinoma, kuris darbuotojas/skyrius yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą (korupcijos prevenciją) Bendrovėje, kurioje dirbate?	33	29 (94,8 %)	2 (2,6 %)	2 (2,6 %)

1 Darbuotojų atsparumo korupcijai lygis nustatytas remiantis Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybos išleisto oficialaus leidinio “Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo gairės verslui 2023” pateiktomis rekomendacijomis (pavyzdinė darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo anketa).

6.	Ar Bendrovėje yra skatinama dalyvauti antikorupcinio sąmoningumo didinimo veikloje (teikti siūlymus gerinti antikorupcinę aplinką, dalyvauti mokymuose ir pan.?)	33	32 (98,7 %)	0	1 (1,3 %)
7.	Ar Bendrovėje, kurioje dirbate, Jūsų nuomone, egzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas (pvz., įdarbinant, skiriant aukštesnius atlygius darbuotojams, susijusiems giminystės, politiniais ar artimos draugystės ryšiais, pagalba favoritams juos skiriant į aukštesnes pareigas, teikiant lengvatas ir privilegijas)?	33	1 (1,3 %)	17 (79 %)	15 (19,7 %)
8.	Kaip manote, ar Bendrovėje, kurioje dirbate, veiklos procesai (dalyvavimas viešuosiuose pirkimuose, atrankos į pareigas ir pan.) yra organizuojami skaidriai?	33	28	0	5
9.	Ar Bendrovėje, kurioje dirbate, buvote informuotas apie pareigą informuoti vadovus apie turimus privačius interesus, susijusius su atliekamomis darbo funkcijomis? (Pavyzdžiui, jūsų antroji pusė valdo įmonę, teikiančią ar galinčią teikti paslaugas jūsų darbuotojui).	33	28 (93,5 %)	2 (2,6%)	3 (3,9 %)
10.	Ar Jums yra žinoma, ką daryti, jeigu atliekant darbo funkcijas reikia priimti sprendimą susijusį su privačiais interesais? (Pavyzdžiui, ketinate pasirašyti sutartį su įmone, kuriai vadovauja jūsų giminaitis).	33	27 (92,1 %)	1 (1,3 %)	5 (6,6 %)
11.	Ar Bendrovė turi politiką, kurioje būtų numatyta kaip elgtis su gaunamomis dovanomis (prekėmis, paslaugomis ir t.t.)?	33	32 (98,7 %)	0	1 (1,3 %)
12.	Ar Jums žinomas nors vienas atvejis, kai per pastaruosius 3 metus darbuotojas (kolega), davė kyšį (pinigų, prekių, paslaugų, darbų forma) viešojo sektoriaus subjekto darbuotojui? (pvz., už jam palankų sprendimą).	33	0	25 (89,5)	8 (10,5 %)
13.	Ar Jums yra žinoma, kokiomis aplinkybėmis teikiama dovana teisiškai yra laikytina kyšiu?	33	33 (100 %)	0	0
14.	Ar žinote koku būdu ir kam Bendrovės viduje galite pranešti apie pastebėtus pažeidimus (el. paštu, užpildant formą, tiesiogiai atsakingam asmeniui)?	33	32 (98,7 %)	1 (1,3 %)	0
15.	Ar pastebėjęs (-usi) korupciją darbe apie tai praneštumėte savo vadovui ar atsakingam asmeniui ir (ar) kompetentingoms institucijoms?	33	33 (100 %)	0	0
16.	Ar sutinkate su teiginiu – „pranešus apie korupciją privataus sektoriaus subjekte, kuriame dirbu, būtų užtikrinamas informaciją apie pažeidimą pateikusių asmenų konfidencialumas“?	33	25 (89,5 %)	1 (1,3 %)	7 (9,2 %)

17.	Ar sutinkate su teiginiu – „paaiškėjus apie galimą pažeidimą ar korupciją, atvejis būtų tinkamai iširtas ir įvertintas“?	33	25 (89,5 %)	0	8 (10,5 %)
18.	Ar Jūs per pastaruosius 3 metus Bendrovėje, kurioje dirbate, patyrėte vadovų, kolegų ar suinteresuotų asmenų neteisėtą spaudimą ar poveikį?	33	0	33 (100 %)	0
19.	Ar informuotumėte savo tiesioginį vadovą ir (ar) teisėsaugos instituciją, jeigu Bendrovėje būtų priimtas sprendimas ar duotas pavedimas prieštarauja teisės aktams?	33	29 (94,7%)	0	4 (5,3 %)
20.	Ar Jūs per pastaruosius 3 metus dalyvavote antikorupciniuose mokymuose (pvz., apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą, tinkamą interesų konfliktų valdymą, antikorupcinio, etiško elgesio normų laikymąsi, informavimą apie galimybę pranešti ir pan.)?	33	32 (98,7%)	1 (1,3%)	0
21.	Ar pastebėjote teigiamus pokyčius Bendrovėje po antikorupcinio sąmoningumo didinimo mokymų?	33	25 (89,5 %)	0	20 (10,5 %)

Atsižvelgiant į Bendrovės darbuotojų pateiktus atsakymus, siektina, kad atsparumo korupcijai lygis būtų dar aukštesnis, todėl planuojami papildomi mokymai viešųjų ir privačių interesų derinimo tema, skiriant didesnę dėmesį nepotizmui. Planuojama ir toliau organizuoti vidinius mokymus visiems darbuotojams, kurių tikslas perteikti visą pagrindinę informaciją apie Bendrovėje vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones. Be kita ko, Bendrovės darbuotojams ir toliau periodiškai bus primenama, kaip pranešti apie galimą korupciją ar kitą neteisėtą veiklą bei kur kreiptis kilus įtarimams.

Išvadą parengė už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo:

Administratorė Kristina Osinskiėnė