

# Etica, Integrità e segnalazioni

## Codice Etico e Principi di Prevenzione della Corruzione

### Sommario

---

1. Premessa e identità della Società.....	2
2. Ambito di applicazione .....	2
3. Legalità, integrità e responsabilità professionale.....	2
4. Centralità delle persone e ambiente di lavoro.....	3
5. Pari opportunità, rispetto e inclusione.....	3
6. Competenza tecnica, rigore scientifico e affidabilità dei risultati .....	3
7. Conflitti di interesse.....	4
8. Rapporti con la Pubblica Amministrazione e soggetti istituzionali.....	4
9. Prevenzione della corruzione e correttezza nei rapporti con terzi.....	4
10. Gestione delle risorse, correttezza contabile e tracciabilità delle decisioni.....	4
11. Informazioni, dati e sicurezza tecnologica .....	5
12. Uso del nome, dell'immagine e comunicazione esterna .....	5
13. Innovazione responsabile .....	5
14. Segnalazioni di violazioni (Whistleblowing) .....	5
15. Modello organizzativo, Governance e Controlli interni.....	6
16. Violazioni del Codice ed efficacia .....	7

## 1. Premessa e identità della Società

---

Italspazio S.r.l. è una società ad alta specializzazione tecnologica che opera nei settori dello spazio, delle radiofrequenze, dei sistemi radar, dell'elaborazione avanzata dei segnali e delle tecnologie di osservazione e monitoraggio. Le attività della Società comprendono ricerca e sviluppo, progettazione, integrazione di sistemi, sperimentazione e supporto tecnico-scientifico, spesso in contesti complessi e regolati che coinvolgono enti pubblici, agenzie spaziali, istituzioni di ricerca e partner industriali nazionali e internazionali.

In questo contesto, Italspazio riconosce che l'etica non è un elemento formale, ma una **condizione operativa** per la credibilità scientifica, la continuità industriale e la fiducia dei propri interlocutori.

Il presente documento definisce i valori e le regole di condotta che orientano le decisioni e i comportamenti di chi opera per conto della Società. Esso è parte integrante del sistema di controllo interno di Italspazio e **si ispira ai principi di prevenzione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001**, nonché alle migliori pratiche in materia di integrità e trasparenza.

## 2. Ambito di applicazione

---

Il Codice si applica a tutti i soggetti che operano per Italspazio o con Italspazio, a qualunque titolo: amministratori, dipendenti, collaboratori, consulenti, fornitori, partner e soggetti terzi coinvolti nei progetti o nelle attività della Società.

Il rispetto dei principi qui enunciati costituisce requisito essenziale per instaurare e mantenere rapporti professionali con Italspazio.

## 3. Legalità, integrità e responsabilità professionale

---

Italspazio opera nel rigoroso rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle normative applicabili nei contesti in cui svolge le proprie attività. In settori tecnologicamente avanzati e spesso sensibili, la conformità normativa è una componente essenziale della qualità del lavoro svolto.

L'integrità personale e professionale è un dovere di tutti. Ogni attività deve essere svolta con correttezza, onestà e senso di responsabilità. Nessun obiettivo economico, scientifico o industriale può giustificare violazioni della legge o dei principi di questo Codice.

## 4. Centralità delle persone e ambiente di lavoro

---

Italspazio riconosce che il valore dell'azienda risiede nelle competenze e nella professionalità delle persone che vi operano. La Società promuove un ambiente di lavoro fondato sul rispetto reciproco, sulla collaborazione e sul merito.

Sono inaccettabili condotte intimidatorie, offensive o moleste. Italspazio tutela la salute e la sicurezza delle persone, anche nelle attività tecniche, di laboratorio e di test, richiedendo che ogni attività venga pianificata ed eseguita nel rispetto delle normative applicabili e con adeguata attenzione ai rischi

## 5. Pari opportunità, rispetto e inclusione

---

Italspazio promuove un ambiente di lavoro inclusivo, fondato sul rispetto della persona e sulla valorizzazione delle competenze individuali. La Società riconosce l'importanza della diversità come fattore di crescita professionale, innovazione e qualità del lavoro.

Non sono tollerate discriminazioni basate su genere, età, origine, nazionalità, lingua, religione, orientamento personale, condizioni di salute o qualsiasi altra caratteristica personale non rilevante ai fini professionali.

Italspazio si impegna a garantire pari opportunità nell'accesso al lavoro, nella crescita professionale e nelle responsabilità assegnate, sulla base esclusiva di merito, competenza e capacità.

Sono vietati comportamenti molesti, offensivi o intimidatori, inclusi quelli a sfondo sessuale o discriminatorio. Ogni persona ha diritto a operare in un ambiente di lavoro sicuro, dignitoso e rispettoso.

## 6. Competenza tecnica, rigore scientifico e affidabilità dei risultati

---

La credibilità di Italspazio si fonda sulla qualità tecnica e scientifica del proprio lavoro. Dati, modelli, simulazioni, algoritmi, report, prototipi e risultati sperimentali devono essere elaborati e presentati con rigore, accuratezza e onestà intellettuale.

È vietata qualsiasi forma di manipolazione o rappresentazione fuorviante delle informazioni tecniche o scientifiche. Errori, limiti o criticità devono essere segnalati con trasparenza.

## 7. Conflitti di interesse

---

Ogni decisione deve essere assunta esclusivamente nell'interesse della Società. Situazioni in cui interessi personali, familiari o professionali possano interferire con tale obiettivo devono essere evitate o dichiarate tempestivamente.

Chi si trova in una situazione di conflitto deve astenersi dal partecipare a decisioni o attività che potrebbero esserne influenzate.

## 8. Rapporti con la Pubblica Amministrazione e soggetti istituzionali

---

I rapporti con la Pubblica Amministrazione, agenzie spaziali, università, enti di ricerca e autorità nazionali o internazionali devono essere improntati a correttezza, trasparenza e collaborazione.

È vietato cercare di influenzare impropriamente decisioni pubbliche, offrire o promettere vantaggi indebiti o fornire informazioni non veritiere. Ogni interazione deve essere gestita da soggetti autorizzati e con adeguata tracciabilità

## 9. Prevenzione della corruzione e correttezza nei rapporti con terzi

---

Italspazio adotta un principio di **tolleranza zero verso la corruzione**, sia nei rapporti con soggetti pubblici sia nei rapporti tra privati.

È vietato offrire, promettere, autorizzare, richiedere o accettare denaro o utilità indebite allo scopo di ottenere vantaggi o trattamenti preferenziali. Anche regali, omaggi o ospitalità sono ammessi solo se di valore simbolico, trasparenti e coerenti con normali pratiche professionali.

Particolare attenzione è riservata a consulenti, fornitori, intermediari e partner, che non devono essere utilizzati per eludere i principi anticorruzione.

## 10. Gestione delle risorse, correttezza contabile e tracciabilità delle decisioni

---

Le risorse della Società devono essere utilizzate esclusivamente per finalità legittime e aziendali. Ogni operazione deve essere autorizzata, documentata e registrata in modo veritiero e completo.

È vietata la creazione di fondi occulti, registrazioni false o operazioni prive di giustificazione economica. La tracciabilità delle operazioni finanziarie è un presidio essenziale di prevenzione dei comportamenti illeciti.

Le decisioni aziendali rilevanti sotto il profilo tecnico, economico e contrattuale devono essere assunte da soggetti autorizzati, nel rispetto delle deleghe interne, e devono essere adeguatamente documentate e verificabili.

## 11. Informazioni, dati e sicurezza tecnologica

---

Informazioni tecniche, dati, know-how e proprietà intellettuale rappresentano asset strategici. Tutti sono tenuti a proteggerli e a utilizzarli esclusivamente per finalità lavorative autorizzate.

L'uso dei sistemi informatici deve avvenire nel rispetto delle regole aziendali e della normativa sulla protezione dei dati e sulla sicurezza delle informazioni.

## 12. Uso del nome, dell'immagine e comunicazione esterna

---

Il nome, il marchio e la reputazione di Italspazio costituiscono un patrimonio aziendale. È vietato utilizzare il nome della Società per finalità personali o in contesti non autorizzati, nonché rilasciare dichiarazioni pubbliche o tecniche a nome dell'azienda senza preventiva autorizzazione.

I rapporti con i media e le comunicazioni esterne relative a progetti, attività tecniche o partner devono essere gestiti esclusivamente da soggetti autorizzati. È vietata la diffusione non autorizzata di informazioni aziendali, tecniche o contrattuali.

## 13. Innovazione responsabile

---

Italspazio promuove l'innovazione tecnologica, ma riconosce che alcune tecnologie possono avere impatti sensibili. Le attività di ricerca e sviluppo devono essere condotte con consapevolezza dei rischi e nel rispetto delle normative applicabili e dei principi di responsabilità scientifica e sociale.

## 14. Segnalazioni di violazioni (Whistleblowing)

---

Italspazio promuove una cultura aziendale fondata su integrità, legalità e trasparenza. Il sistema di segnalazione (whistleblowing) consente di comunicare, in buona fede,

comportamenti che possano costituire violazioni di legge, del presente Codice o dei principi di prevenzione della corruzione.

### **Canale di segnalazione**

 [info@italspazio.com](mailto:info@italspazio.com)

Le segnalazioni devono essere circostanziate e basate su elementi di fatto, per quanto possibile.

### **Riservatezza e tutela**

Italspazio garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante e vieta qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione nei confronti di chi effettua una segnalazione in buona fede.

### **Uso responsabile**

Il sistema di segnalazione deve essere utilizzato in modo responsabile. Segnalazioni effettuate con dolo o con finalità diffamatorie possono comportare conseguenze disciplinari o contrattuali.

## 15. Modello organizzativo, Governance e Controlli interni

---

Italspazio adotta un modello organizzativo fondato sulla chiara definizione di ruoli, responsabilità, deleghe e procedure operative, al fine di garantire trasparenza, tracciabilità e corretto svolgimento delle attività aziendali.

La struttura organizzativa è orientata a favorire l'integrazione tra competenze tecniche, scientifiche, amministrative e gestionali, assicurando un adeguato presidio dei processi decisionali, operativi e di controllo.

Il sistema di governance prevede la separazione delle funzioni di indirizzo, gestione ed esecuzione, in coerenza con i principi del D.Lgs. 231/2001 e delle migliori pratiche in materia di controllo interno.

L'organizzazione interna della Società è rappresentata nell'organigramma allegato al presente Codice, costantemente aggiornato.

Tutti i destinatari sono tenuti a operare nel rispetto delle competenze assegnate, delle deleghe ricevute e delle procedure interne vigenti.

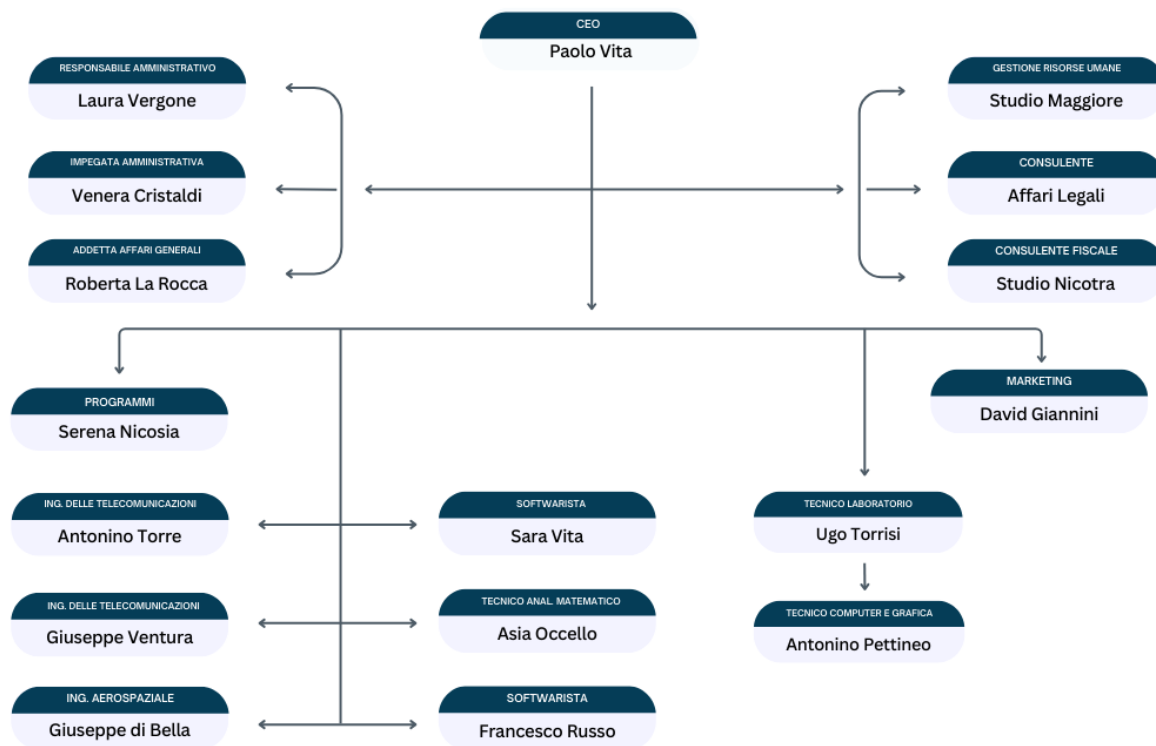


Figura 1 - Organigramma aziendale

## 16. Violazioni del Codice ed efficacia

La violazione del Codice Etico può comportare misure disciplinari o contrattuali proporzionate alla gravità del comportamento e al ruolo del soggetto coinvolto.

Il rispetto del presente Codice costituisce parte integrante degli obblighi contrattuali e professionali di tutti i destinatari.

Il Codice è approvato dall'organo amministrativo, diffuso ai destinatari e aggiornato in funzione dell'evoluzione normativa e organizzativa della Società.