



FEEDBACK 360°

Una herramienta para crecer desde la mirada propia, de tus compañeros y de tu entrenador o líder.

Este documento está diseñado para que puedas recibir una devolución completa sobre tu rendimiento y tu aporte al equipo.

Respondé con sinceridad y respeto.

La idea no es juzgar, sino descubrir fortalezas y áreas de mejora.

Las respuestas pueden ser anónimas para fomentar honestidad.

Autoevaluación

Mis principales fortalezas en este equipo son:

Un área que necesito mejorar es:

Así me gustaría que mis compañeros me perciban:

El feedback no es un juicio, es un espejo.

Cada devolución es una oportunidad para crecer.

Tomá lo que te sirva, agradecé lo recibido y convertí esa información en acción.



FEEDBACK 360°

Feedback de compañeros

Nombre de compañero/a:

Lo que más valoro de vos en el equipo es:

Algo que podrías mejorar para sumar más al grupo:

Nombre de compañero/a:

Lo que más valoro de vos en el equipo es:

Algo que podrías mejorar para sumar más al grupo:

Nombre de compañero/a:

Lo que más valoro de vos en el equipo es:

Algo que podrías mejorar para sumar más al grupo:



FEEDBACK 360°

Nombre de entrenador/lider:

Tus fortalezas principales son:

Un aspecto que, si lo trabajás, potenciará tu rendimiento es:

	FORTALEZAS	AREA DE MEJORA
AUTOEVALUACION		
COMPAÑEROS/AS		
ENTRENADOR/LIDER		

Mis próximos pasos de mejora son: