

PATVIRTINTA
Rokiškio jaunimo centro direktoriaus
2025 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. V-69

ROKIŠKIO JAUNIMO CENTRO 2026 METŲ VEIKLOS PLANAS

Rokiškio jaunimo centro (toliau – Jaunimo centras) 2026 metų veiklos planas parengtas vadovaujantis Rokiškio rajono savivaldybės strateginiu plėtros planu iki 2030 metų, patvirtintu Rokiškio rajono savivaldybės tarybos 2023 m. sausio 27 d. sprendimu Nr. TS-1, Lietuvos Respublikos vyriausybės 2020 m. rugsėjo 9 d. nutarimu Nr. 998 „Dėl 2021-2030 metų nacionalinio pažangos plano patvirtinimo“, „Valstybės pažangos strategija „Lietuvos pažangos strategija „Lietuva 2030“, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2012 metų gegužės 15 d. nutarimu Nr. XI2015, Europa 2030, Neformaliojo vaikų švietimo koncepcija, patvirtinta Lietuvos Respublikos Švietimo mokslo ir sporto ministro 2012 m. kovo 29 d. įsakymo Nr. V-554 redakcija, Rekomendacijomis dėl meninio formalųjų švietimą papildančio ugdymo programų rengimo ir įgyvendinimo, patvirtintomis Lietuvos Respublikos Švietimo, mokslo ir sporto ministro 2015 m. sausio 27 d. įsakymu Nr. V-48, 2024 m. birželio 27 d. Nr. XIV-2873 Lietuvos Respublikos Seimo priimtu Lietuvos Respublikos jaunimo politikos pagrindų įstatymu Nr. IX-1871, Neformaliojo vaikų švietimo kokybės rodiklių, įsivertinimo ir išorinio vertinimo rezultatais bei Neformaliojo vaikų švietimo teikėjo kokybės vertinimo išvada, 2026-2028 metų Rokiškio jaunimo centro strateginiu planu, patvirtintu 2025 m. gruodžio 30 d. Rokiškio rajono savivaldybės mero potvarkiu Nr. MV-622 bei Rokiškio jaunimo centro direktoriaus 2025 m. gruodžio 31 d. įsakymu V-67.

II SKYRIUS VEIKLOS KONTEKSTAS

Jaunimo centre veikia dailės mokykla (nuo 1984 m.), organizuojamas mokinių užimtumas būreliuose, vykdomas atvirasis ir mobilusis darbas su jaunimu, organizuojamas mokinių ir jaunimo užimtumas vasaros stovyklose, mokymuose, vedamos įvairios edukacijos.

Pagal 2025 m. duomenis Jaunimo centras vykdo 15 neformalaus ugdymo programų (2024 m. – 14 programų, 2023 m. – 13 programų): Dailės pradinio ir pagrindinio formalųjų švietimą papildančio ugdymo (FŠPU) programas; neformaliojo ugdymo (NU) programas: „Ankstysis dailės ugdymas“, „Kryptingas dailės ugdymas“, „IT kodas“, „Pinti stebuklai“; neformaliojo vaikų švietimo (NVŠ) programas: „Robotika“, „Dailės pažinimas. Keramika“, „Lanksti žilvičio vytelė“ (spec. poreikių vaikams), „Stebuklingas stichijų pasaulis“, „(Ne)paprastas dizainas“, „SportuOK“; neformalaus ugdymo programas suaugusiems (NUS): „Dailės“, „Keramikos“, „Pynimo iš vytelių“.

Pagal 2025 m. spalio 1 d. Mokinių registro duomenis Jaunimo centre mokėsi 187 mokiniai (2024 m. - 165, 2023 m. - 142), 29 suaugę (2024 m. - 31, 2023 m. - 57).

Jaunimo centre dirba 8 mokytojai (1 ekspertas, 3 metodininkai, 2 vyr. mokytojai, 2 mokytojai).

Jaunimo centras vykdo 15 akredituotų Kultūros paso edukacijų (2024 m. - 12, 2023 m. – 0), kuriose pagal 2025 m. duomenis dalyvavo 561 mokinys (2024 m. - 348).

Nuo 2008 m. Jaunimo centras vykdo atvirąjį darbą su jaunimu. Sudaromos sąlygos mažiau galimybių turinčiam 14 - 29 metų jaunimui rinktis, bendrauti, diskutuoti, inicijuoti bei organizuoti renginius ir kitas patrauklias veiklas. Atvirojo darbo veiklose 2025 m. dalyvavo 281

unikalių lankytojų, bendras dalyvių skaičius veiklose – 4494 (2024 m. unikalių - 285, bendras skaičius - 5192; 2023 m. unikalių - 421, bendras skaičius - 6259).

Nuo 2024 m. atvirasis darbas pradėtas vykdyti Jaunimo Erdvėje Juodupėje. 2025 m. bendras Juodupės erdvės dalyvių skaičius, dalyvavusių veiklose - 1276, unikalių-nesikartojančių jaunuolių skaičius 100. (2024 m. - bendras dalyvių skaičius veiklose - 1797, unikalių-nesikartojančių jaunuolių skaičius 76).

Nuo 2019 m. Jaunimo centras vykdo mobilųjį darbą su jaunimu kaimiškose vietovėse - jaunimui nuo 14 iki 29 metų sudaromos sąlygos dalyvauti veiklose, kurios vykdomos pagal jauno žmogaus poreikius jo gyvenamojoje aplinkoje. 2025 m. mobilusis darbas vykdomas šiose kaimiškose vietovėse: Panemunėlyje, Pandėlyje, Duokiškyje, Kamajuose. Į Mobiliojo darbo su jaunimu veiklas per 2025 m. iš viso įsitraukė 913 jaunuolių, unikalių-nesikartojančių jaunuolių skaičius - 91. (2024 m. iš viso įsitraukė 950 jaunuolių, unikalių-nesikartojančių jaunuolių skaičius – 112; 2023 m. unikalių skaičius - 114, bendras skaičius – 1267).

Darbą su jaunimu vykdo 6 jaunimo darbuotojai.

Jaunimo centras nuo 2013 m. - akredituota savanorius priimanti organizacija pagal JST programą. Priima savanoriauti jaunuolius ir pagal dvišalę Jaunimo centro sutartį. 2025 m. pagal JST programą savanorių nebuvo, pagal dvišalę sutartį savanoriavo 2 savanoriai (2024 m. – 3 savanoriai: 2 JST ir vienas pagal Jaunimo centro sutartį, 2023 m.- 2 (1 JST, 1 pagal Jaunimo centro sutartį)). Nuo 2013 m. Jaunimo centras yra Europos informacinio tinklo „Eurodesk“ regioninis partneris, informuojantis jaunimą apie mobilumo galimybes ne tik Lietuvoje, bet ir užsienyje. O taip pat čia veikia Jaunimo informavimo ir konsultavimo taškas (JIK), kuriame jaunimas konsultuojamas laisvalaikio ir įsitraukimo į visuomeninę veiklą, išsilavinimo, jaunų žmonių teisių ir pareigų, savanoriškos veiklos bei asmeniniais klausimais.

Jaunimo centras Žiobiškio turistinėje bazėje (Šilo g. 4, Šilo g. 6, Žiobiškio k., Rokiškio r., Savivaldybės panaudos sutartis nuo 2010 m.) organizuoja vasaros stovyklas, mokymus, nuomoja patalpas. Nuo 2025 m. , pagal savivaldybės panaudos sutartį, Jaunimo centras valdo sporto salę (J. Biliūno g. 2, Rokiškis), kurioje organizuojamos sportinės vaikų ir jaunimo veiklos.

III SKYRIUS SSGG ANALIZĖ

STIPRYBĖS	SILPNYBĖS
● Šilti, pasitikėjimu ir pagarba grįsti mokytojų ir mokinių, jaunimo darbuotojų ir jaunuolių santykiai; ● Ugdytiniai dalyvauja įvairiuose rajono, respublikiniuose ir tarptautiniuose konkursuose, parodose, projektuose; ● Centre susiformavęs stabilus ir aukštos kvalifikacijos mokytojų branduolys; ● Tėvai palankiai vertina įstaigos veiklą; ● Veiklų prieinamumas – platus programų pasirinkimas, mokesčio sistema orientuota į socialinio teisingumo ir prieinamumo principus.	● Nepritaikyta vaikams ir jaunimui lauko aplinka, neįrengta automobilių stovėjimo aikštelė; ● Patalpų trūkumas veikloms; ● Ištrupėję ir nesaugūs laiptai pagalbinėje laiptinėje; ● Menkai išnaudojamos netradicinės aplinkos ugdymui; ● Nėra stebima individuali vaiko pažanga, neįdiegta pasiekimų atpažinimo ir pažangos vertinimo sistema; ● FŠPU programose, ugdymo plane trūksta nuoseklumo; ● Neaiški jaunimo darbuotojo darbo dienos struktūra; ● Dailės kabinetuose suolai nepritaikyti darbui (nėra molbertų);

• Dirbama pagal 3 darbo su jaunimu formas: atvirojo, mobiliojo ir jaunimo informavimo, konsultavimo; • Įstaiga akredituota pagal JST programą; • Žiobiško turistinė bazė pritaikyta vaikų vasaros poilsiui; • Išplėstos infrastruktūros galimybės - sporto salė; • Įstaigos bendruomenė atvira kaitai; • Įstaiga atvira bendradarbiavimui su kitais partneriais • Duomenimis grįstas sprendimų priėmimas; • Centras yra reikšmingas ne tik kaip dailės mokykla, bet ir kaip plačios aprėpties jaunimo centras, kuriame vyksta intensyvus darbas su įvairių poreikių jaunuoliais.	• Patalpos nėra fiziškai pritaikytos mokiniams, turintiems judėjimo negalią
GALIMYBĖS	GRĖSMĖS
• Įstaigos įvaizdžio stiprinimas - Rokiškio jaunimo centro veikla žinoma mieste, turi miesto bendruomenės pripažinimą; • Nuolat gerinamos ugdymo (si) ir laisvalaikio sąlygos, turtinama materialinė bazė; • Šiuolaikinių meno formų, netradicinių technikų bei metodų taikymas meniniame ugdyme; • „Keliaujančios“ mokinių ir mokytojų kūrybinių darbų parodos po Rokiškio rajono įstaigas; • Meno galerija; • Rėmėjų paieška ir bendradarbiavimas; • Centro lauko erdvė pritaikyta ir naudojama vaikų ir jaunuolių ugdymui(si) bei laisvalaikiui; • Sporto salės įveiklinimas; • Rokiškio rajono savivaldybės, nacionalinių, tarptautinių projektų galimybės; • Ilgalaičių, trumpalaikių savanorių pritraukimas, įtraukimas į darbo su jaunimu veiklų vykdymą; • Jaunuolių pasiekiamumas ne tik „gyvai“, bet ir naudojant medijas, skaitmeninius įrankius; • Tarptautinių projektų galimybės; • Tarptautinė savanorystė;	• Mažėjantis mokinių skaičius rajone; • Kintant mokinių skaičiui rajone, sunku prognozuoti ir užtikrinti pastovų kontaktinių valandų skaičių pedagogams; • Konkurencija tarp neformalaus švietimo teikėjų; • Didelė NVŠ teikėjų ir nemokamų veiklų pasiūla rajone. • Dideli mokinių mokymosi krūviai bendrojo ugdymo įstaigose; • Besikeičiančios jaunimo vertybės, atsakomybė, motyvacija, aktyvumas; • Mokinių ir jaunuolių priklausomybė šiuolaikinėms technologijoms - telefonams ir pan.; • Valstybės ir savivaldybės biudžeto skiriamos lėšos mokinių mokymosi poreikių tenkinimui bei mokymosi aplinkos modernizavimui išryškina didelį finansavimo skirtumą tarp skirtingo tipo mokyklų; • Finansavimo nestabilumas- priklauso nuo laimėtų projektų (negautas darbo su jaunimu projektų finansavimas neužtikrina veiklų tęstinumo); • Jaunimo darbuotojų kaita ir perdegimo rizika dėl sudėtingo darbo laiko (vakarinės darbo valandos, savaitgalio mokymai ir pan.)ir poreikio veikti neapibrėžtume.

• Nuosavas transportas (autobusiukas) ir padidėjęs mobilumas; • Veiklos už Centro sienų; • Bendradarbiavimo stiprinimas ir plėtra (su rajono bendrojo ugdymo įstaigomis, Mokinių savivaldomis, Lietuvos panašaus profilio įstaigomis ir kt.); • Nauja darbo su jaunimu forma - darbas mokykloje. • Tradicijų kūrimas ir puoselėjimas (bendruomenės telkimas, kasmetinis „žinomas“ renginys).	
--	--

IV SKYRIUS VIZIJA, MISIJA, VERTYBĖS

VIZIJA. Rokiškio jaunimo centras – tai atvira, saugi ir įkvepianti erdvė, kurioje kiekvienas auga, kuria ir atranda save.

MISIJA. Teikti kokybiškas, visiems prieinamas neformaliojo švietimo, socialines paslaugas, orientuotas į kiekvieno bendruomenės nario sėkmę.

VERTYBĖS:

PAGARBA – pagarba grįsti tarpusavio santykiai, kito asmens idėjų ir nuomonių priėmimas bei vertinimas, kuriant saugią ir pasitikėjimu paremtą bendruomenę.

ATVIRUMAS – atvirumas naujovėms, idėjoms ir pokyčiams, drąsa ieškoti šiuolaikiškų darbo formų ir mokytis kartu su bendruomene. Tai taip pat sąžiningas, skaidrus bendravimas, gebėjimas išgirsti skirtingas nuomones ir pripažinti klaidas.

AIŠKUMAS – suprantama, nuosekli ir skaidri veiklos bei komunikacijos sistema, aiškiai apibrėžti tikslai, susitarimai ir atsakomybės.

VI SKYRIUS VEIKLOS PLANO UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS, ĮGYVENDINIMO KRITERIJAI, LAUKIAMAI REZULTATAI

1 TIKSLAS. KURTI IR PALAIKYTI AUKŠTĄ, NUOSEKLIĄ UGDYMO IR DARBO SU JAUNIMU KOKYBĘ.						
1. 1. Uždavinys. Užtikrinti nuoseklų ir kokybišką neformalųjį ugdymą, taikant aiškią veiklų planavimo, įgyvendinimo ir ugdytinių pažangos stebėsenos sistemą.						
Priemonė	Įgyvendinimas/rodikliai	2026 m. ketvirtis				Atsakingi
		I	II	III	IV	
1.1.1. Nuoseklus ir aktualus	Vykdomos programos: FŠPU, NU, NVŠ, SNU <i>2026-2028 (ne mažiau 12 programų)</i>	x	x	x	x	Administracija

neformaliojo ugdymo turinio plėtojimas	Ugdymo programos, ugdymo planas yra nuoseklūs, logiški ir parengti vadovaujantis teisės aktais. <i>2026-2028 (parengta kiekvienų metų rugpjūčio mėn.)</i>			x		Administracija
	Ugdymo programų turinys užtikrina kryptingą dalykinių ir bendrųjų kompetencijų ugdymą. <i>2026-2028</i>	x	x	x	x	Mokytojai
	Šiuolaikinių, inovatyvių ugdymo ir darbo metodų tikslingas taikymas <i>2026-2028</i>	x	x	x	x	Mokytojai, jaunimo darbuotojai
1.1.2. Formuojama konstruktyvaus grįžtamojo ryšio kultūra	Individualios pažangos stebėjimo ir refleksijos metodų diegimas <i>Parengta 2026 m. III ketv., taikoma nuo 2026 m. IV ketv.</i>			x	x	Administracija, mokytojai
	Ugdymų kompetencijų (įsi)vertinimo sistemos diegimas <i>Parengta 2026 m. III ketv., taikoma nuo 2026 m. IV ketv.</i>			x	x	Administracija, mokytojai
	FŠPU Dailės pagrindinio ugdymo programos mokinių darbų peržiūros, baigiamųjų darbų gynimas <i>Kasmet pagal ugdymo planą</i>	x	x			Administracija, mokytojai
1.1.3. Kuriamos galimybės kiekvienam mokiniui/jaunuoliui pasidžiaugti savo pasiekimais.	Organizuojamos mokinių personalinės ir grupinės parodos/virtualios parodos, konkursai. Mokiniai dalyvauja rajono, šalies, tarptautiniuose konkursuose, parodose. <i>Bent kartą/3 mėn.</i>	x	x	x	x	Administracija, mokytojai
	Sukurta ir įgyvendinta mokinių skatinimo tvarka <i>Parengta 2026 m. II ketv., taikoma nuo 2026 m. III ketv.</i>		x	x	x	Administracija, mokytojai
	Neformalių jaunimo grupių ir pavienių jaunuolių pasiekimų viešinimas, pristatymai, skatinimas dalyvauti renginiuose, konkursuose, turnyruose, talentų vakaruose, savanorystės veiklose ir kituose jaunimo centro projektuose. <i>Bent kartą/6 mėn.</i>	x		x		Jaunimo darbuotojai
	Kūrybinės, sportinės ir kt. veiklos įgalinančios jaunimo įsitraukimą. <i>Bent kartą/3 mėn.</i>	x	x	x	x	Jaunimo darbuotojai

1.1.4. Duomenimis grįstų sprendimų taikymas planuojant veiklas ir tobulinant paslaugų kokybę	Veiklos kokybės įšivertinimas, duomenų analizė <i>Kasmet gegužės- birželio mėn.</i>		x			Administracija
	Metiniai veiklos planai, ugdymo planai pagrįsti duomenų analize ir įšivertinimo išvadomis. <i>2026-2028</i>	x		x		Administracija
1. 2. Uždavinys. Plėtoti kokybišką darbą su jaunimu, grįstą savanorišku jaunuolių įsitraukimu, saugia aplinka, pasitikėjimu ir jaunuolių poreikių atliepimu.						
Priemonė	Įgyvendinimas/rodikliai	2026 m. ketvirtis				Atsakingi
		I	II	III	IV	
1.2.1. Atvirojo ir mobiliojo darbo su jaunimu organizavimo stiprinimas	Atvirojo darbo su jaunimu organizavimas Rokiškio mieste ir Juodupės jaunimo erdvėje, kuriant saugią, atvirą ir jaunimui patrauklią aplinką bei taikant įvairias neformalias veiklas, patirtinius/neformalaus ugdymo metodus ir jaunimo įtraukimo būdus, atliepiant jaunuolių poreikius ir iniciatyvas. <i>Įsitraukusių jaunuolių skaičius ne mažesnis nei 2025 m. - AJC- ne mažesnis 281, JE - ne mažesnis 100</i>					Administracija, jaunimo darbuotojai
	Kasdieninės veiklos „Būti čia ir dabar“ <i>(nuolat)</i>	x	x	x	x	
	Kūrybinės-meninės ir socialinių įgūdžių dirbtuvės <i>(ne mažiau kaip 2 k./ ketv.)</i>	x	x	x	x	
	Mokymai-stovyklos jaunimui, naudojant neformalaus ugdymo metodus <i>(bent 1k. per metus, preliminariai II-III ketv.)</i>	x				
	Sportinės-sveikatinimo veiklos <i>(judrios veiklos - bent 1 k./sav., patyriminiai žygiai - bent 1/metus, diskusijos, protmūšiai ir kt. - bent 1 k./6 mėn.)</i>	x	x	x	x	
	Sociokultūrinė išvyka <i>(bent 1 k. per metus)</i>	x				
	Jaunimo inicijuoti renginiai <i>(bent 1 k. /6 mėn.)</i>	x		x		
	Bendri renginiai, diskusijos su socialiniais partneriais <i>(bent 1 k. / 6 mėn. ir ne mažiau kaip su 4 partneriais)</i>	x		x		
	Bendros veiklos/renginiai su kitais jaunimo centrais <i>(bent 2 k. per metus)</i>	x		x		
	Tarpžinybinis bendradarbiavimas <i>(2 k. per metus)</i>	x		x		

	Individualus darbas su jaunimu (<i>JE - 20, AJC – 35, pagal poreikį</i>)	x	x	x	x	Administracija, jaunimo darbuotojai
	Neformalių grupių veiklos/kuravimas (<i>AJC, nuolat pagal suplanuotas veiklas</i>)	x	x	x	x	
	Pasidalinimo patirtimi renginiai (tinklo susitikimai, suvažiavimai ir kt.) <i>1 darbuotojui bent 1 k./ metus</i>	x				
	Mobiliojo darbo su jaunimu organizavimas kaimiškose teritorijose, vadovaujantis saugios, atviros ir jaunimui patrauklios aplinkos, darbo su jaunimu principais, užtikrinant saugias, atviras ir jaunimui patrauklias sąlygas bei atliepiant vietos jaunimo poreikius. <i>Įsitraukusių jaunuolių skaičius ne mažesnis nei 2025 m. - 80 jaunuolių.</i>					
	Kasdieninės veiklos „Būti čia ir dabar“ mobiliosios komandos atvykimo į m. tašką metu (<i>nuolat</i>)	x	x	x	x	
	Socialinių įgūdžių ugdymo užsiėmimai (meninės, kūrybinės, maisto gaminimo veiklos ir kt.) (<i>bent 1 k./mėn.</i>)	x	x	x	x	
	Sportinės-sveikatinimo veiklos (<i>judrios veiklos - bent 1 k./ketv., patyriminiai žygiai - bent 1/metus, diskusijos, protmūšiai ir kt. - bent 1 k./6 mėn.</i>)	x	x	x	x	
	Mokymai- stovykla jaunuoliams (<i>1 k./ metus</i>)	x				
	Sociokultūrinė išvyka (<i>1 k. / metus</i>)	x				
	Bendradarbiavimas su kitais jaunimo centrais (<i>ne mažiau kaip 2 jaunimo centrai, bent 2 k./metus</i>)	x				
	Tarpžinybiniai susitikimai bendruomenėse (<i>1 k./6 mėn.</i>)	x		x		
	Jaunimo ir bendruomenių bendros veiklos, akcijos, tradicinės bendruomenių šventės (<i>1 k./6 mėn.</i>)	x		x		
	Pasidalinimo patirtimi renginiai (tinklo susitikimai, suvažiavimai) <i>1 darbuotojas bent 1 k. / metus</i>	x				
1.2.2. Jaunimo iniciatyvų ir projektinės veiklos skatinimas	Projektų, skirtų jaunimo užimtumui ir saviraiškai, rengimas ir įgyvendinimas (tarptautinio, nacionalinio ir savivaldybės lygmens). <i>Parengtos ir pateiktos ne mažiau nei 2 paraiškos/ metus. Preliminarios projektų datos:</i>	x	x	x	x	

	<i>Jaunimo iniciatyvų rėmimo programa - kovas-balandis</i> <i>Visuomenės sveikatos rėmimo programa - kovas -balandis</i> <i>Vaikų ir jaunimo socializacijos programa - kovas -balandis</i> <i>AJC, JE, MD konkursai (gegužė, rugsėjis)</i> <i>Erasmus+ (I, III ketvirtis)</i>					
	Jaunuolių įtraukimas į projektų idėjų generavimą, planavimą ir įgyvendinimą. <i>Įsitraukusių jaunuolių skaičius bent 4/ projekte</i>	x				Jaunimo darbuotojai
1.2.3. Jaunimo savanorystės patirties stiprinimas	Jaunimo savanorystės organizavimas pagal Jaunimo savanoriškos tarnybos (JST) programą, užtikrinant savanorių palydėjimą, refleksiją ir grįžtamąjį ryšį. <i>Bent 1 savanoris/metus</i>	x				Administracija, jaunimo darbuotojai
	Jaunimo savanorystės organizavimas pagal dvišales Jaunimo centro sutartis, užtikrinant savanorių palydėjimą, refleksiją ir grįžtamąjį ryšį. <i>Bent 1 savanoris/metus</i>	x				
	Priimančios savanorius organizacijos kompetencijų stiprinimas, dalyvavimas Jaunimo savanoriškos tarnybos mokymuose (<i>ne mažiau kaip 1 k./metus</i>)	x				
1.2.4. Jaunimo informavimo ir konsultavimo paslaugų teikimas	Aktualios informacijos teikimas jaunimui apie galimybes, paslaugas, projektus, savanorystę (individualios konsultacijos, klasės valandėlės bendrojo ugdymo mokyklose, viešinimo kampanijos renginiai). <i>Bent 1 k./per 6 mėn. :</i> <i>Informaciniai renginiai bent 1 k./pusmečiui.</i> <i>Klasės valandėlės bent 1 k./ketvirtį</i>	x		x		Jaunimo darbuotojai
	Individualių ir grupinių konsultacijų jaunimui aktualiais klausimais teikimas. <i>Pagal poreikį</i>	x				Jaunimo darbuotojai
	Bendradarbiavimas su kitomis institucijomis ir organizacijomis, nukreipiant jaunimą pagal poreikius. <i>Pagal poreikį</i>	x				Administracija, jaunimo darbuotojai
1.3. Uždavinys. Užtikrinti darbuotojų profesinį augimą, metodinį bendradarbiavimą ir patirties perdavimą, siekiant ilgalaikės veiklos kokybės.						

Priemonė	Įgyvendinimas/rodikliai	2026 m. ketvirtis				Atsakingi
		I	II	III	IV	
1.3.1. Tikslingas darbuotojų bendrųjų ir specialiųjų kompetencijų tobulinimas	Darbuotojai kryptingai (atsižvelgiant į Jaunimo centro veiklos plano uždavinius) dalyvauja kvalifikacijos tobulinimo renginiuose. <i>40 val./metus</i>	x	x	x	x	Administracija, mokytojai, jaunimo darbuotojai
1.3.2. Kolegialaus grįžtamojo ryšio vystymas	Metodiniai susitikimai, kurių metu dalijamasi patirtimi. <i>Kartą/3 mėn.</i>	x	x	x	x	Administracija, mokytojai, jaunimo darbuotojai
	Kasmėnesiniai mokytojų, kassavaitiniai jaunimo darbuotojų susirinkimai. <i>Visus metus</i>	x	x	x	x	
1.3.3. Nuoseklus darbuotojų įvedimas ir profesinės veiklos refleksija	Naujo jaunimo darbuotojo įvedimo sistema. <i>Parengta 2026 m. I ketv., taikoma pagal poreikį</i>	x				Administracija
	Darbuotojo veiklos stebėjimas. <i>Bent po 1 kartą kiekvieno pedagogo, jaunimo darbuotojo/ metus</i>	x	x	x	x	Administracija, mokytojai, jaunimo darbuotojai
	Metinis veiklos vertinamasis pokalbis. <i>Kasmet 100 proc. darbuotojų</i>	x				
2 TIKSLAS. KURTI SAUGIĄ, ĮTRAUKIĄ UGDYMUI BEI DARBUI SU JAUNIMU PALANKIĄ APLINKĄ						
2.1. Uždavinys. Stiprinti emocinę ir psichologinę aplinką, užtikrinančią saugų, pagarbą ir pasitikėjimą grįstą ugdymą bei darbą su jaunimu.						
Priemonė	Įgyvendinimas/rodikliai	2026 m. ketvirtis				Atsakingi
		I	II	III	IV	
2.1.1. Pagarba ir pasitikėjimu grįstų santykių palaikymas	Bendruomenę telkiančių veiklų ir iniciatyvų organizavimas, stiprinant tarpusavio pasitikėjimą, bendradarbiavimą ir priklausymo Jaunimo centrui jausmą. <i>Bent 1/metus</i>	x <i>Žygis+ Užgavėnės</i>			x <i>Jungiam Kalėdas</i>	Administracija, mokytojai, jaunimo darbuotojai
	Darbuotojų emocinės gerovės palaikymas, kuriant ir taikant priemones emociniam tarpusavio palaikymui, patirties refleksijai. <i>2026-2028 Bent 1/metus</i>				x	

	Reguliarus apklausų bei refleksijų vykdymas, skirtas ugdytinių, jaunuolių ir darbuotojų emocinei savijautai ir saugumo jausmui įvertinti. <i>Kasmet gegužės – birželio mėn.</i>		x			
2.2. Kurti modernią, ugdymui(si) ir prasmingam laisvalaikiui palankią aplinką.						
Priemonė	Įgyvendinimas/rodikliai	2026 m. ketvirtis				Atsakingi
		I	II	III	IV	
2.2.1. Tinkamai aprūpinamas ugdymo/darbo su jaunimu procesas	Sistemingas ugdymo ir darbo su jaunimu priemonių atnaujinimas bei efektyvus jų naudojimas, užtikrinant kokybišką ugdymo procesą ir teikiamas paslaugas. <i>2026-2028 pagal poreikį</i>	x	x	x	x	Administracija
2.2.2.Ugdymui(si), laisvalaikiui ir poilsui pritaikytų erdvių kūrimas ir įveiklinimas	Jaunimo centro lauko erdvės sutvarkymas ir įveiklinimas, pritaikant ją ugdymui(si) ir laisvalaikiui (automobilių parkavimo aikštelės ir kitų lauko erdvių sprendimai). <i>2026-2028 pagal gautą finansavimą</i>	x pagal gautą finansavimą				
	Vidaus patalpų atnaujinimas atliekant kosmetinį remontą ir atnaujinant baldus. <i>2026-2028 pagal poreikį</i>	x	x	x	x	
	Efektyvus sporto salės ir Žiobiškio turistinės bazės įveiklinimas ugdymui, aktyvioms veikloms, stovykloms ir mokymams. <i>2026-2028 pagal suplanuotas veiklas</i>	x	x	x	x	Administracija, mokytojai, jaunimo darbuotojai
3 TIKSLAS. STIPRINTI ROKIŠKIO JAUNIMO CENTRO IDENTITETĄ KAIP ATVIRĄ, PATIKIMĄ IR GALIMYBES KURIANČIĄ BENDRUOMENĖS ERDVĘ.						
3.1. Uždavinys. Didinti Rokiškio jaunimo centro atpažįstamumą ir aiškų identitetą vietos bendruomenėje.						
Priemonė	Įgyvendinimas/rodikliai	2026 m. ketvirtis				Atsakingi
		I	II	III	IV	
3.1.1. Nuoseklios Jaunimo centro komunikacijos stiprinimas	Aiškios, vientisos žinutės apie Jaunimo centro veiklas, vertybes ir galimybes formavimas. <i>Parengtas iki 2026 II ketv. Brandbook, pagal kurį kuriamas viešinimas 2026-2028</i>		x	x	x	Administracija, mokytojai, jaunimo darbuotojai

	Reguliarus veiklų, iniciatyvų ir pasiekimų viešinimas, akcentuojant Jaunimo centro kaip atviros bendruomenės erdvės vaidmenį. <i>Bent 1k./sav. soc.tinkluose, interneto svetainėje.</i> <i>Bent 1k./pusm. straipsnis spaudoje</i>	x	x	x	x	
3.1.2. Jaunimo centro veiklų ir pasiekimų matomumo didinimas	Vieši renginiai, parodos, pasirodymai, atviros veiklos bendruomenei. <i>2026-2028 bent 1k./metus</i>	x				
	Jaunimo, ugdytinių ir bendruomenės narių iniciatyvų pristatymas. <i>2026-2028 bent 1 k. /metus</i>	x				
3.2. Uždavinys. Plėtoti partnerystes ir bendradarbiavimą, stiprinant Jaunimo centro vaidmenį vietos bendruomenėje						
Priemonė	Įgyvendinimas/rodikliai	2026 m. ketvirtis				Atsakingi
		I	II	III	IV	
3.2.1. Bendradarbiavimo su vietos ir nacionaliniais partneriais stiprinimas	Partnerystės su kultūros, švietimo, socialinėmis ir nevyriausybėmis organizacijomis, jaunimo centrais ir kt. plėtojimas. <i>Susitikimai (bent 1 k./metus, atnaujintos /naujai pasirašytos bendradarbiavimo sutartys-bent 1/metus</i>	x				Administracija, mokytojai, jaunimo darbuotojai
	Bendrų veiklų, renginių ir iniciatyvų įgyvendinimas. <i>Bent 1 k. /metus</i>	x				
3.2.2. Jaunimo centro įsitraukimas į vietos bendruomenės gyvenimą	Dalyvavimas miesto ir rajono renginiuose. <i>Bent 1 k. /metus</i>	x				
	Bendruomeninių iniciatyvų palaikymas ir bendrų veiklų organizavimas. <i>Bent 1 k. /metus</i>	x				