

# Programme de l'action de développement des compétences Former à l'approche centrée sur le Développement du Pouvoir d'Agir des Personnes et des Collectivités (DPAPC)

**Catégorie au regard de l'article L6313-1 du Code du Travail :** Action de formation

**Modalités pédagogiques :** Présentiel et travaux sur plateforme de stockage (Dossier partagé sur Google Drive)

**Durée :** 17,5 heures. Une demi-journée de formation par mois, sur cinq mois (total = 5 demi-journées)

**Profils des stagiaires :** Tout profil

**Prérequis :** Être majeur, avoir un projet professionnel

**Les modalités d'accès et l'accessibilité de votre formation-action :** Les dates et modalités d'accès seront fixées en commun, en fonction de la période d'audit fixée avec le certificateur de votre choix. Les personnes qui rencontreraient des difficultés pour cause de situation de handicap, même léger, même provisoire, sont priées de bien vouloir nous consulter au moment de leur inscription, afin de nous permettre d'évaluer ensemble un dispositif d'adaptation de notre formation.

## Objectifs pédagogiques

- Former à l'approche centrée sur le développement du pouvoir d'agir des personnes et des collectivités
  - Sensibiliser aux difficultés que rencontrent les personnes accompagnées au passage à l'action
  - Faire l'expérience personnelle de l'approche DPAPC
  - Savoir identifier les différentes postures professionnelles de l'intervention sociale
  - Assimiler les bases théoriques de l'approche DPAPC
  - Faire l'expérience d'un accompagnement professionnel à partir de l'approche DPAPC
  - Identifier les 4 axes de l'approche DPAPC
  - Appréhender la dimension collective de l'approche DPAPC
  - Comprendre l'émergence de la notion de Pouvoir d'Agir
  - Savoir retranscrire et transmettre sa maîtrise de l'approche DPAPC

## Contenu de la formation

- **Demi-journée 1**
  - Présentation du cadre éthique de la formation
  - Qu'est-ce qu'aider ?
  - Qu'est-ce que la souffrance ?
  - Les notions d'échec, de succès et d'action
  - Mise en situation n°1 : vivre l'approche DPAPC individuelle
  - Questions / Réponses sur cette première session

### 1 mois plus tard

- **Demi-journée 2**

MAJ / 15/02/2025



- Retour sur l'expérience DPAPC
- Les grands modèles d'accompagnement professionnel
- La posture professionnelle dans l'approche DPAPC
- Mise en situation n°2 : vivre l'approche DPAPC individuelle
- Questions / Réponses sur cette seconde session

### **1 mois plus tard**

#### **• Demi-journée 3**

- Retour sur l'expérience DPAPC
- Les principes fondamentaux de l'approche DPAPC
- Parallèles et différences entre la réalité vécue par les professionnels et l'approche DPAPC
- Mise en situation n°3 : apprendre à accompagner à l'approche DPAPC à partir d'une situation professionnelle
- Questions / Réponses sur cette troisième session

### **1 mois plus tard**

#### **• Demi-journée 4**

- Retour sur l'expérience DPAPC
- Présentation des 4 axes de l'approche DPAPC : une lecture interactionniste et stratégique (Le problème, les enjeux, l'unité d'analyse et la conscientisation)
- Mise en situation n°4 : apprendre à accompagner à l'approche DPAPC à partir d'une situation professionnelle
- Questions / Réponses sur cette quatrième session
- Travail à faire pour la session 5 : mettre par écrit une expérience DPAPC

### **1 mois plus tard**

#### **• Demi-journée 5**

- Retour sur l'expérience DPAPC
- La dimension collective de l'approche DPAPC
- Les origines de l'approche DPAPC
- Exposé oral de la production écrite sur l'expérience DPAPC
- Questionnaire d'évaluation individuelle de la formation
- Remise de l'attestation de fin de formation et des ressources pédagogiques

## **Organisation de la formation**

### **Formateur**

#### **• Benoit MACRESY**

Consultant-Formateur, Personne ressource à l'approche centrée sur le développement du pouvoir d'agir des personnes et des collectivités (DPAPC) formé par son fondateur le professeur Yann Le Bossé.

### **Moyens pédagogiques et techniques**

- Pédagogique : Andragogie, expérientiel, travaux écrits et oraux
- Matériel : Paper board, PowerPoint, clés USB, documents physiques
- Local : Salle de formation
- Plateforme de stockage Google Drive

### **Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation**

- Attestation d'assiduité ou feuille d'émargement, certificat de réalisation
- Formulaire d'évaluation de la formation à chaud et à froid